



PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction aéronautique et spatiale



Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux

L'industrie aéronautique et spatiale française est en pleine croissance, avec une forte hausse des effectifs. Pour accompagner cette dynamique, elle doit relever plusieurs défis liés à **l'emploi**, aux compétences, à son attractivité et à la décarbonation du transport aérien.

Il **s'agit** à la fois de répondre aux besoins immédiats de production et de préparer les transformations technologiques et environnementales à venir.

Les politiques publiques, comme France 2030, soutiennent les investissements dans les technologies innovantes.

Sources : GIFAS, France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 7 enjeux majeurs

- ❖ Recruter massivement pour soutenir la croissance du secteur
- ❖ Former rapidement des profils qualifiés (opérateurs, techniciens, ingénieurs)
- ❖ Anticiper les évolutions technologiques liées à l'aviation du futur et aux enjeux environnementaux
- ❖ Renforcer l'attractivité du secteur auprès des jeunes et des personnes en reconversion
- ❖ Favoriser la féminisation et la diversité des profils
- ❖ Développer l'alternance et les formations spécialisées comme voie d'accès privilégiée
- ❖ Promouvoir l'inclusion, notamment des personnes en situation de handicap

Source : GIFAS

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



8 671
SALARIÉS



16
ÉTABLISSEMENTS

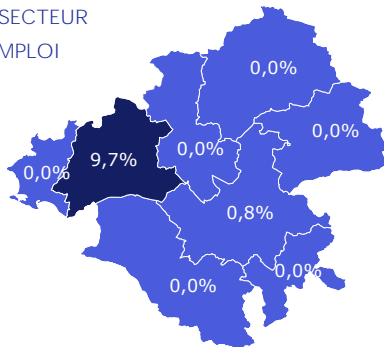
1ER
DÉPARTEMENT



1,7%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

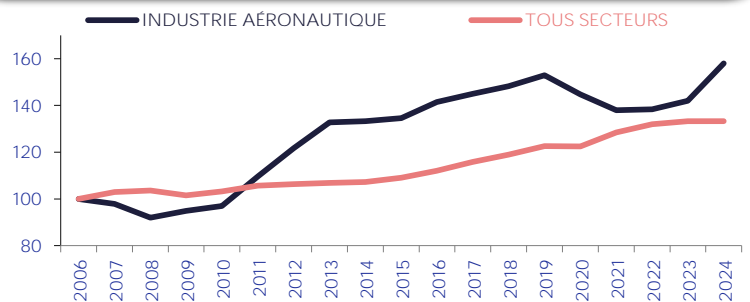
+11,2%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Construction aéronautique et spatiale	8 654	100%
2	Réparation et maintenance d'aéronefs et d'engins spatiaux	17	0%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



3 182
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,7%

SECTEUR



-4,6%

TOUS SECTEURS



0,8%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

123 jours

EN MOYENNE



+106 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	486	15%
2	Ouvriers qualifiés de contrôle et d'essais en mécanique	247	8%
	Monteurs qualifiés en structures métalliques	241	8%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



34

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,1%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



62,3%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-55,0%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

70,8%

TOUS SECTEURS

28,0%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT ÉVOL. ANNUELLE

64,9%

-9,4 pt(s)

50,4%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



989

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

82
PAR MOIS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

79%

EN CDI

18% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,9%

SECTEUR



+2,7%

TOUS SECTEURS



29%

54% *



71%

46% *

MOINS DE 26 ANS

35%

36% *

50 ANS ET PLUS

8%

18% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



15

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,0%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS

CADRES

7%

5%

AMT

27%

10%

EMPLOYÉS

58%

OUVRIERS

67%

26%

OFFRES DURABLES
60%
59% *

TEMPS PLEIN
100
85% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

-60,5%

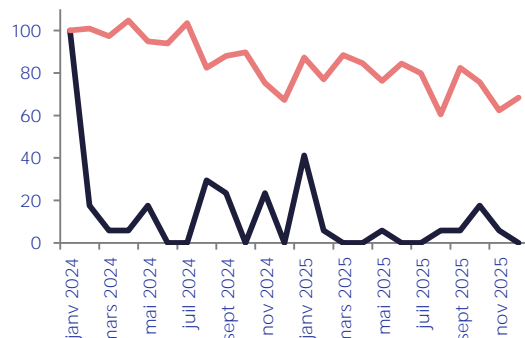
SECTEUR



-15,6%

TOUS SECTEURS

INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

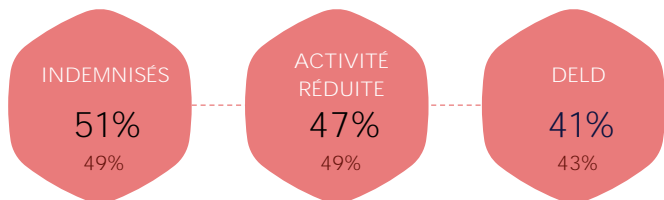
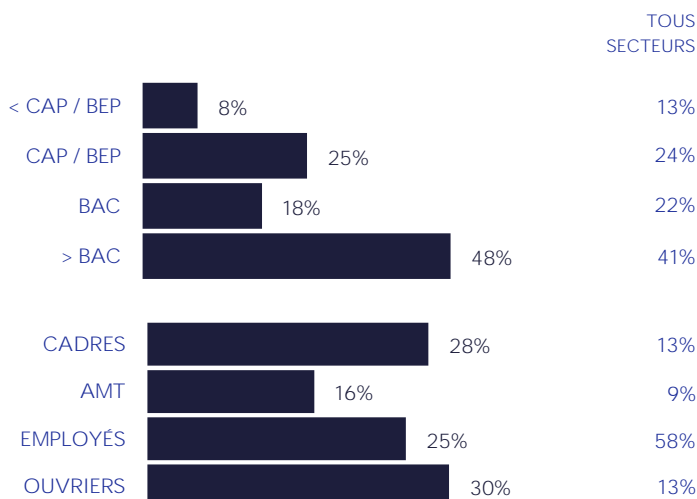
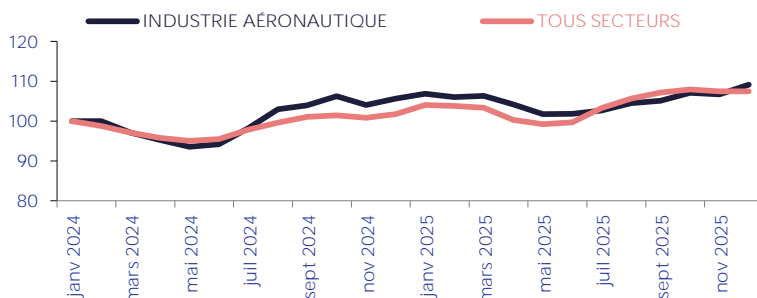
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



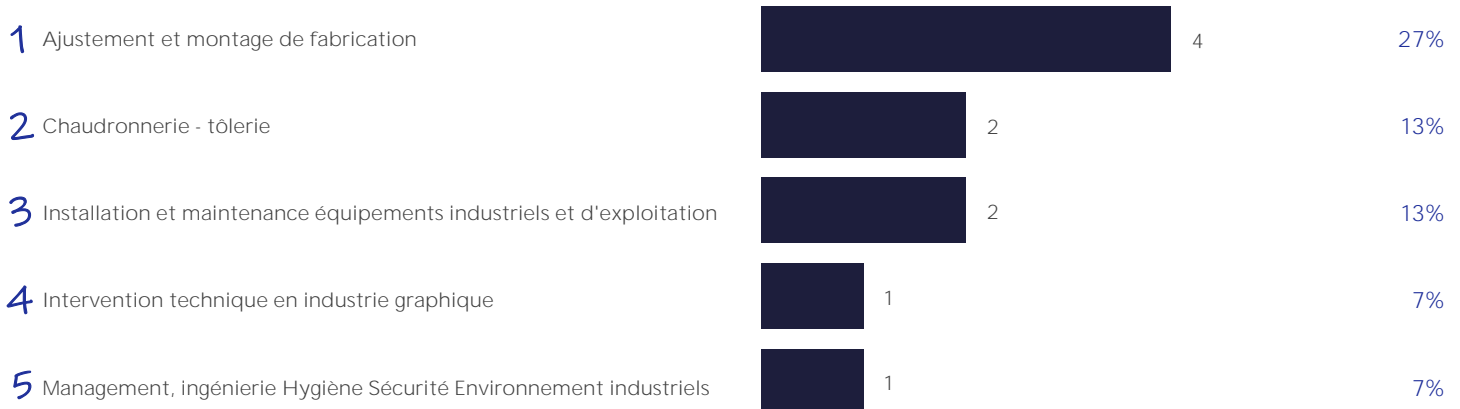
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Identifier ajustage, montage élément mécanique selon dossier	1	Logiciel de traitement de texte
Dimensionner pièces mécaniques usinage, formage, conformité	2	Animer, coordonner une équipe
Réaliser ajustements, finitions, assembler éléments mécaniques	3	Utilisation de logiciels de tableur
Adapter, ajuster un article ou une production en fonction du besoin	4	Lecture de plans et de schémas
Faire métrage, mise au point syst. mécaniques, outil production	5	Règles de sécurité

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAINANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



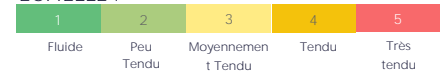
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Conception et dessin produits mécaniques	5	5	5	1	1	3	5	2
Peinture industrielle	5	5	3	5	5	4	2	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	4	4	4	2	5	3
Câblage électrique et électromécanique	5	5	5	4	3	3	4	2
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Management et ingénierie qualité industrielle	5	5	5	2	2	1	2	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Maintenance électrique	5	5	4	3	3	2	5	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
3030Z - 3316Z

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

I1602 & Métiers industriels transverses

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS France Travail

MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes