



# PORTRAIT SECTORIEL

## BÂTIMENT

### DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Promotion immobilière



Construction de bâtiments  
résidentiels et non résidentiels



Travaux de démolition



Travaux d'installation (hors voie publique)



Travaux de finition



Travaux de couverture



Autres travaux de construction spécialisés  
(Hors Travaux Publics)

Dans un secteur qui pèse plus de 83 000 salariés, soit 7,1% de l'emploi régional, la dynamique des TPE est déterminante. Marges, trésoreries, carnets de commandes : les indicateurs conjoncturels restent dégradés. Le climat d'inquiétude se fait plus que jamais ressentir sur l'artisanat du bâtiment.

Le secteur peut être fortement touché par le contexte géopolitique. L'année 2026 aura besoin d'un redémarrage de l'activité pour soutenir un chiffre d'affaires qui reste sous pression, avec des marges qui n'affichent pas de croissance.

Le secteur reste massif en volume d'emplois mais entre dans une phase de ralentissement/ajustement. Pourtant la situation reste paradoxal car des tensions sont toujours persistantes sur certains métiers, tels que maçon, couvreur, plombier chauffagiste, charpentier.

*Source : CAPEB*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français " d'après le Ministère de la Transition Écologique.

A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la neutralité carbone d'ici 2050. Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un large panorama d'outils, techniques et matériaux pour s'adapter aux transformations de notre société.

Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.

Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

*Source : Observatoire du BTP*

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Technologique
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers du Bâtiment

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



6 122  
SALARIÉS



870  
ÉTABLISSEMENTS

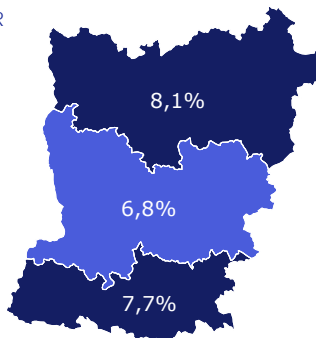
5ÈME  
DÉPARTEMENT



7,2%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

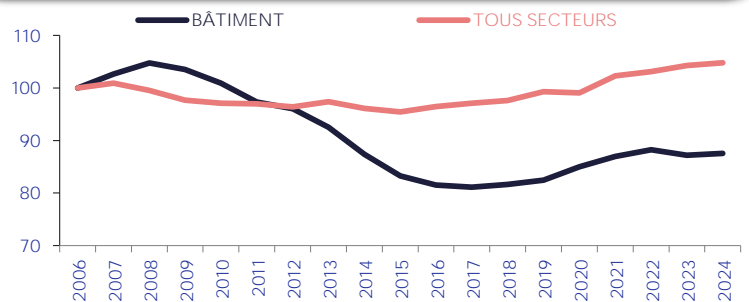
+0,3%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de finition	2 008	33%
2	Travaux d'installation (hors voie publique)	1 781	29%
3	Travaux de couverture	1 052	17%
4	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	920	15%
5	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	252	4%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



5 248  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,2%

SECTEUR



+0,9%

TOUS SECTEURS



5,0%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

24 jours

EN MOYENNE

+9 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	803	15%
2	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	492	9%
3	Electriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)	459	9%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



601

PROJETS DE RECRUTEMENT



6,0%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



29,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,9%

SECTEUR



-14,4%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS ÉVOL. ANNUELLE

0,7%

TOUS SECTEURS

23,4%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT ÉVOL. ANNUELLE

86,2%

+5,8 pt(s)

52,4%

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 895

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

158  
PAR MOIS



2,3%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

49%

EN CDI

21% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,8%

SECTEUR



-1,4%

TOUS SECTEURS



11%

53% \*



89%

47% \*

MOINS DE 26 ANS

51%

45% \*

50 ANS ET PLUS

8%

16% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



390

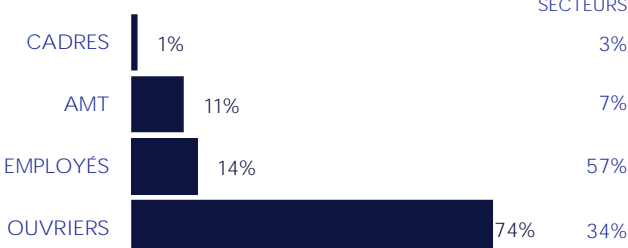
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



2,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES  
88%

66% \*

TEMPS PLEIN  
99%

86% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

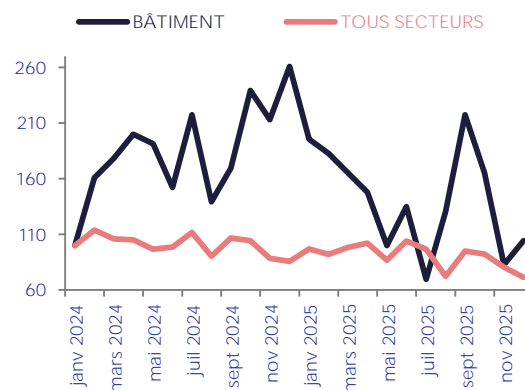
-23,7%

SECTEUR



-9,9%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

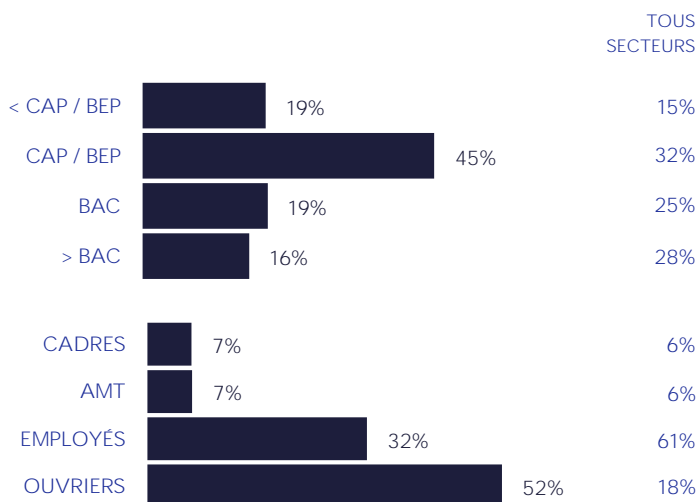
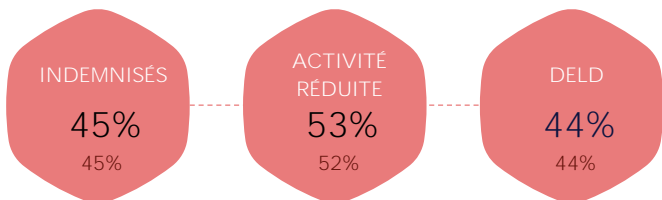
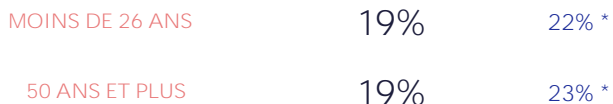
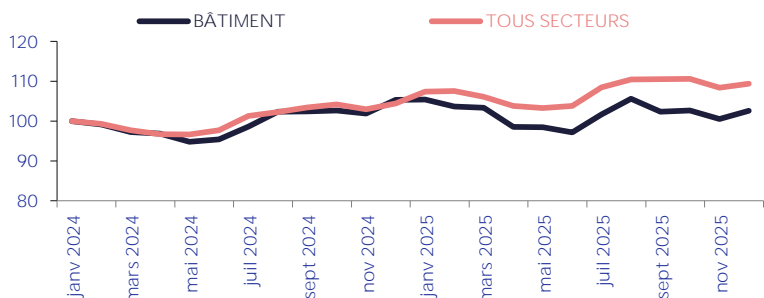
- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

## ... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Appliquer les mortiers	1 Règles et consignes de sécurité
2 Monter les murs en utilisant les matériaux adaptés	2 Lecture de plans et de schémas
3 Assembler, positionner élém. armatures, caissons pour béton	3 Charger, décharger, manutentionner des produits
4 Monter des cloisons ou faux-plafonds	4 Logiciel de traitement de texte
5 Terrasser et niveler la fondation	5 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



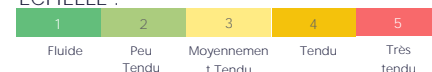
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maçonnerie	5	5	4	3	4	4	3	3
Électricité bâtiment	5	5	4	3	3	3	5	2
Peinture en bâtiment	5	5	3	5	4	4	4	2
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	3	5	2	4	5	3	2	4
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	1	5	3	5	4	4	2	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

## DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
FORMATIONS France Travail  
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes