



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Le secteur regroupe 3 types de professions qui sont définies et réglementées par le code de la santé publique. Sont concernés les professions médicales, les métiers de la pharmacie et de la physique médicale et les auxiliaires médicaux. Ce secteur réunit plus de 200 métiers. Ces métiers ne sont pas tous des métiers de contact avec les patients et peuvent s'exercer en équipe ou en solitaire. Il peut s'agir de fonctions administratives, financières, d'encadrement etc...

Les besoins en personnel de santé sont importants et en augmentation notamment en raison de nombreux départs en retraite, de l'augmentation de la population et de l'allongement de l'espérance de vie et d'une baisse d'attractivité des métiers.

Les effectifs des professionnels de santé devraient ainsi augmenter de 37% entre 2021 et 2050.

Sources : *Prendresoin.fr, DREES*

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La forte proportion de CDI et de temps plein traduit un ancrage durable des professionnels dans leurs métiers. Cette stabilité s'inscrit dans un tissu dense de structures. Pour autant, cette solidité s'accompagne d'enjeux démographiques significatifs. L'âge moyen des salariés et la part importante des professionnels de plus de 55 ans annoncent une vague de départs à la retraite dans les années à venir.

De nouvelles fonctions émergent, notamment autour de la data, de la cybersécurité, de la qualité environnementale ou encore de la communication. Cette perspective impose d'anticiper dès aujourd'hui le renouvellement des compétences et des équipes, en particulier dans les métiers du soin, de l'accompagnement et de la prévention.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Compenser les départs à la retraite et de fidéliser les professionnels
- ❖ Valoriser l'attractivité des métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Maintenir les personnels de santé en emploi (risques psychosociaux)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir l'accès aux soins des populations dans les territoires

Source : *Opcio Santé*

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



12 610
SALARIÉS



768
ÉTABLISSEMENTS

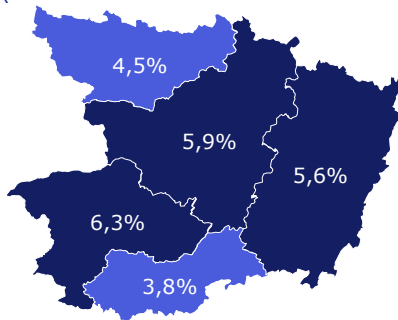
2ÈME
DÉPARTEMENT



5,4%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

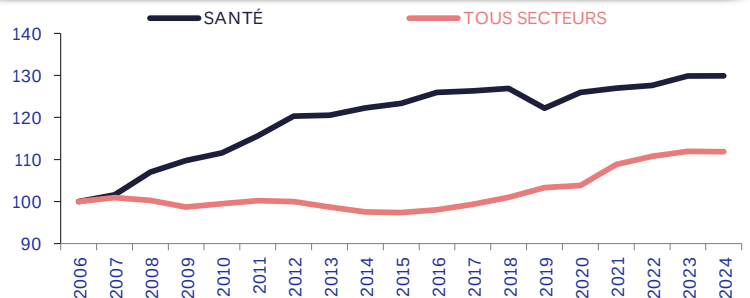
+0,0%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Activités hospitalières	3 760	30%
2	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	3 440	27%
3	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	1 162	9%
4	Ambulances	907	7%
5	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre	638	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



18 233
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,0%

SECTEUR



-2,5%

TOUS SECTEURS



7,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

3 jours

EN MOYENNE



-11 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides-soignants	5 371	29%
2	Cadres de l'intervention socio-éducative	4 172	23%
3	Infirmiers en soins généraux, salariés	2 150	12%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



3 328

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+30,6%

SECTEUR



-11,4%

TOUS SECTEURS



9,6%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



34,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

33,3%

+15,1 pt(s)

TOUS SECTEURS

42,1%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

45,5%

-26,2 pt(s)

49,5%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



48 553

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

4 046
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+9,8%

SECTEUR



+0,6%

TOUS SECTEURS



14,5%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

88%

EN CDD < UN MOIS

71% *



88%

57% *



12%

43% *

MOINS DE 26 ANS

32%

39% *

50 ANS ET PLUS

19%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



1 546

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,6%

SECTEUR



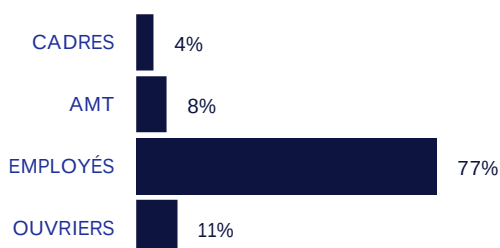
-10,6%

TOUS SECTEURS



4,5%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



TOUS
SECTEURS

2%

7%

64%

26%

OFFRES
DURABLES

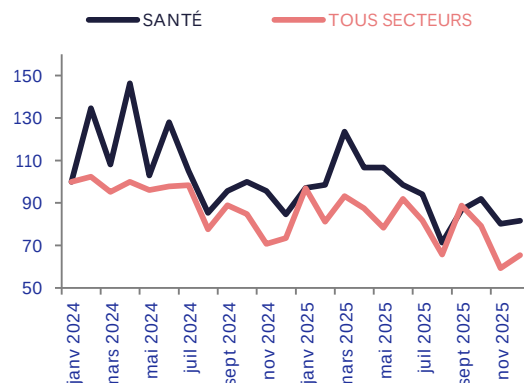
59%

65% *

TEMPS
PLEIN

71%

81% *



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



2 672

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,5%

SECTEUR



+4,1%

TOUS SECTEURS



3,9%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

88%

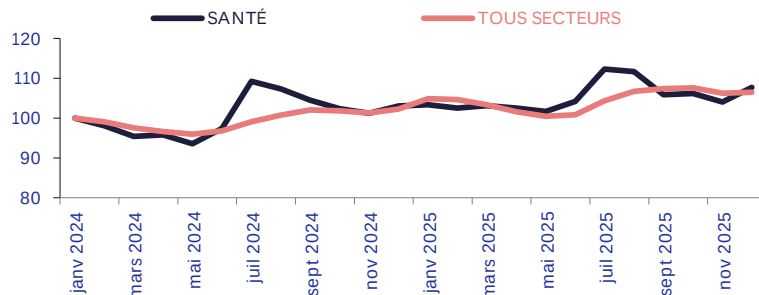


53% *

12%



47% *



MOINS DE 26 ANS

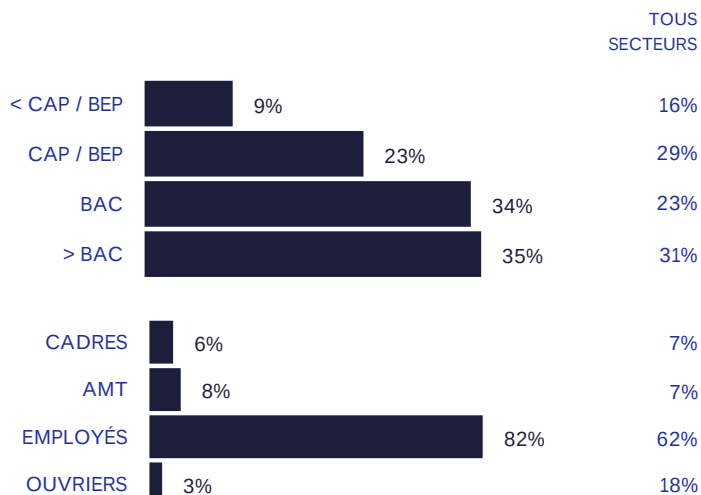
20%

20% *

50 ANS ET PLUS

21%

25% *



INDEMNISÉS

38%

46%

ACTIVITÉ RÉDUITE

57%

50%

DELD

41%

47%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



528

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

4,4%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-8,0%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2025



551

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

5,8%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-2,8%

SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

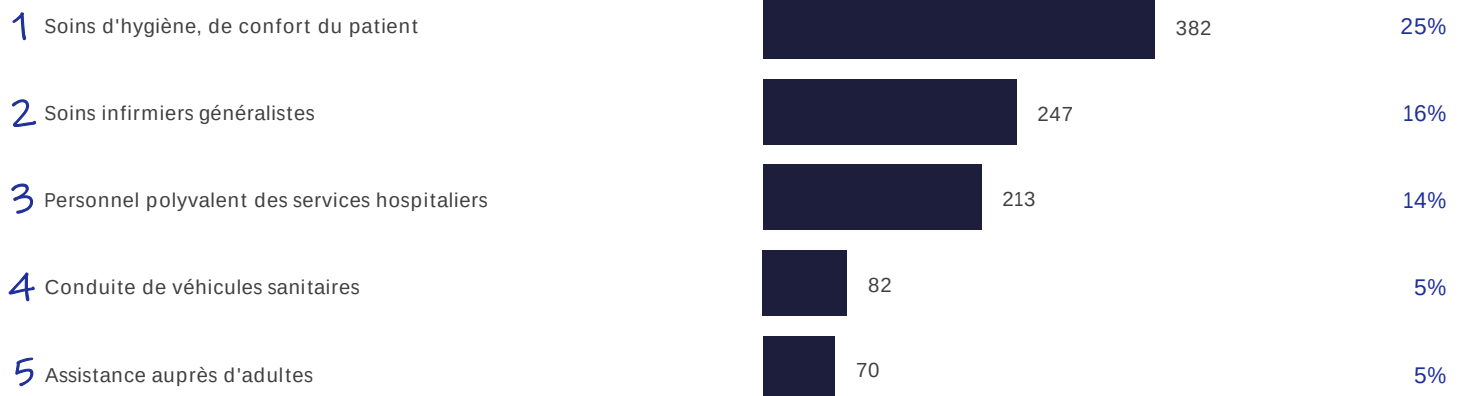
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

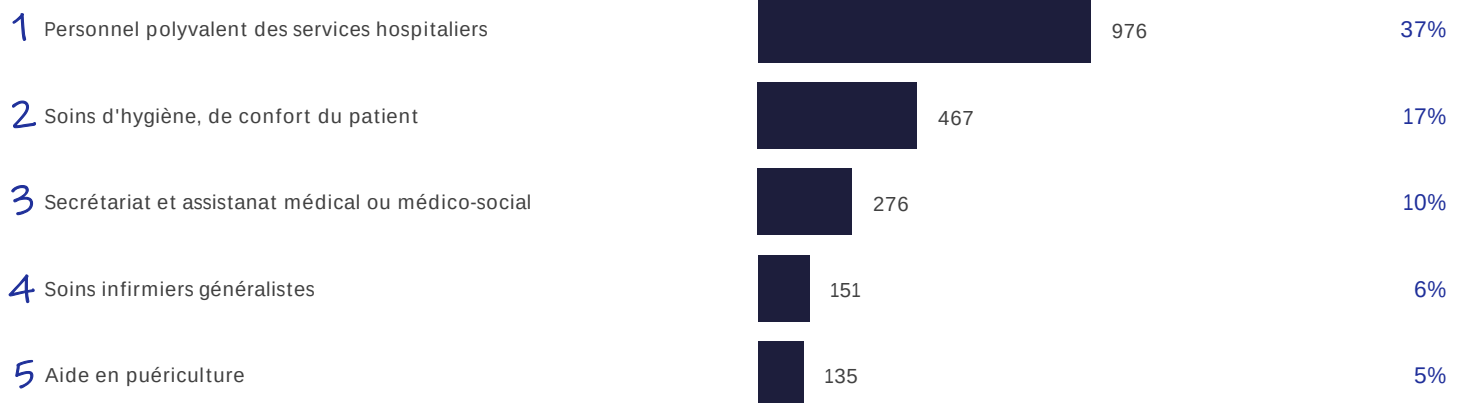
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

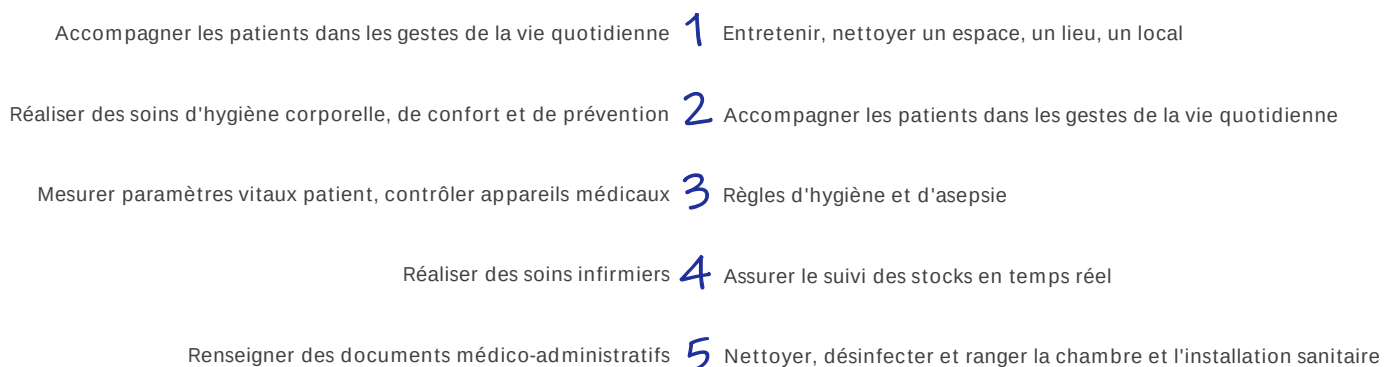
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

- 1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.
- 7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES
Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES
Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

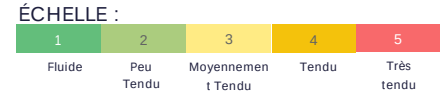
MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE
Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE
Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE
Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Soins infirmiers généralistes	5	4	5	4	4	2	5	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	4	5	4	5	3	5	5
Assistance médico-technique	5	3	5	3	5	2	5	5
Personnel polyvalent des services hospitaliers	4	4	2	4	5	3	1	5
Conduite de véhicules sanitaires	1	5	3	1	4	5	2	4
Aide en puériculture	1	3	4	3	2	3	2	5
Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	1	3	2	3	1	2	3	4
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : Hébergement médicalisé

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

- DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)
- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
 - Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :
L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes