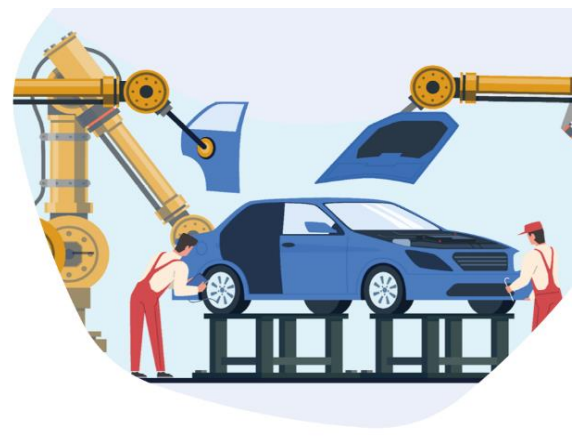




PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE AUTOMOBILE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de véhicules automobiles



Fabrication de carrosseries et remorques



Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles



Fabrication d'autres équipements automobiles



Réparation et maintenance d'autres équipements de transport

Le secteur automobile est fortement sous pression sous l'effet cumulé de la hausse des coûts des matières premières, de l'énergie et des composants électroniques, ainsi que des investissements massifs liés à la transition vers le véhicule électrique. Ces facteurs dégradent la compétitivité des entreprises, avec des marges sous tension et une concurrence internationale accrue, notamment asiatique.

Le marché automobile reste fragile. Les immatriculations de véhicules neufs demeurent nettement inférieures à leur niveau d'avant-crise (jusqu'à -22 % par rapport à 2019), tandis que le marché de l'occasion progresse. Ce décalage pèse sur les volumes de production et fragilise l'ensemble de la chaîne de valeur.

Sources : OPCO 2i, DGE, UIMM, Banque de France

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La transition vers l'électrique entraîne une recomposition profonde de la filière et pourrait conduire à la disparition de certaines activités liées aux motorisations thermiques.

Les entreprises investissent dans l'électrification, la diversification (électronique, batteries) et la montée en gamme. Certaines cherchent à sécuriser leurs approvisionnements ou à relocaliser certaines activités, mais ces stratégies restent complexes à mettre en œuvre, en particulier pour les PME.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Accélérer la décarbonation pour répondre aux impératifs de la transition écologique et aux normes d'émissions
- ❖ Maîtriser les coûts de production et de Recherche & Développement face aux contraintes économiques et à la volatilité des ressources
- ❖ Adapter l'offre aux nouveaux usages pour répondre à l'évolution des comportements de déplacement

Sources : OPCO 2i, DGE, UIMM, Banque de France

QUEL EST LE CONTEXTE ?

LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE EN PAYS DE LA LOIRE

Avec près de 13 000 salariés à fin 2025, l'industrie automobile représente 1,1 % de l'emploi salarié régional. La Sarthe est le principal département, totalisant environ 4 600 salariés.

Le secteur se concentre majoritairement sur la construction de véhicules (37 % de l'effectif) et la fabrication de carrosseries et remorques (32%). Il s'appuie sur un réseau de 198 établissements, témoignant d'une forte concentration de l'activité autour de grands sites industriels structurants pour l'économie ligérienne.

Cependant, le secteur subit une conjoncture difficile marquée par une baisse de l'emploi salarié de -2,1 % sur l'année 2025. Cette fragilité se confirme avec un net recul des embauches hors intérim (-12,5 %) et des contrats intérimaires (-13,9 %). Cette tendance s'explique notamment par les mutations technologiques vers l'électrique et le ralentissement de la demande européenne.

BAISSE DES TENSIONS DE RECRUTEMENT

Ce ralentissement d'activité entraîne une détente des tensions de recrutement sur le marché du travail. Selon l'étude BMO 2026 les difficultés de recrutement exprimées par les entreprises chutent de -20,1 points pour s'établir à 49,3%. L'étude prévoit une stagnation des recrutements (+0,0%) alors qu'ils reculent au niveau régional.

Malgré ce contexte, certains métiers techniques restent en tension forte ou très forte. C'est le cas notamment de la maintenance mécanique industrielle, de l'installation d'équipements industriels ou encore du management et de l'ingénierie de maintenance.

FORT RECOURS À L'INTÉRIM ET APPEL À FRANCE TRAVAIL POUR LES CONTRATS LONGS

Le secteur a massivement recours à l'intérim avec près de 29 800 contrats sur 12 mois. Ces missions sont significativement plus longues que dans les autres secteurs, avec une durée moyenne de 29 jours (+13 jours par rapport à la moyenne régionale).

Parallèlement, les employeurs sollicitent France Travail pour leurs besoins de recrutement sur des contrats plus longs : 85% des offres déposées concernent des emplois durables (plus de 6 mois) et 99% sont à temps plein.

Le métier de la réparation de carrosserie est le plus recherché par les employeurs parmi les offres diffusées. Au-delà des savoir-faire techniques comme la lecture de plans, les employeurs plébiscitent aussi la maîtrise des règles de sécurité et l'aptitude à la maintenance de premier niveau.

UNE DEMANDE D'EMPLOI MAJORITAIREMENT MASCULINE

La demande d'emploi inscrite à France Travail en catégorie ABC, en légère hausse (+0,3%), concerne 13 386 personnes à fin 2025. Cette population est très majoritairement masculine (79%) et composée à 35% d'employés et 33% d'ouvriers.

Les demandeurs d'emploi se positionnent prioritairement sur les métiers du montage-assemblage mécanique ainsi que sur la mécanique automobile et l'entretien de véhicules.

Enfin, le secteur reste dynamique en termes de montée en compétences avec plus de 1 200 entrées en formation sur l'année.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



12 986
SALARIÉS



198
ÉTABLISSEMENTS

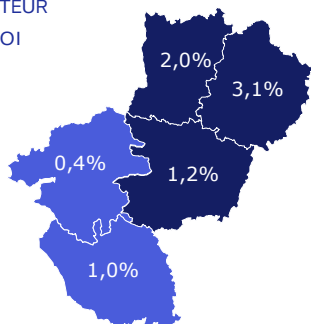
7ÈME
RÉGION



1,1%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

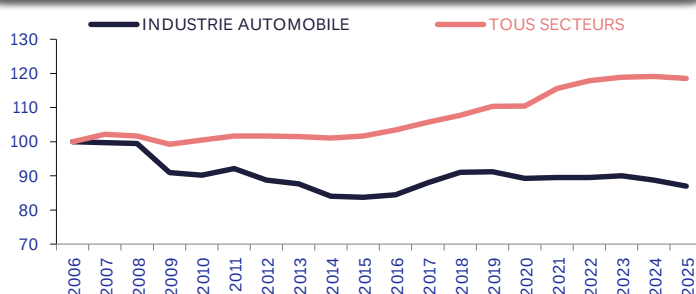
-2,1%

SECTEUR



-0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Construction de véhicules automobiles	4 852	37%
2	Fabrication de carrosseries et remorques	4 155	32%
3	Fabrication d'autres équipements automobiles	3 431	26%
4	Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles	529	4%
5	Réparation et maintenance d'autres équipements de transport	19	0%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



29 769
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,9%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



2,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

29 jours

EN MOYENNE



+13 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	8 250	28%
2	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	3 927	13%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	1 872	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



919

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,0%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS



0,6%

DES PROJETS RÉGIONAUX



52,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS

4,5%

35,3%

ÉVOL. ANNUELLE

+1,8 pt(s)

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT

49,3%

49,2%

ÉVOL. ANNUELLE

-20,1 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 423

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

119
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,5%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES DPAE RÉGIONALES

62%

EN CDI

16% *



23%

55% *



77%

45% *

MOINS DE 26 ANS

37%

38% *

50 ANS ET PLUS

14%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



300

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,9%

SECTEUR



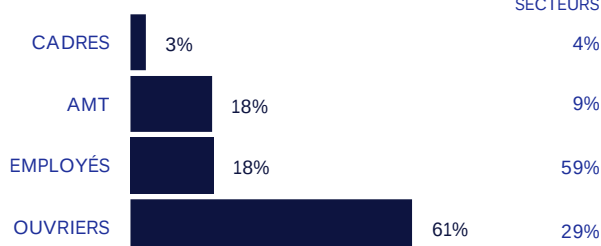
-15,9%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES
DURABLES

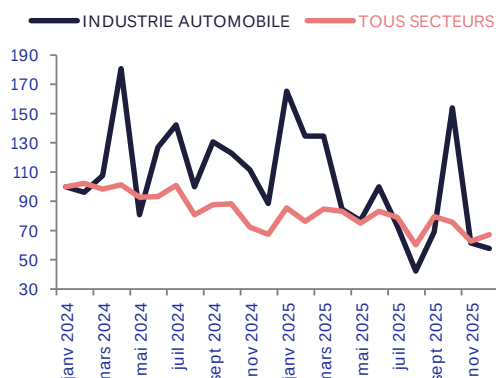
85%

61% *

TEMPS
PLEIN

99%

84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



13 386
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



4,4%
DES DEMANDES RÉGIONALES

21%

52% *



79%

48% *

MOINS DE 26 ANS

21%

20% *

50 ANS ET PLUS

22%

25% *

INDEMNISÉS

49%

47%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

48%

49%

DELD

42%

45%

ÉVOLUTION ANNUELLE

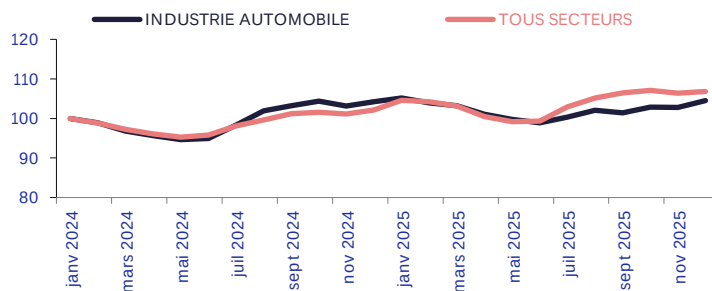
+0,3%

SECTEUR

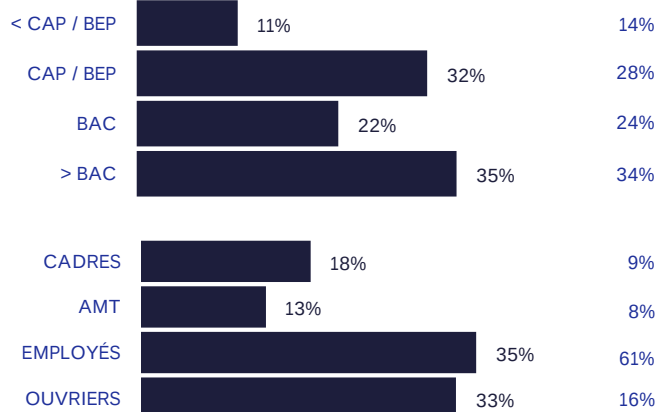


+4,5%

TOUS SECTEURS



TOUS
SECTEURS



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



1 242
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,2%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



+11,8%

SECTEUR



1 159
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

2,7%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



+5,2%

SECTEUR

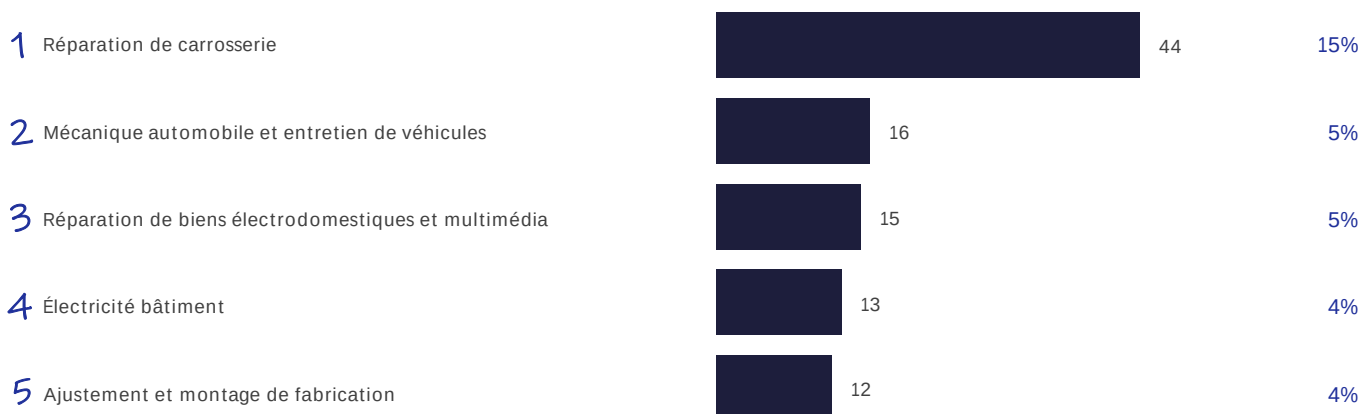
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

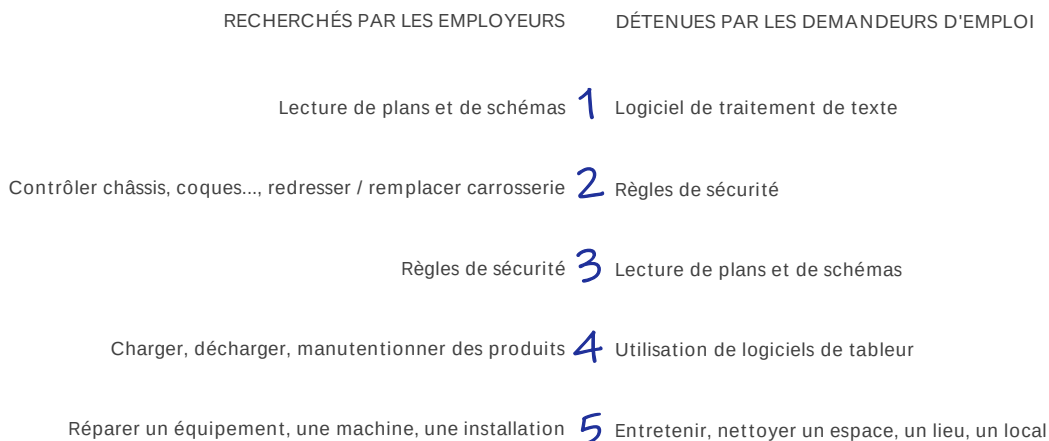


... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

- 1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.
- 7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

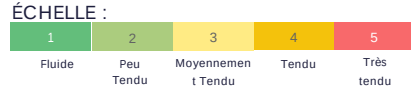
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Conception et dessin produits mécaniques	5	5	5	1	1	3	5	2
Installation et maintenance électronique	5	4	5	1	3	4	5	2
Peinture industrielle	5	5	4	5	5	4	2	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	4	4	2	5	3
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
29 : INDUSTRIE AUTOMOBILE - 3317Z

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
I1604 - I1606 & Métiers industriels transverses

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes