

# PORTRAIT SECTORIEL

## PLASTURGIE

### DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La plasturgie en Pays de la Loire constitue un tissu industriel diffus, majoritairement composé de PME, fortement dépendant de ses secteurs clients (automobile, construction, emballage, etc.).

Le secteur apparaît globalement stable et impactés par des transformations industrielles rapides, des attentes environnementales croissantes et des tensions persistantes sur les ressources humaines.

*Source : France Travail Hauts de France*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La plasturgie en Pays de la Loire fait face à des enjeux majeurs de transition écologique, avec la réduction des déchets plastiques et le développement du recyclage et des matériaux biosourcés.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Répondre efficacement aux besoins des secteurs clients les plus dynamiques (BTP, emballage, etc.)
- ❖ Accélérer la transformation durable du secteur, notamment via la décarbonation et le développement de l'économie circulaire
- ❖ Renforcer la valeur ajoutée et améliorer la durabilité des produits plastiques

*Source : OPCO2I*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



**2 056**  
SALARIÉS



**37**  
ÉTABLISSEMENTS

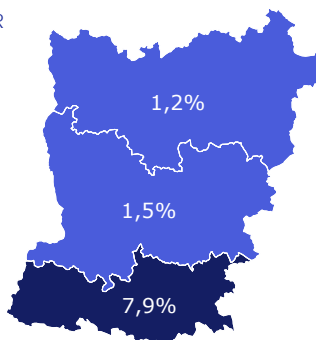
**5ÈME**  
DÉPARTEMENT



**2,4%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

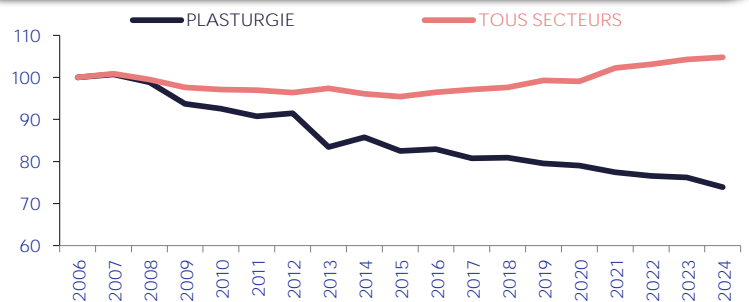
**-3,1%**

SECTEUR



**+0,5%**

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	661	32%
2	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	594	29%
3	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	337	16%
4	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	320	16%
5	Fabrication d'emballages en matières plastiques	77	4%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



**3 835**  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-12,6%**

SECTEUR



**+0,9%**

TOUS SECTEURS



**3,6%**

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

**29 jours**

EN MOYENNE



**+13 jours**

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers qualifiés divers de type industriel	1 395	36%
2	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	960	25%
3	Ouvriers et agents qualifiés de laboratoire : agroalimentaire, chimie, biologie, pharmacie	223	6%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



140

PROJETS DE RECRUTEMENT



1,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



61,0%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-24,6%

SECTEUR



-14,4%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE +15,9 pt(s)

SECTEUR  
28,7%

TOUS SECTEURS  
23,4%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE +11,9 pt(s)

SECTEUR  
53,2%

TOUS SECTEURS  
52,4%

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



200

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

17  
PAR MOIS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

57%

EN CDI

21% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,0%

SECTEUR



-1,4%

TOUS SECTEURS



26%

53% \*



75%

47% \*

MOINS DE 26 ANS

42%

45% \*

50 ANS ET PLUS

12%

16% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



37

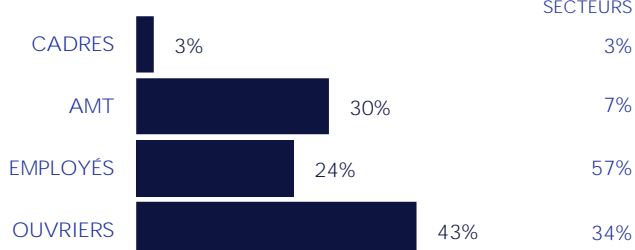
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,2%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

73%

66% \*

TEMPS PLEIN

100

86% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

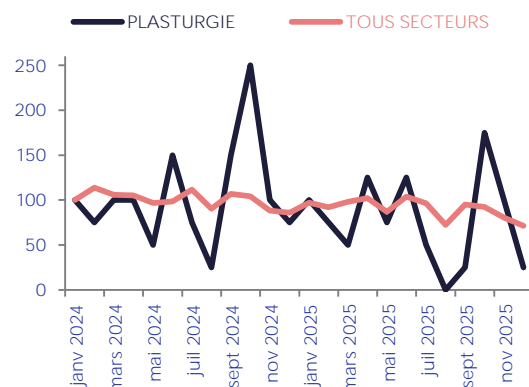
-26,0%

SECTEUR



-9,9%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

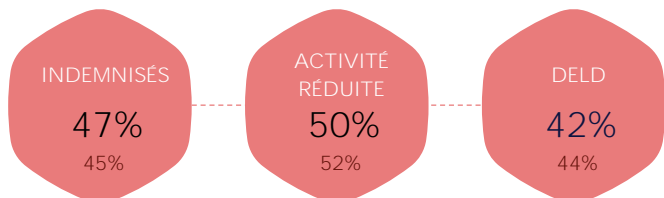
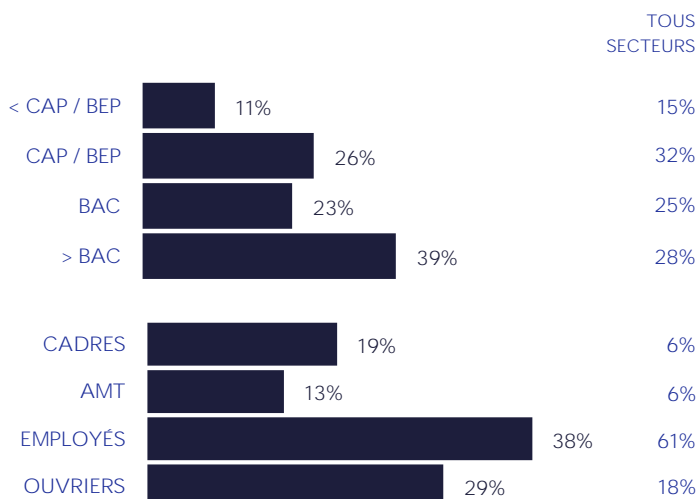
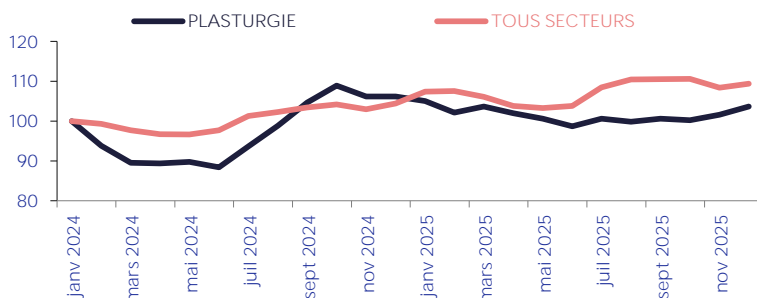
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



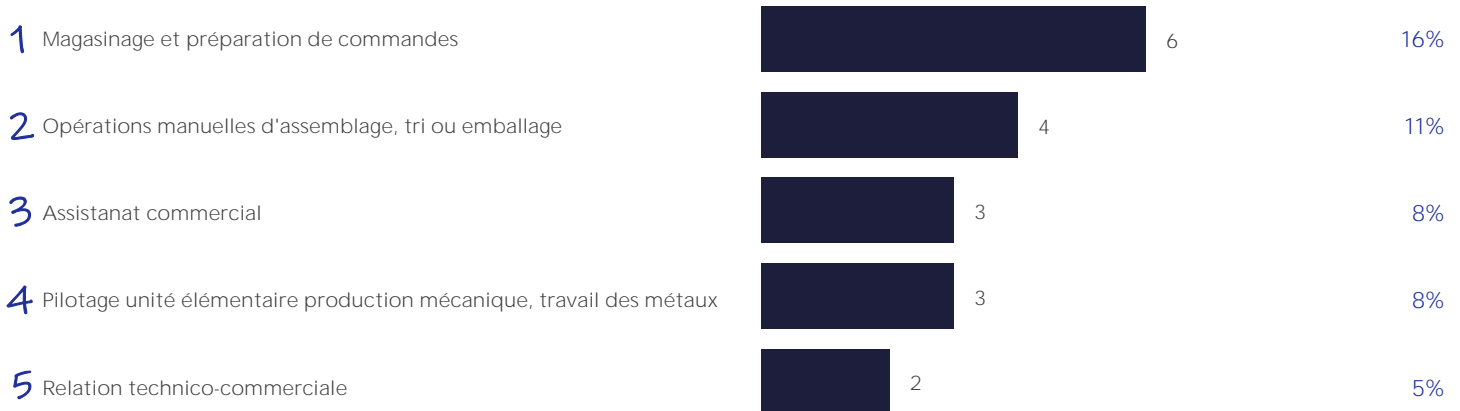
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

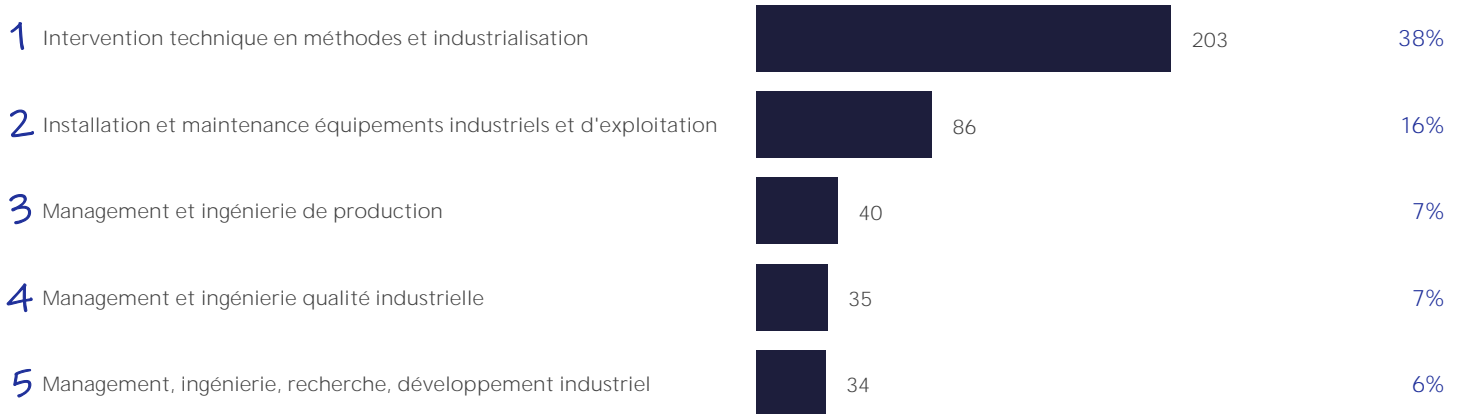
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Charger, décharger, manutentionner des produits	1	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
2	Collaborer avec les équipes pour optimiser les processus	2	Logiciel de traitement de texte
3	Respecter les normes de sécurité dans l'entrepôt	3	Utilisation de logiciels de tableur
4	Assurer la maintenance de 1er niveau des équipements de stockage	4	Animer, coordonner une équipe
5	Gestion des risques liés au stockage	5	Conditionner des produits

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	1	3	2	4	2
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION  
H32 & Métiers industriels transverses

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
FORMATIONS France Travail  
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes