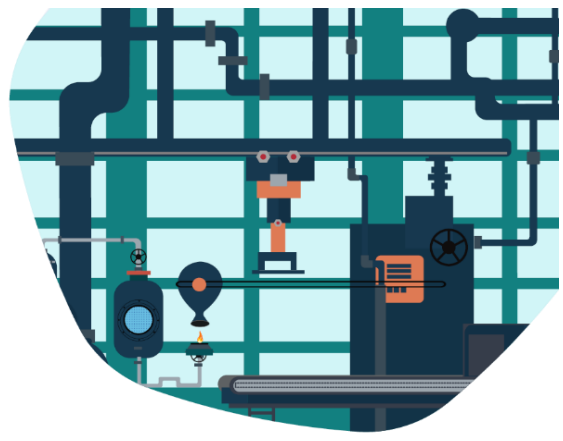




PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La plasturgie en Pays de la Loire constitue un tissu industriel diffus, majoritairement composé de PME, fortement dépendant de ses secteurs clients (automobile, construction, emballage, etc.).

Le secteur apparaît globalement stable et impactés par des transformations industrielles rapides, des attentes environnementales croissantes et des tensions persistantes sur les ressources humaines.

Source : France Travail Hauts de France

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La plasturgie en Pays de la Loire fait face à des enjeux majeurs de transition écologique, avec la réduction des déchets plastiques et le développement du recyclage et des matériaux biosourcés.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Répondre efficacement aux besoins des secteurs clients les plus dynamiques (BTP, emballage, etc.)
- ❖ Accélérer la transformation durable du secteur, notamment via la décarbonation et le développement de l'économie circulaire
- ❖ Renforcer la valeur ajoutée et améliorer la durabilité des produits plastiques

Source : OPCO21

QUEL EST LE CONTEXTE ?

DES EFFECTIFS SALARIÉS QUI S'ÉRODENT SUR LA DERNIÈRE DÉCENNIE

Les 294 établissements de la région intervenant dans la plasturgie emploient plus de 15 300 salariés à fin 2025. Le secteur représente 1,3% de l'emploi régional avec une surreprésentation du secteur en Mayenne (2,3%) et en Maine-et-Loire (2,2%). Les effectifs salariés sont en nette baisse : -23,6% depuis 2006 (contre +18,5% tous secteurs confondus). Le secteur est le seul à afficher des réductions d'effectifs si importantes. Au cours des dernières décennies, la France et la région des Pays de la Loire ont connu une certaine désindustrialisation, avec une diminution de la part de l'industrie dans le PIB et une relocalisation de certaines activités industrielles vers d'autres pays. Des initiatives (programmes d'investissements, recherche, innovation, politique publique de relocalisation) visent à revitaliser le secteur. Le secteur plasturgie & composites a également pris le virage du développement durable avec notamment le développement de l'économie circulaire : bioplastiques, recyclage industriel, valorisation des déchets, réemploi... La région des Pays de la Loire est la troisième où la part de salariés employés au sein de la plasturgie et des composites est la plus élevée de France.

Près d'1 emploi sur 3 concerne le secteur de la fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction.

LE RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE SE STABILISE

Près de 29 000 contrats intérimaires ont été conclus en 2025, soit 2,5% des contrats régionaux.

En 2025, les volumes de contrat diminuent légèrement (-0,3%), alors qu'elles ont régressé plus fortement sur l'ensemble des secteurs (-3,1%). La durée moyenne d'un contrat est de 24 jours, nettement supérieure à la moyenne tous secteurs confondus (+ 8 jours). Les principaux métiers concernés sont les ouvriers non qualifiés industriels (36% des contrats), les autres ouvriers de production non qualifiés des ia (8%) et les manutentionnaires non qualifiés (8%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT QUI PROGRESSED EN 2026

Les intentions d'embauches augmentent fortement (+32,1% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement reste modeste car ils représentent 0,6% des projets régionaux (une part cependant moins importante que dans l'emploi salarié régional). Plus d'1 établissement sur 2 envisage de recruter. Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont très majoritairement pérennes (88,9%). Les tensions sur le marché sont toujours prégnantes avec une augmentation annuelle de +0,2 point (53,0% des projets contre 49,2% tous secteurs confondus). La pénurie de main d'œuvre disponible dans une région proche du plein emploi et les conditions de travail contraignantes sont les principales sources de tension.

DES RECRUTEMENTS MAJORITAIREMENT EN CDI

Près de 2 000 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2025, soit une moyenne mensuelle de 164. Avec 0,1% des embauches régionales, les établissements de la plasturgie ne sont pas les plus actifs en lien avec des durées de contrats de travail plus long. Le contrat à durée indéterminée reste la norme dans le secteur avec 56% des recrutements (contre 16% tous secteurs confondus). Les recrutements restent majoritairement masculins (68% vs 45% tous secteurs confondus).

DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ET À TEMPS PLEIN, QUI DIMINUENT

Près de 500 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (0,2% des offres régionales). 79% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, principalement sur des temps plein. 42% des offres concernent des ouvriers et 27% des agents de maîtrise et techniciens (3 fois plus que la moyenne tous secteurs confondus).

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Plus de 6 500 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la plasturgie ou un métier industriel transverse fin 2025, soit 2,2% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+0,7%). 71% d'entre eux sont des hommes et 56% ont un niveau de formation supérieur au Baccalauréat. Ils sont plus largement indemnisés (53% vs 47%) et pratiquent moins régulièrement l'activité réduite (45% vs 49%). Près d'un demandeur d'emploi sur 2 est ouvrier ou employé.

... AVEC DES VOLUMES D'ENTRÉES EN FORMATION À LA BAISSSE

Sur un an, France Travail a enregistré 281 sorties de formation dans le secteur, soit une hausse de +28,3%. À l'inverse le nombre d'entrées en formation à fin 2025 a diminué (-11,2%, soit 231 entrées).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2025



15 331
SALARIÉS



294
ÉTABLISSEMENTS

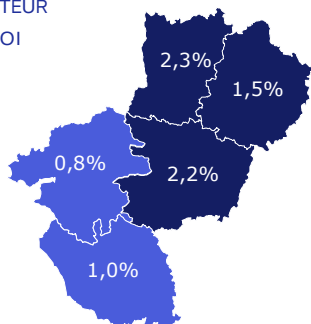
3ÈME
RÉGION



1,3%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

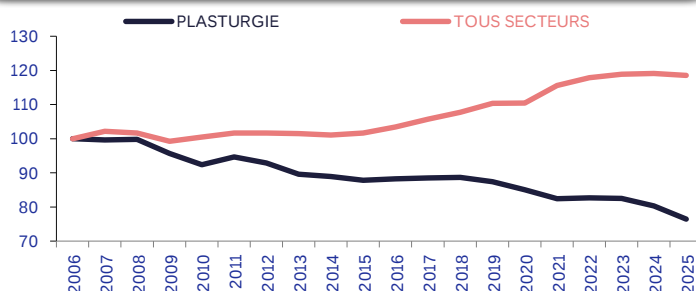
-4,8%

SECTEUR



-0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	4 666	30%
2	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	2 954	19%
3	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	2 474	16%
4	Fabrication d'emballages en matières plastiques	1 717	11%
5	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	1 612	11%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



28 961
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,3%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



2,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

24 jours

EN MOYENNE



+8 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	10 560	36%
2	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	2 295	8%
3	Manutentionnaires non qualifiés	2 202	8%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



893

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+32,1%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS



0,6%

DES PROJETS RÉGIONAUX



56,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS

11,1%

35,3%

ÉVOL. ANNUELLE

-4,1 pt(s)

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT

53,0%

49,2%

ÉVOL. ANNUELLE

+0,2 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 962

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

164
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,8%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES DPAE RÉGIONALES

56%

EN CDI

16% *



32%

55% *



68%

45% *

MOINS DE 26 ANS

37%

38% *

50 ANS ET PLUS

14%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



452

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-26,0%

SECTEUR



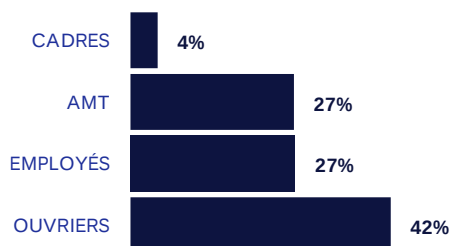
-15,9%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES
DURABLES

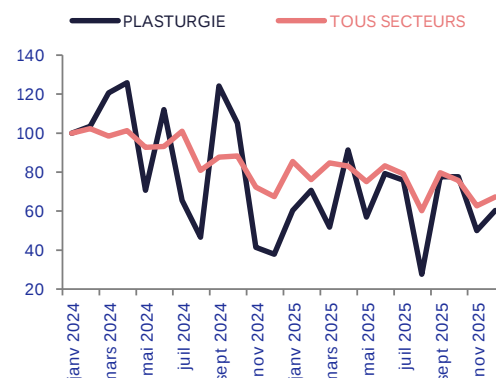
79%

61% *

TEMPS
PLEIN

99%

84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

EN DÉCEMBRE 2025



6 542
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



2,2%
DES DEMANDES RÉGIONALES

29%

52% *



71%

48% *



MOINS DE 26 ANS

18%

20% *

50 ANS ET PLUS

25%

25% *

INDEMNISÉS

53%

47%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

45%

49%

DELD

41%

45%

ÉVOLUTION ANNUELLE

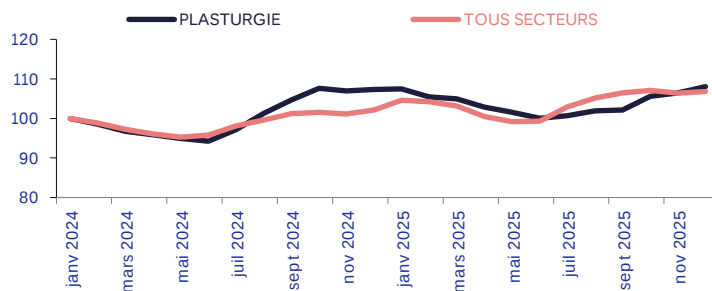
+0,7%

SECTEUR

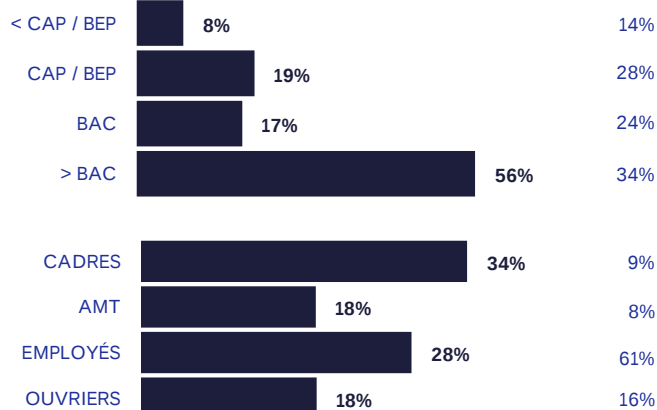


+4,5%

TOUS SECTEURS



TOUS
SECTEURS



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



231
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

0,4%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION



-11,2%

SECTEUR



281
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

0,6%

DES SORTIES

ÉVOLUTION



+28,3%

SECTEUR

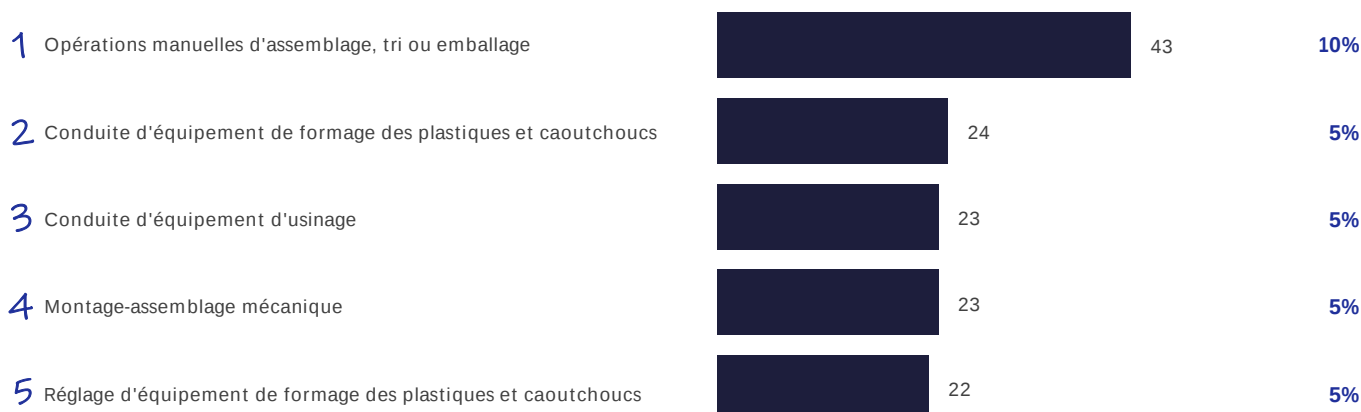
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

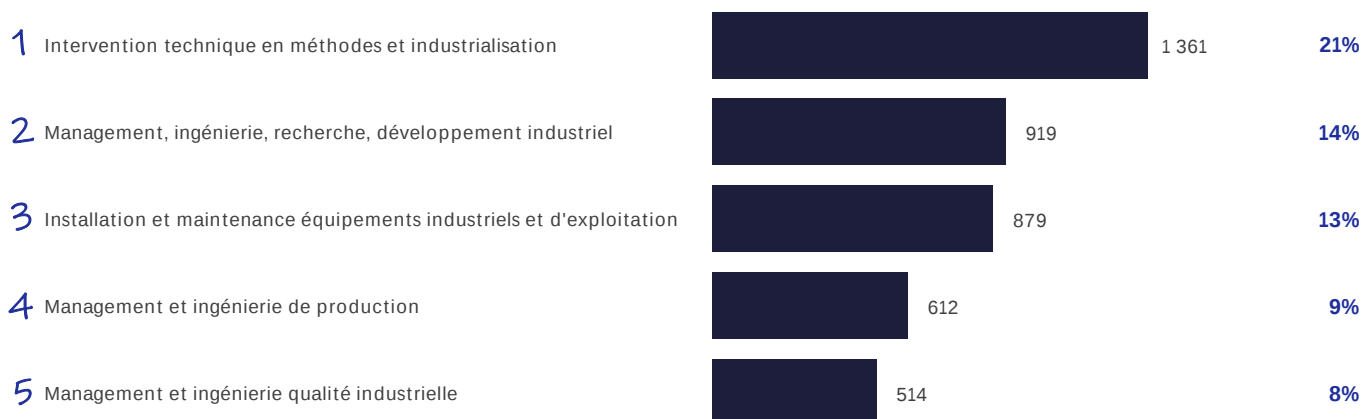
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| Monter et régler une installation, une machine | 1 | Animer, coordonner une équipe |
| Approvisionner une machine en matière première ou en produit | 2 | Logiciel de traitement de texte |
| Contrôler la qualité et la conformité d'un produit | 3 | Utilisation de logiciels de tableur |
| Inspecter visuellement les produits finis pour détecter les défauts | 4 | Concevoir et gérer un projet |
| Conditionner des produits | 5 | Utiliser les outils numériques |

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2026

- 6

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Peinture industrielle	5	5	4	5	5	4	2	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Intervention technique Hygiène Sécurité Environnement industriel	5	5	5	1	1	4	3	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Fabrication de pièces en matériaux composites	5	5	5	5	5	5	1	3
Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	5	5	5	5	5	5	1	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H32 & Métiers industriels transverses

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes