



PORTRAIT SECTORIEL










ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de composants et cartes électroniques		Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques
	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques		Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques
	Fabrication d'équipements de communication		Fabrication d'autres équipements électriques
	Fabrication de produits électroniques grand public		Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques
	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie		

L'électronique est le socle industriel incontournable pour la production des équipements et systèmes numériques. Les industries de l'électronique occupent une place centrale dans le paysage industriel français et sont au cœur de la transformation numérique de notre société.

Le secteur électronique rassemble tous les acteurs de la fabrication électronique en France : production de composants électroniques, de connectique ou de circuits imprimés, conception et assemblage de cartes et sous-ensembles électroniques, distribution ou encore édition de logiciels embarqués et d'outils logiciels pour la conception des systèmes

Sources : Direction générale des entreprises, ORCI, Ministère de l'économie et des finances

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever plusieurs enjeux majeurs

- ❖ Réussir la double transition numérique et environnementale
- ❖ Réduire l'impact écologique (sobriété des ressources, énergie, eau)
- ❖ Renforcer la souveraineté industrielle et réduire les dépendances
- ❖ Accélérer l'innovation (IA, industrie 4.0, électronique embarquée)
- ❖ Soutenir les secteurs stratégiques (santé, défense, automobile, etc.)
- ❖ Développer les compétences et la formation
- ❖ Améliorer la coopération européenne et internationale
- ❖ Augmenter la résilience face aux crises et tensions géopolitiques
- ❖ Anticiper la croissance future liée à l'IA et aux nouveaux usages numériques

Sources : Direction générale des entreprises, Ministère de l'économie et des finances

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



4 558
SALARIÉS



164
ÉTABLISSEMENTS

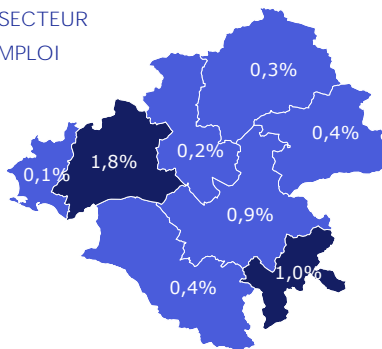
2ÈME
DÉPARTEMENT



0,9%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

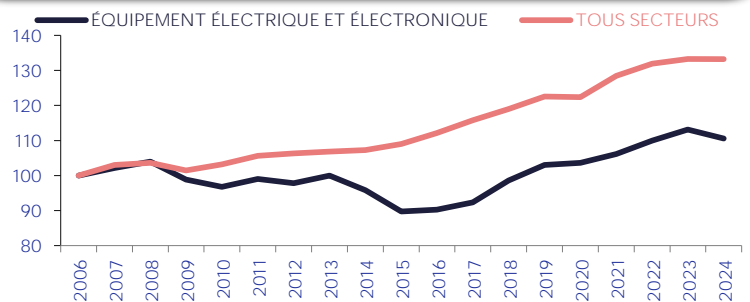
-2,3%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres équipements électriques	1 766	39%
2	Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	1 264	28%
3	Fabrication de composants et cartes électroniques	698	15%
4	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation	634	14%
5	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques	91	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



3 379
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-20,1%

SECTEUR



-4,6%

TOUS SECTEURS



0,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

42 jours

EN MOYENNE

+25 jours

/ TOUS SECTEURS



TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Monteurs câbleurs qualifiés en électricité	408	12%
2	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	397	12%
3	Techniciens équipement industriel électrique,électromécanique,mécanique,hors informatique	247	7%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



387

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,7%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



50,6%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+156,2%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	3,8%	28,0%
ÉVOL. ANNUELLE	+1,4 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	62,8%	50,4%
ÉVOL. ANNUELLE	-18,0 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



883

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

74
PAR MOIS



0,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

64%

EN CDI

18% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,1%

SECTEUR



+2,7%

TOUS SECTEURS



22%

54% *



78%

46% *

MOINS DE 26 ANS

35%

36% *

50 ANS ET PLUS

13%

18% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



85

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,1%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	7%	5%
AMT	34%	10%
EMPLOYÉS	32%	58%
OUVRIERS	27%	26%

OFFRES DURABLES

85%

59% *

TEMPS PLEIN

99%

85% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

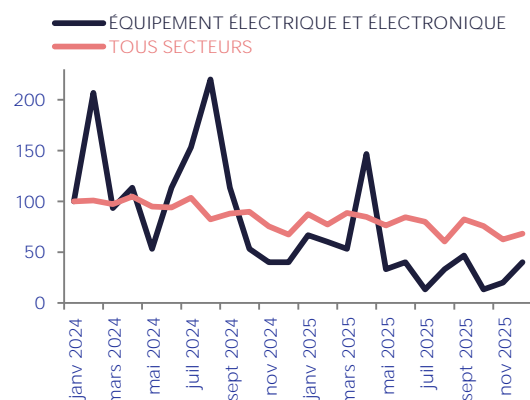
-56,4%

SECTEUR



-15,6%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

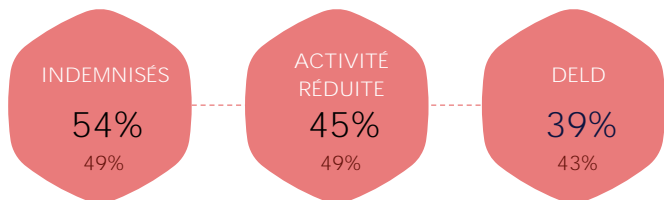
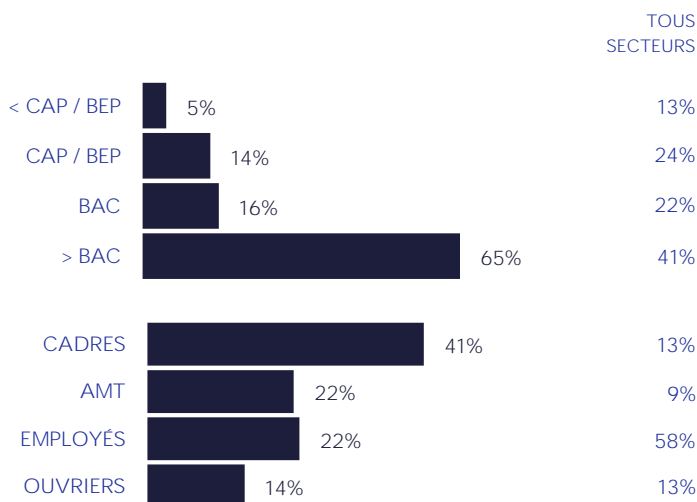
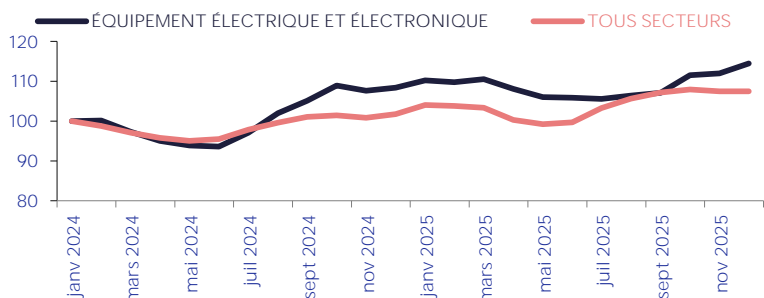
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Recueillir et analyser les besoins client	1 Animer, coordonner une équipe
Présenter et valoriser un produit ou un service	2 Logiciel de traitement de texte
Conseiller, accompagner une personne	3 Utilisation de logiciels de tableur
Mettre en place des actions de prospection	4 Concevoir et gérer un projet
Méthodologies de prospection	5 Utiliser les outils numériques

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Câblage électrique et électromécanique	5	5	5	4	3	3	4	2
Management et ingénierie qualité industrielle	5	5	5	2	2	1	2	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Maintenance électrique	5	5	4	3	3	2	5	2
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	4	5	1	1	1	3	1
Management, ingénierie Hygiène Sécurité Environnement industriels	5	4	5	1	1	4	3	1
Management et ingénierie méthodes et industrialisation	5	4	5	2	1	3	2	1
Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	5	5	5	2	2	3	2	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
26 (Hors 2652Z) - 27 (Hors 2752Z) & 3313 - 3314 - 3320D

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes