



PORTRAIT SECTORIEL

MÉTALLURGIE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Sidérurgie et première transformation



Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux



Fonderie



Fabrication de produits métalliques hors



Fabrication de machines et équipements



Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aéronautique etc., la métallurgie est indispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Les entreprises de la métallurgie sont des acteurs clés de l'industrie française, fortement ancrées dans les territoires mais confrontées à une concurrence mondiale intense. Pour rester compétitives, elles misent sur l'innovation, les technologies de pointe (IA, robotique, IoT...) et la diversification de leurs activités (ex : véhicules électriques, aviation bas carbone). Elles investissent massivement pour améliorer leur productivité, développer de nouveaux marchés (nationaux et internationaux) et sécuriser leurs chaînes d'approvisionnement dans un contexte économique instable (crises, hausse des coûts).

Par ailleurs, elles jouent un rôle central dans la transition écologique, en adoptant des pratiques plus durables : réduction des ressources utilisées, éco-conception, recyclage et intégration dans une économie circulaire.

Source : OPCO 21

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 6 enjeux majeurs

- ❖ Ancre territorial et compétitivité mondiale : Maintenir une production locale tout en faisant face à la concurrence internationale, notamment des pays à bas coûts
- ❖ Innovation et transformation numérique : Poursuivre les investissements dans les technologies digitales pour rester performants et innovants
- ❖ Transition écologique et bas carbone : Réduire l'impact environnemental, répondre aux réglementations (ex : Green Deal) et aux attentes des clients
- ❖ Sécurisation des approvisionnements : Gérer les risques liés aux crises, aux coûts des matières premières et de l'énergie
- ❖ Diversification et nouveaux marchés : Développer de nouveaux produits (ex : mobilité propre) pour limiter la dépendance à certains secteurs.
- ❖ Transformation des organisations : Adapter les modes de management et renforcer la collaboration entre acteurs industriels

Source : OPCO 21

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



11 004
SALARIÉS



443
ÉTABLISSEMENTS

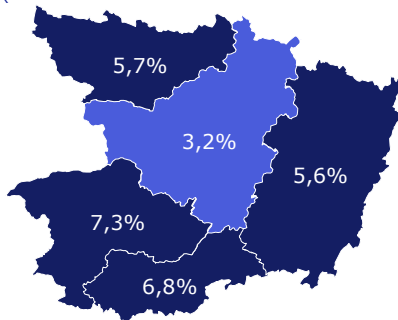
3ÈME
DÉPARTEMENT



4,7%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

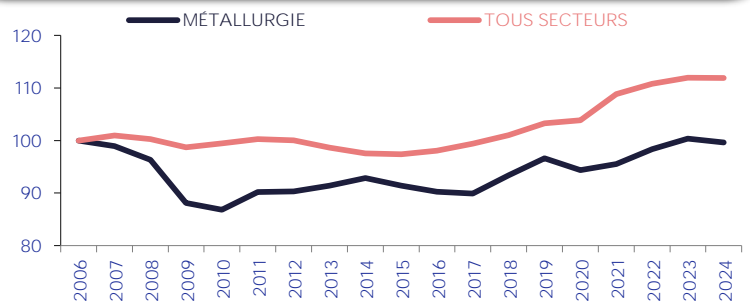
-0,7%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	6 488	59%
2	Fabrication de machines et équipements	3 321	30%
3	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	539	5%
4	Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux	500	5%
5	Sidérurgie et première transformation de l'acier	108	1%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



12 689
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,1%

SECTEUR



-2,5%

TOUS SECTEURS



5,2%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

25 jours

EN MOYENNE

+10 jours

/ TOUS SECTEURS



TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers de production non qualifiés (métallurgie, verrerie, céramique, matériaux construction)	1 637	13%
2	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	1 541	12%
3	Manutentionnaires non qualifiés	1 079	9%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



519

PROJETS DE RECRUTEMENT



1,5%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



32,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-28,1%

SECTEUR



-11,4%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	13,7%	42,1%
ÉVOL. ANNUELLE	+7,1 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	78,7%	49,5%
ÉVOL. ANNUELLE	+3,6 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 957

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

163
PAR MOIS



0,6%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

55%

EN CDI

15% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-8,6%

SECTEUR



+0,6%

TOUS SECTEURS



21%

57% *



79%

43% *

MOINS DE 26 ANS	41%	39% *
50 ANS ET PLUS	13%	20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



364

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,1%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES	3%	TOUS SECTEURS	2%
AMT	21%		7%
EMPLOYÉS	24%		64%
OUVRIERS	52%		26%

OFFRES DURABLES

85%

65% *

TEMPS PLEIN

98%

81% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

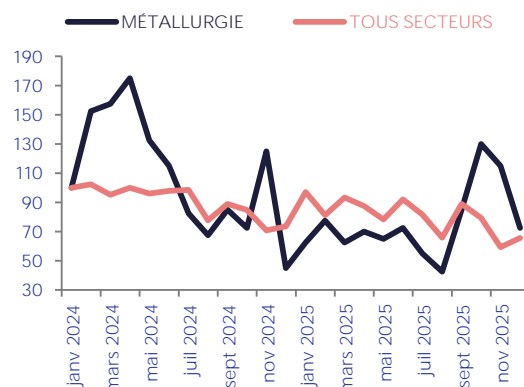
-30,5%

SECTEUR



-10,6%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

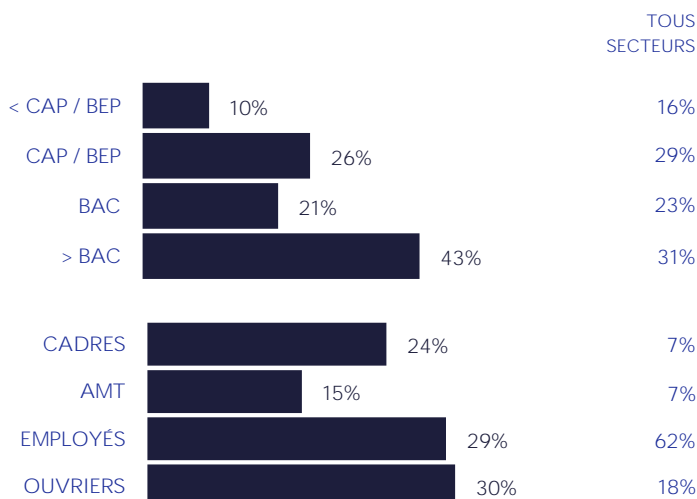
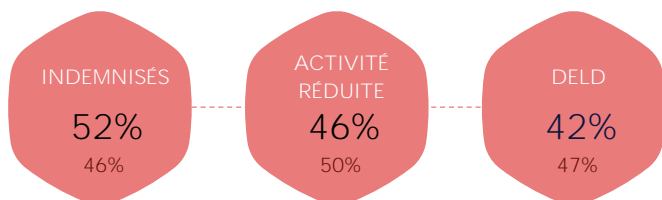
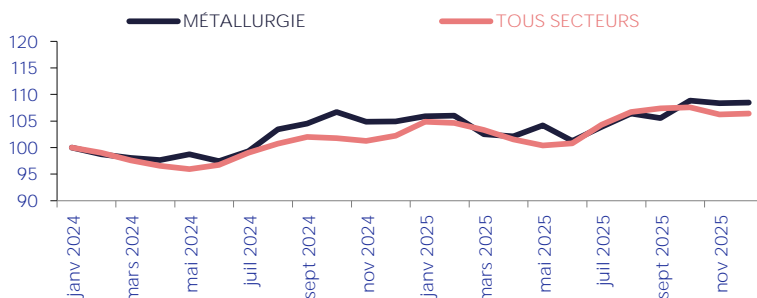
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



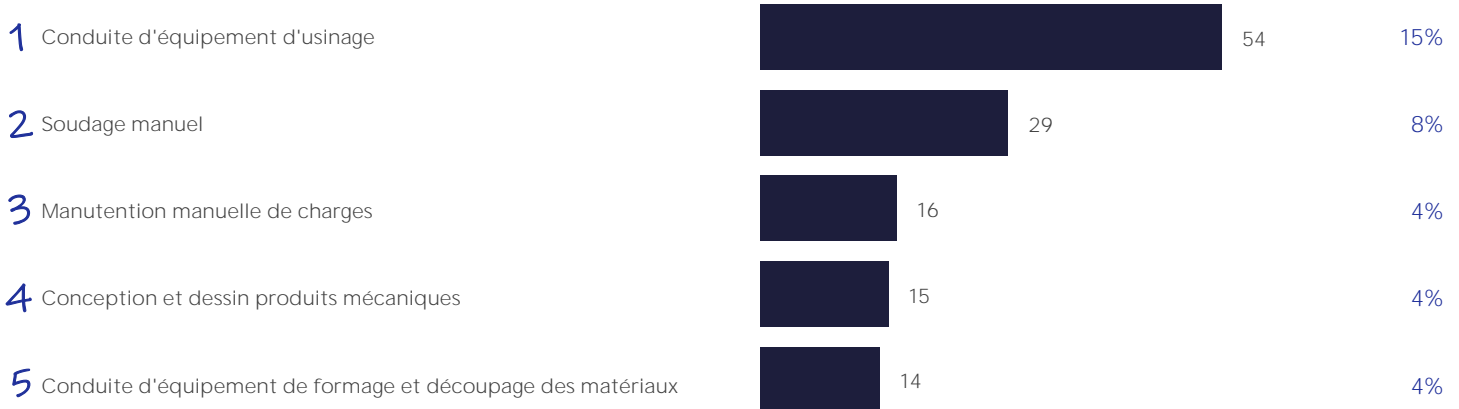
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

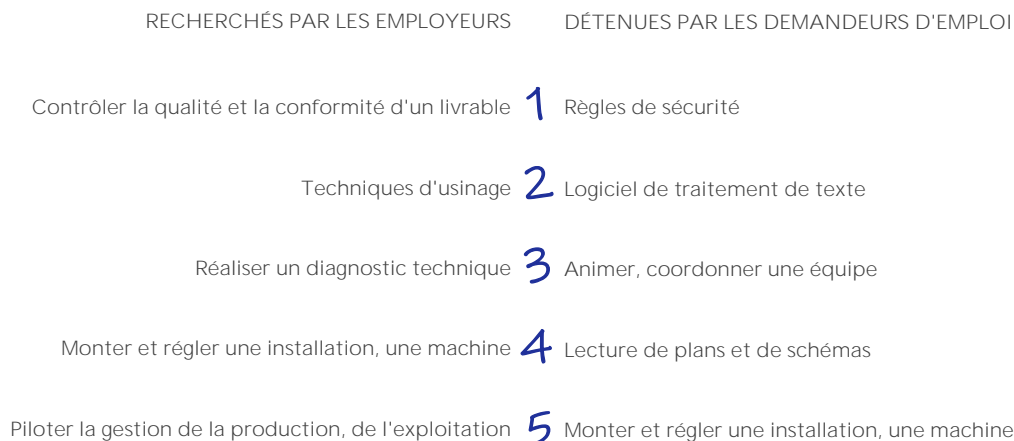


... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	4	5	3	4	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	4	4	4	2	5	3
Soudage manuel	5	5	3	4	5	3	4	1
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Management et ingénierie qualité industrielle	5	4	5	2	2	1	2	2
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	2	5	1	1	1	3	1
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
24 - 25 - 28 - 3311Z - 3320A - 3320C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H1506 - H29 (Hors H2906-H2908-H2909-H2912) & Métiers industriels transverses

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes