



# PORTRAIT SECTORIEL

## INDUSTRIE NAVALE

## RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de navires et de structures flottantes



Réparation et maintenance navale



Construction de bateaux de plaisance

Les Pays de la Loire, appuyés par le Grand Port Maritime Nantes Saint-Nazaire et les Chantiers de l'Atlantique, sont un lieu stratégique de la construction navale et de structures flottantes en France.

Le secteur représente près de 12 000 emplois salariés en Pays de la Loire, ce qui place la région au premier rang national.

L'entreprise des Chantiers de l'Atlantique est le troisième constructeur mondial de navires de croisière et un leader européen des sous-stations électriques offshore.

Naval Group est engagé depuis 2026 dans le lancement industriel du porte-avions de nouvelle génération « France Libre ».

La région est aussi leader français dans l'éolien en mer, avec des projets majeurs comme Saint-Nazaire et Yeu-Noirmoutier.

Un contrat stratégique de 4,5 milliards d'euros a été signé pour les sous-stations électriques offshore.

Le programme PA - NG (Porte avion nouvelle génération) va permettre la création de plus de 7 000 emplois avec une concentration sur 3 régions dont les Pays de la Loire avec la création de 4 000 emplois.

Source : GICAN 2026

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Répondre aux défis environnementaux
- ❖ Former, recruter et innover pour faire évoluer le secteur
- ❖ Promouvoir les métiers du secteur et les rendre attractifs auprès des demandeurs d'emploi et des femmes plus spécifiquement
- ❖ Répondre aux besoins croissants des entreprises

Source : France Travail Pays de la Loire

# QUEL EST LE CONTEXTE ?

## APRÈS UNE PÉRIODE DE STABILITÉ, L'EMPLOI SALARIÉ EN HAUSSE CONTINUE DEPUIS 2015

Les 142 établissements spécialisés dans l'industrie navale en Pays de la Loire emploient près de 11 900 salariés à fin décembre 2024. Le secteur représente 1,0% de l'emploi régional et se classe au premier rang des régions françaises. La spécificité du secteur fait apparaître des disparités territoriales en Pays de la Loire : la Vendée (2,1%) et la Loire-Atlantique (+1,5%) sont les deux seuls départements à afficher des salariés dans ce secteur de par leur proximité avec le littoral.

Les effectifs ont augmenté de 30,5% depuis 2013 (contre +18,9% tous secteurs confondus). Après une stabilité entre 2010 et 2015, les emplois salariés de ce secteur ont fortement progressé depuis. Cette évolution est plus favorable que celle enregistrée tous secteurs confondus. Le secteur de l'industrie navale a continué à augmenter ses effectifs salariés durant la crise sanitaire en 2020, contrairement à de nombreux autres secteurs. Depuis 2016, les effectifs salariés sont en forte augmentation dans le secteur, en 2024 leur hausse est moins marquée (+1,2%).

Plus de 6 emplois sur 10 se concentrent dans la "construction de navires et de structures flottantes" (61%) et plus d'un tiers dans la "construction de bateaux de plaisance" (35%).

## LE RECOURS À L'INTERIM SE RÉDUIT

Près de 1 900 missions se sont terminées en 2025, soit 0,2% des missions régionales.

En 2025, le nombre de missions intérimaires dans ce secteur a diminué de -22,5% en un an (contre -3,1% tous secteurs confondus). Elles concernent essentiellement des postes d'ouvriers qualifiés. La durée moyenne d'une mission est de 56 jours dans l'industrie navale, largement au dessus de la moyenne tous secteurs confondus (+40 jours).

## DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN HAUSSE POUR 2026

Les intentions d'embauche augmentent pour 2026 dans ce secteur (+6,9% contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs de la région). Ainsi, plus de 300 projets de recrutement sont envisagés et représentent 0,2% des projets régionaux (une part plus faible que dans l'emploi salarié). Près de 6 établissements sur 10 envisage de recruter. Le secteur n'est pas soumis à la saisonnalité, la totalité des projets de recrutement sont pérennes. L'augmentation annuelle de +5,8 points ne fait que confirmer les difficultés de recrutement du secteur de l'industrie navale. Le niveau de tension reste beaucoup plus fort dans le secteur (82,3% des projets) que pour l'ensemble des autres secteurs de la région (49,2%).

## UNE BAISSÉ DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM EN 2025

Plus de 1 600 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2025, soit 135 en moyenne mensuelle.

Avec 0,1% des embauches régionales, les établissements de l'industrie navale ont moins recruté en 2025, avec une évolution annuelle de -10,5% (contre +1,4% tous secteurs confondus).

La moitié (50%) des embauches de ce secteur est réalisée en CDI, soit plus du triple de celles tous secteurs (16%). Les hommes sont largement surreprésentés (78%), tandis que peu de personnes de 50 ans et plus (12%) sont embauchés.

## UNE BAISSÉ DES OFFRES D'EMPLOI

Plus de 200 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2025 dans le secteur (0,1% des offres régionales), soit une évolution annuelle de -28,4%. Toutefois, 75% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, essentiellement à temps plein, pour des postes essentiellement d'ouvriers (68%) et d'agents de maîtrise (22%).

## UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSÉ ...

Près de 11 800 demandeurs d'emploi recherchent un métier en industrie navale ou un métier industriel transverse fin 2025, soit 3,9% de la demande d'emploi régionale. Leur volume diminue légèrement sur un an (-0,2%), à l'inverse de celui tous secteurs (+4,5%). 76% d'entre eux sont des hommes et près de 6 sur 10 ont un niveau de formation supérieur ou égal au BAC. Ils recherchent surtout des postes d'employés ou d'ouvriers et 49% exercent une activité réduite.

## ... QUI SE FORME ET QUI REPREND UN EMPLOI

Sur un an, France Travail a enregistré 919 entrées et 874 sorties de formation dans le secteur, avec des évolutions annuelles orientées à la hausse, respectivement +13,2% et +8,0%

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



**11 853**  
SALARIÉS



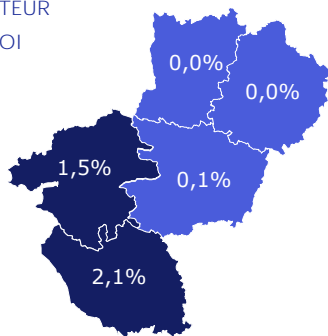
**142**  
ÉTABLISSEMENTS

**1ÈRE**  
RÉGION




**1,0%**  
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

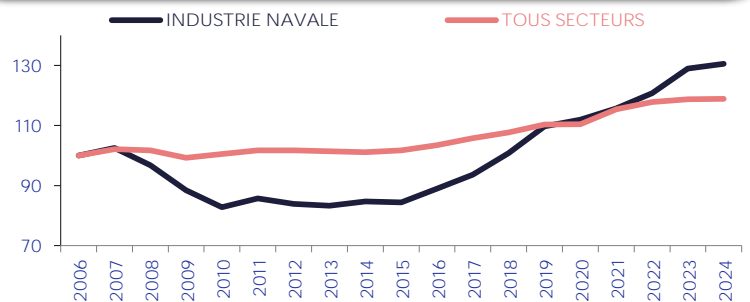


### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+1,2%**  
SECTEUR



**+0,1%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Construction de navires et de structures flottantes	7 233	61%
2	Construction de bateaux de plaisance	4 178	35%
3	Réparation et maintenance navale	442	4%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



**1 895**  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-22,5%**  
SECTEUR



**-3,1%**  
TOUS SECTEURS



**0,2%**  
DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

**56 jours**

EN MOYENNE

+40 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Menuisiers qualifiés du bâtiment	186	10%
2	Métalliers, serruriers qualifiés	182	10%
3	Soudeurs manuels	118	6%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



345

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,2%

DES PROJETS RÉGIONAUX



59,0%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,9%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	0,0%	35,3%
ÉVOL. ANNUELLE	-6,6 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	82,3%	49,2%
ÉVOL. ANNUELLE	+5,8 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



1 625

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

135  
PAR MOIS



0,1%

DES DPAE RÉGIONALES

50%

EN CDI

16% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,5%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



22%

55% \*



78%

45% \*

MOINS DE 26 ANS

35%

38% \*

50 ANS ET PLUS

12%

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



209

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,1%

DES OFFRES RÉGIONALES

CADRES	0%	TOUS SECTEURS	4%
AMT	22%		9%
EMPLOYÉS	10%		59%
OUVRIERS	68%		29%

OFFRES DURABLES

75%

61% \*

TEMPS PLEIN

95%

84% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

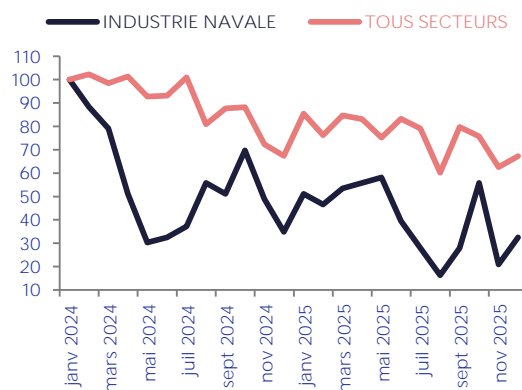
-28,4%

SECTEUR



-15,9%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

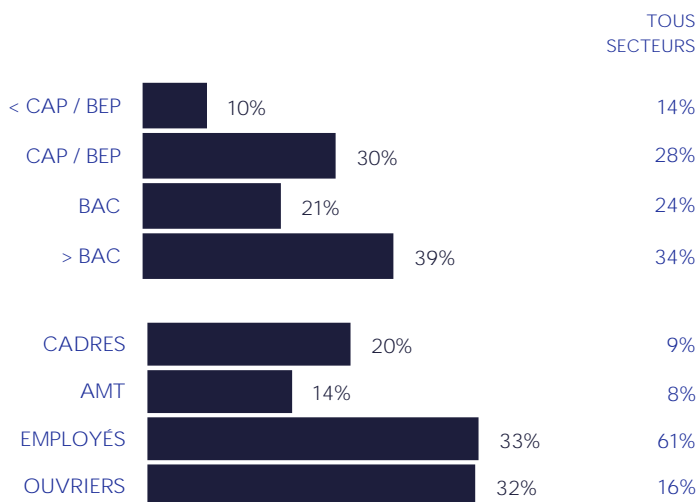
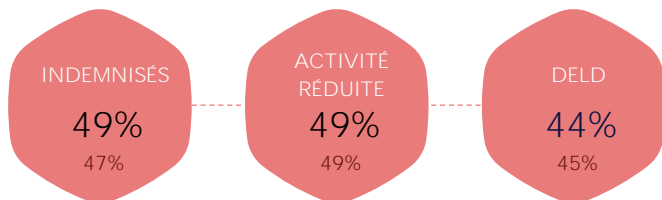
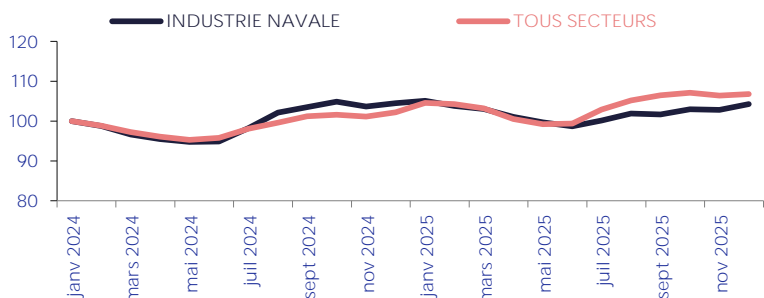
- 4

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

## ... EN BAISSSE

EN DÉCEMBRE 2025



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

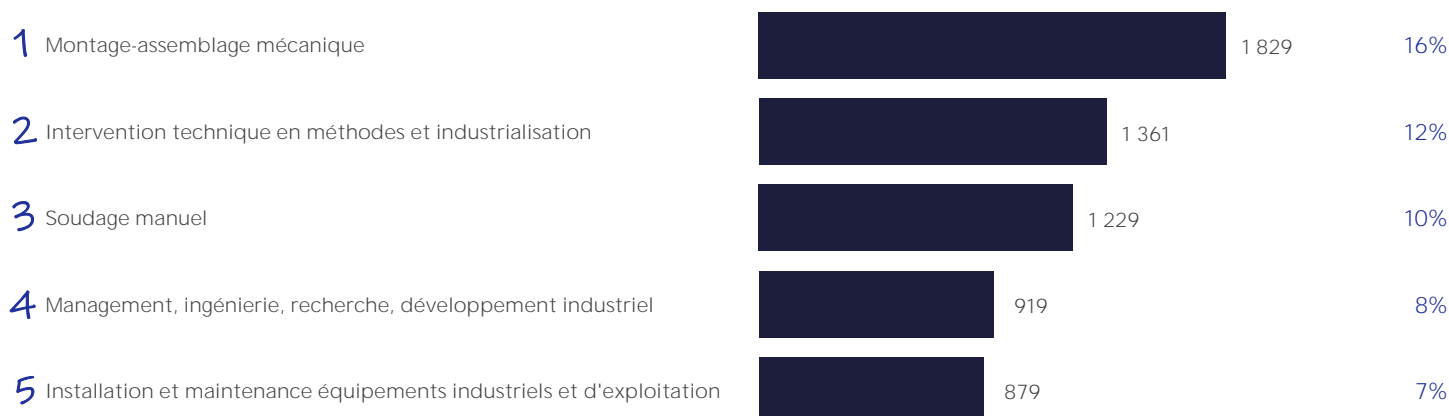
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Changer ou réparer une pièce ou un ensemble défectueux	1	Logiciel de traitement de texte
Démonter un équipement, une installation	2	Lecture de plans et de schémas
Procédures d'entretien d'équipements de propulsion	3	Utilisation de logiciels de tableur
Réaliser une opération de maintenance	4	Règles de sécurité
Contrôler conformité équipement, machine, installation	5	Animer, coordonner une équipe

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



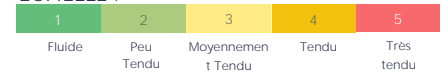
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :



## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Conception et dessin produits mécaniques	5	5	5	1	1	3	5	2
Installation et maintenance électronique	5	4	5	1	3	4	5	2
Peinture industrielle	5	5	4	5	5	4	2	2
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	4	4	2	5	3
Soudage manuel	5	5	3	5	5	3	4	1
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
3011Z - 3012Z - 3315Z

## DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

I1502 - I1601 - I1605 & Métiers industriels transverses

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
FORMATIONS France Travail  
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation  
Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes