



# PORTRAIT SECTORIEL

## INDUSTRIE NAVALE

## DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de navires et de structures flottantes



Réparation et maintenance navale



Construction de bateaux de plaisance

Les Pays de la Loire, appuyés par le Grand Port Maritime Nantes Saint-Nazaire et les Chantiers de l'Atlantique, sont un lieu stratégique de la construction navale et de structures flottantes en France.

Le secteur représente près de 12 000 emplois salariés en Pays de la Loire, ce qui place la région au premier rang national.

L'entreprise des Chantiers de l'Atlantique est le troisième constructeur mondial de navires de croisière et un leader européen des sous-stations électriques offshore.

Naval Group est engagé depuis 2026 dans le lancement industriel du porte-avions de nouvelle génération « France Libre ».

La région est aussi leader français dans l'éolien en mer, avec des projets majeurs comme Saint-Nazaire et Yeu-Noirmoutier.

Un contrat stratégique de 4,5 milliards d'euros a été signé pour les sous-stations électriques offshore.

Le programme PA - NG (Porte avion nouvelle génération) va permettre la création de plus de 7 000 emplois avec une concentration sur 3 régions dont les Pays de la Loire avec la création de 4 000 emplois.

*Source : GICAN 2026*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Répondre aux défis environnementaux
- ❖ Former, recruter et innover pour faire évoluer le secteur
- ❖ Promouvoir les métiers du secteur et les rendre attractifs auprès des demandeurs d'emploi et des femmes plus spécifiquement
- ❖ Répondre aux besoins croissants des entreprises

*Source : France Travail Pays de la Loire*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



30  
SALARIÉS



3  
ÉTABLISSEMENTS

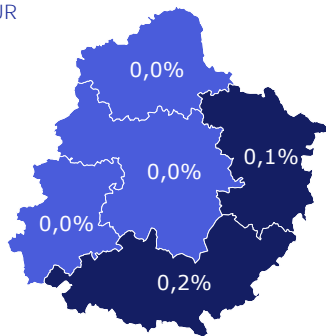
4ÈME  
DÉPARTEMENT



0,0%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

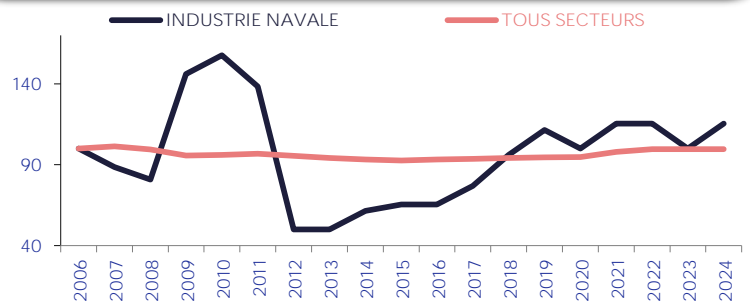
+15,4%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Construction de bateaux de plaisance	23	77%
2 Construction de navires et de structures flottantes	7	23%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



0  
CONTRAT INTÉRIMAIRE  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



0,0%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

0 jour

EN MOYENNE

-14 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

	CONTRATS	PART
1		
2		

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



**2**  
PROJET DE RECRUTEMENT



**0,0%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



**100,0%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-76,8%**  
SECTEUR



**+1,0%**  
TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR  
**0,0%**

TOUS SECTEURS  
**27,1%**

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR  
**0,0%**  
*-100,0 pt(s)*

TOUS SECTEURS  
**45,6%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



**7**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**1**  
PAR MOIS



**0,0%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**57%**  
EN CDI  
14% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-68,2%**  
SECTEUR



**+2,5%**  
TOUS SECTEURS



**43%**  
57% \*



**57%**  
43% \*

MOINS DE 26 ANS

**29%**

**37% \***

50 ANS ET PLUS

**19% \***

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



**4**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS



**0,0%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS

CADRES

2%

AMT

9%

EMPLOYÉS

50%

60%

OUVRIERS

50%

29%

OFFRES DURABLES  
**25%**  
62% \*

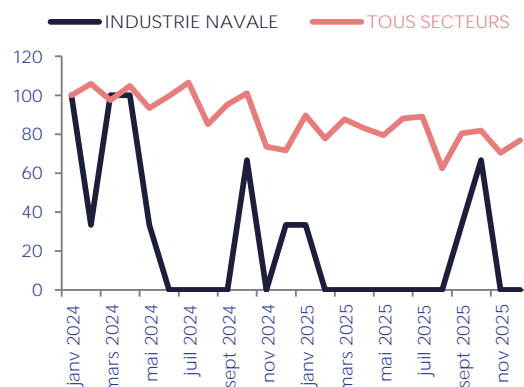
TEMPS PLEIN  
**100**  
81% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-71,4%**  
SECTEUR



**-14,8%**  
TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

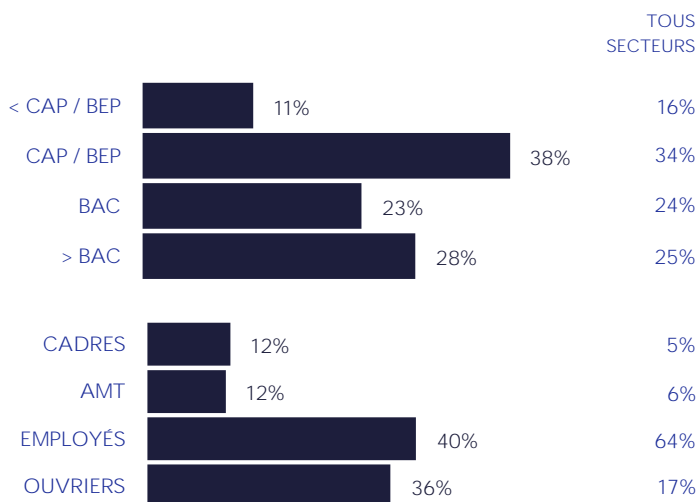
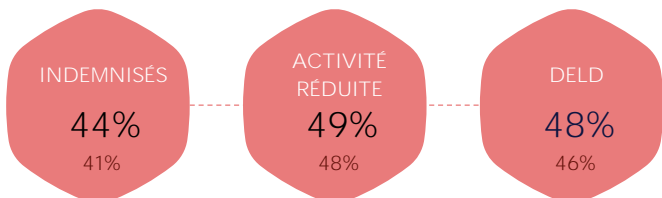
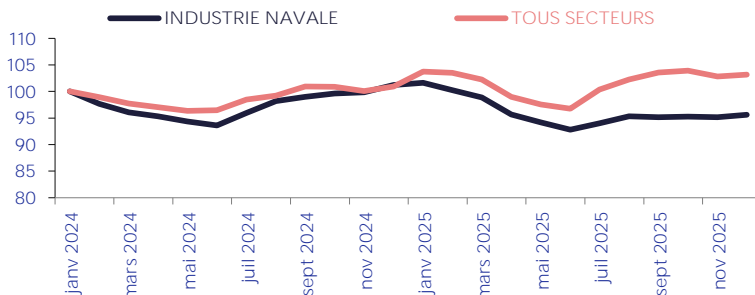
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

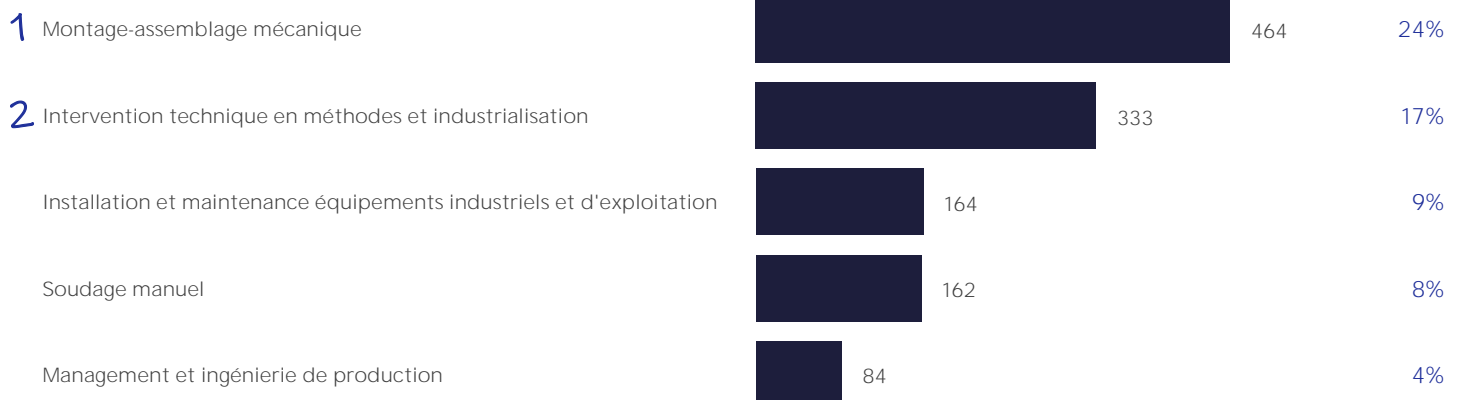
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local	1 Règles de sécurité
2 Charger, décharger, manutentionner des produits	2 Logiciel de traitement de texte
3 Contrôler la qualité et la conformité d'un produit	3 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
4 Inspecter visuellement les produits finis pour détecter les défauts	4 Conditionner des produits
5 Lecture de plans et de schémas	5 Utilisation de logiciels de tableur

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à répéter le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



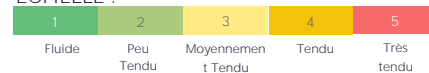
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	3	2	1	3	1
Soudage manuel	5	5	3	4	5	3	4	1
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	2	5	2	1	1	3	1
Intervention technique en méthodes et industrialisation	2	5	1	2	3	4	2	3
Montage-assemblage mécanique	2	5	2	5	4	5	2	2
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
3011Z - 3012Z - 3315Z

## DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

I1502 - I1601 - I1605 & Métiers industriels transverses

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
 EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
 PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
 RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
 OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
 FORMATIONS France Travail  
 MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation  
Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes