



# PORTRAIT SECTORIEL NUMÉRIQUE

## DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Activités cinématographique, vidéo, télévision,  
enregistrement sonore, édition musicale



Télécommunications



Programmation, conseil et autres activités  
informatiques



Traitement de données, hébergement, activités  
connexes, portail Internet



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de  
communication

Le secteur du numérique en Pays de la Loire affiche une dynamique positive, bien qu'il soit affecté par un ralentissement de la croissance en raison du contexte économique. Les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement, principalement en raison de leur recherche de profils compétents et qualifiés.

Ce secteur est en pleine évolution, notamment avec le développement de l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique des entreprises. Ces changements offrent des opportunités significatives pour les professionnels et les candidats souhaitant s'engager dans ce domaine.

*Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Orientation : S'appuyer largement sur le dispositif Numeric'Emploi pour attirer les chercheurs d'emploi vers le secteur du numérique et accompagner les candidats en leur proposant un parcours personnalisé.
- ❖ Formation : Le secteur est en pleine transformation, avec des domaines en forte croissance tels que l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique. Il est donc essentiel d'adapter l'offre de compétences aux besoins des entreprises et aux évolutions technologiques.
- ❖ Accompagnement des entreprises : Soutenir les entreprises dans leurs besoins en compétences et les engager dans une démarche de recrutement inclusif est primordial pour favoriser la diversité des profils au sein des établissements du secteur.

*Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



2 631  
SALARIÉS



207  
ÉTABLISSEMENTS

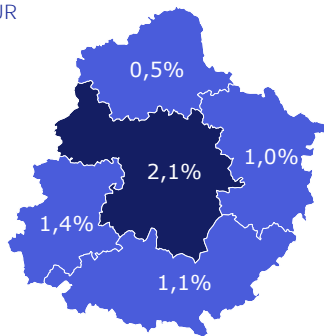
3ÈME  
DÉPARTEMENT



1,8%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

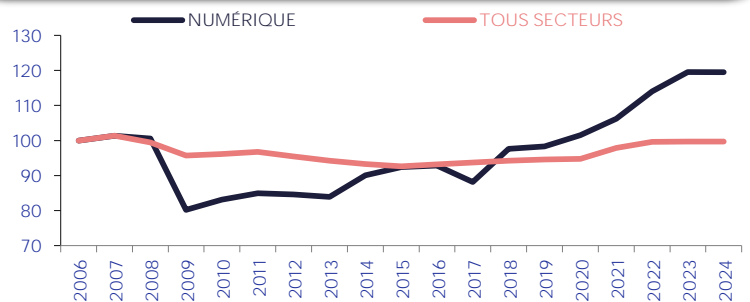
0,0%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Programmation, conseil et autres activités informatiques	1 308	50%
2	Télécommunications	454	17%
3	Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	388	15%
4	Édition de logiciels	308	12%
5	Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	114	4%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



2 878  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+20,6%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



1,4%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

23 jours

EN MOYENNE

+8 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	1 994	69%
2	Dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte	386	13%
3	Employés administratifs non qualifiés	158	5%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



171

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,9%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



25,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-44,3%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	14,8%	27,1%
ÉVOL. ANNUELLE	-43,4 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	35,5%	45,6%
ÉVOL. ANNUELLE	+15,4 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 397

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

116  
PAR MOIS



0,7%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

68%

EN CDD < UN MOIS

70% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,3%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



38%

57% \*



62%

43% \*

MOINS DE 26 ANS

22%

37% \*

50 ANS ET PLUS

21%

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



91

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	26%	2%
AMT	33%	9%
EMPLOYÉS	40%	60%
OUVRIERS	1%	29%

OFFRES DURABLES

95%

62% \*

TEMPS PLEIN

98%

81% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

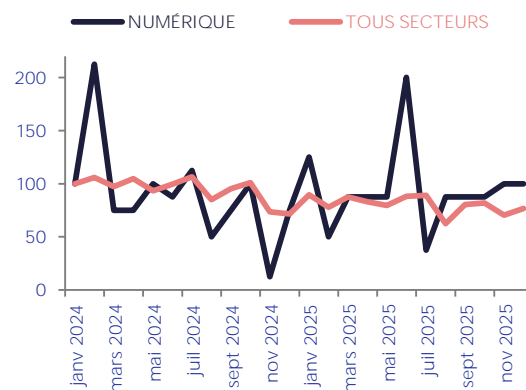
+5,8%

SECTEUR



-14,8%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

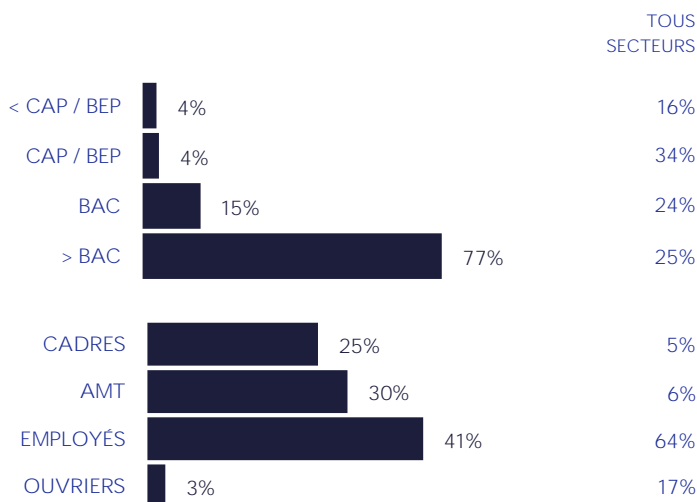
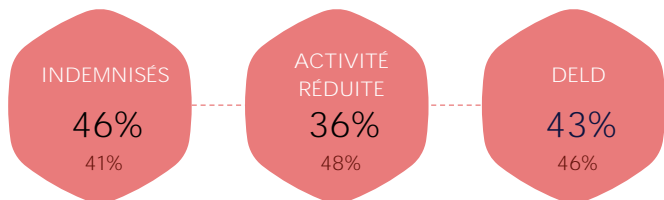
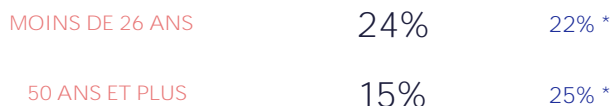
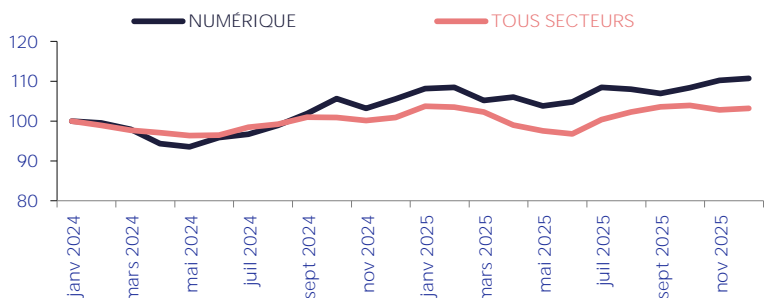
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

## ... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



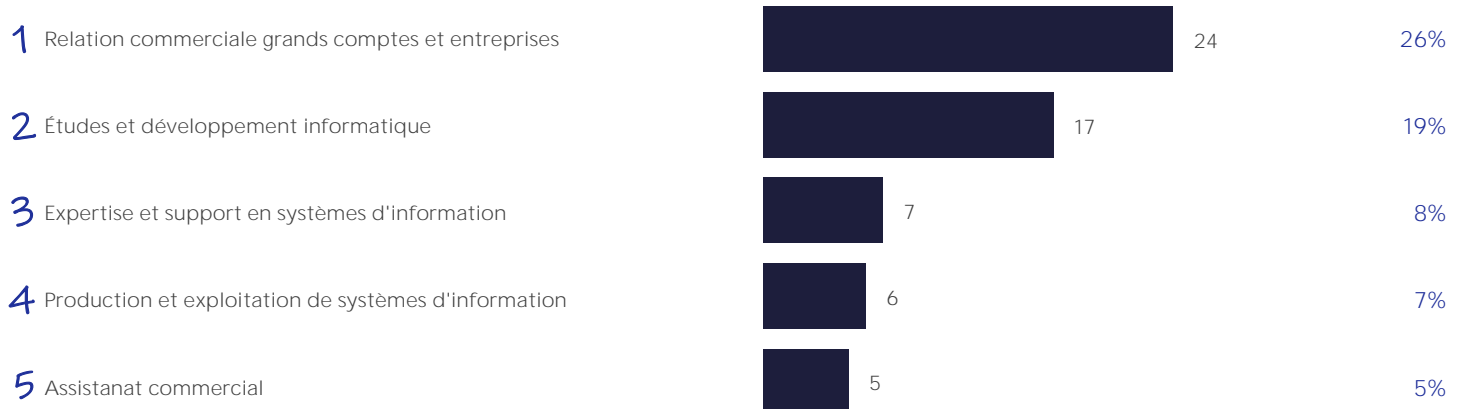
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

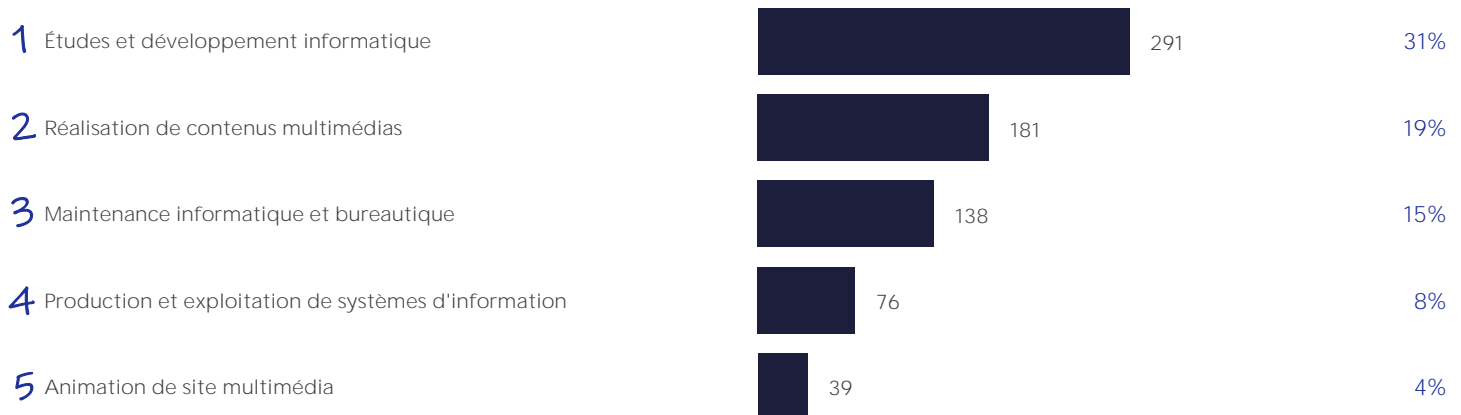
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

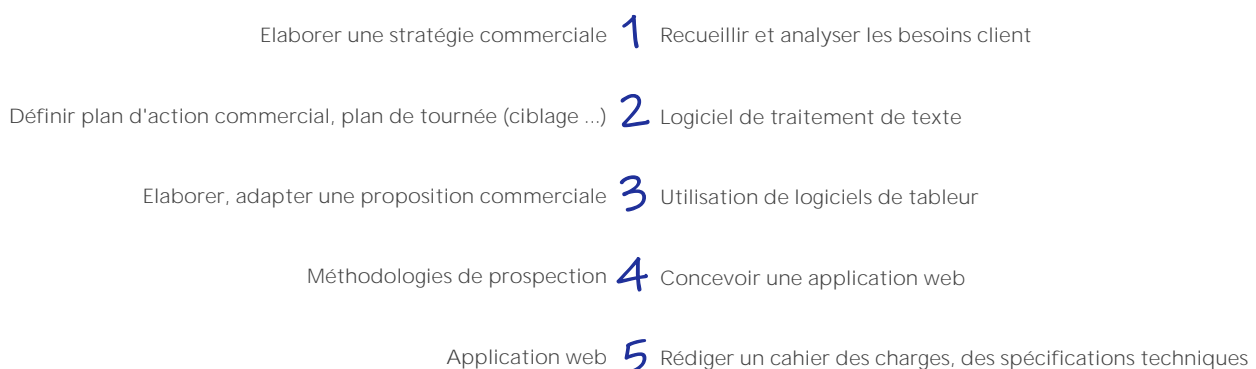
### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Études et développement informatique	4	2	4	1	1	3	5	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION  
E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
FORMATIONS France Travail  
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes