



PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE NAVALE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de navires et de structures flottantes



Réparation et maintenance navale



Construction de bateaux de plaisance

Les Pays de la Loire, appuyés par le Grand Port Maritime Nantes Saint-Nazaire et les Chantiers de l'Atlantique, sont un lieu stratégique de la construction navale et de structures flottantes en France.

Le secteur représente près de 12 000 emplois salariés en Pays de la Loire, ce qui place la région au premier rang national.

L'entreprise des Chantiers de l'Atlantique est le troisième constructeur mondial de navires de croisière et un leader européen des sous-stations électriques offshore.

Naval Group est engagé depuis 2026 dans le lancement industriel du porte-avions de nouvelle génération « France Libre ».

La région est aussi leader français dans l'éolien en mer, avec des projets majeurs comme Saint-Nazaire et Yeu-Noirmoutier.

Un contrat stratégique de 4,5 milliards d'euros a été signé pour les sous-stations électriques offshore.

Le programme PA - NG (Porte avion nouvelle génération) va permettre la création de plus de 7 000 emplois avec une concentration sur 3 régions dont les Pays de la Loire avec la création de 4 000 emplois.

Source : GICAN 2026

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Répondre aux défis environnementaux
- ❖ Former, recruter et innover pour faire évoluer le secteur
- ❖ Promouvoir les métiers du secteur et les rendre attractifs auprès des demandeurs d'emploi et des femmes plus spécifiquement
- ❖ Répondre aux besoins croissants des entreprises

Source : France Travail Pays de la Loire

QUEL EST LE CONTEXTE ?

APRÈS UNE DERNIÈRE DÉCENNIE FASTE, L'EMPLOI SALARIÉ SE REPLIE EN 2025

Les 140 établissements spécialisés dans l'industrie navale en Pays de la Loire emploient près de 11 600 salariés à fin décembre 2025. Le secteur représente 1,0% de l'emploi régional et se classe au premier rang des régions françaises. La spécificité du secteur fait apparaître des disparités territoriales en Pays de la Loire : la Vendée (2,0%), la Loire-Atlantique (+1,5%) et le Maine-et-Loire (0,1%) sont les seuls départements à afficher des salariés dans ce secteur de par leur proximité avec le littoral.

Les effectifs ont augmenté de 27,3% depuis 2006 (contre +18,5% tous secteurs confondus).

Après une stabilité entre 2010 et 2015, les emplois salariés ont fortement progressé. Cette évolution est plus favorable que celle enregistrée tous secteurs confondus. Le secteur de l'industrie navale a continué à augmenter ses effectifs salariés durant la crise sanitaire en 2020, contrairement à de nombreux autres secteurs. Après une forte augmentation des effectifs salariés entre 2016 et 2024, l'évolution est à la baisse en 2025 (-2,4%).

Plus de 6 emplois sur 10 se concentrent dans la construction de navires et de structures flottantes (62%) et plus d'un tiers dans la construction de bateaux de plaisance (34%).

LE RECOURS À L'INTERIM SE RÉDUIT

Près de 1 900 missions se sont terminées en 2025, soit 0,2% des missions régionales.

En 2025, le nombre de missions intérimaires dans ce secteur a diminué de -22,5% en un an (contre -3,1% tous secteurs confondus). Elles concernent essentiellement des postes d'ouvriers qualifiés. La durée moyenne d'une mission est de 56 jours dans l'industrie navale, largement au dessus de la moyenne tous secteurs confondus (+40 jours).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN HAUSSE POUR 2026

Les intentions d'embauche augmentent pour 2026 dans ce secteur (+6,9% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Ainsi, plus de 300 projets de recrutement sont envisagés et représentent 0,2% des projets régionaux (une part plus faible que dans l'emploi salarié). Près de 6 établissements sur 10 envisage de recruter. Le secteur n'est pas soumis à la saisonnalité, la totalité des projets de recrutement sont pérennes. L'augmentation annuelle de +5,8 points ne fait que confirmer les difficultés de recrutement du secteur de l'industrie navale. Le niveau de tension reste beaucoup plus fort dans le secteur (82,3% des projets) que pour l'ensemble des autres secteurs de la région (49,2%).

UNE BAISSSE DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM EN 2025

Plus de 1 600 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2025, soit 135 en moyenne mensuelle.

Avec 0,1% des embauches régionales, les établissements de l'industrie navale ont moins recruté en 2025, avec une évolution annuelle de -10,5% (contre +1,4% tous secteurs confondus).

La moitié (50%) des embauches de ce secteur est réalisé en CDI, soit plus du triple de celles tous secteurs (16%). Les hommes sont largement surreprésenté (78%), tandis que peu de personnes de 50 ans et plus (12%) sont embauchés.

UNE BAISSSE DES OFFRES D'EMPLOI

Plus de 200 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (0,1% des offres régionales), soit une évolution annuelle de -28,4%. Toutefois, 75% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, essentiellement à temps plein, pour des postes essentiellement d'ouvriers (68%) et d'agents de maîtrise (22%).

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSSE ...

Près de 11 800 demandeurs d'emploi recherchent un métier en industrie navale ou un métier industriel transverse fin 2025, soit 3,9% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue légèrement sur un an (-0,2%), à l'inverse de celui tous secteurs (+4,5%). 76% d'entre eux sont des hommes et près de 6 sur 10 ont un niveau de formation supérieur ou égal au BAC. Ils recherchent surtout des postes d'employés ou d'ouvriers et 49% exercent une activité réduite.

... QUI SE FORME ET QUI REPREND UN EMPLOI

Sur un an, France Travail a enregistré 919 entrées et 874 sorties de formation dans le secteur, avec des évolutions annuelles orientées à la hausse, respectivement +13,2% et +8,0%

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



11 559
SALARIÉS



140
ÉTABLISSEMENTS

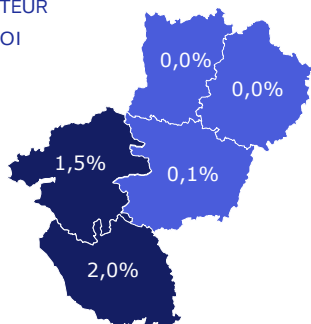
1ÈRE
RÉGION



1,0%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

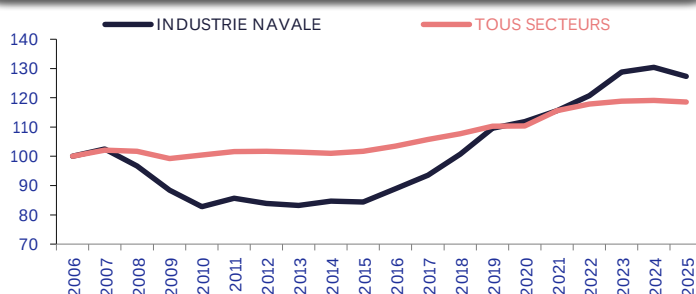
-2,4%

SECTEUR



-0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Construction de navires et de structures flottantes	7 218	62%
2	Construction de bateaux de plaisance	3 919	34%
3	Réparation et maintenance navale	422	4%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



1 895
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,5%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



0,2%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

56 jours

EN MOYENNE



+40 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Menuisiers qualifiés du bâtiment	186	10%
2	Métalliers, serruriers qualifiés	182	10%
3	Soudeurs manuels	118	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



345

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,9%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES PROJETS RÉGIONAUX



59,0%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS

0,0%

35,3%

ÉVOL. ANNUELLE

-6,6 pt(s)

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT

82,3%

49,2%

ÉVOL. ANNUELLE

+5,8 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 625

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

135
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,5%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES DPAE RÉGIONALES

50%

EN CDI

16% *



22%

55% *



78%

45% *

MOINS DE 26 ANS

35%

38% *

50 ANS ET PLUS

12%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



209

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-28,4%

SECTEUR



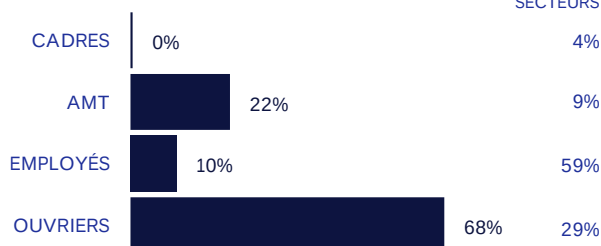
-15,9%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES
DURABLES

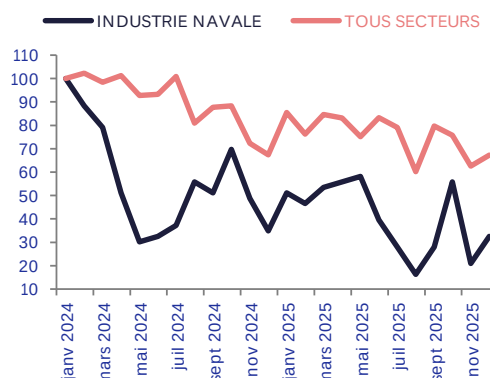
75%

61% *

TEMPS
PLEIN

95%

84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



11 763
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



3,9%
DES DEMANDES RÉGIONALES

24%



52% *



76%

48% *

MOINS DE 26 ANS

18%

20% *

50 ANS ET PLUS

24%

25% *

INDEMNISÉS

49%

47%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

49%

49%

DELD

44%

45%

ÉVOLUTION ANNUELLE

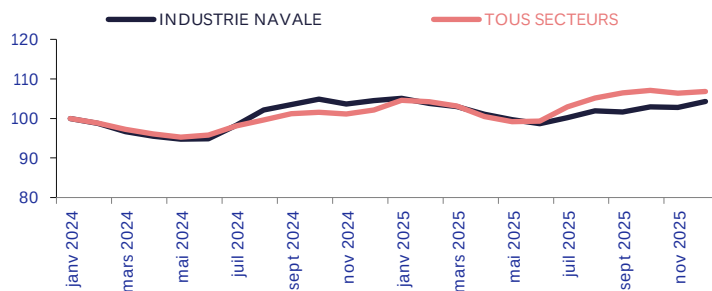
-0,2%

SECTEUR

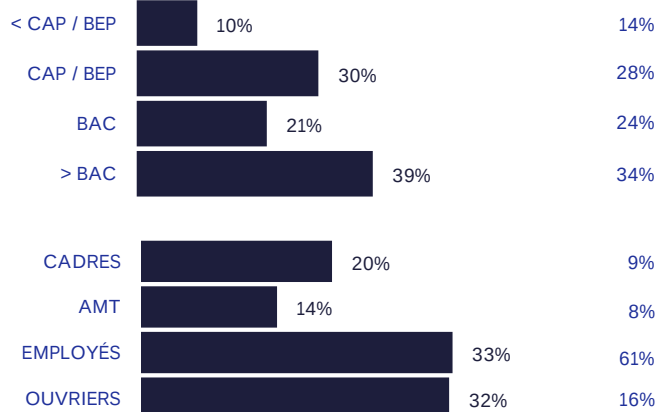


+4,5%

TOUS SECTEURS



TOUS
SECTEURS



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



919
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

1,7%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



+13,2%

SECTEUR



874
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,0%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



+8,0%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

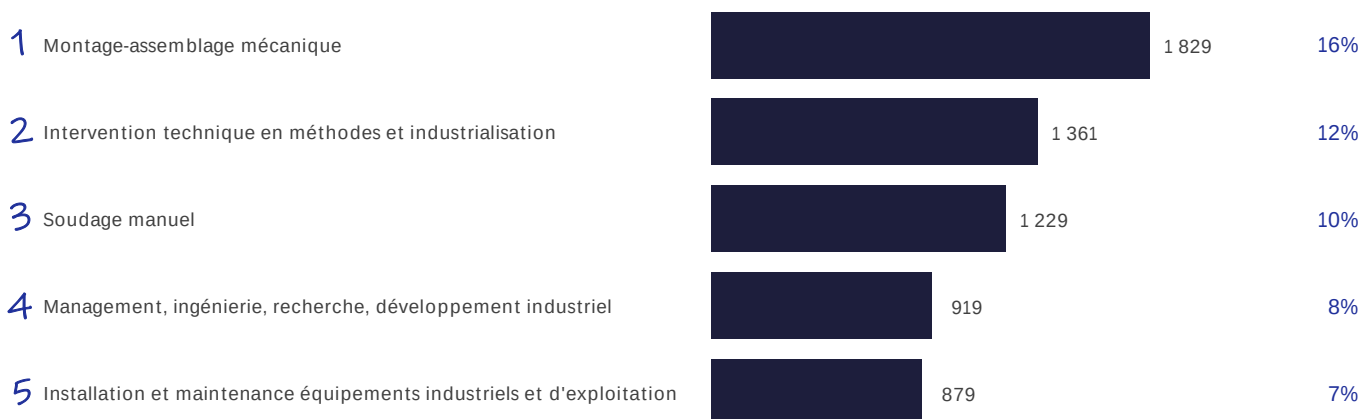
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Changer ou réparer une pièce ou un ensemble défectueux	1 Logiciel de traitement de texte
2 Démonter un équipement, une installation	2 Lecture de plans et de schémas
3 Procédures d'entretien d'équipements de propulsion	3 Utilisation de logiciels de tableur
4 Réaliser une opération de maintenance	4 Règles de sécurité
5 Contrôler conformité équipement, machine, installation	5 Animer, coordonner une équipe

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

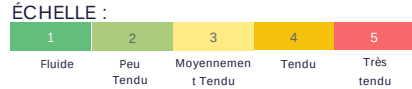
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Conception et dessin produits mécaniques	5	5	5	1	1	3	5	2
Installation et maintenance électronique	5	4	5	1	3	4	5	2
Peinture industrielle	5	5	4	5	5	4	2	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	4	4	2	5	3
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
3011Z - 3012Z - 3315Z

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
I1502 - I1601 - I1605 & Métiers industriels transverses

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
- Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes