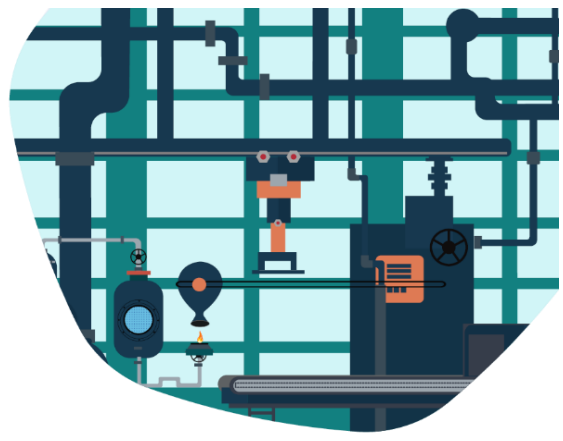




PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La plasturgie en Pays de la Loire constitue un tissu industriel diffus, majoritairement composé de PME, fortement dépendant de ses secteurs clients (automobile, construction, emballage, etc.).

Le secteur apparaît globalement stable et impactés par des transformations industrielles rapides, des attentes environnementales croissantes et des tensions persistantes sur les ressources humaines.

Source : France Travail Hauts de France

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La plasturgie en Pays de la Loire fait face à des enjeux majeurs de transition écologique, avec la réduction des déchets plastiques et le développement du recyclage et des matériaux biosourcés.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Répondre efficacement aux besoins des secteurs clients les plus dynamiques (BTP, emballage, etc.)
- ❖ Accélérer la transformation durable du secteur, notamment via la décarbonation et le développement de l'économie circulaire
- ❖ Renforcer la valeur ajoutée et améliorer la durabilité des produits plastiques

Source : OPCO2I

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



3 796
SALARIÉS



88
ÉTABLISSEMENTS

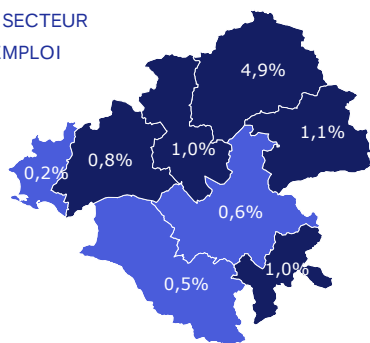
2ÈME
DÉPARTEMENT



0,8%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

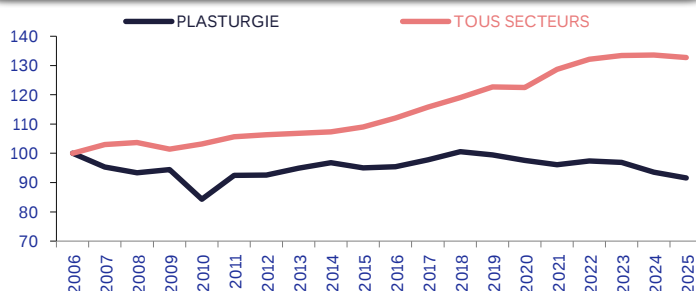
-2,1%

SECTEUR



-0,6%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	1 051	28%
2	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	899	24%
3	Fabrication d'emballages en matières plastiques	652	17%
4	Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques	511	13%
5	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	399	11%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



6 021
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,8%

SECTEUR



-4,6%

TOUS SECTEURS



1,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

31 jours

EN MOYENNE



+14 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	2 007	33%
2	Manutentionnaires non qualifiés	468	8%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	436	7%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



230

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+37,8%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS



0,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



45,3%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS

11,7%

28,0%

ÉVOL. ANNUELLE

+4,7 pt(s)

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT

45,3%

50,4%

ÉVOL. ANNUELLE

+4,8 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



693

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

58
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-33,0%

SECTEUR



+2,7%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

49%

EN CDI

18% *



32%

54% *



68%

46% *

MOINS DE 26 ANS

41%

36% *

50 ANS ET PLUS

14%

18% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



139

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-49,5%

SECTEUR



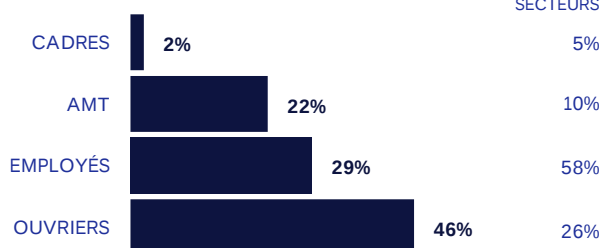
-15,6%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

80%

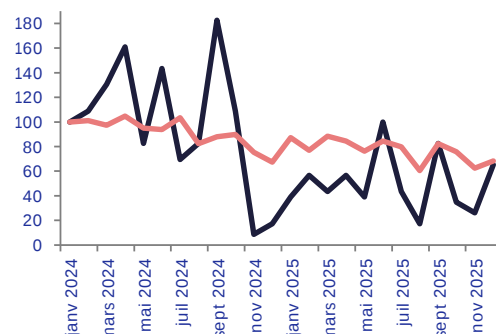
59% *

TEMPS
PLEIN

99%

85% *

— PLASTURGIE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



2 789
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



2,4%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

29%

51% *



71%

49% *



MOINS DE 26 ANS

17%

18% *

50 ANS ET PLUS

22%

24% *

INDEMNISÉS

56%

49%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

43%

49%

DELD

39%

43%

ÉVOLUTION ANNUELLE

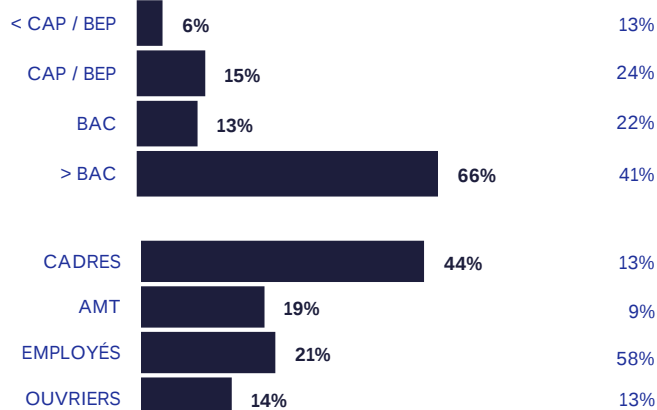
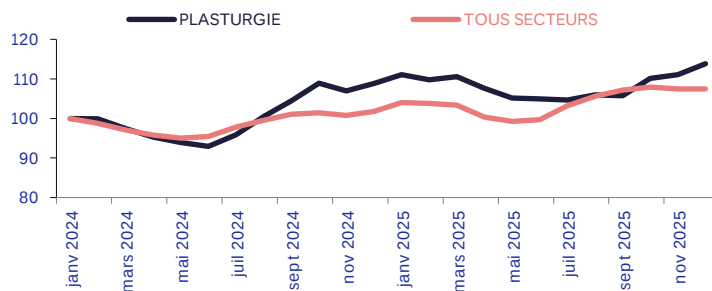
+4,6%

SECTEUR



+5,6%

TOUS SECTEURS



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



89
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

0,4%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



-2,2%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025



88
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

0,5%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



+18,9%

SECTEUR

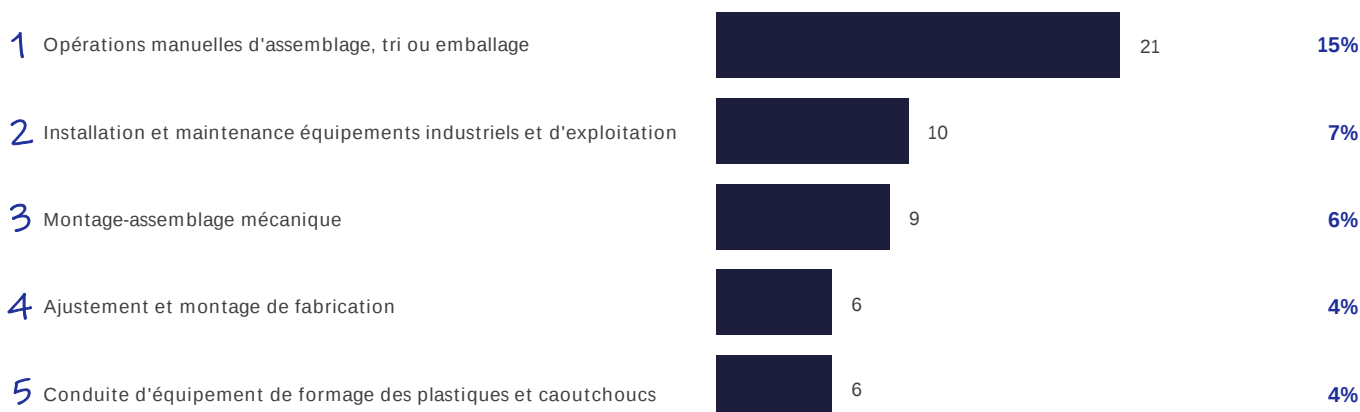
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

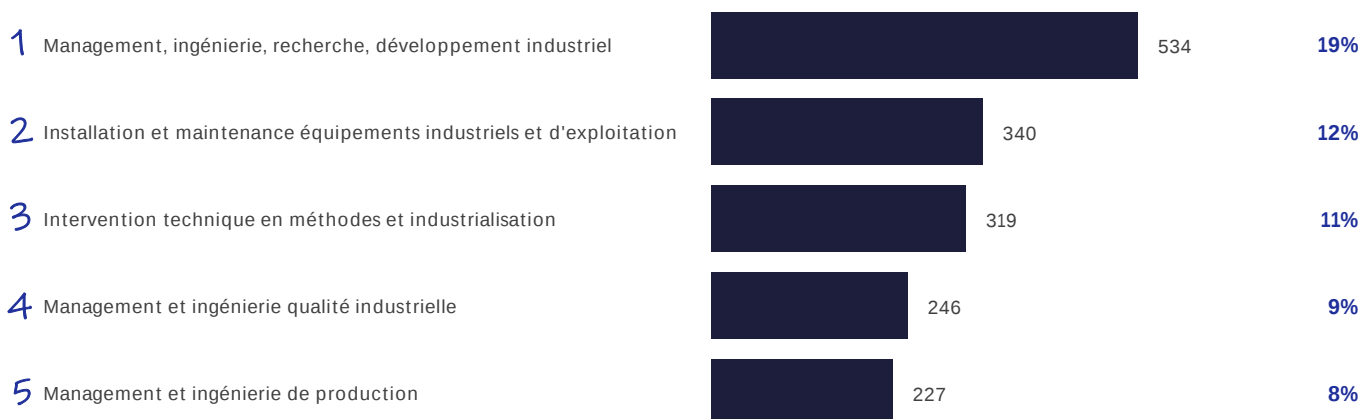
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Approvisionner une machine en matière première ou en produit 1 Animer, coordonner une équipe

Conditionner des produits 2 Logiciel de traitement de texte

Charger, décharger, manutentionner des produits 3 Concevoir et gérer un projet

Inspecter visuellement les produits finis pour détecter les défauts 4 Utilisation de logiciels de tableur

Contrôler la qualité et la conformité d'un produit 5 Utiliser les outils numériques

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Peinture industrielle	5	5	3	5	5	4	2	2
Management et ingénierie qualité industrielle	5	5	5	2	2	1	2	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	4	5	1	1	1	3	1
Management, ingénierie Hygiène Sécurité Environnement industriels	5	4	5	1	1	4	3	1
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	5	4	5	2	1	3	2	1
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	5	5	5	2	2	3	2	2
Intervention technique en méthodes et industrialisation	5	5	3	3	3	4	2	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H32 & Métiers industriels transverses

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIER EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes