



# PORTRAIT SECTORIEL

## ÉCONOMIE BLEUE

### DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement  
et ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

En Pays de la Loire, l'économie bleue constitue un pilier important de l'activité régionale, structuré notamment autour de secteurs économiques tels que la pêche, de l'aquaculture, de la transformation des produits de la mer, de la construction navale, du nautisme, du transport maritime et de l'hôtellerie/restauration. A titre d'exemple, le grand port de Nantes - St Nazaire constitue le premier port commercial du littoral atlantique français.

L'économie bleue régionale s'appuie sur de grands acteurs comme Chantiers de l'Atlantique et Naval Group dans la construction navale, Beneteau dans le nautisme, ainsi que Port de Nantes Saint-Nazaire pour les activités portuaires et maritimes. Le secteur comprend également des entreprises de pêche, de transformation des produits de la mer, de logistique maritime et de tourisme littoral, qui participent au dynamisme économique du littoral ligérien.

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ la transition écologique, avec l'adaptation des activités maritimes aux exigences de décarbonation, de préservation des ressources marines et de développement des énergies marines renouvelables
- ❖ le recrutement / renouvellement des compétences, notamment sur les métiers techniques, navigants et industriels
- ❖ la modernisation industrielle et l'innovation pour maintenir la compétitivité des activités navales, portuaires et nautiques régionales

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



23 956  
SALARIÉS



1 589  
ÉTABLISSEMENTS

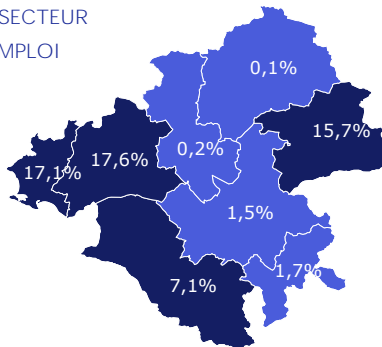
1ER  
DÉPARTEMENT



4,8%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

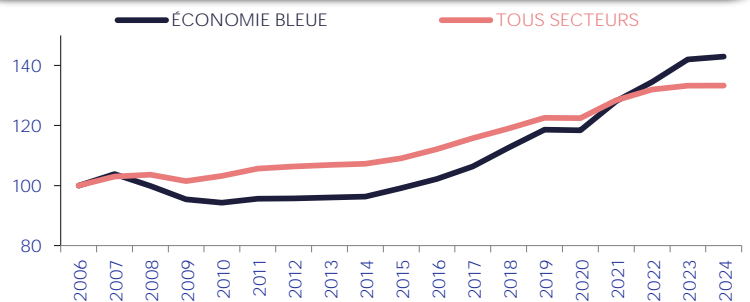
+0,6%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

Rang	Secteur	Effectif	Part (%)
1	Construction et maintenance navale	8 322	35%
2	Services portuaires et nautiques	6 323	26%
3	Hôtellerie-restauration	5 636	24%
4	Travaux en mer	1 881	8%
5	Transformation des produits de la mer	551	2%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



11 930  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,8%

SECTEUR



-4,6%

TOUS SECTEURS



3,0%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

30 jours

EN MOYENNE

+14 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

Rang	Secteur	Contrats	Part (%)
1	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	1 859	16%
2	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 449	12%
3	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	1 261	11%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



4 828

PROJETS DE RECRUTEMENT



8,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



49,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,1%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

59,4%

-7,5 pt(s)

TOUS SECTEURS

28,0%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE

45,8%

-11,6 pt(s)

50,4%

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



32 665

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 722  
PAR MOIS



5,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

57%

EN CDD < UN MOIS

67% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,1%

SECTEUR



+2,7%

TOUS SECTEURS



48%

54% \*



52%

46% \*

MOINS DE 26 ANS

52%

36% \*

50 ANS ET PLUS

13%

18% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



2 776

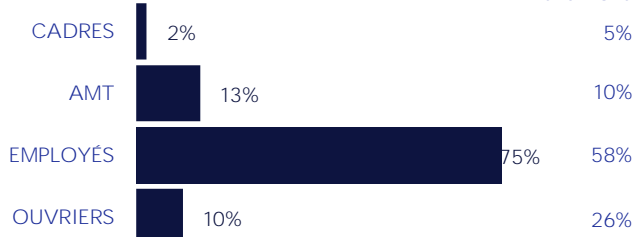
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



3,2%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

61%

59% \*

TEMPS PLEIN

84%

85% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

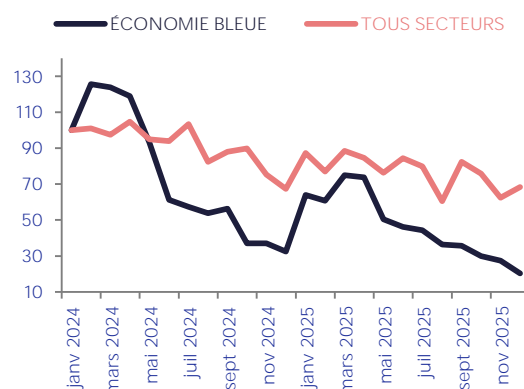
-37,1%

SECTEUR



-15,6%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

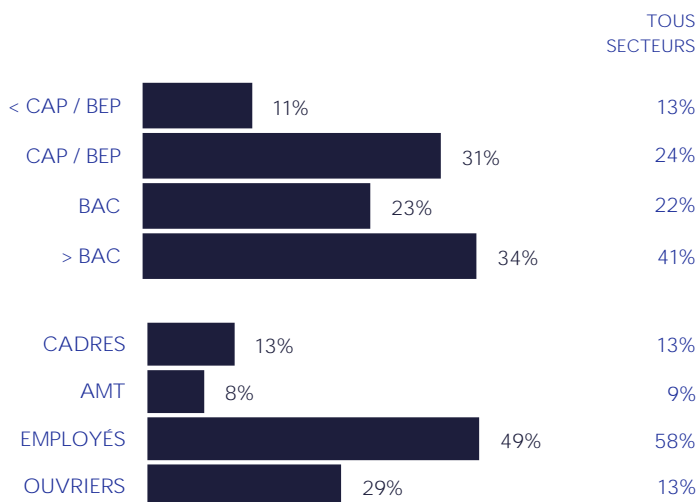
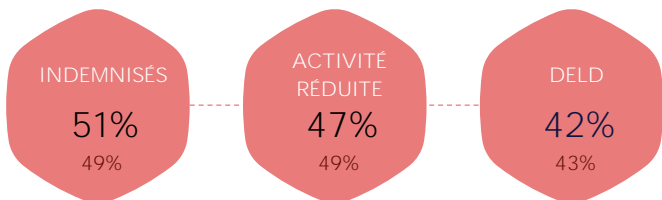
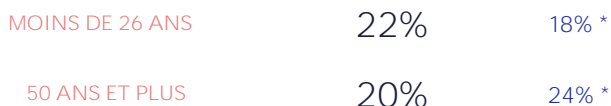
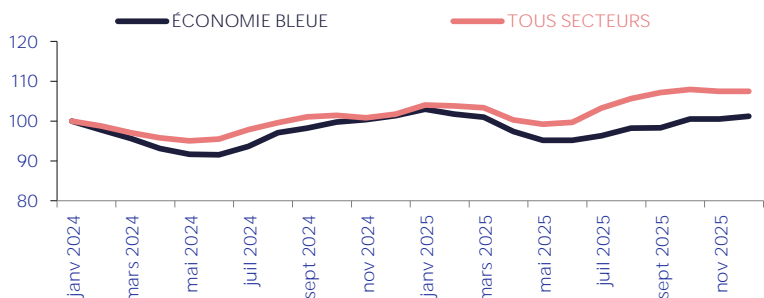
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

## ... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



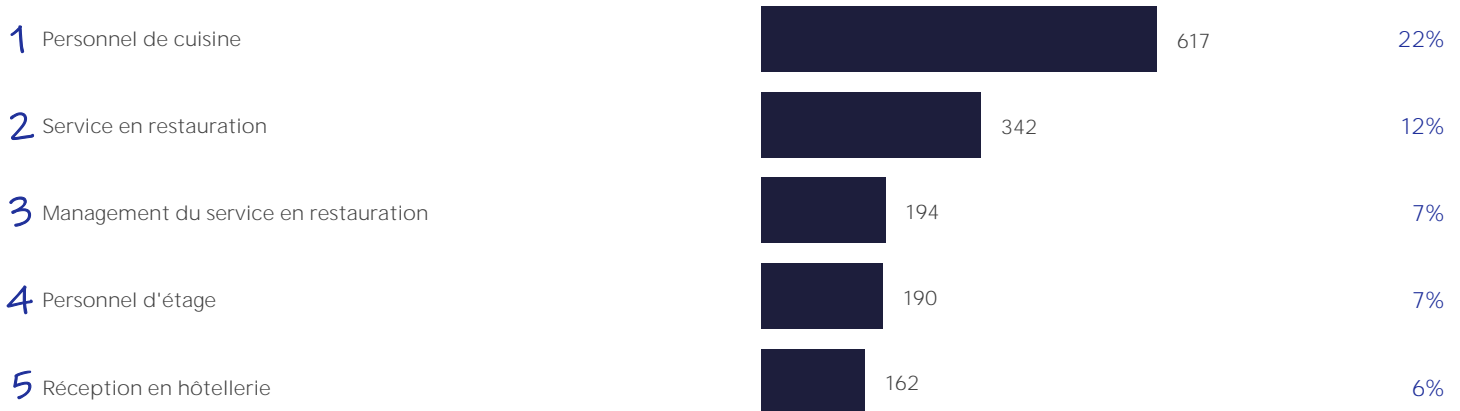
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local	1 Logiciel de traitement de texte
2 Dresser des plats pour le service	2 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
3 Accueillir le client et l'installer	3 Utilisation de logiciels de tableur
4 Réaliser la mise en place de la salle et de l'office	4 Animer, coordonner une équipe
5 Effectuer le service des plats à table	5 Lecture de plans et de schémas

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes