

# PORTRAIT SECTORIEL

## INDUSTRIE TEXTILE - MODE

### DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Fabrication de textiles



Industrie du cuir



Industrie de l'habillement



Industrie de la chaussure

Le secteur de l'industrie textile représente un segment spécialisé de l'industrie avec un positionnement qualitatif et différencié (moins de volume mais de la personnalisation à haute valeur ajoutée).

"Berceau historique de la mode à travers la chaussure, la mode enfantine et de grands noms du prêt-à-porter de luxe, les Pays de la Loire connaissent aujourd'hui une croissance des entreprises de la maroquinerie, notamment celles dédiées au marché du luxe. De grandes entreprises, de renommée internationale, y ont installé leurs ateliers : Louis Vuitton, Longchamp.

Le marché du luxe (hors bijouterie, horlogerie) est un réel potentiel de développement pour les acteurs du territoire et entraîne dans son sillage de nombreuses entreprises : 95 % des salariés de la maroquinerie travaillent pour le luxe en Pays de la Loire.

De la même manière, la région abrite de nombreux ateliers spécialisés dans le prêt-à-porter féminin de haut-de gamme et pour de grandes maisons de luxe."

Les perspectives économiques sont fortement impactés également par les critères géopolitiques. La filière connaît un ajustement conjoncturel après une forte croissance et la compétition internationale est accrue.

*Sources : Région Pays de la Loire / Banque de France*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Favoriser un mode plus circulaire (impact RSE)
- ❖ Former aux métiers techniques (liés à la matière, mais aussi à la conduite et au réglage des machines)
- ❖ Recruter en milieu rural
- ❖ Transmettre les savoir-faire pour anticiper les départs à la retraite des professionnels en poste

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



1 192  
SALARIÉS



36  
ÉTABLISSEMENTS

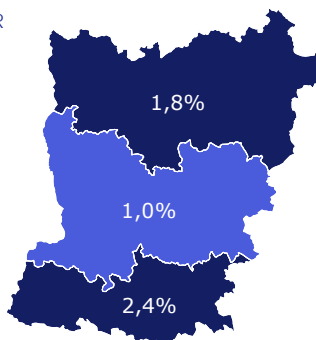
5ÈME  
DÉPARTEMENT



1,4%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

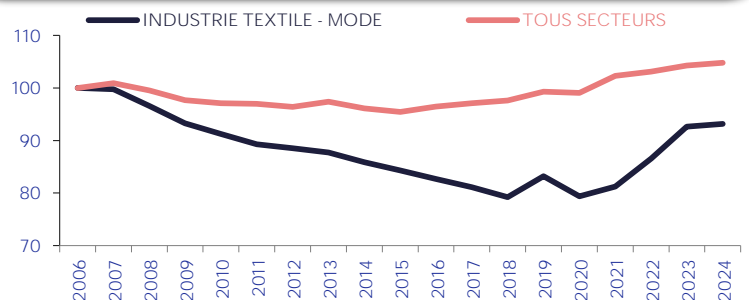
+0,5%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

- 1 Industrie de l'habillement
- 2 Industrie du cuir
- 3 Fabrication de textiles

EFFECTIF

PART

489	41%
388	33%
315	26%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



124  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-37,1%

SECTEUR



+0,9%

TOUS SECTEURS



0,1%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

28 jours

EN MOYENNE

+12 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

- 1 Manutentionnaires non qualifiés
- 2 Autres ouvriers production qualifiés ne travaillant pas sur machine (industrie agroalimentaire)
- 3 Magasiniers qualifiés

CONTRATS

PART

23	19%
15	12%
11	9%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



107

PROJETS DE RECRUTEMENT



1,1%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



67,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+9,0%

SECTEUR



-14,4%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	0,0%	23,4%
ÉVOL. ANNUELLE	-7,4 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	47,4%	52,4%
ÉVOL. ANNUELLE	-43,1 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



329

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

27  
PAR MOIS



0,4%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

37%

EN CDD 6 MOIS ET  
8% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-17,5%

SECTEUR



-1,4%

TOUS SECTEURS



74%

53% \*



26%

47% \*

MOINS DE 26 ANS

39%

45% \*

50 ANS ET PLUS

11%

16% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



240

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	5%	3%
AMT	8%	7%
EMPLOYÉS	40%	57%
OUVRIERS	47%	34%

OFFRES DURABLES

83%

66% \*

TEMPS PLEIN

100

86% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

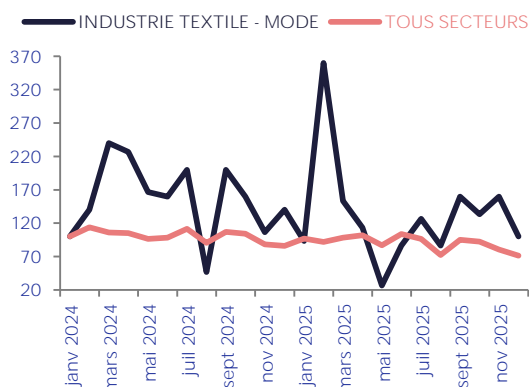
-15,2%

SECTEUR



-9,9%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

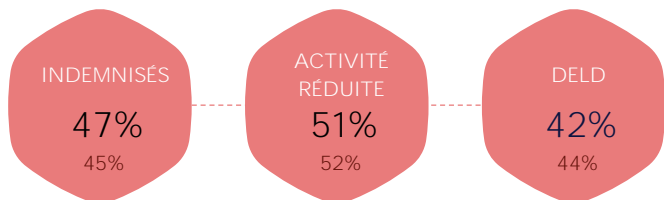
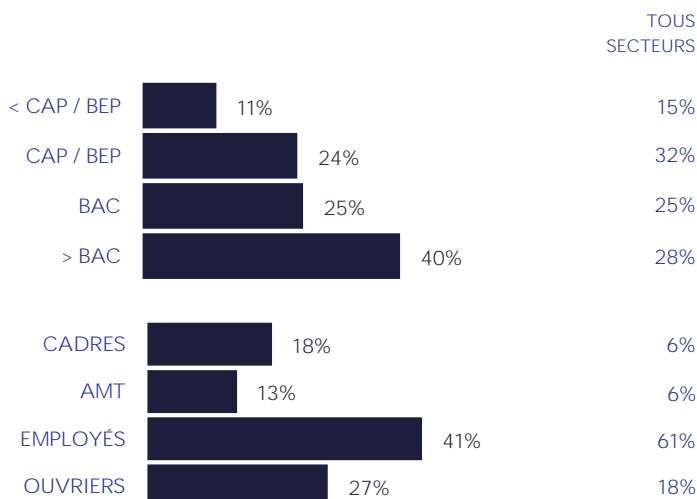
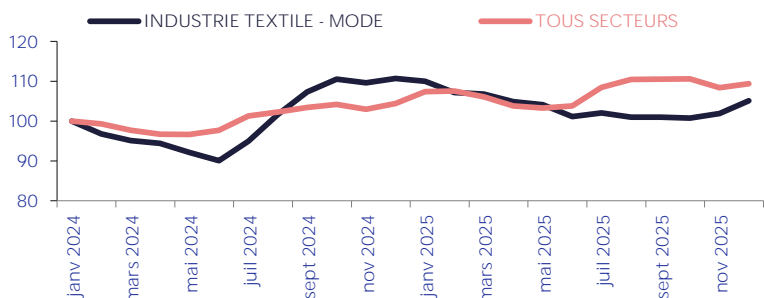
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN BAISSSE

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



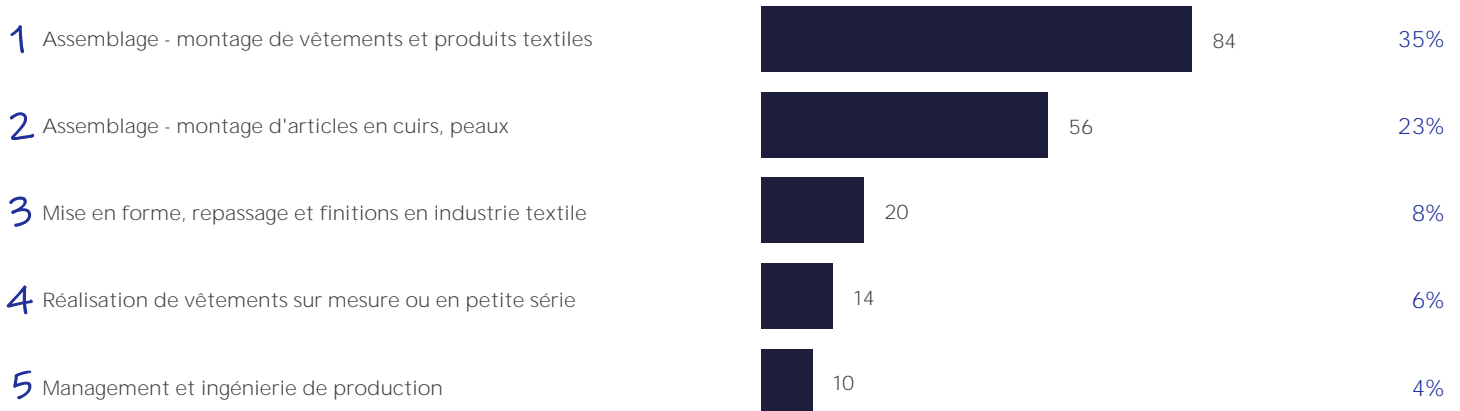
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

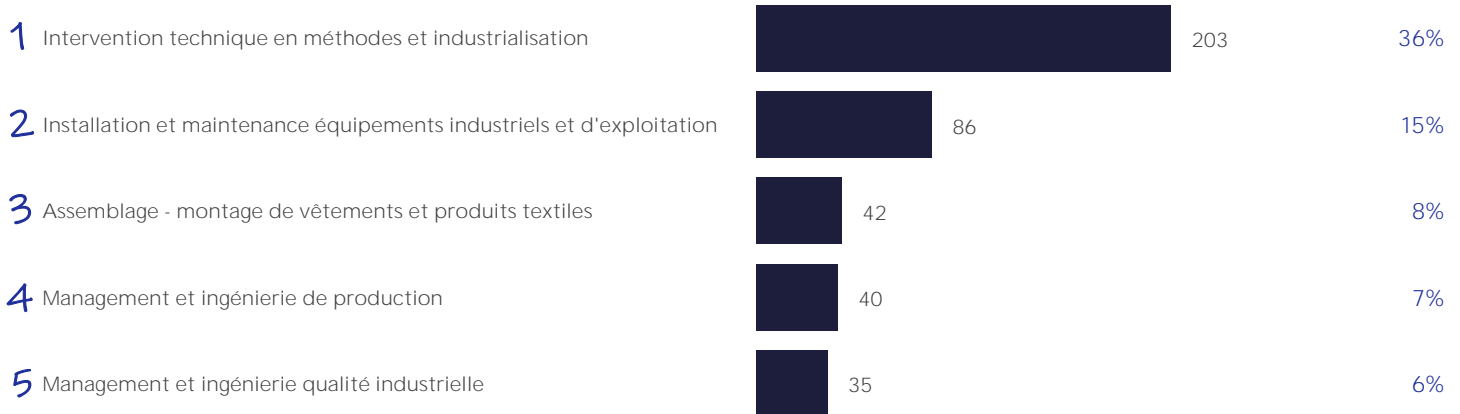
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Contrôler la qualité et la conformité des process	1	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
2	Réaliser les travaux de montage, d'assemblage	2	Logiciel de traitement de texte
3	Positionner les pièces selon les repères pour le montage de l'article	3	Utilisation de logiciels de tableur
4	Positionner pièces, éléments décoration, renfort pour assemblage	4	Animer, coordonner une équipe
5	Monter pièces, sous-ens. textiles par piquage selon fiches techniq.	5	Utiliser les outils numériques

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
13 - 14 - 15

## DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H1201 - H1205 - H24 - H2505 & Métiers industriels transverses

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
 EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
 PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
 RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
 OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
 FORMATIONS France Travail  
 MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes