

PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE AUTOMOBILE

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de véhicules automobiles



Fabrication de carrosseries et remorques



Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles



Fabrication d'autres équipements automobiles



Réparation et maintenance d'autres équipements de transport

Le secteur automobile est fortement sous pression sous l'effet cumulé de la hausse des coûts des matières premières, de l'énergie et des composants électroniques, ainsi que des investissements massifs liés à la transition vers le véhicule électrique. Ces facteurs dégradent la compétitivité des entreprises, avec des marges sous tension et une concurrence internationale accrue, notamment asiatique.

Le marché automobile reste fragile. Les immatriculations de véhicules neufs demeurent nettement inférieures à leur niveau d'avant-crise (jusqu'à -22 % par rapport à 2019), tandis que le marché de l'occasion progresse. Ce décalage pèse sur les volumes de production et fragilise l'ensemble de la chaîne de valeur.

Sources : OPCO 2i, DGE, UIMM, Banque de France

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La transition vers l'électrique entraîne une recomposition profonde de la filière et pourrait conduire à la disparition de certaines activités liées aux motorisations thermiques.

Les entreprises investissent dans l'électrification, la diversification (électronique, batteries) et la montée en gamme. Certaines cherchent à sécuriser leurs approvisionnements ou à relocaliser certaines activités, mais ces stratégies restent complexes à mettre en œuvre, en particulier pour les PME.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Accélérer la décarbonation pour répondre aux impératifs de la transition écologique et aux normes d'émissions
- ❖ Maîtriser les coûts de production et de Recherche & Développement face aux contraintes économiques et à la volatilité des ressources
- ❖ Adapter l'offre aux nouveaux usages pour répondre à l'évolution des comportements de déplacement

Sources : OPCO 2i, DGE, UIMM, Banque de France

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



2 186
SALARIÉS



46
ÉTABLISSEMENTS

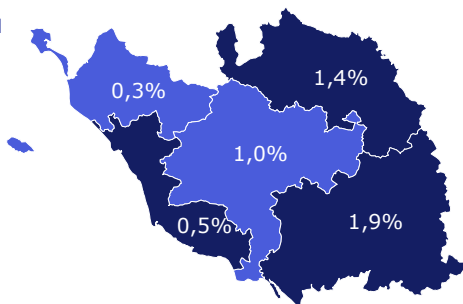
3ÈME
DÉPARTEMENT



1,1%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

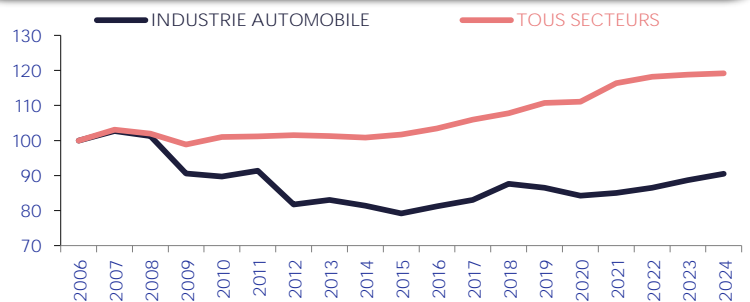
+2,1%

SECTEUR



+0,3%

TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Fabrication de carrosseries et remorques	1 462	67%
2 Construction de véhicules automobiles	346	16%
3 Fabrication d'autres équipements automobiles	317	15%
4 Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles	61	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



3 647
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-30,3%

SECTEUR



-3,0%

TOUS SECTEURS



1,8%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

27 jours

EN MOYENNE



+9 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

	CONTRATS	PART
1 Agents de maîtrise fabrication métallurgie, matériaux lourds, autres industries transformation	785	22%
2 Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	482	13%
3 Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	381	10%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



107

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,3%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



49,6%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-39,4%

SECTEUR



-6,3%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

5,2%

TOUS SECTEURS

49,1%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

55,2%

+31,1 pt(s)

48,1%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



255

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

21
PAR MOIS



0,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

60%

EN CDI

13% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-37,7%

SECTEUR



-0,1%

TOUS SECTEURS



22%

53% *



78%

47% *

MOINS DE 26 ANS

32%

38% *

50 ANS ET PLUS

13%

21% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



32

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,1%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS
SECTEURS

CADRES

2%

AMT

13%

8%

EMPLOYÉS

50%

57%

OUVRIERS

38%

33%

OFFRES
DURABLES

75%

58% *

TEMPS
PLEIN

100

86% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

-60,0%

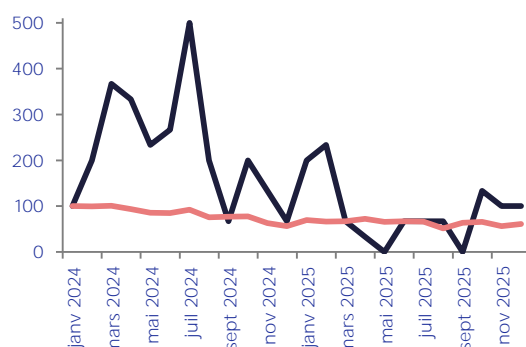
SECTEUR



-23,2%

TOUS SECTEURS

INDUSTRIE AUTOMOBILE TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

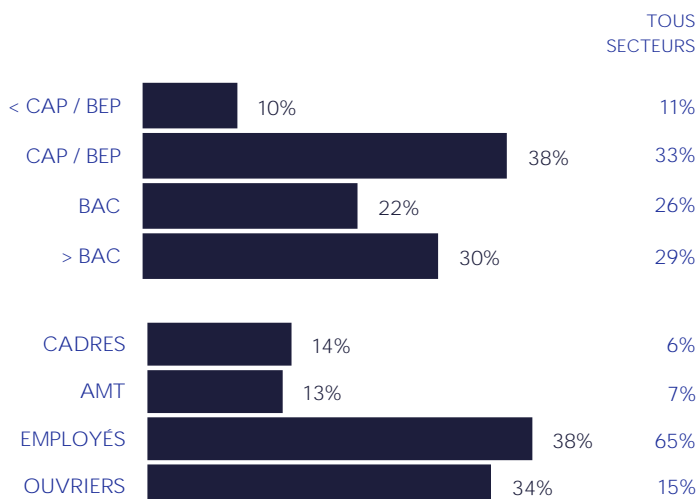
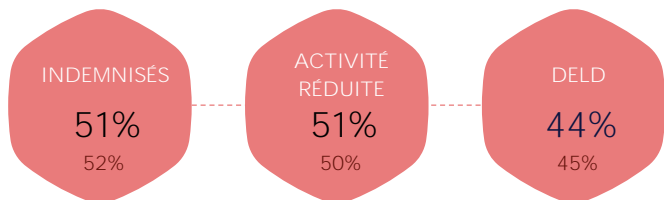
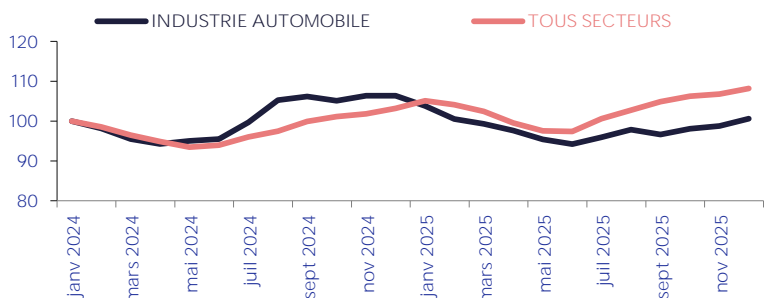
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



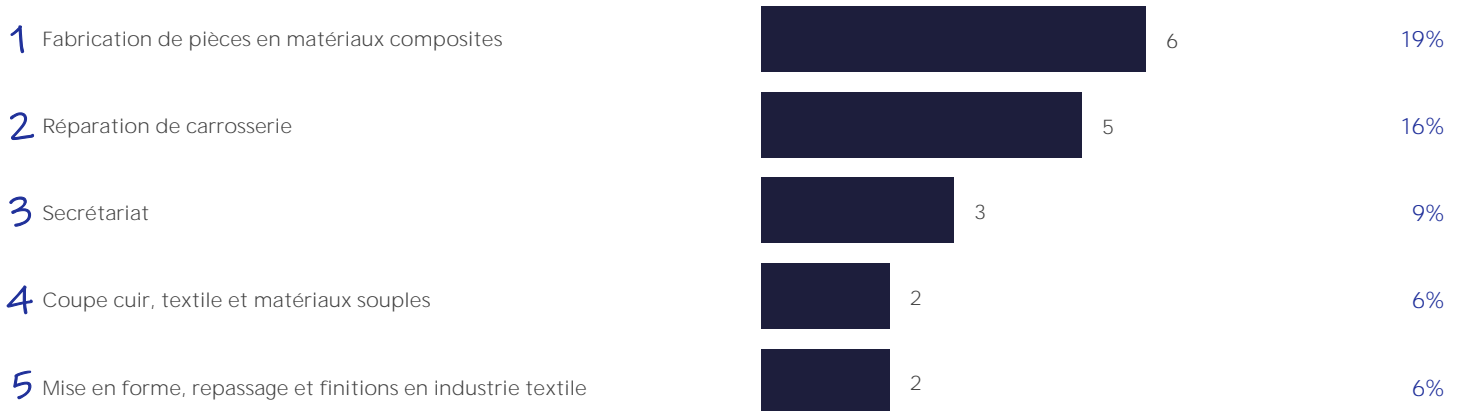
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Utilisation outillages électroportatifs (scie élect., ponceuse ...)	1	Logiciel de traitement de texte
Analyser une situation et produire un diagnostic	2	Règles de sécurité
Approvisionner une machine en matière première ou en produit	3	Utilisation de logiciels de tableur
Contrôler la qualité et la conformité d'un produit	4	Lecture de plans et de schémas
Respecter Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé, Environnement	5	Contrôler conformité équipement, machine, installation

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Peinture industrielle	5	5	4	5	5	4	2	2
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	4	4	2	5	3
Management et ingénierie de production	5	5	5	1	2	1	3	1
Mécanique automobile et entretien de véhicules	5	5	5	2	3	2	5	3
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	4	5	1	1	1	3	1
Montage-assemblage mécanique	5	5	4	5	4	5	2	2
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
29 : INDUSTRIE AUTOMOBILE - 3317Z

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
I1604 - I1606 & Métiers industriels transverses

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes