

PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE TEXTILE - MODE

DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Fabrication de textiles



Industrie du cuir



Industrie de l'habillement



Industrie de la chaussure

Le secteur de l'industrie textile représente un segment spécialisé de l'industrie avec un positionnement qualitatif et différencié (moins de volume mais de la personnalisation à haute valeur ajoutée).

"Berceau historique de la mode à travers la chaussure, la mode enfantine et de grands noms du prêt-à-porter de luxe, les Pays de la Loire connaissent aujourd'hui une croissance des entreprises de la maroquinerie, notamment celles dédiées au marché du luxe. De grandes entreprises, de renommée internationale, y ont installé leurs ateliers : Louis Vuitton, Longchamp.

Le marché du luxe (hors bijouterie, horlogerie) est un réel potentiel de développement pour les acteurs du territoire et entraîne dans son sillage de nombreuses entreprises : 95 % des salariés de la maroquinerie travaillent pour le luxe en Pays de la Loire.

De la même manière, la région abrite de nombreux ateliers spécialisés dans le prêt-à-porter féminin de haut-de gamme et pour de grandes maisons de luxe."

Les perspectives économiques sont fortement impactés également par les critères géopolitiques. La filière connaît un ajustement conjoncturel après une forte croissance et la compétition internationale est accrue.

Sources : Région Pays de la Loire / Banque de France

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Favoriser un mode plus circulaire (impact RSE)
- ❖ Former aux métiers techniques (liés à la matière, mais aussi à la conduite et au réglage des machines)
- ❖ Recruter en milieu rural
- ❖ Transmettre les savoir-faire pour anticiper les départs à la retraite des professionnels en poste

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



2 180
SALARIÉS



46
ÉTABLISSEMENTS

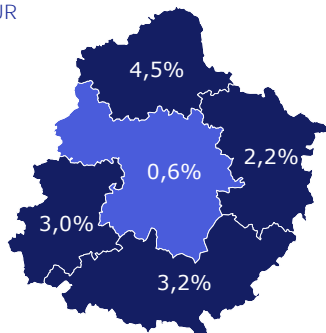
3ÈME
DÉPARTEMENT



1,5%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

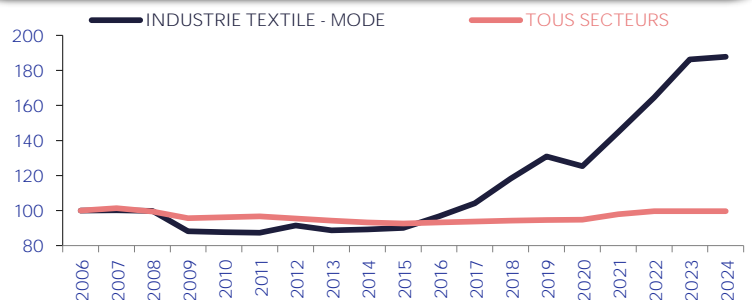
+0,8%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Industrie du cuir	1 452	67%
2	Fabrication de textiles	423	19%
3	Industrie de l'habillement	292	13%
4	Industrie de la chaussure	13	1%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



1 305
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+18,1%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



0,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

15 jours

EN MOYENNE



+1 jour

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	435	33%
2	Pilotes installation lourde industries transformation (métallurgie, verrière, mat. construction)	350	27%
3	Manutentionnaires non qualifiés	232	18%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



226

PROJETS DE RECRUTEMENT



1,2%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



58,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+90,9%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR
34,3%

TOUS SECTEURS
27,1%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR
67,5%
-3,8 pt(s)

TOUS SECTEURS
45,6%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



522

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

44
PAR MOIS



0,3%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

38%

EN CDD 6 MOIS ET
6% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-19,3%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



74%

57% *



26%

43% *

MOINS DE 26 ANS

37%

37% *

50 ANS ET PLUS

14%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



326

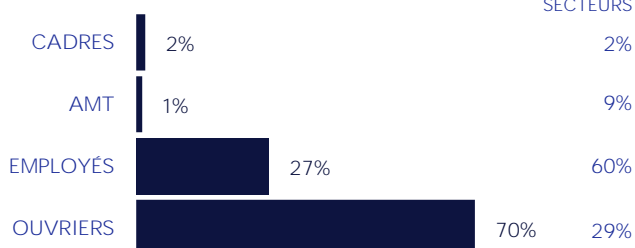
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

93%

62% *

TEMPS PLEIN

100

81% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,2%

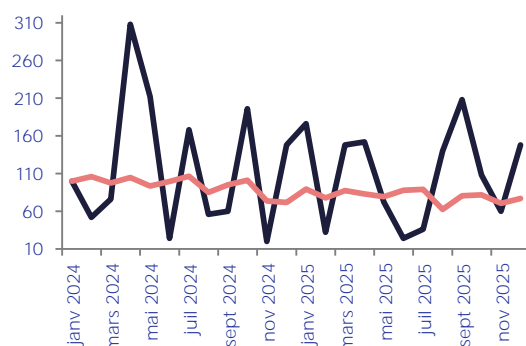
SECTEUR



-14,8%

TOUS SECTEURS

— INDUSTRIE TEXTILE - MODE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

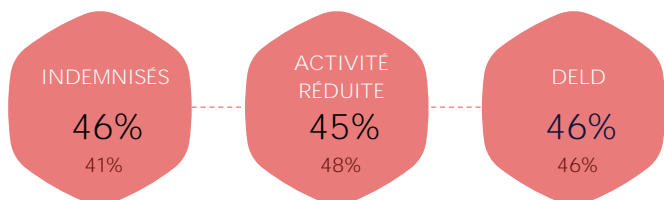
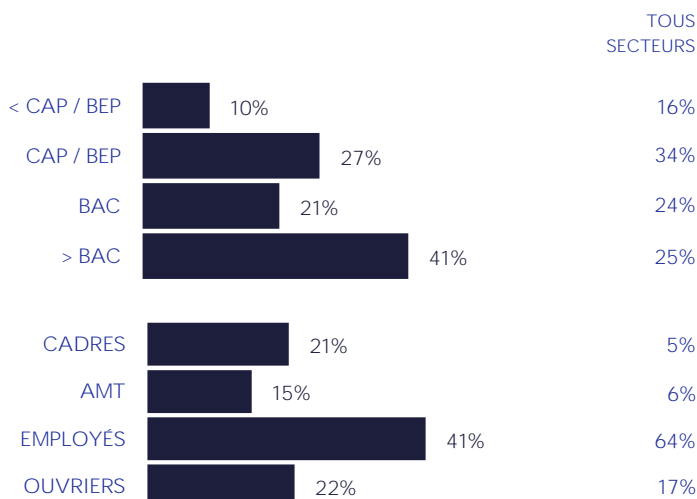
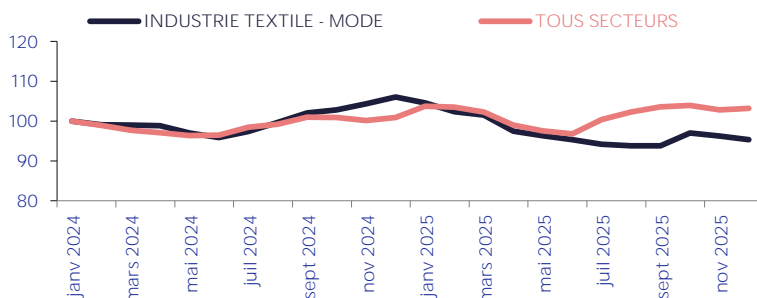
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



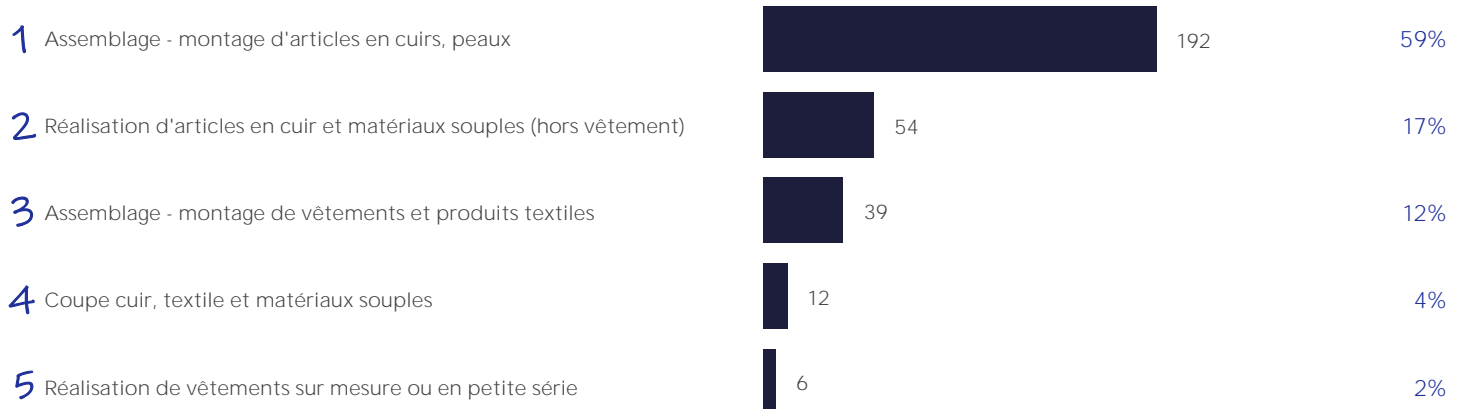
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

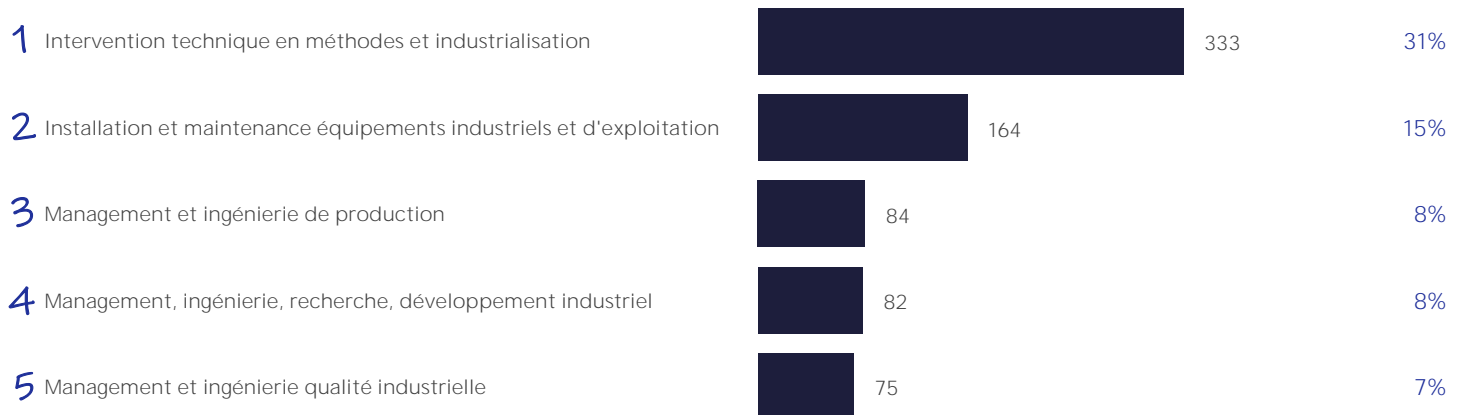
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Réaliser les travaux de montage, d'assemblage 1 Logiciel de traitement de texte

Contrôler la qualité et la conformité des process 2 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Positionner pièces, éléments décoration, renfort pour assemblage 3 Utilisation de logiciels de tableur

Réaliser la préparation de pièces par paragage 4 Animer, coordonner une équipe

Réaliser des opérations de pose sur des articles cuir 5 Conditionner des produits

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



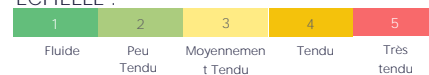
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	3	2	1	3	1
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	2	5	2	1	1	3	1
Assemblage - montage de vêtements et produits textiles	5	4	3	4	2	5	4	5
Assemblage - montage d'articles en cuirs, peaux	3	5	3	1	2	5	1	4
Intervention technique en méthodes et industrialisation	2	5	1	2	3	4	2	3
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
13 - 14 - 15

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H1201 - H1205 - H24 - H2505 & Métiers industriels transverses

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
 EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
 PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
 RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
 OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
 FORMATIONS France Travail
 MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes