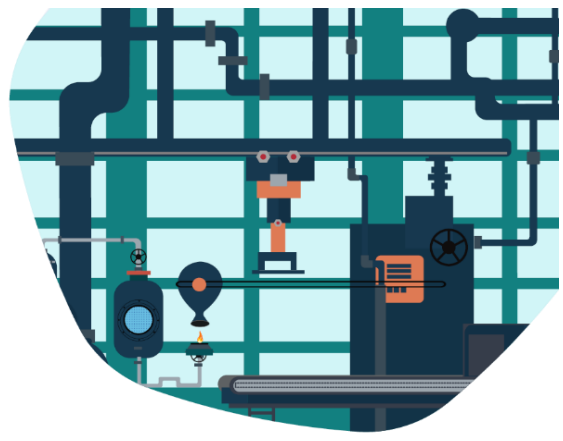




PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La plasturgie en Pays de la Loire constitue un tissu industriel diffus, majoritairement composé de PME, fortement dépendant de ses secteurs clients (automobile, construction, emballage, etc.).

Le secteur apparaît globalement stable et impactés par des transformations industrielles rapides, des attentes environnementales croissantes et des tensions persistantes sur les ressources humaines.

Source : France Travail Hauts de France

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La plasturgie en Pays de la Loire fait face à des enjeux majeurs de transition écologique, avec la réduction des déchets plastiques et le développement du recyclage et des matériaux biosourcés.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Répondre efficacement aux besoins des secteurs clients les plus dynamiques (BTP, emballage, etc.)
- ❖ Accélérer la transformation durable du secteur, notamment via la décarbonation et le développement de l'économie circulaire
- ❖ Renforcer la valeur ajoutée et améliorer la durabilité des produits plastiques

Source : OPCO2I

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



5 203
SALARIÉS



76
ÉTABLISSEMENTS

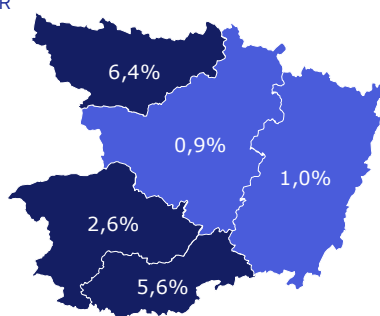
1ER
DÉPARTEMENT



2,2%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

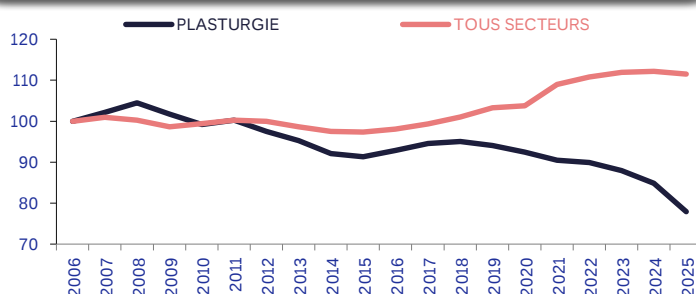
-8,2%

SECTEUR



-0,6%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	2 086	40%
2	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	822	16%
3	Fabrication et rechapage de pneumatiques	637	12%
4	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	629	12%
5	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	568	11%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



9 386

CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+7,8%

SECTEUR



-2,5%

TOUS SECTEURS



3,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

20 jours

EN MOYENNE



+5 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	2 698	29%
2	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	1 255	13%
3	Manutentionnaires non qualifiés	1 155	12%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



245

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+69,6%

SECTEUR



-11,4%

TOUS SECTEURS



0,7%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



60,4%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS

0,9%

42,1%

ÉVOL. ANNUELLE

-13,6 pt(s)

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT

44,5%

49,5%

ÉVOL. ANNUELLE

-17,3 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



500

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

42
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,9%

SECTEUR



+0,6%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

66%

EN CDI

15% *



30%

57% *



70%

43% *

MOINS DE 26 ANS

38%

39% *

50 ANS ET PLUS

14%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



65

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-14,5%

SECTEUR



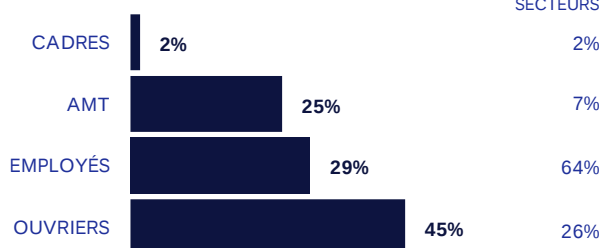
-10,6%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

88%

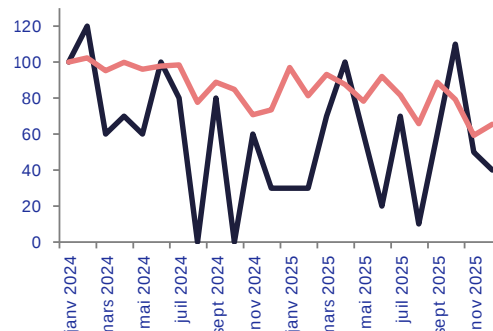
65% *

TEMPS
PLEIN

98%

81% *

— PLASTURGIE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



1 224
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,3%
SECTEUR



+4,1%
TOUS SECTEURS



1,8%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

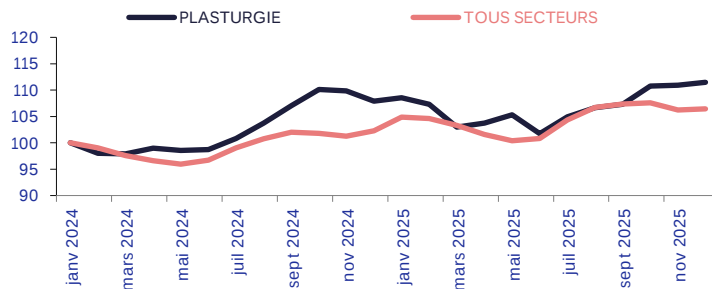
31%

53% *



69%

47% *



MOINS DE 26 ANS

18%

20% *

50 ANS ET PLUS

25%

25% *

INDEMNISÉS

54%

46%

ACTIVITÉ RÉDUITE

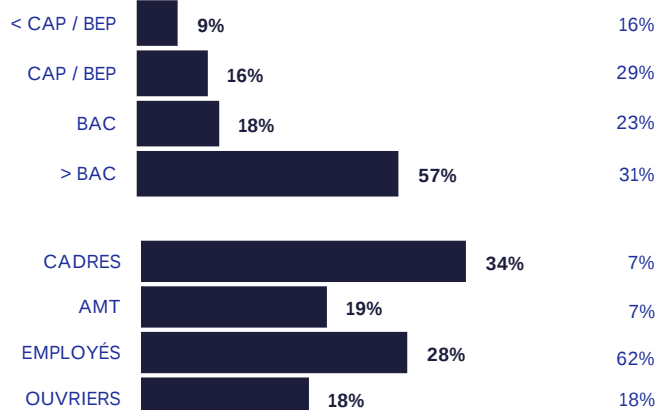
45%

50%

DELD

42%

47%



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME



42
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

0,4%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



-6,7%
SECTEUR



56
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

0,6%
DES SORTIES

ÉVOLUTION



+51,4%
SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

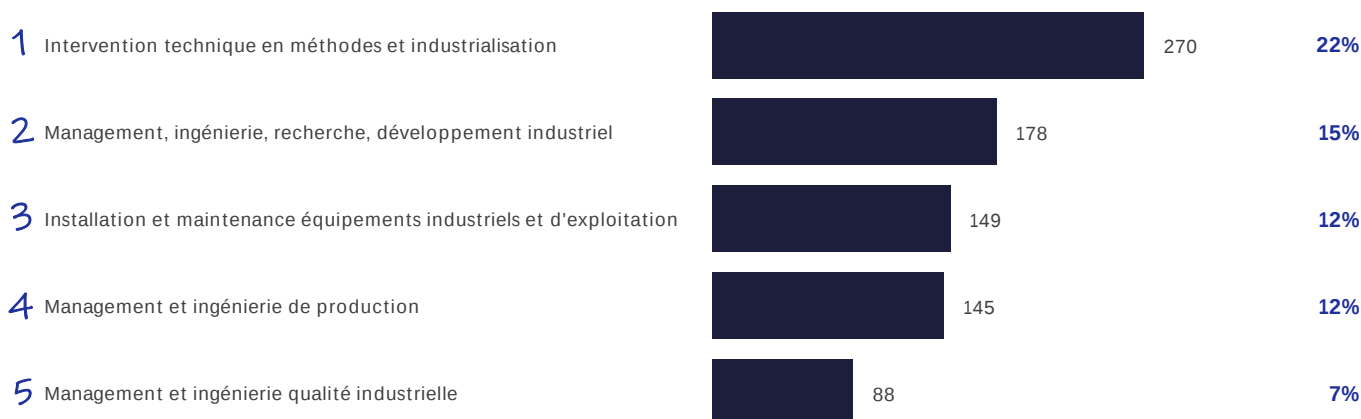
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 1 Monter et régler une installation, une machine | 1 Animer, coordonner une équipe |
| 2 Monter un moule ou un outillage sur un équipement | 2 Logiciel de traitement de texte |
| 3 Réaliser la mise au point des machines et outillages de production | 3 Utilisation de logiciels de tableur |
| 4 Vérifier conformité 1ère pièces avant lancet production, ajuster | 4 Utiliser les outils numériques |
| 5 Contrôler le fonctionnement d'un dispositif de sécurité | 5 Concevoir et gérer un projet |

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Management et ingénierie qualité industrielle	5	4	5	2	2	1	2	2
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	2	5	1	1	1	3	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H32 & Métiers industriels transverses

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIER EN TENSION : France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes