



PORTRAIT SECTORIEL INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation
produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson,
de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation
de fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses
végétales et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication
de produits amylicés



Fabrication de produits de boulangerie-
pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

L'industrie agroalimentaire est un pilier de l'économie en Pays de la Loire. Il s'agit du premier secteur industriel employeur de la région avec plus de 62 000 salariés et 2 600 établissements. Les filières dominantes de ce secteur sont la viande, les produits laitiers et la boulangerie industrielle.

En matière d'emploi, l'agroalimentaire connaît de fortes tensions de recrutement accentués par l'augmentation des départs en retraite, par la concurrence d'autres industries sur certains territoires, mais aussi par un manque d'attractivité.

Sources : France Travail, DREETS

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer davantage et avec les partenaires sur le secteur de l'agroalimentaire souvent mal connu en matière de diversification des métiers et de l'évolution dans l'emploi.
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter les compétences des candidats aux besoins des recruteurs et s'adapter aux transitions écologique, numérique et démographique.

Sources : France Travail, DREETS, Région Pays de la Loire

QUEL EST LE CONTEXTE ?

L'EMPLOI SALARIÉ POURSUIT SA PROGRESSION EN 2024

Les 2 600 établissements spécialisés dans l'industrie agroalimentaire en Pays de la Loire emploient près de 62 200 salariés à fin décembre 2024. Le secteur représente 5,3% de l'emploi régional et se classe au quatrième rang des régions françaises.

Après une phase de stabilité jusqu'en 2016, les effectifs du secteur ont connu une hausse marquée. En 2024, l'emploi salarié agroalimentaire a progressé de +2,1%, une dynamique bien supérieure à celle de l'ensemble des secteurs de la région (+0,1%).

Près de 7 emplois sur 10 se concentrent dans deux filières majeures : la fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et pâtes alimentaires (37%) et la transformation, conservation et préparation de produits à base de viande (31%).

UN RECOURS IMPORTANT AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE

Plus de 200 500 contrats d'intérim ont été conclus sur 12 mois à fin décembre 2025, représentant 17,4% de l'emploi intérimaire régional. Contrairement à l'emploi salarié, le volume de contrats intérimaires dans le secteur affiche une baisse annuelle de -6,3% (contre -3,1% pour tous les secteurs confondus).

Ces missions concernent majoritairement des ouvriers de production non qualifiés (44%). La durée moyenne d'une mission est de 15 jours, soit un jour de moins que la moyenne régionale tous secteurs.

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN REPLI POUR 2026

Pour l'année 2026, les intentions d'embauche sont en net recul avec plus de 8 500 projets de recrutement envisagés, soit une baisse annuelle de -14,0% (plus marquée que les -8,2% observés au niveau global). Malgré cela, plus de 4 établissements sur 10 prévoient de recruter cette année.

Ces projets sont peu saisonniers (26,6%). Les difficultés de recrutement, bien qu'en baisse de -9,3 points, concernent encore près d'un projet sur deux (49,4%), un niveau équivalent à la moyenne régionale.

DES EMBauchES HORS INTÉRIM STABLES ET DURABLES

Près de 35 900 embauches (hors intérim) ont été enregistrées sur l'année 2025, soit environ 3 000 en moyenne par mois. L'évolution annuelle reste stable (-0,4%) alors que la tendance régionale est légèrement positive (+1,4%).

Le secteur se distingue par une forte part de CDI (34%), soit plus du double de la moyenne tous secteurs (16%). Ces embauches concernent en priorité les jeunes de moins de 26 ans (56%), tandis que les seniors de 50 ans et plus ne représentent que 10% des recrutés.

UNE NETTE DIMINUTION DES OFFRES D'EMPLOI

On enregistre plus de 4 600 offres d'emploi sur 12 mois, soit une baisse annuelle significative de -18,2% (contre -15,9% tous secteurs). La grande majorité de ces offres (79%) porte sur des contrats durables de 6 mois ou plus, et 92% sont à temps plein. Sont recherchés en priorité les postes d'employés (45%) et d'ouvriers (44%).

UNE DEMANDE D'EMPLOI EN LÉGÈRE AUGMENTATION

Fin 2025, plus de 18 300 demandeurs d'emploi recherchent un métier dans ce secteur. Leur nombre augmente de +0,4% sur un an, une hausse bien moins rapide que celle observée sur l'ensemble du marché régional (+4,5%).

Le profil des demandeurs est majoritairement masculin (59%) et plus de la moitié possède un niveau de formation inférieur ou égal au CAP/BEP. Par ailleurs, près de la moitié (49%) exercent une activité réduite.

FORMATION ET MÉTIERS EN TENSION

L'effort de formation se maintient avec plus de 900 entrées en formation et autant de sorties sur 12 mois.

Le secteur fait face à de fortes tensions de recrutement, notamment sur les métiers de la maintenance industrielle ou l'installation et maintenance des équipements industriels et d'exploitation.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



62 173
SALARIÉS



2 600
ÉTABLISSEMENTS

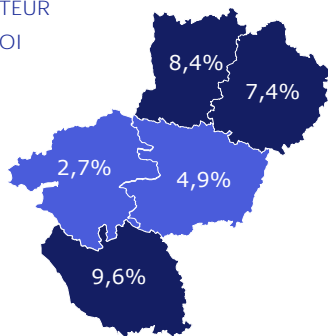
4ÈME
RÉGION



5,3%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

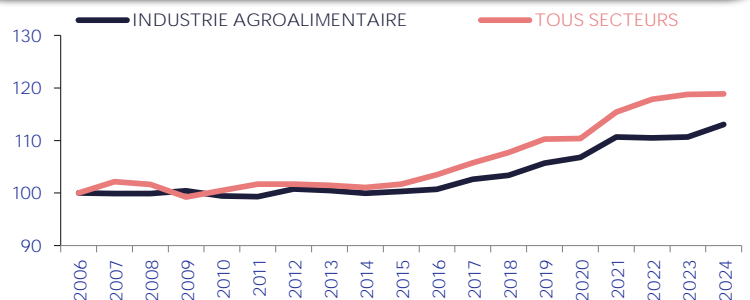
+2,1%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires	22 965	37%
2	Transformation, conservation et préparation produits à base de viande	19 293	31%
3	Fabrication d'autres produits alimentaires	8 399	14%
4	Fabrication de produits laitiers	5 049	8%
5	Fabrication de boissons	1 654	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



200 562
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,3%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



17,4%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

15 jours

EN MOYENNE



-1 jour

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	88 118	44%
2	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	22 436	11%
3	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	10 923	5%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



8 527

PROJETS DE RECRUTEMENT



5,5%

DES PROJETS RÉGIONAUX



41,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-14,0%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

26,6%

-3,2 pt(s)

TOUS SECTEURS

35,3%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

49,4%

-9,3 pt(s)

49,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



35 850

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 988
PAR MOIS



2,3%

DES DPAE RÉGIONALES

34%

EN CDI

16% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,4%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



50%

55% *



50%

45% *

MOINS DE 26 ANS

56%

38% *

50 ANS ET PLUS

10%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



4 653

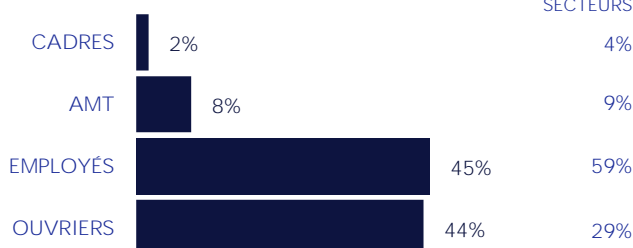
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



2,3%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES DURABLES

79%

61% *

TEMPS PLEIN

92%

84% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

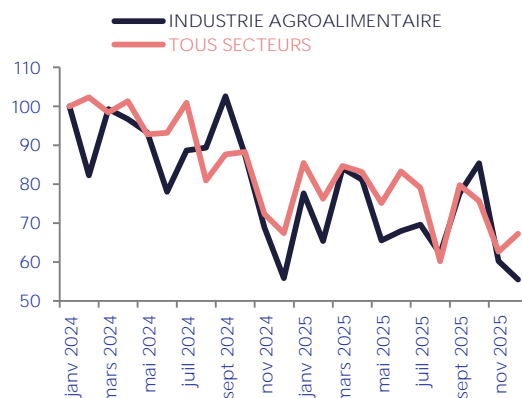
-18,2%

SECTEUR



-15,9%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

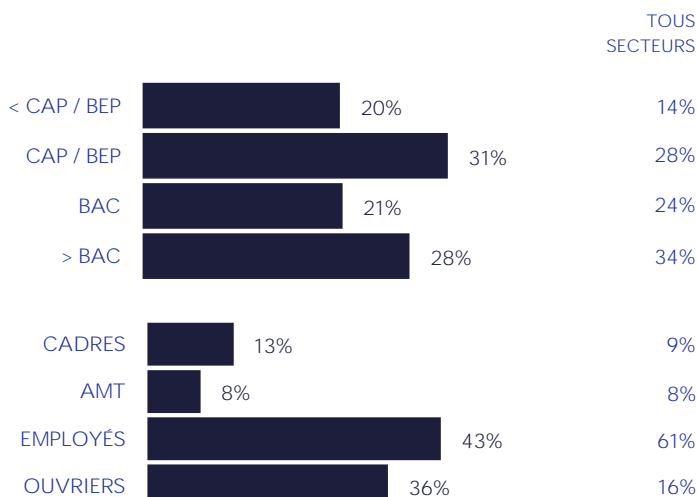
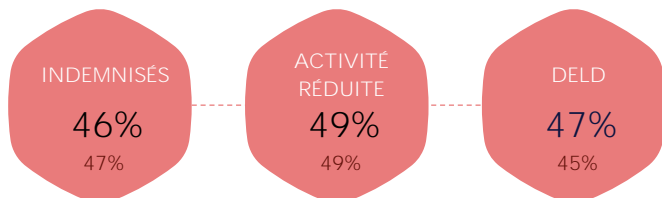
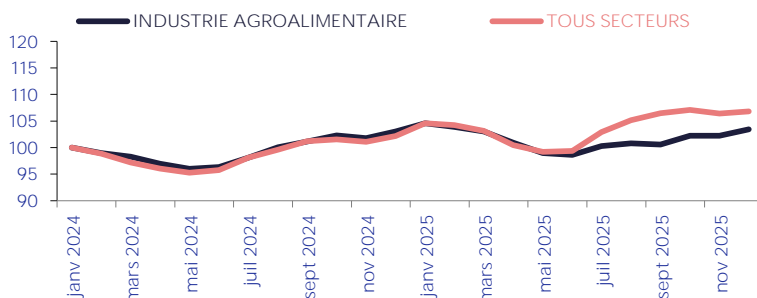
- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier) ET DES MÉTIERS INDUSTRIELS TRANSVERSES (avec un impact fort sur le secteur)

... EN HAUSSE

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

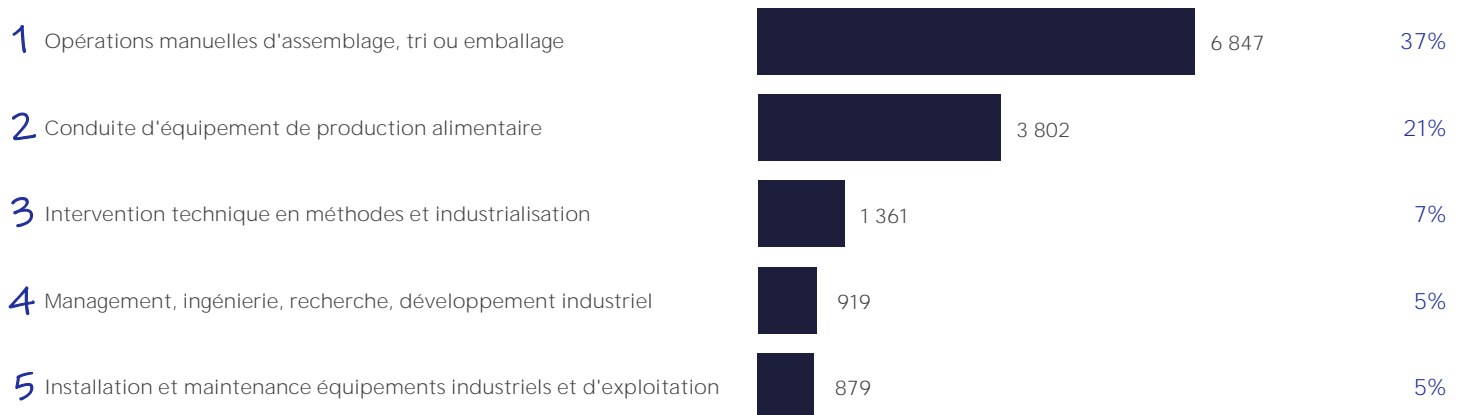
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

2 Entretien un équipement, une machine, une installation

2 Conditionner des produits

3 Caractéristiques des farines levure, additifs

3 Approvisionner une machine en matière première ou en produit

4 Présenter et valoriser un produit ou un service

4 Charger, décharger, manutentionner des produits

5 Organiser, aménager un espace de vente

5 Gestes et postures de manutention

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAINANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



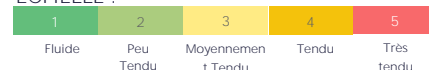
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Maintenance mécanique industrielle	5	5	5	2	4	5	3	2
Installation et maintenance équipements industriels et d'exploitation	5	5	5	2	3	2	4	2
Management et ingénierie de maintenance industrielle	5	5	5	1	2	4	5	1
Installation et maintenance d'automatismes	5	5	5	1	3	3	5	1
Encadrement d'équipe en industrie de transformation	5	5	5	2	4	4	2	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Intervention technique Hygiène Sécurité Environnement industriel	5	5	5	1	1	4	3	2
Management et ingénierie de production	5	4	5	2	2	1	3	1
Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange...)	5	5	3	5	4	5	1	3
Management, ingénierie, recherche, développement industriel	5	3	5	1	1	1	3	1

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H1503 - H1505 - H21 - H2504 - H33 & Métiers industriels transverses

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes