



# PORTRAIT SECTORIEL

## MÉTALLURGIE

### DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Sidérurgie et première transformation



Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux



Fonderie



Fabrication de produits métalliques hors



Fabrication de machines et équipements



Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aéronautique etc., la métallurgie est indispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Les entreprises de la métallurgie sont des acteurs clés de l'industrie française, fortement ancrées dans les territoires mais confrontées à une concurrence mondiale intense. Pour rester compétitives, elles misent sur l'innovation, les technologies de pointe (IA, robotique, IoT...) et la diversification de leurs activités (ex : véhicules électriques, aviation bas carbone). Elles investissent massivement pour améliorer leur productivité, développer de nouveaux marchés (nationaux et internationaux) et sécuriser leurs chaînes d'approvisionnement dans un contexte économique instable (crises, hausse des coûts).

Par ailleurs, elles jouent un rôle central dans la transition écologique, en adoptant des pratiques plus durables : réduction des ressources utilisées, éco-conception, recyclage et intégration dans une économie circulaire.

*Source : OPCO 21*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 6 enjeux majeurs

- ❖ Ancre territorial et compétitivité mondiale : Maintenir une production locale tout en faisant face à la concurrence internationale, notamment des pays à bas coûts
- ❖ Innovation et transformation numérique : Poursuivre les investissements dans les technologies digitales pour rester performants et innovants
- ❖ Transition écologique et bas carbone : Réduire l'impact environnemental, répondre aux réglementations (ex : Green Deal) et aux attentes des clients
- ❖ Sécurisation des approvisionnements : Gérer les risques liés aux crises, aux coûts des matières premières et de l'énergie
- ❖ Diversification et nouveaux marchés : Développer de nouveaux produits (ex : mobilité propre) pour limiter la dépendance à certains secteurs.
- ❖ Transformation des organisations : Adapter les modes de management et renforcer la collaboration entre acteurs industriels

*Source : OPCO 21*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



19 498  
SALARIÉS



533  
ÉTABLISSEMENTS

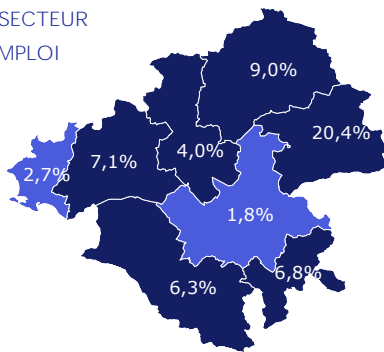
1ER  
DÉPARTEMENT



3,9%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

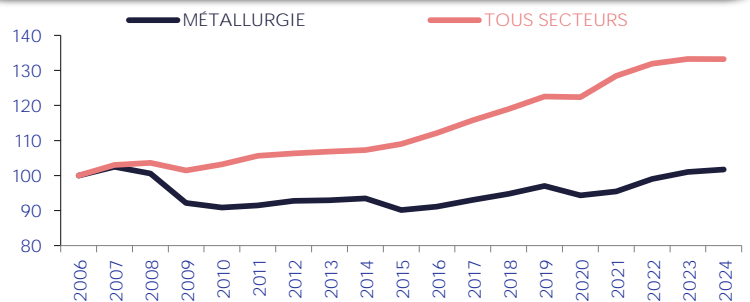
+0,7%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	8 427	43%
2	Fabrication de machines et équipements	7 353	38%
3	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	1 719	9%
4	Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux	693	4%
5	Sidérurgie et première transformation de l'acier	679	3%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



21 455  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

0,0%

SECTEUR



-4,6%

TOUS SECTEURS



5,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

34 jours

EN MOYENNE

+17 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	2 596	12%
2	Soudeurs manuels	2 275	11%
3	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	1 702	8%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



1 823

PROJETS DE RECRUTEMENT



3,2%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



51,1%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+17,5%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	8,2%	28,0%
ÉVOL. ANNUELLE	-3,1 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	44,9%	50,4%
ÉVOL. ANNUELLE	-22,5 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



3 282

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

274  
PAR MOIS



0,5%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

57%

EN CDI

18% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,3%

SECTEUR



+2,7%

TOUS SECTEURS



21%

54% \*



79%

46% \*

MOINS DE 26 ANS	35%	36% *
50 ANS ET PLUS	13%	18% *

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



640

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,7%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES	12%	TOUS SECTEURS	5%
AMT	22%	TOUS SECTEURS	10%
EMPLOYÉS	23%	TOUS SECTEURS	58%
OUVRIERS	44%	TOUS SECTEURS	26%

OFFRES DURABLES

85%

59% \*

TEMPS PLEIN

99%

85% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

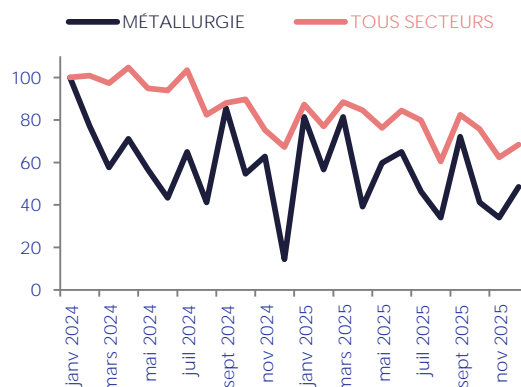
-9,6%

SECTEUR



-15,6%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

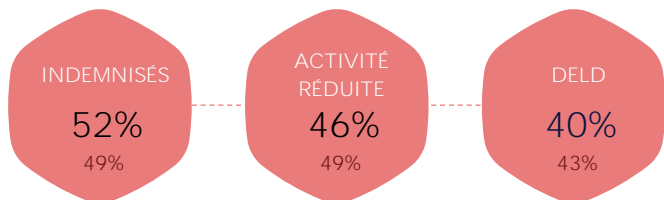
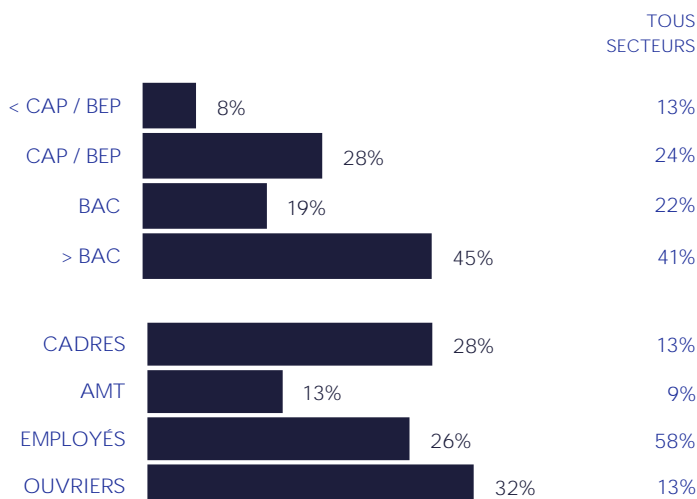
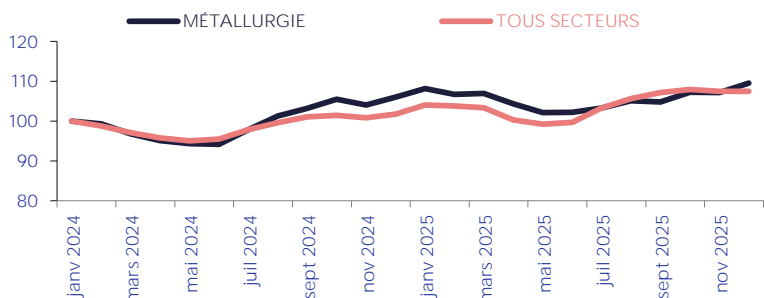
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



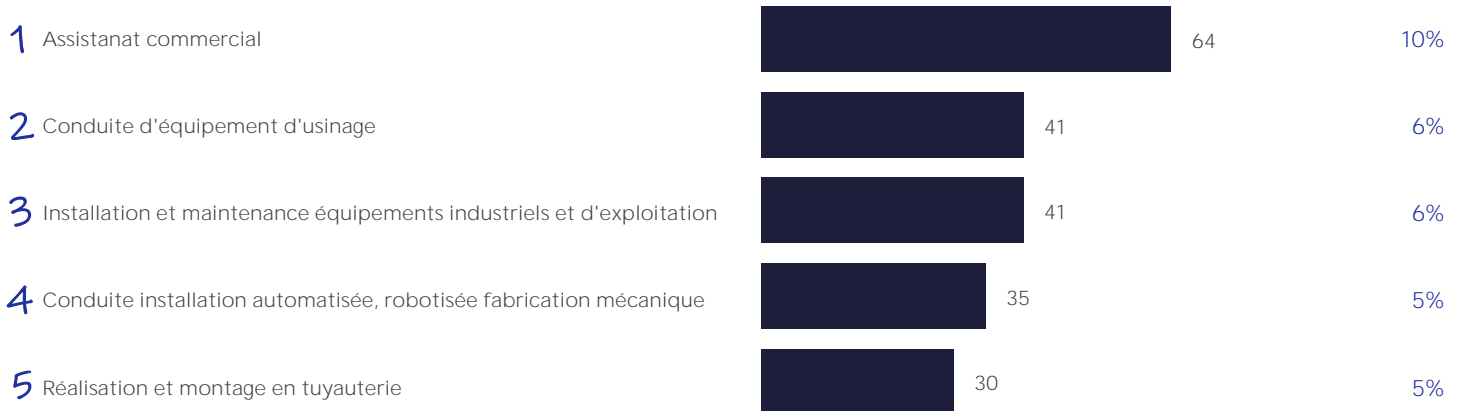
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Réaliser un diagnostic technique	1	Logiciel de traitement de texte
Contrôler conformité équipement, machine, installation	2	Règles de sécurité
Découper, tailler des matières premières	3	Animer, coordonner une équipe
Monter et régler une installation, une machine	4	Utilisation de logiciels de tableur
Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	5	Lecture de plans et de schémas

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
Réalisation et montage en tuyauterie	5	5	3	4	4	5	5	
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	4	5	3	4	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Peinture industrielle	5	5	3	5	5	4	2	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	4	4	4	2	5	3
Réalisation de structures métalliques	5	5	3	5	4	4	3	1
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Management et ingénierie qualité industrielle	5	5	5	2	2	1	2	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
24 - 25 - 28 - 3311Z - 3320A - 3320C

## DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H1506 - H29 (Hors H2906-H2908-H2909-H2912) & Métiers industriels transverses

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

## DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

## FORMATIONS

France Travail

## MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

