

# PORTRAIT SECTORIEL

## INDUSTRIE AUTOMOBILE

### DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de véhicules automobiles



Fabrication de carrosseries et remorques



Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles



Fabrication d'autres équipements automobiles



Réparation et maintenance d'autres équipements de transport

Le secteur automobile est fortement sous pression sous l'effet cumulé de la hausse des coûts des matières premières, de l'énergie et des composants électroniques, ainsi que des investissements massifs liés à la transition vers le véhicule électrique. Ces facteurs dégradent la compétitivité des entreprises, avec des marges sous tension et une concurrence internationale accrue, notamment asiatique.

Le marché automobile reste fragile. Les immatriculations de véhicules neufs demeurent nettement inférieures à leur niveau d'avant-crise (jusqu'à -22 % par rapport à 2019), tandis que le marché de l'occasion progresse. Ce décalage pèse sur les volumes de production et fragilise l'ensemble de la chaîne de valeur.

Sources : OPCO 2i, DGE, UIMM, Banque de France

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La transition vers l'électrique entraîne une recomposition profonde de la filière et pourrait conduire à la disparition de certaines activités liées aux motorisations thermiques.

Les entreprises investissent dans l'électrification, la diversification (électronique, batteries) et la montée en gamme. Certaines cherchent à sécuriser leurs approvisionnements ou à relocaliser certaines activités, mais ces stratégies restent complexes à mettre en œuvre, en particulier pour les PME.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Accélérer la décarbonation pour répondre aux impératifs de la transition écologique et aux normes d'émissions
- ❖ Maîtriser les coûts de production et de Recherche & Développement face aux contraintes économiques et à la volatilité des ressources
- ❖ Adapter l'offre aux nouveaux usages pour répondre à l'évolution des comportements de déplacement

Sources : OPCO 2i, DGE, UIMM, Banque de France

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



4 664  
SALARIÉS



38  
ÉTABLISSEMENTS

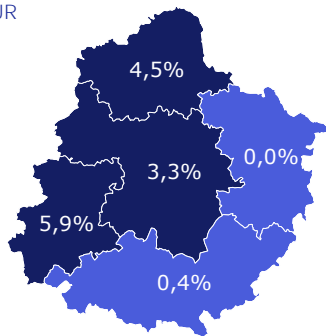
1ER  
DÉPARTEMENT



3,1%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

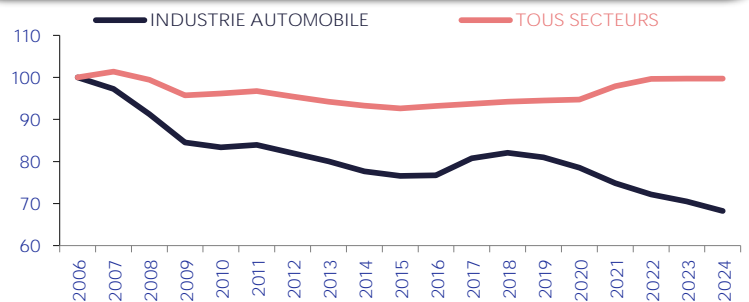
-3,2%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Construction de véhicules automobiles	1 763	38%
2	Fabrication d'autres équipements automobiles	1 665	36%
3	Fabrication de carrosseries et remorques	750	16%
4	Fabrication d'équipements électriques et électroniques automobiles	486	10%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



10 409  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,2%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



5,1%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

27 jours

EN MOYENNE

+13 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	5 490	53%
2	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	929	9%
3	Autres opérateurs et ouvriers qualifiés de la chimie (y.c. pharmacie) et de la plasturgie	492	5%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



**105**  
PROJETS DE RECRUTEMENT



**0,6%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



**70,0%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-38,5%**  
SECTEUR



**+1,0%**  
TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	0,0%	27,1%
ÉVOL. ANNUELLE	-5,4 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	62,3%	45,6%
ÉVOL. ANNUELLE	+1,0 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



**399**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**33**  
PAR MOIS



**0,2%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**52%**  
EN CDI  
14% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+6,4%**  
SECTEUR



**+2,5%**  
TOUS SECTEURS



**24%**  
57% \*



**76%**  
43% \*

MOINS DE 26 ANS	41%	37% *
50 ANS ET PLUS	18%	19% *

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



**32**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS



**0,1%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	TOUS SECTEURS
CADRES	6%
AMT	9%
EMPLOYÉS	60%
OUVRIERS	29%

OFFRES DURABLES  
**75%**  
62% \*

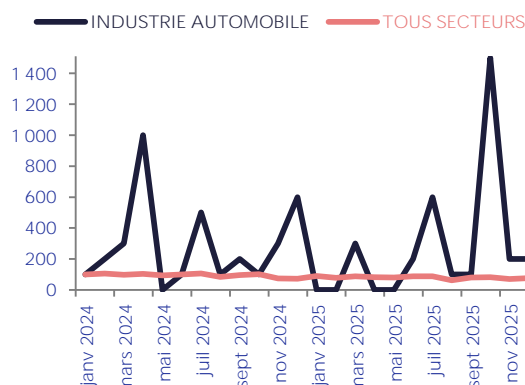
TEMPS PLEIN  
**100**  
81% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-8,6%**  
SECTEUR



**-14,8%**  
TOUS SECTEURS



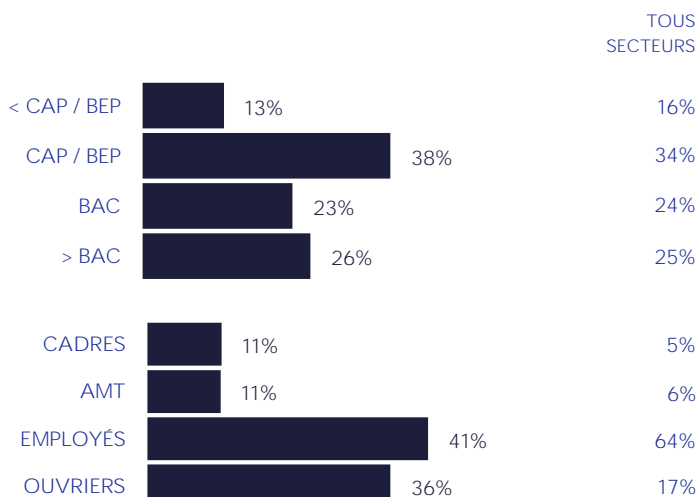
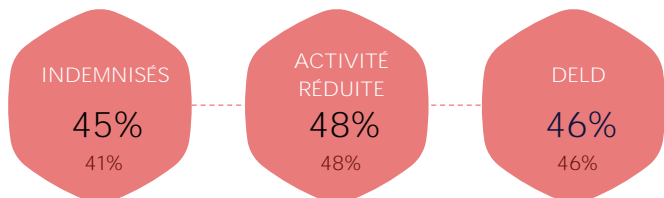
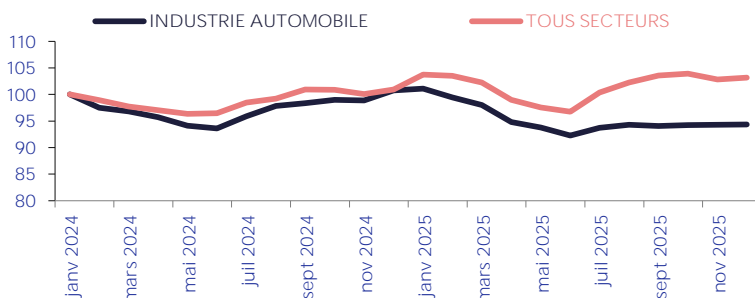
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



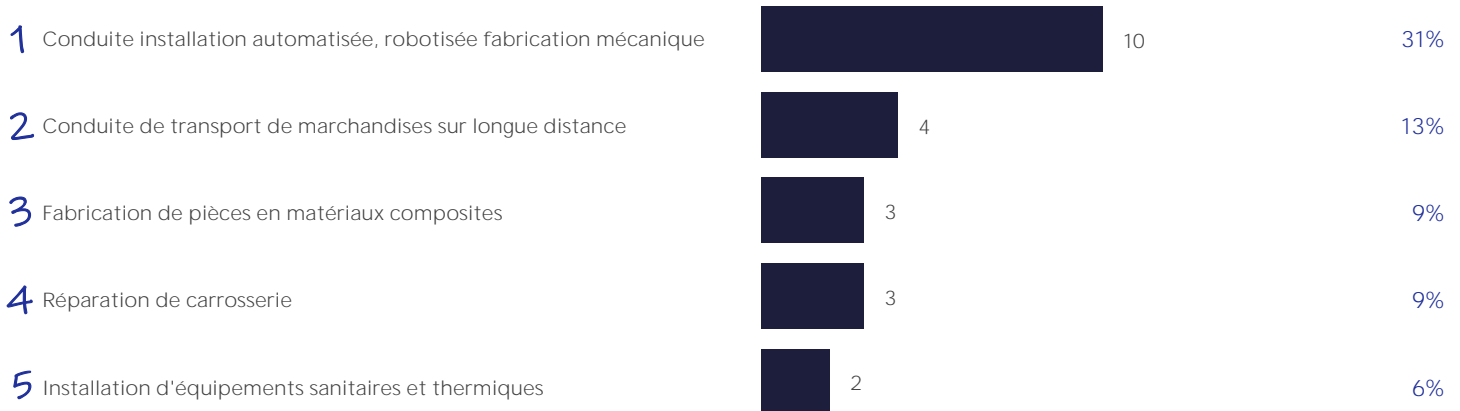
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

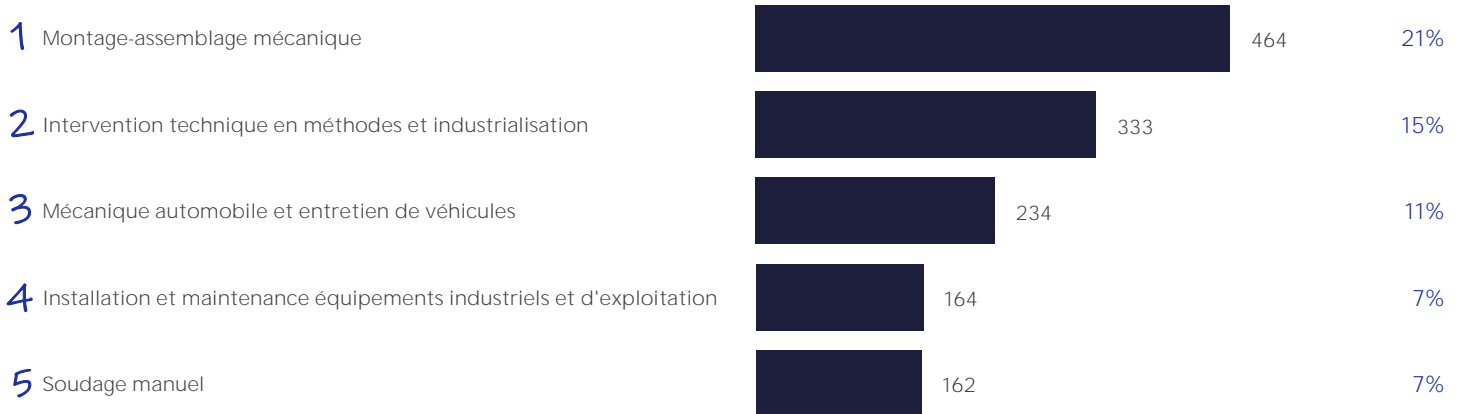
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	1	Règles de sécurité
Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule	2	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
BTS fluides-énergies-domotique opt. A génie climatique, fluidique	3	Logiciel de traitement de texte
Mettre en place dispositifs de régulation des installat. thermiques	4	Lecture de plans et de schémas
Réaliser un diagnostic technique	5	Utilisation de logiciels de tableur

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



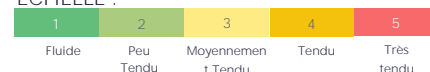
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	3	2	1	3	1
Soudage manuel	5	5	3	4	5	3	4	1
Réparation de carrosserie	5	4	4	2	3	3	5	3
Mécanique automobile et entretien de véhicules	5	5	3	1	3	2	5	3
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	2	5	2	1	1	3	1
Intervention technique en méthodes et industrialisation	2	5	1	2	3	4	2	3
Montage-assemblage mécanique	2	5	2	5	4	5	2	2
ND*								
ND*								

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
29 : INDUSTRIE AUTOMOBILE - 3317Z

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION  
I1604 - I1606 & Métiers industriels transverses

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
FORMATIONS France Travail  
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes