

# PORTRAIT SECTORIEL

## PLASTURGIE

### DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La plasturgie en Pays de la Loire constitue un tissu industriel diffus, majoritairement composé de PME, fortement dépendant de ses secteurs clients (automobile, construction, emballage, etc.).

Le secteur apparaît globalement stable et impactés par des transformations industrielles rapides, des attentes environnementales croissantes et des tensions persistantes sur les ressources humaines.

*Source : France Travail Hauts de France*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La plasturgie en Pays de la Loire fait face à des enjeux majeurs de transition écologique, avec la réduction des déchets plastiques et le développement du recyclage et des matériaux biosourcés.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Répondre efficacement aux besoins des secteurs clients les plus dynamiques (BTP, emballage, etc.)
- ❖ Accélérer la transformation durable du secteur, notamment via la décarbonation et le développement de l'économie circulaire
- ❖ Renforcer la valeur ajoutée et améliorer la durabilité des produits plastiques

*Source : OPCO2I*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



2 342  
SALARIÉS



50  
ÉTABLISSEMENTS

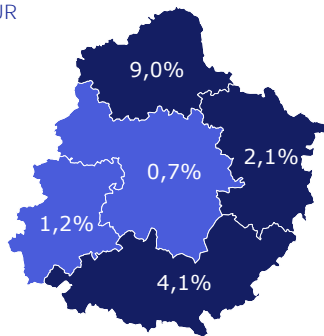
3ÈME  
DÉPARTEMENT



1,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

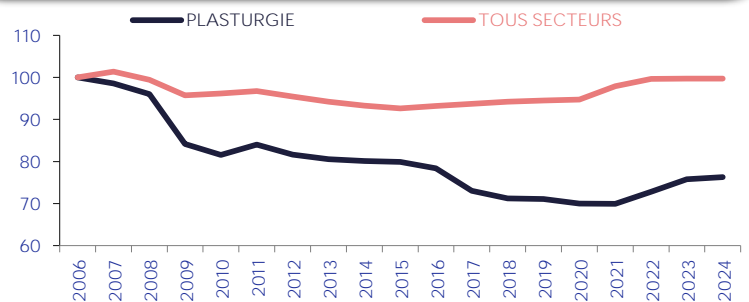
+0,6%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	861	37%
2	Fabrication d'emballages en matières plastiques	606	26%
3	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	306	13%
4	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	286	12%
5	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	204	9%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



6 573  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+7,6%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



3,2%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

18 jours

EN MOYENNE



+4 jours

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	3 741	57%
2	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	409	6%
3	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	336	5%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



96

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,5%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



57,8%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

## ... DES EMBAUCHES



317

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

26  
PAR MOIS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

52%

EN CDI

14% \*



\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI



86

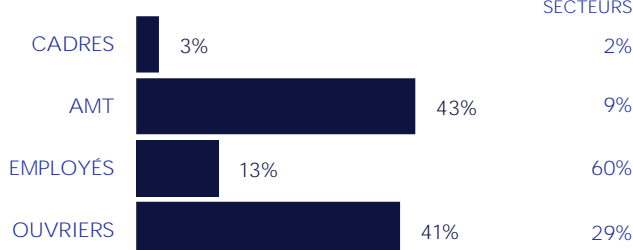
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

78%

62% \*

TEMPS PLEIN

99%

81% \*

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+81,7%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

0,0%

TOUS SECTEURS

27,1%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE

42,5%

-39,4 pt(s)

45,6%

EN DÉCEMBRE 2025

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-31,2%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



34%

57% \*



66%

43% \*

MOINS DE 26 ANS

33%

37% \*

50 ANS ET PLUS

14%

19% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

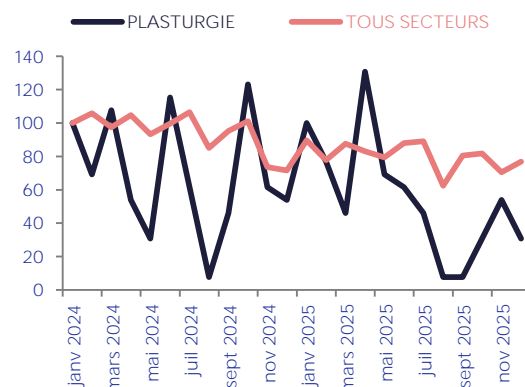
-20,4%

SECTEUR



-14,8%

TOUS SECTEURS



MAI 2026

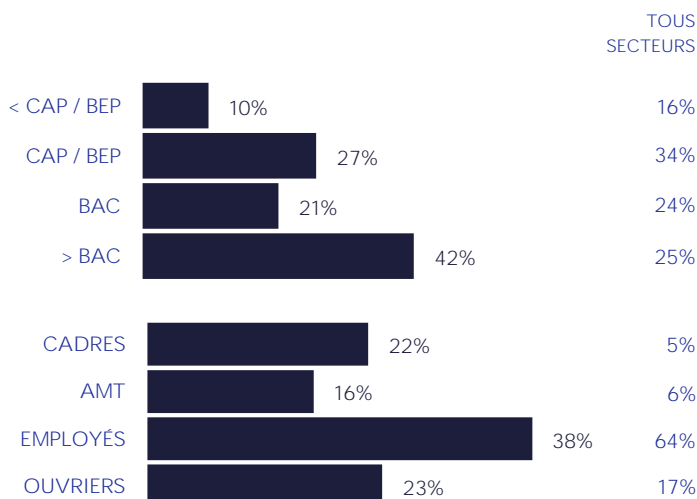
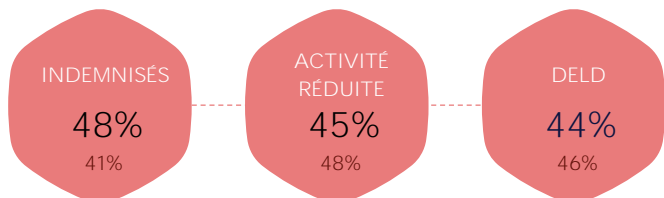
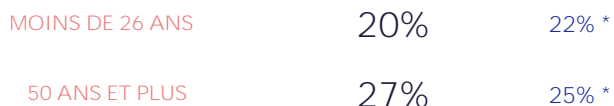
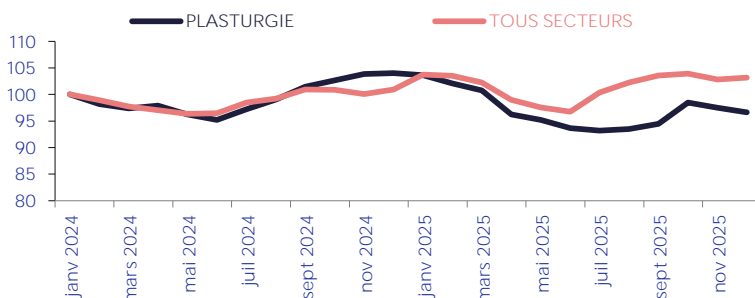
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



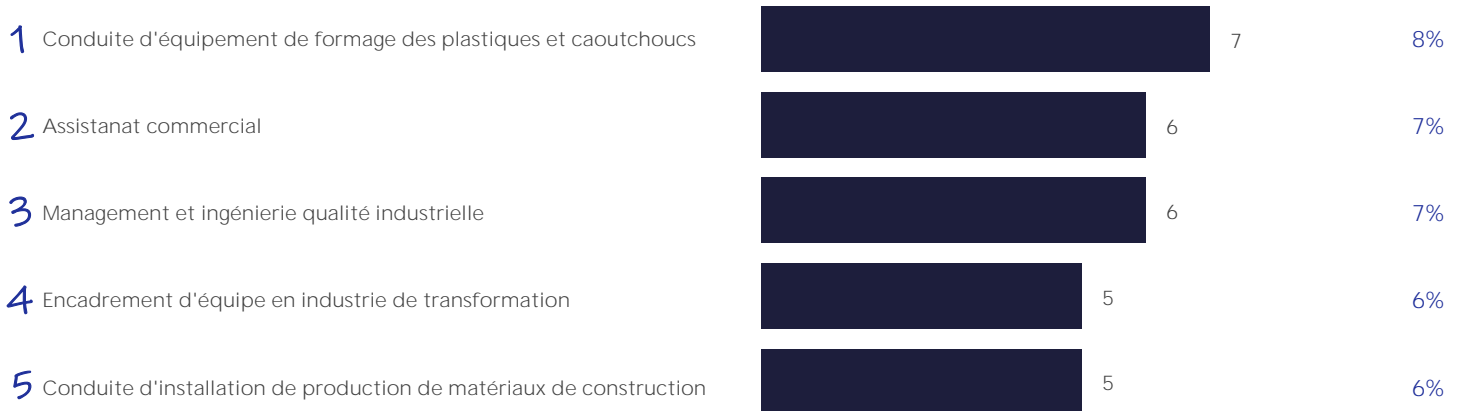
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

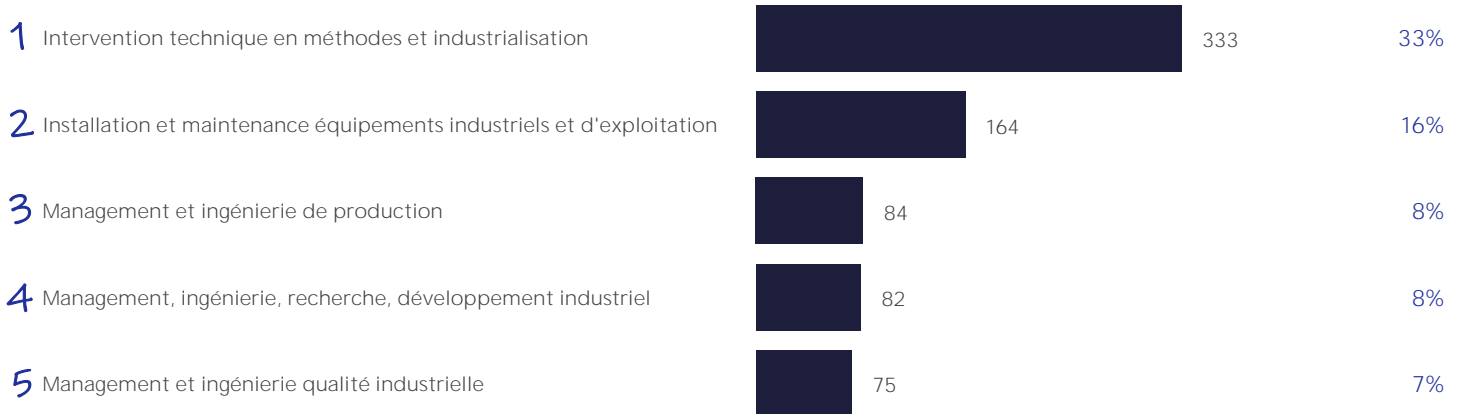
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 Monter et régler une installation, une machine

1 Logiciel de traitement de texte

2 Approvisionner une machine en matière première ou en produit

2 Animer, coordonner une équipe

3 Organiser et contrôler un approvisionnement

3 Utilisation de logiciels de tableur

4 Contrôler la qualité et la conformité d'un produit

4 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

5 Règles de sécurité

5 Règles de sécurité

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	3	2	1	3	1
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	2	5	2	1	1	3	1
Intervention technique en méthodes et industrialisation	2	5	1	2	3	4	2	3
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
2016 - 2017 & 221-222

## DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H32 & Métiers industriels transverses

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS France Travail

MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

