



# PORTRAIT SECTORIEL

## COMMERCE

### DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Commerce et réparation d'automobiles



Commerce de détail, hors automobiles



Commerce de gros, hors automobiles  
et des motocycles



Services : Blanchisserie, coiffure, soins de beauté,  
services funéraires...

Le commerce est un secteur majeur en Pays de la Loire. Il représente une part significative de l'emploi dans la région, avec des milliers d'établissements et d'employés.

Les Pays de la Loire comptent de nombreuses zones commerciales dynamiques, notamment autour des grandes villes comme Nantes, Angers, Le Mans et Saint-Nazaire.

Le commerce de détail et le commerce de gros sont bien représentés, avec une forte présence de PME et de grandes surfaces.

*Sources : INSEE et DREETS*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Faire connaître et promouvoir les métiers du commerce afin de les rendre attractifs auprès des chercheurs d'emploi.
- ❖ Répondre aux besoins des entreprises et leur proposer davantage de profils qualifiés.
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises et aux nouveaux modes de consommation, en tenant compte du développement du e-commerce.
- ❖ Garantir une meilleure connaissance du secteur et des métiers auprès des conseillers et des acteurs du Réseau pour l'Emploi.

*Sources : France Travail, Région Pays de la Loire*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



40 796  
SALARIÉS



5 143  
ÉTABLISSEMENTS

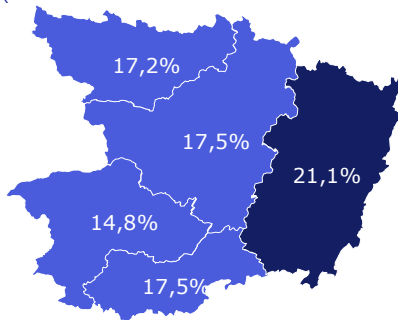
2ÈME  
DÉPARTEMENT



17,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

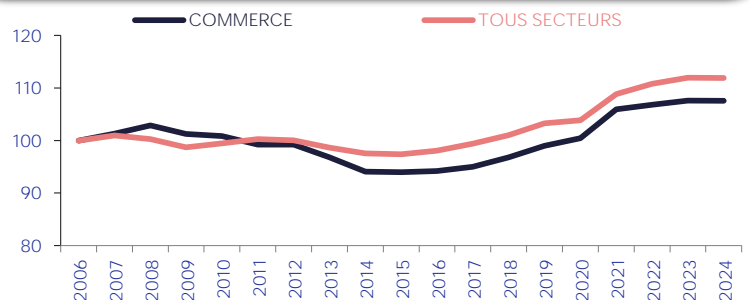
0,0%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Commerce de détail en magasin non spécialisé	9 083	22%
2 Autres commerces de détail en magasin spécialisé	5 808	14%
3 Commerce de gros d'autres équipements industriels	2 797	7%
4 Commerce de véhicules automobiles	2 772	7%
5 Services : Blanchisserie, coiffure, soins de beauté, serv. funéraires...	2 639	6%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



16 499  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,7%

SECTEUR



-2,5%

TOUS SECTEURS



6,8%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

14 jours

EN MOYENNE



-1 jour

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

	CONTRATS	PART
1 Manutentionnaires non qualifiés	3 039	18%
2 Employés de libre service du commerce et magasiniers	2 410	15%
3 Magasiniers qualifiés	995	6%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



3 267

PROJETS DE RECRUTEMENT



9,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



21,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

## ... DES EMBAUCHES



30 441

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 537  
PAR MOIS



9,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

45%

EN CDD < UN MOIS

71% \*



\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



2 686

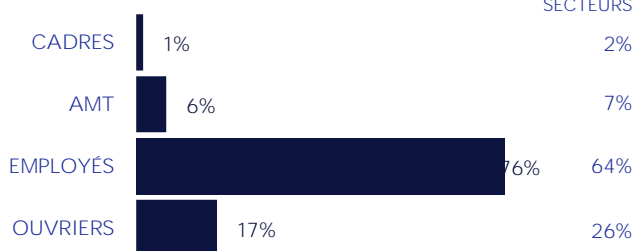
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



7,7%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

73%

65% \*

TEMPS PLEIN

80%

81% \*

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,0%

SECTEUR



-11,4%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	38,9%	42,1%
ÉVOL. ANNUELLE	+10,2 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	40,2%	49,5%
ÉVOL. ANNUELLE	-7,5 pt(s)	

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,3%

SECTEUR



+0,6%

TOUS SECTEURS



58%

57% \*



42%

43% \*

MOINS DE 26 ANS

64%

39% \*

50 ANS ET PLUS

9%

20% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

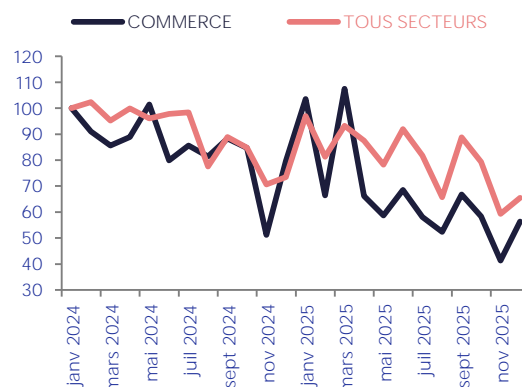
-21,0%

SECTEUR



-10,6%

TOUS SECTEURS

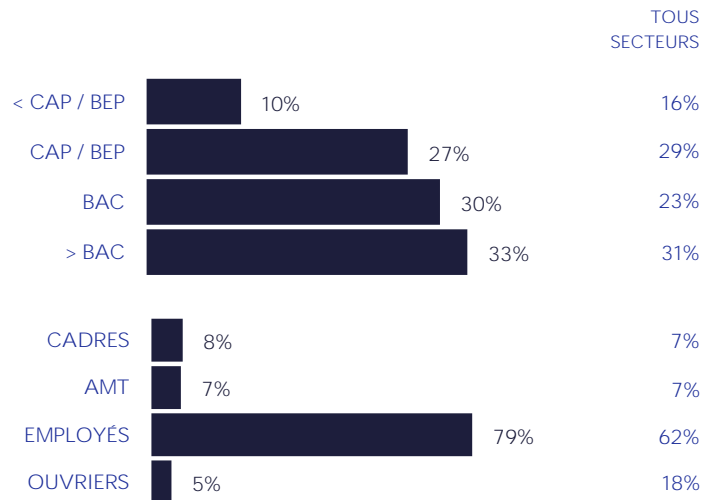
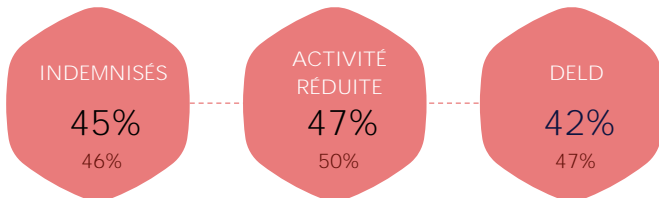
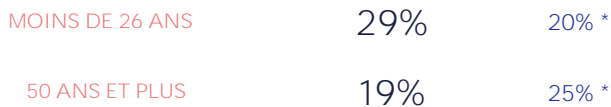
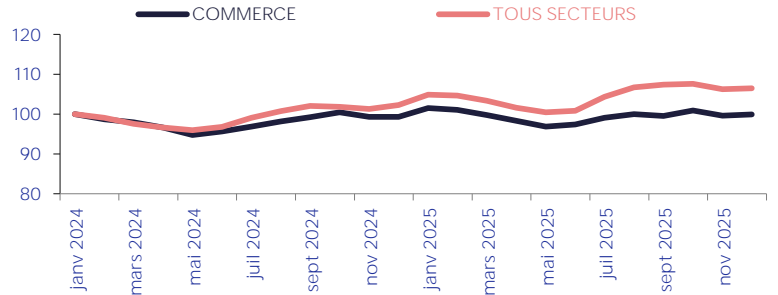


# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

## ... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Organiser, aménager un espace de vente

1 Présenter et valoriser un produit ou un service

Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

2 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

Présenter et valoriser un produit ou un service

3 Organiser, aménager un espace de vente

Réaliser l'étiquetage de produits

4 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

Contrôler le balisage et l'étiquetage des produits en rayon

5 Accueillir une clientèle

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Coiffure	5	4	4	1	3	2	5	4
Boucherie	5	4	5	3	4	4	5	4
Soins esthétiques et corporels	5	4	2	2	3	2	5	4
Boulangerie - viennoiserie	4	4	5	2	5	3	5	3
Vente en décoration et équipement du foyer	4	5	4	1	2	3	3	4
Relation technico-commerciale	4	4	5	1	2	2	3	1
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	4	4	4	2	5	2	5	3
Relation commerciale grands comptes et entreprises	4	4	4	1	2	4	3	1
Mise en rayon libre-service	3	5	2	1	5	3	2	5
Relation commerciale auprès de particuliers	2	5	4	1	2	5	3	1

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
G : COMMERCE & 96

### DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

D : COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION - G1303 - M1701 - M1706 - M1707

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

### DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

### FORMATIONS

France Travail

### MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes