



PORTRAIT SECTORIEL

TRANSPORT LOGISTIQUE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Centrales d'achat		Entreposage et services auxiliaires des transports
	Transports ferroviaires		Activités de poste et de courrier
	Autres transports terrestres de voyageurs		Locations, locations-bail
	Transports routiers de fret et par conduites		Activités de conditionnement
	Transports par eau		Ambulances
	Transports aériens		

Le secteur du transport et de la logistique est très lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.

La démographie, à la hausse, impacte le transport de voyageurs et le transport scolaire en particulier.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2026, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.

Les métiers du transport et de la logistique continueront de figurer parmi les secteurs qui recrutent le plus d'ici 2030, en raison des besoins importants liés aux départs à la retraite et au maintien de l'activité.

Source : France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire
- ❖ Engager une transition vers un transport routier moins carboné

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



14 492
SALARIÉS



604
ÉTABLISSEMENTS

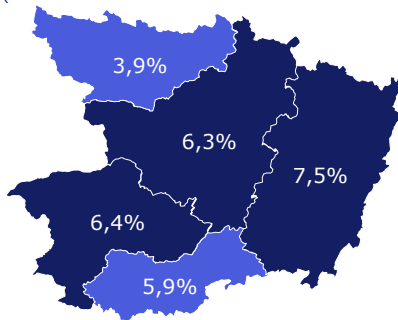
3ÈME
DÉPARTEMENT



6,2%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

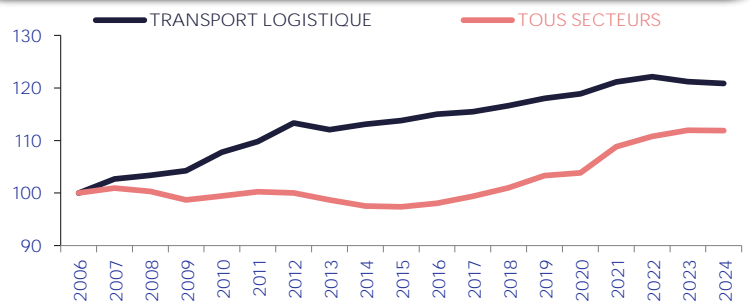
-0,3%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Transports routiers de fret et par conduites	6 248	43%
2 Entreposage et services auxiliaires des transports	2 555	18%
3 Autres transports terrestres de voyageurs	2 489	17%
4 Activités de poste et de courrier	1 745	12%
5 Ambulances	907	6%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



30 268
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,8%

SECTEUR



-2,5%

TOUS SECTEURS



12,4%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

13 jours

EN MOYENNE



-2 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

	CONTRATS	PART
1 Conducteurs routiers et grands routiers	6 026	20%
2 Manutentionnaires non qualifiés	5 913	20%
3 Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	4 832	16%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



858

PROJETS DE RECRUTEMENT



2,5%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



21,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,1%

SECTEUR



-11,4%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	5,0%	42,1%
ÉVOL. ANNUELLE	-1,3 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	65,1%	49,5%
ÉVOL. ANNUELLE	+9,4 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



6 563

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

547
PAR MOIS



2,0%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

47%

EN CDI

15% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+7,2%

SECTEUR



+0,6%

TOUS SECTEURS



25%

57% *



75%

43% *

MOINS DE 26 ANS

30%

39% *

50 ANS ET PLUS

22%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



1 173

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



3,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	1%	2%
AMT	3%	7%
EMPLOYÉS	43%	64%
OUVRIERS	54%	26%

OFFRES DURABLES

87%

65% *

TEMPS PLEIN

73%

81% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

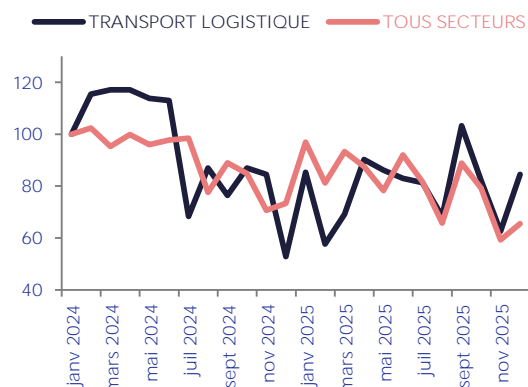
-15,8%

SECTEUR



-10,6%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

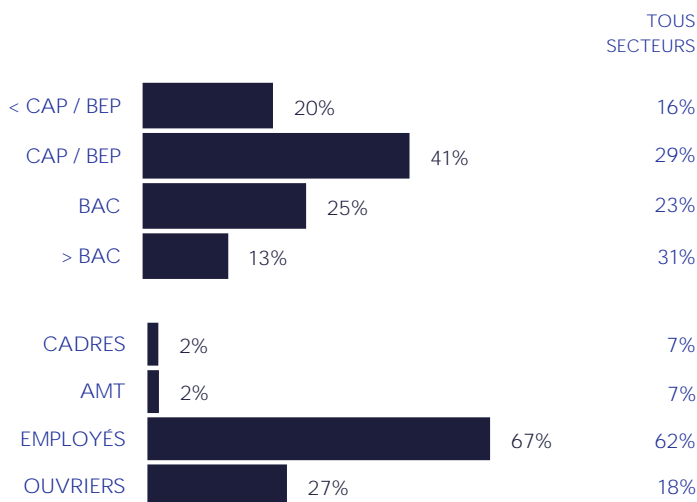
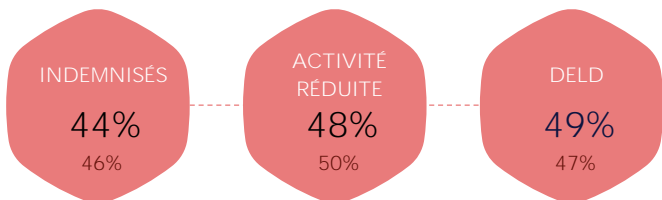
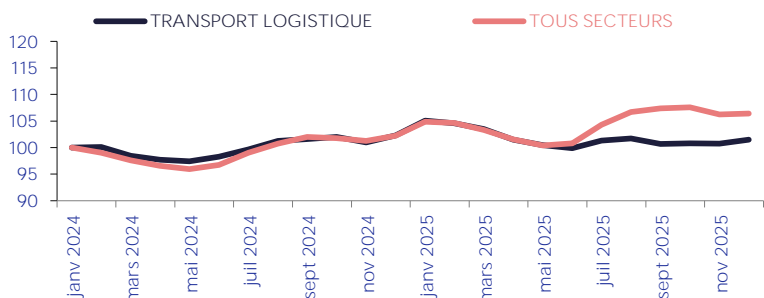
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



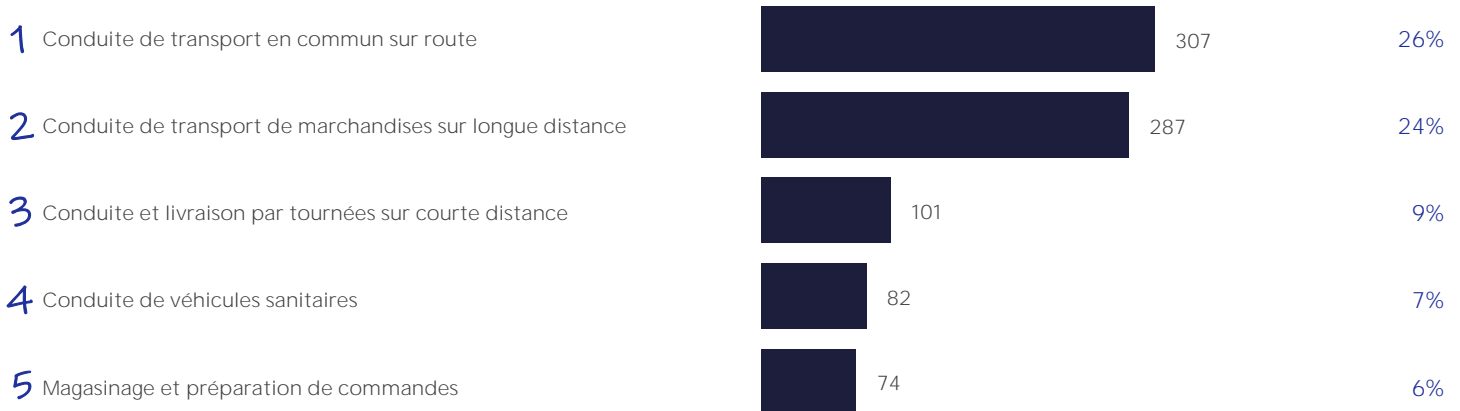
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

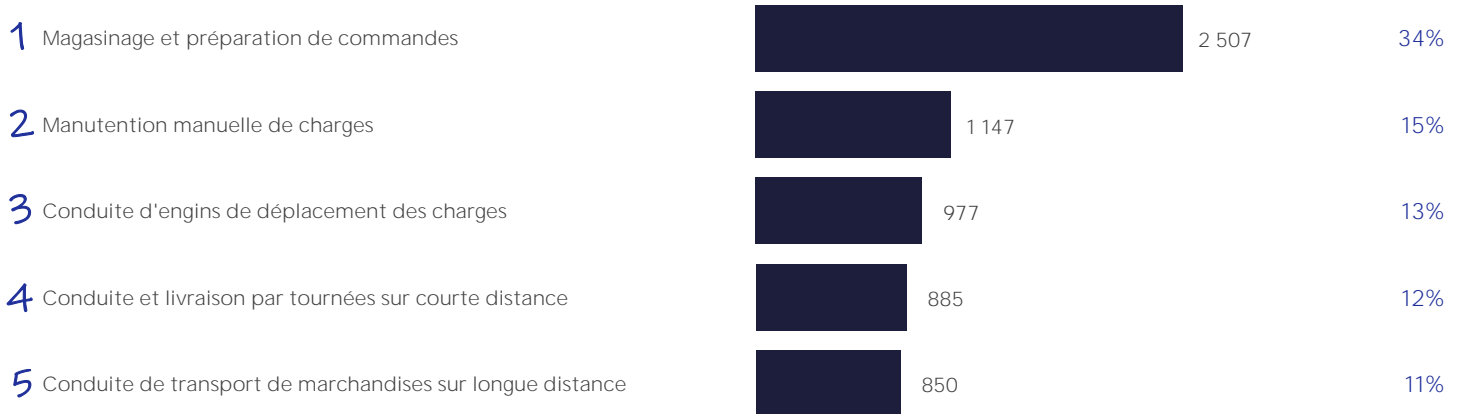
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule 1 Charger, décharger, manutentionner des produits

Documents de bord d'un véhicule 2 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport 3 Gestes et postures de manutention

Transporter des passagers 4 Règles et consignes de sécurité

Préparer le véhicule, repérer le parcours et prévoir les aléas 5 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite de transport en commun sur route	5	4	5	3	4	3	1	3
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	4	4	4	4	3	2	1
Conduite d'engins de déplacement des charges	5	5	2	5	4	2	1	3
Intervention technique d'exploitation logistique	5	5	5	4	3	2	1	2
Magasinage et préparation de commandes	3	5	3	5	4	2	1	5
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3	3	1	4	5	1	1	3
Manutention manuelle de charges	2	5	1	5	5	3	1	2
Conduite de véhicules sanitaires	1	5	3	1	4	5	2	4
Conduite de transport de particuliers	1	5	1	2	4	4	2	4
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes