



PORTRAIT SECTORIEL

AGRICULTURE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

En région Pays de la Loire, l'agriculture occupe une place importante dans l'économie régionale et dans l'emploi. L'agriculture ligérienne, particulièrement dynamique et diversifiée, se classe parmi les premières régions agricoles françaises grâce à des productions variées : élevage, viticulture, maraîchage, horticulture, céréales et champignons.

Les Pays de la Loire sont la deuxième région française en termes d'emplois salariés agricoles.

Sources : Etude prospective de l'Observatoire de l'emploi salarié agricole ANEFA Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers en organisant des actions d'acculturation auprès des conseillers France Travail et des actions en lien avec la découverte des métiers auprès des chercheurs d'emploi.
- ❖ Renforcer la coopération entre acteurs du monde agricole et les acteurs du Réseau pour l'Emploi pour répondre aux enjeux du renouvellement des générations.
- ❖ Préparer les candidats pour répondre aux besoins en recrutement et aux demandes liées à la saisonnalité notamment en allant chercher des publics inclusifs.
- ❖ Accompagner les reconversions professionnelles et adapter les compétences aux évolutions de la filière agricole en tenant des transitions écologique, démographique et numérique.

Sources : DRAAF, ANEFA (Etude prospective emploi) et Ocapiat

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



22 689
SALARIÉS



2 238
ÉTABLISSEMENTS

2ÈME
DÉPARTEMENT



ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,6%

SECTEUR

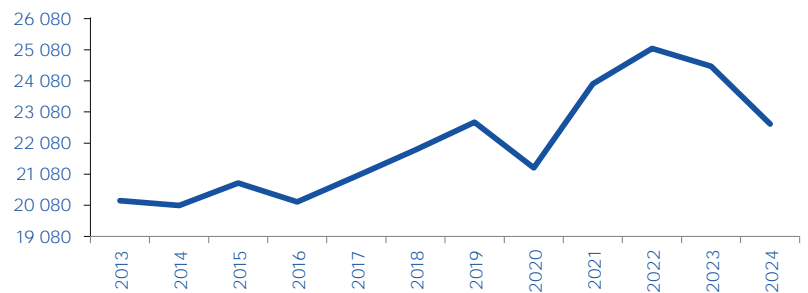


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Cultures spécialisées	13 535	60%
2	Polyculture élevage	4 091	18%
3	Viticulture	3 439	15%
4	Élevage gros animaux	719	3%
5	Élevage petits animaux	596	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



1 305
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+12,8%

SECTEUR



-4,6%

TOUS SECTEURS



0,3%
DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

13 jours

EN MOYENNE



-4 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	282	22%
2	Ouvriers de l'élevage	170	13%
3	Agriculteurs et éleveurs, salariés de leur exploitation	139	11%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



3 875

PROJETS DE RECRUTEMENT



6,8%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



38,6%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,5%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

84,1%

-0,2 pt(s)

TOUS SECTEURS

28,0%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

48,6%

-16,9 pt(s)

50,4%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



16 436

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

1 370
PAR MOIS



2,6%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

88%

EN CDD < UN MOIS

67% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,8%

SECTEUR



+2,7%

TOUS SECTEURS



38%

54% *



62%

46% *

MOINS DE 26 ANS

37%

36% *

50 ANS ET PLUS

25%

18% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



707

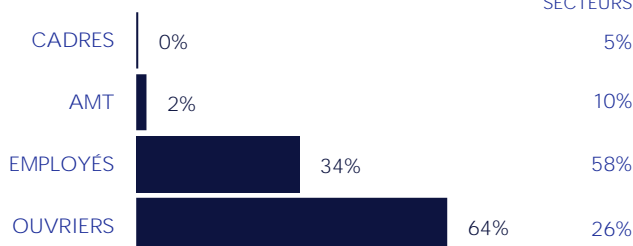
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,8%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

39%

59% *

TEMPS PLEIN

90%

85% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

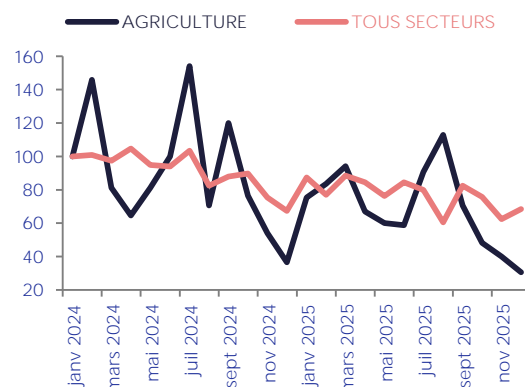
-23,3%

SECTEUR



-15,6%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

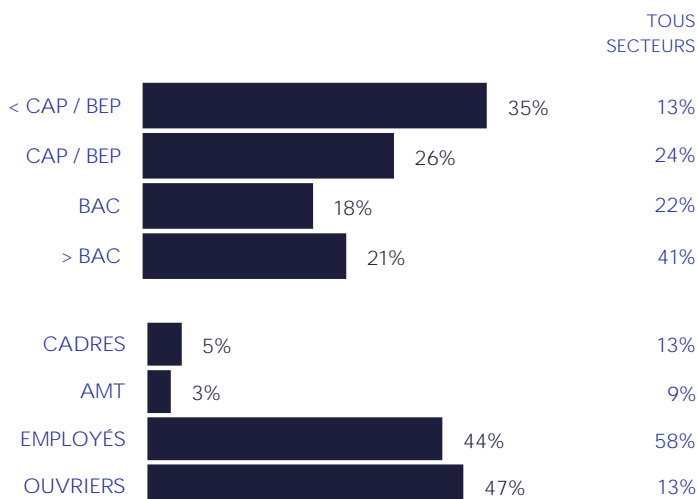
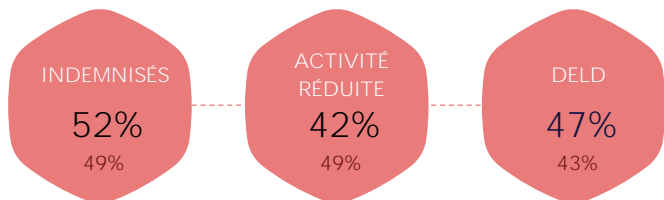
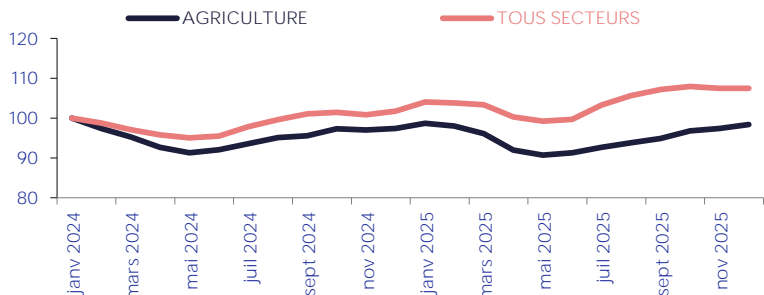
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



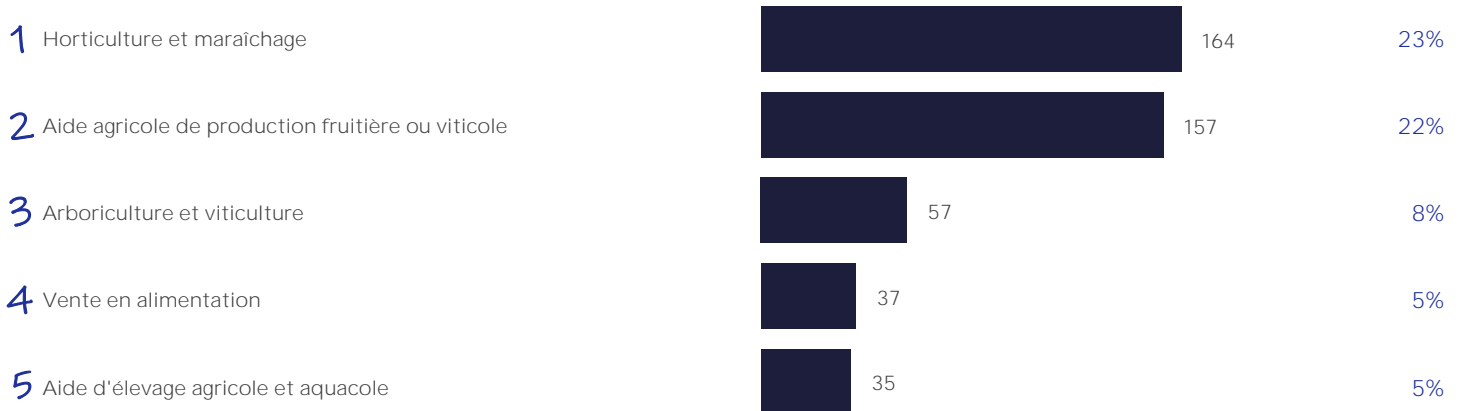
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

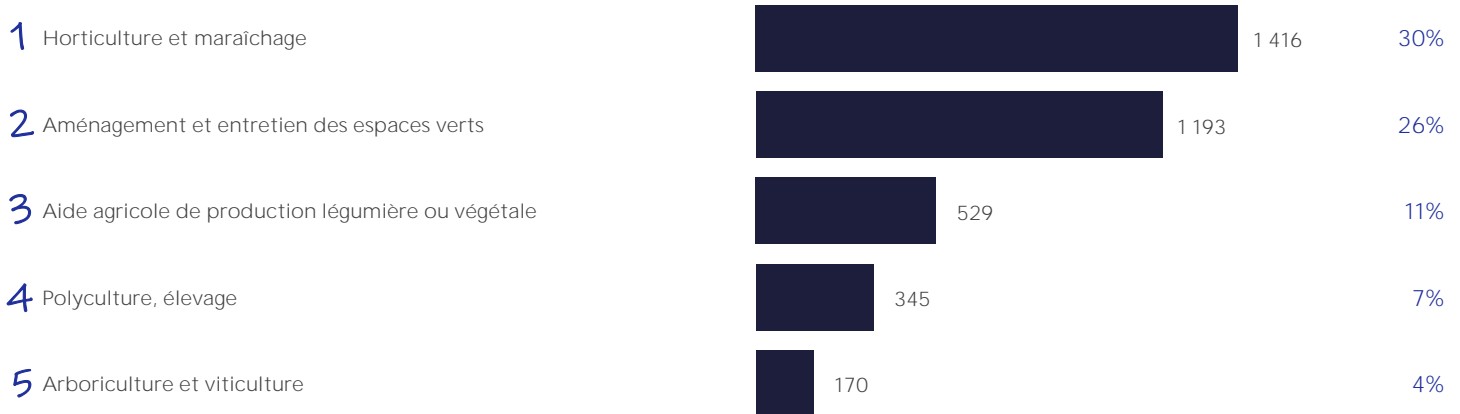
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage	1	Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
Gestes et postures de manutention	2	Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
Préparer les sols, les plantations (épandage, semis, etc.)	3	Préparer les sols, les plantations (épandage, semis, etc.)
Surveiller l'état d'une plantation	4	Préparer du matériel en prévision d'un travail
Préparer du matériel en prévision d'un travail	5	Entretien un équipement, une machine, une installation

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



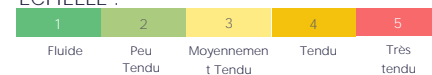
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Horticulture et maraîchage	5	5	1	5	3	3	1	5
Aide agricole de production légumière ou végétale	5	5	1	5	3	5	1	5
Aménagement et entretien des espaces verts	5	5	3	5	4	5	3	5
Polyculture, élevage	5	5	3	5	3	4	4	3
Ingénierie en agriculture et environnement naturel	3	3	3	1	2	4	5	2
Aide agricole de production fruitière ou viticole	3	5	3	5	4	5	3	4
Arboriculture et viticulture	2	5	2	5	4	4	3	4
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi

- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures

- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ ANEFA
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS France Travail

MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes