

# PORTRAIT SECTORIEL

## PLASTURGIE

### RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La plasturgie en Pays de la Loire constitue un tissu industriel diffus, majoritairement composé de PME, fortement dépendant de ses secteurs clients (automobile, construction, emballage, etc.).

Le secteur apparaît globalement stable et impactés par des transformations industrielles rapides, des attentes environnementales croissantes et des tensions persistantes sur les ressources humaines.

*Source : France Travail Hauts de France*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La plasturgie en Pays de la Loire fait face à des enjeux majeurs de transition écologique, avec la réduction des déchets plastiques et le développement du recyclage et des matériaux biosourcés.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Répondre efficacement aux besoins des secteurs clients les plus dynamiques (BTP, emballage, etc.)
- ❖ Accélérer la transformation durable du secteur, notamment via la décarbonation et le développement de l'économie circulaire
- ❖ Renforcer la valeur ajoutée et améliorer la durabilité des produits plastiques

*Source : OPCO2I*

# QUEL EST LE CONTEXTE ?

## DES EFFECTIFS SALARIÉS QUI S'ÉRODENT SUR LA DERNIÈRE DÉCENNIE

Les 303 établissements de la région intervenant dans la plasturgie emploient plus de 16 400 salariés à fin 2024. Le secteur représente 1,4% de l'emploi régional avec une surreprésentation du secteur en Maine-et-Loire (2,5%) et en Mayenne (2,4%). Les effectifs salariés sont en nette baisse : -19% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus). Le secteur est le seul à afficher des réductions d'effectifs si importantes. Au cours des dernières décennies, la France et la région des Pays de la Loire ont connu une certaine désindustrialisation, avec une diminution de la part de l'industrie dans le PIB et une relocalisation de certaines activités industrielles vers d'autres pays. Des initiatives (programmes d'investissements, recherche, innovation, politique publique de relocalisation) visent à revitaliser le secteur. Le secteur plasturgie & composites a également pris le virage du développement durable avec notamment le développement de l'économie circulaire : bioplastiques, recyclage industriel, valorisation des déchets, réemploi... La région des Pays de la Loire est la deuxième où la part de salariés employés au sein de la plasturgie et des composites est la plus élevée de France.

Près d'1 emploi sur 3 concerne le secteur de la fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction.

## LE RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE SE STABILISE

Près de 29 000 contrats intérimaires ont été conclus en 2025, soit 2,5% des contrats régionaux.

En 2025, les volumes de contrat diminuent légèrement (-0,3%), alors qu'elles ont régressé plus fortement sur l'ensemble des secteurs (-3,1%). La durée moyenne d'un contrat est de 24 jours, nettement supérieure à la moyenne tous secteurs confondus (+ 8 jours). Les principaux métiers concernés sont les ouvriers non qualifiés industriels (36% des contrats), les autres ouvriers de production non qualifiés des iaa (8%) et les manutentionnaires non qualifiés (8%).

## DES PROJETS DE RECRUTEMENT QUI PROGRESSED EN 2026

Les intentions d'embauches augmentent fortement (+32,1% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement reste modeste car ils représentent 0,6% des projets régionaux (une part cependant moins importante que dans l'emploi salarié régional). Plus d'1 établissement sur 2 envisage de recruter. Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont très majoritairement pérennes (88,9%). Les tensions sur le marché sont toujours prégnantes avec une augmentation annuelle de +0,2 point (53,0% des projets contre 49,2% tous secteurs confondus). La pénurie de main d'oeuvre disponible dans une région proche du plein emploi et les conditions de travail contraignantes sont les principales sources de tension.

## DES RECRUTEMENTS MAJORITAIREMENT EN CDI

Près de 2 000 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2025, soit une moyenne mensuelle de 164. Avec 0,1% des embauches régionales, les établissements de la plasturgie ne sont pas les plus actifs en lien avec des durées de contrats de travail plus long. Le contrat à durée indéterminée reste la norme dans le secteur avec 56% des recrutements (contre 16% tous secteurs confondus). Les recrutements restent majoritairement masculins (68% vs 45% tous secteurs confondus).

## DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ET À TEMPS PLEIN, QUI DIMINUENT

Près de 500 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (0,2% des offres régionales). 79% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, principalement sur des temps plein. 42% des offres concernent des ouvriers et 27% des agents de maîtrise et techniciens (3 fois plus que la moyenne tous secteurs confondus).

## UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Plus de 6 500 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la plasturgie ou un métier industriel transverse fin 2025, soit 2,2% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+0,7%). 71% d'entre eux sont des hommes et 56% ont un niveau de formation supérieur au Baccalauréat. Ils sont plus largement indemnisés (53% vs 47%) et pratiquent moins régulièrement l'activité réduite (45% vs 49%). Près d'un demandeurs d'emploi sur 2 est ouvrier ou employé.

## ... AVEC DES VOLUMES D'ENTRÉES EN FORMATION À LA BAISSSE

Sur un an, France Travail a enregistré 281 sorties de formation dans le secteur, soit une hausse de +28,3%. À l'inverse le nombre d'entrées en formation à fin 2025 a diminué (-11,2%, soit 231 entrées).

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



16 439  
SALARIÉS



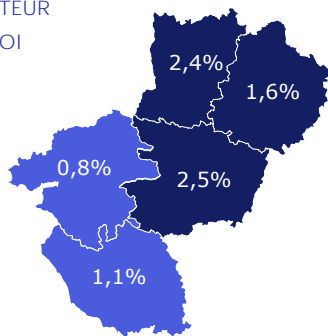
303  
ÉTABLISSEMENTS

2ÈME  
RÉGION



1,4%  
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

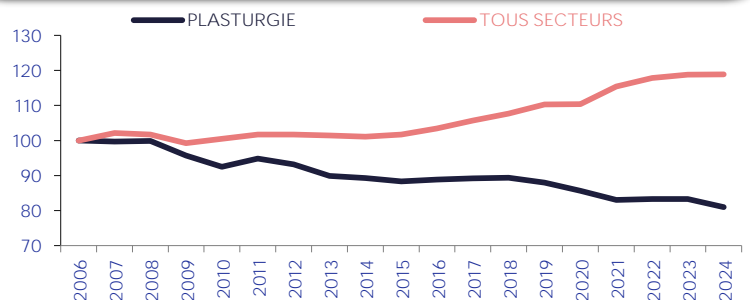
-2,8%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	5 061	31%
2	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	3 049	19%
3	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	2 553	16%
4	Fabrication d'emballages en matières plastiques	1 739	11%
5	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	1 713	10%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



28 961  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,3%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



2,5%  
DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

24 jours

EN MOYENNE

+8 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	10 560	36%
2	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	2 295	8%
3	Manutentionnaires non qualifiés	2 202	8%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



893

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,6%

DES PROJETS RÉGIONAUX



56,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+32,1%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	11,1%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	-4,1 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	53,0%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	+0,2 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 962

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

164  
PAR MOIS



0,1%

DES DPAE RÉGIONALES

56%

EN CDI

16% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,8%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



32%

55% \*



68%

45% \*

MOINS DE 26 ANS

37%

38% \*

50 ANS ET PLUS

14%

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



452

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,2%

DES OFFRES RÉGIONALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	4%	4%
AMT	27%	9%
EMPLOYÉS	27%	59%
OUVRIERS	42%	29%

OFFRES DURABLES

79%

61% \*

TEMPS PLEIN

99%

84% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

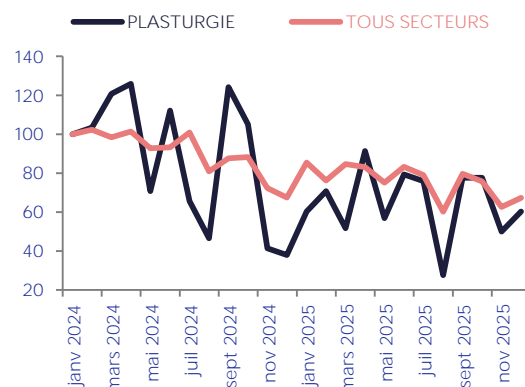
-26,0%

SECTEUR



-15,9%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

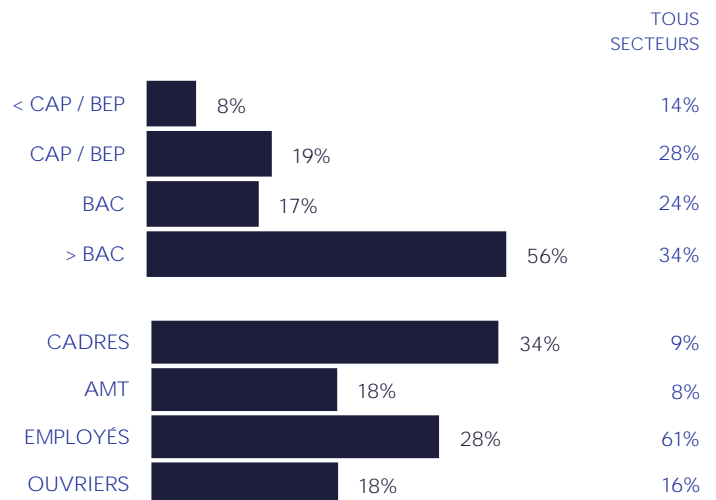
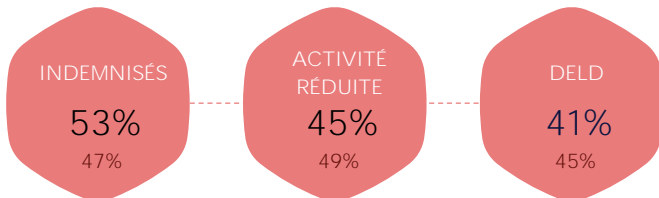
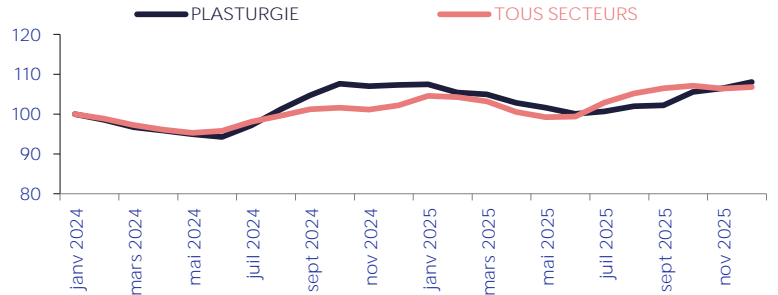
- 4

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



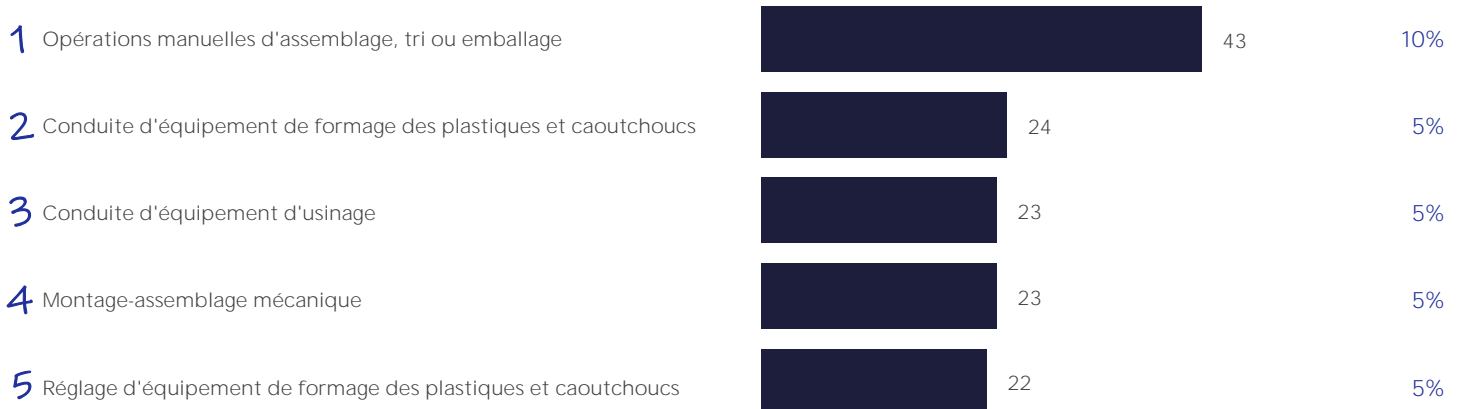
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

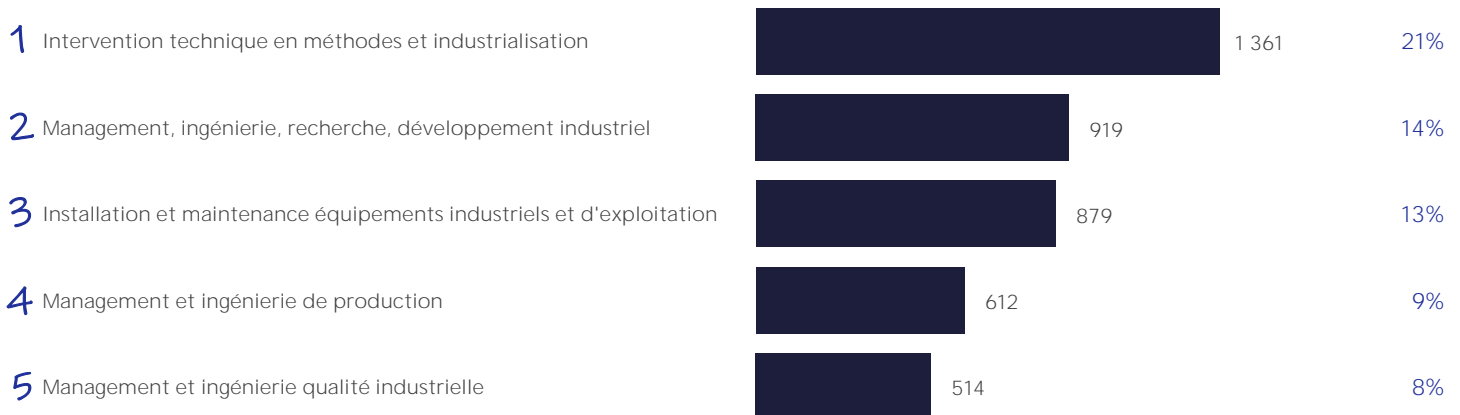
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Monter et régler une installation, une machine	1	Animer, coordonner une équipe
Approvisionner une machine en matière première ou en produit	2	Logiciel de traitement de texte
Contrôler la qualité et la conformité d'un produit	3	Utilisation de logiciels de tableur
Inspecter visuellement les produits finis pour détecter les défauts	4	Concevoir et gérer un projet
Conditionner des produits	5	Utiliser les outils numériques

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



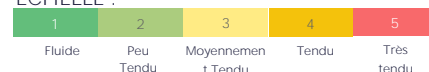
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Peinture industrielle	5	5	4	5	5	4	2	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Intervention technique Hygiène Sécurité Environnement industriel	5	5	5	1	1	4	3	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Fabrication de pièces en matériaux composites	5	5	5	5	5	5	1	3
Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	5	5	5	5	5	5	1	3

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H32 & Métiers industriels transverses

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS France Travail

MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

