



PORTRAIT SECTORIEL NUMÉRIQUE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Activités cinématographique, vidéo, télévision,
enregistrement sonore, édition musicale



Télécommunications



Programmation, conseil et autres activités
informatiques



Traitement de données, hébergement, activités
connexes, portail Internet



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de
communication

Le secteur du numérique en Pays de la Loire affiche une dynamique positive, bien qu'il soit affecté par un ralentissement de la croissance en raison du contexte économique. Les entreprises rencontrent des difficultés de recrutement, principalement en raison de leur recherche de profils compétents et qualifiés.

Ce secteur est en pleine évolution, notamment avec le développement de l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique des entreprises. Ces changements offrent des opportunités significatives pour les professionnels et les candidats souhaitant s'engager dans ce domaine.

Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Orientation : S'appuyer largement sur le dispositif Numeric'Emploi pour attirer les chercheurs d'emploi vers le secteur du numérique et accompagner les candidats en leur proposant un parcours personnalisé.
- ❖ Formation : Le secteur est en pleine transformation, avec des domaines en forte croissance tels que l'intelligence artificielle, la cybersécurité et la transition numérique. Il est donc essentiel d'adapter l'offre de compétences aux besoins des entreprises et aux évolutions technologiques.
- ❖ Accompagnement des entreprises : Soutenir les entreprises dans leurs besoins en compétences et les engager dans une démarche de recrutement inclusif est primordial pour favoriser la diversité des profils au sein des établissements du secteur.

Sources : France Travail Pays de la Loire, Numeum, OPCO Atlas

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



35 547
SALARIÉS



1 465
ÉTABLISSEMENTS

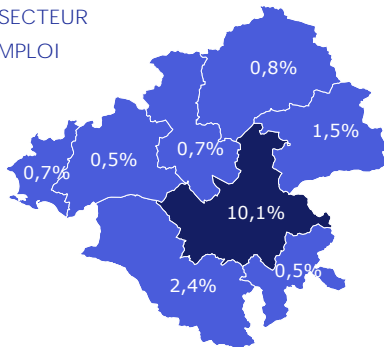
1ER
DÉPARTEMENT



7,1%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

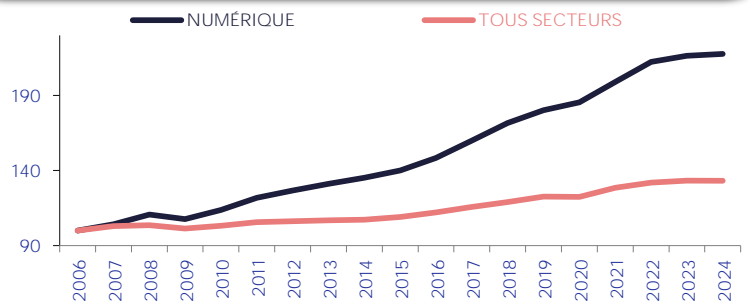
+0,5%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Programmation, conseil et autres activités informatiques	24 437	69%
2	Édition de logiciels	4 839	14%
3	Télécommunications	3 745	11%
4	Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	1 709	5%
5	Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	556	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



2 656
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-33,3%

SECTEUR



-4,6%

TOUS SECTEURS



0,7%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

53 jours

EN MOYENNE

+36 jours

/ TOUS SECTEURS



TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Chargés de clientèle bancaire	311	12%
2	Techniciens d'étude et de développement en informatique	257	10%
3	Vendeurs par correspondance, télévendeurs	188	7%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



1 950

PROJETS DE RECRUTEMENT



3,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



29,3%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,6%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	4,7%	28,0%
ÉVOL. ANNUELLE	-3,7 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	45,3%	50,4%
ÉVOL. ANNUELLE	+4,0 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



11 694

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

975
PAR MOIS



1,9%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

45%

EN CDI

18% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,7%

SECTEUR



+2,7%

TOUS SECTEURS



35%

54% *



65%

46% *

MOINS DE 26 ANS

24%

36% *

50 ANS ET PLUS

10%

18% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



1 425

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,6%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	33%	5%
AMT	21%	10%
EMPLOYÉS	44%	58%
OUVRIERS	2%	26%

OFFRES DURABLES

95%

59% *

TEMPS PLEIN

99%

85% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

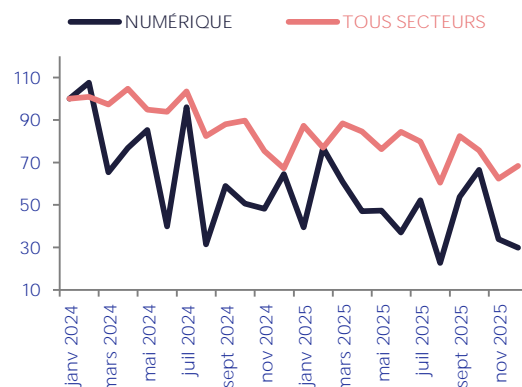
-31,2%

SECTEUR



-15,6%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

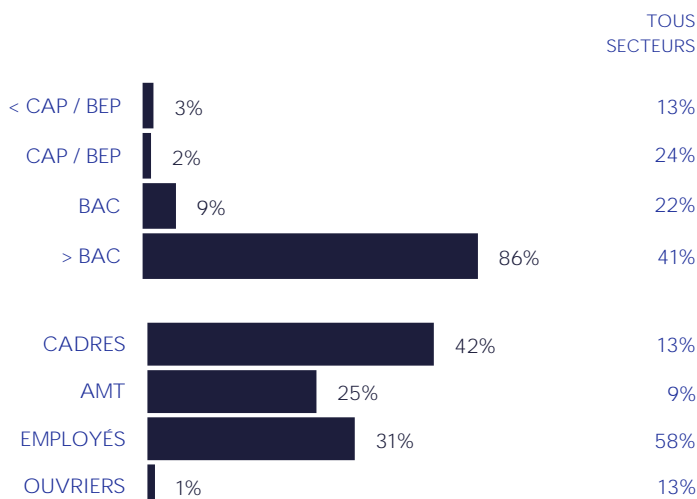
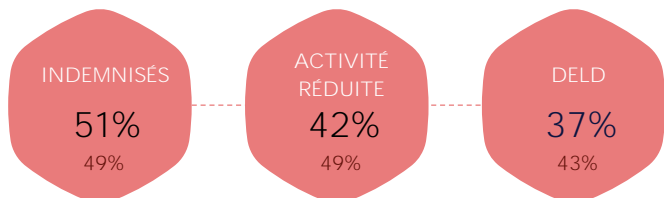
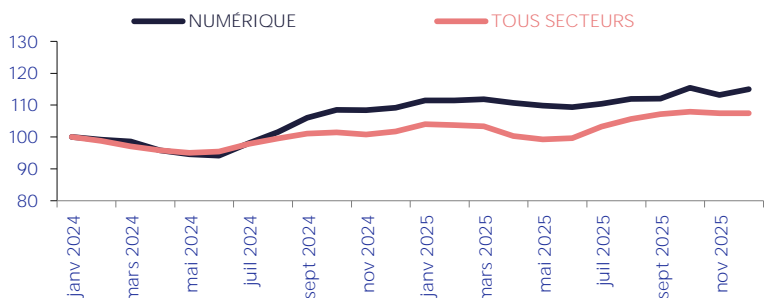
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



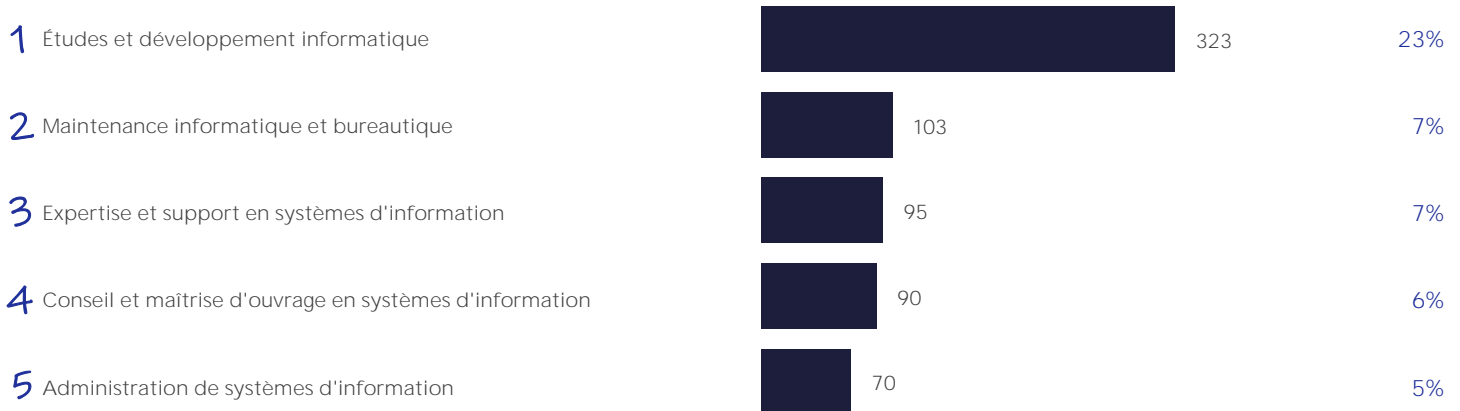
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

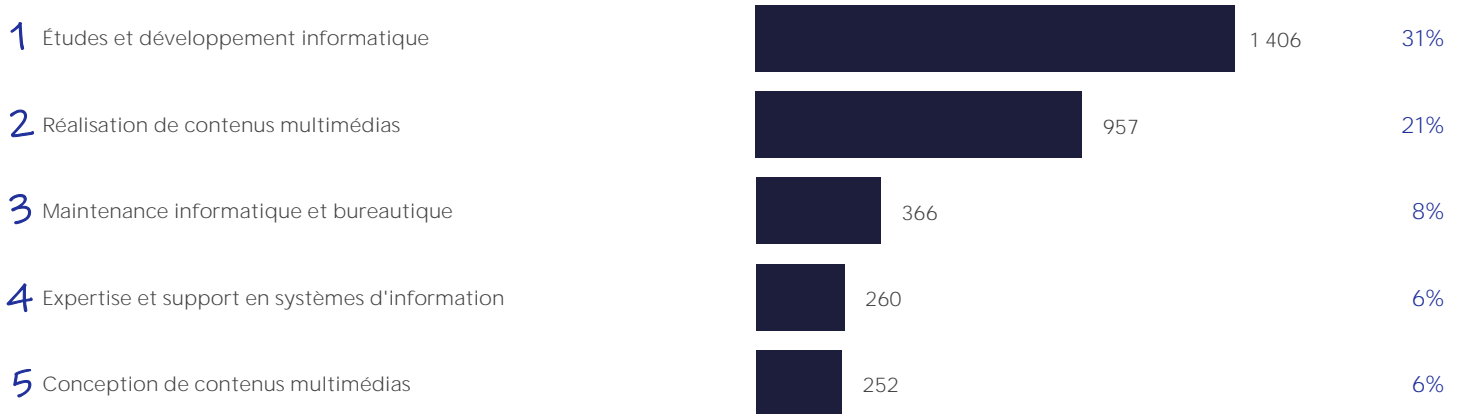
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

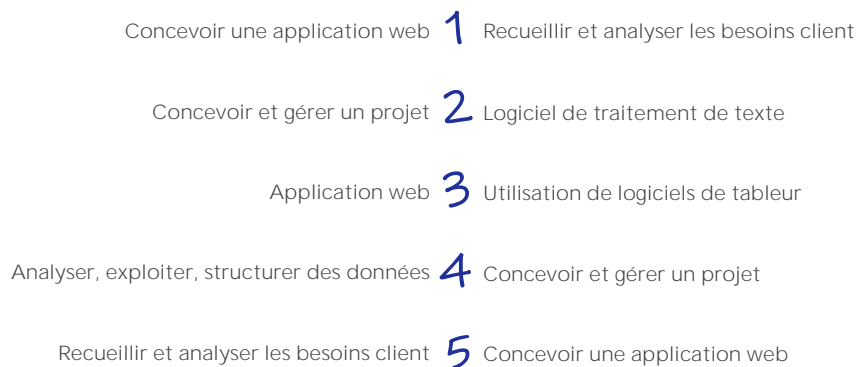
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Expertise et support en systèmes d'information	5	3	5	1	1	2	5	1
Études et développement de réseaux de télécoms	5	5	5	1	1	5	4	1
Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	5	4	5	1	1	2	5	1
Études et développement informatique	5	4	5	1	1	3	5	1
Administration de systèmes d'information	5	4	5	1	1	4	5	1
Études et prospectives socio-économiques	5	3	5	1	1	1	2	2
Direction des systèmes d'information	5	2	5	1	1	2	4	1
Production et exploitation de systèmes d'information	4	4	5	1	1	3	4	1
Maintenance informatique et bureautique	4	5	3	1	1	4	4	2
Réalisation de contenus multimédias	1	1	1	1	2	2	3	4

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes