



PORTRAIT SECTORIEL

ÉCONOMIE BLEUE

DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement
et ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

En Pays de la Loire, l'économie bleue constitue un pilier important de l'activité régionale, structuré notamment autour de secteurs économiques tels que la pêche, de l'aquaculture, de la transformation des produits de la mer, de la construction navale, du nautisme, du transport maritime et de l'hôtellerie/restauration. A titre d'exemple, le grand port de Nantes - St Nazaire constitue le premier port commercial du littoral atlantique français.

L'économie bleue régionale s'appuie sur de grands acteurs comme Chantiers de l'Atlantique et Naval Group dans la construction navale, Beneteau dans le nautisme, ainsi que Port de Nantes Saint-Nazaire pour les activités portuaires et maritimes. Le secteur comprend également des entreprises de pêche, de transformation des produits de la mer, de logistique maritime et de tourisme littoral, qui participent au dynamisme économique du littoral ligérien.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ la transition écologique, avec l'adaptation des activités maritimes aux exigences de décarbonation, de préservation des ressources marines et de développement des énergies marines renouvelables
- ❖ le recrutement / renouvellement des compétences, notamment sur les métiers techniques, navigants et industriels
- ❖ la modernisation industrielle et l'innovation pour maintenir la compétitivité des activités navales, portuaires et nautiques régionales

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



1 074
SALARIÉS



36
ÉTABLISSEMENTS

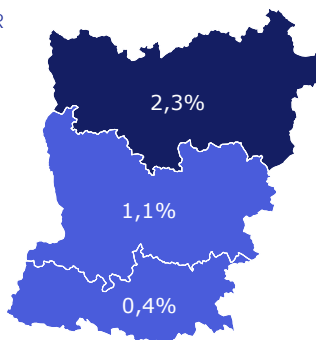
4ÈME
DÉPARTEMENT



1,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

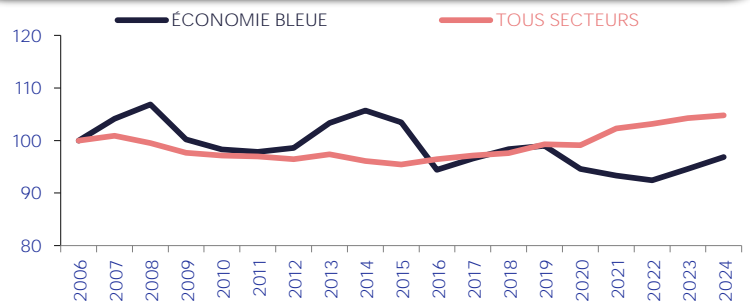
+2,4%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Services portuaires et nautiques	571	53%
2	Construction et maintenance navale	287	27%
3	Transformation des produits de la mer	206	19%
4	Pêches et cultures marines	10	1%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



1 880
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+60,0%

SECTEUR



+0,9%

TOUS SECTEURS



1,8%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

9 jours

EN MOYENNE



-7 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	974	52%
2	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	589	31%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	116	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



83

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,8%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



39,0%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+9,8%

SECTEUR



-14,4%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	30,5%	23,4%
ÉVOL. ANNUELLE	+20,9 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	65,8%	52,4%
ÉVOL. ANNUELLE	+18,4 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



331

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

28
PAR MOIS



0,4%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

32%

EN CDI

21% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,1%

SECTEUR



-1,4%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	49% 53% *	39% 45% *
50 ANS ET PLUS	51% 47% *	13% 16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



146

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,8%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	3%	3%
AMT	9%	7%
EMPLOYÉS	22%	57%
OUVRIERS	66%	34%

OFFRES DURABLES

90%

66% *

TEMPS PLEIN

99%

86% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

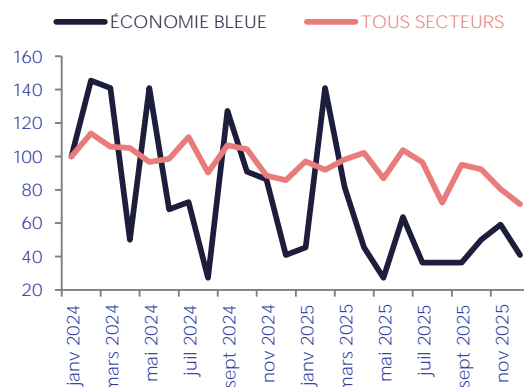
-39,2%

SECTEUR



-9,9%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

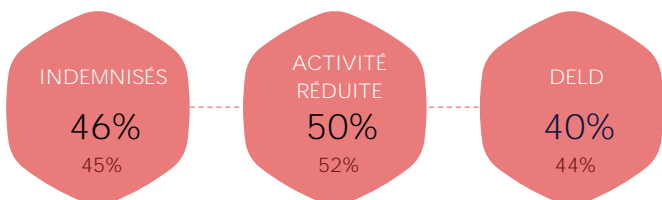
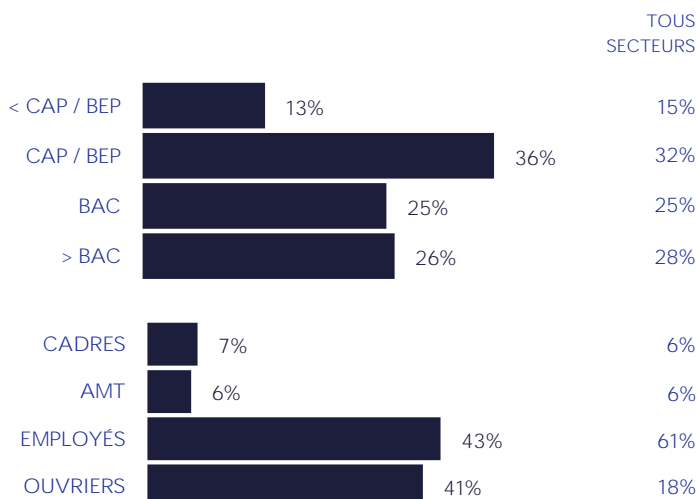
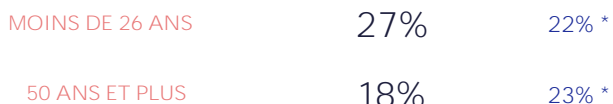
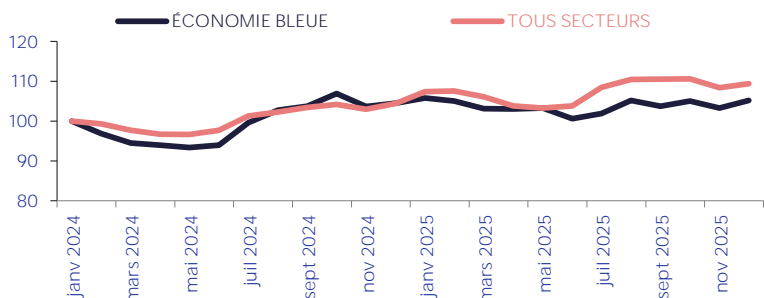
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



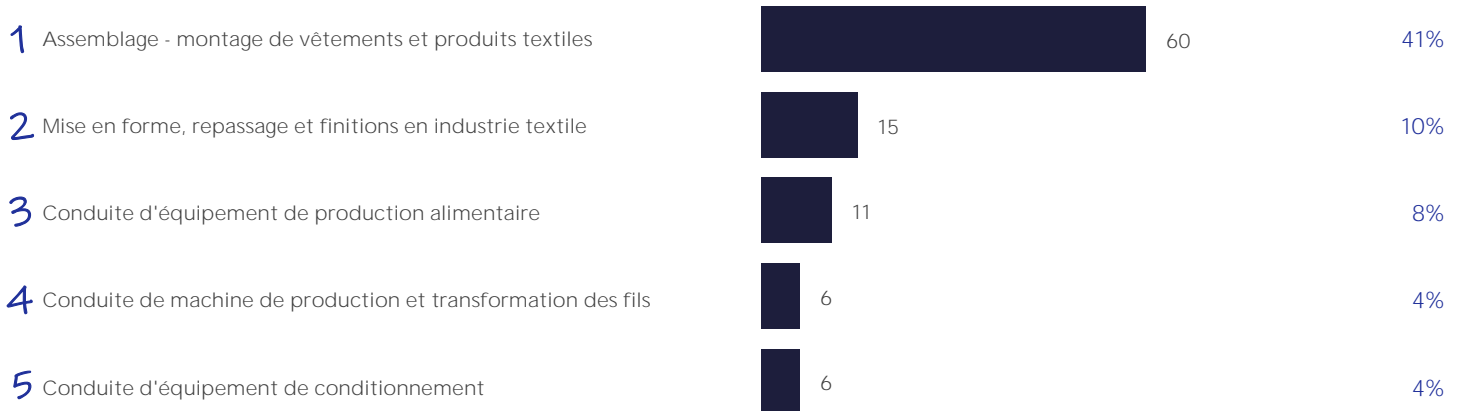
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

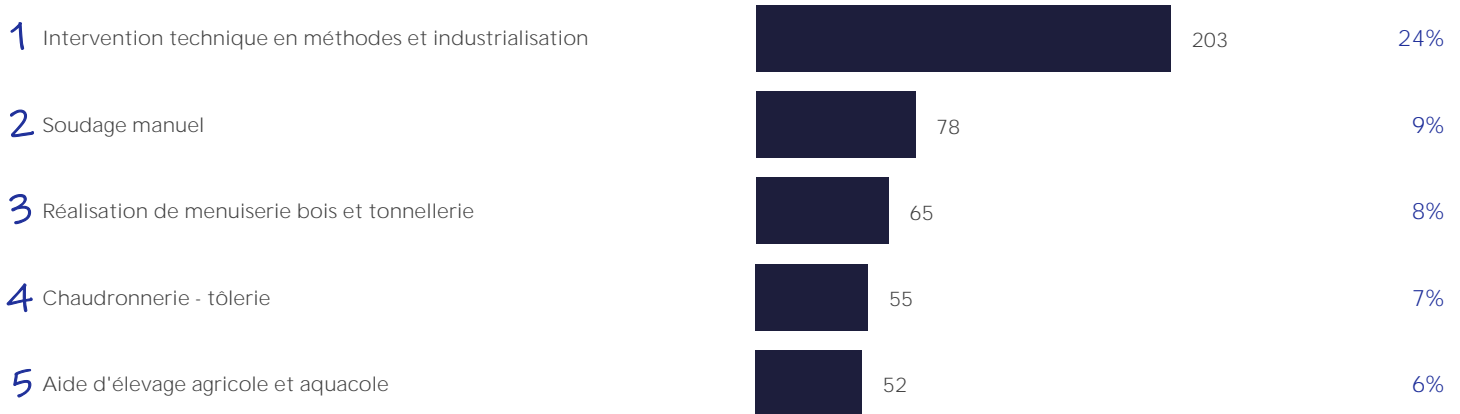
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Positionner les pièces selon les repères pour le montage de l'article	1	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
Monter pièces, sous-ens. textiles par piquage selon fiches techniq.	2	Logiciel de traitement de texte
Sélectionner les matériaux, coloris et outils appropriés à l'ouvrage	3	Lecture de plans et de schémas
Vérifier tracé, piqûre, réparer, évacuer articles non-conformes	4	Utilisation de logiciels de tableur
Règles de sécurité	5	Règles de sécurité

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes