



PORTRAIT SECTORIEL

AGRICULTURE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2025

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Cultures spécialisées



Élevage petits animaux



Viticulture



Champignonnières



Polyculture élevage



Conchyliculture



Élevage gros animaux



Marais salants

En région Pays de la Loire, l'agriculture occupe une place importante dans l'économie régionale et dans l'emploi. L'agriculture ligérienne, particulièrement dynamique et diversifiée, se classe parmi les premières régions agricoles françaises grâce à des productions variées : élevage, viticulture, maraîchage, horticulture, céréales et champignons.

Les Pays de la Loire sont la deuxième région française en termes d'emplois salariés agricoles.

Sources : Etude prospective de l'Observatoire de l'emploi salarié agricole ANEFA Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers en organisant des actions d'acculturation auprès des conseillers France Travail et des actions en lien avec la découverte des métiers auprès des chercheurs d'emploi.
- ❖ Renforcer la coopération entre acteurs du monde agricole et les acteurs du Réseau pour l'Emploi pour répondre aux enjeux du renouvellement des générations.
- ❖ Préparer les candidats pour répondre aux besoins en recrutement et aux demandes liées à la saisonnalité notamment en allant chercher des publics inclusifs.
- ❖ Accompagner les reconversions professionnelles et adapter les compétences aux évolutions de la filière agricole en tenant des transitions écologique, démographique et numérique.

Sources : DRAAF, ANEFA (Etude prospective emploi) et Ocapiat

QUEL EST LE CONTEXTE ?

L'AGRICULTURE EN PAYS DE LA LOIRE

Avec près de 97 100 salariés fin 2024, le secteur de l'agriculture régional se caractérise par une grande diversité d'activités. Les cultures spécialisées dominent le secteur (45% de l'emploi salarié), suivies par la polyculture-élevage (25%), tandis que la viticulture occupe la troisième place avec 18% des effectifs.

Le Maine-et-Loire est le premier département en termes d'emploi avec plus de 45 200 salariés. La culture est en effet très présente dans le département, notamment au travers de l'arboriculture fruitière et de la viticulture. Ces deux secteurs ont la particularité d'employer une main d'œuvre nombreuse et souvent saisonnière.

Le secteur de l'agriculture est aussi très présent dans le tissu économique mayennais, au travers de l'élevage, et notamment de l'élevage de bovins. Ce type d'établissement possède toutefois un besoin moins important de main-d'œuvre.

La Loire-Atlantique est notamment impactée par la viticulture (Muscadet) et le maraîchage, et la Sarthe par l'élevage de volaille (Loué).

UNE DYNAMIQUE HAUSSIÈRE QUI S'AMORTIT EN 2025

À l'instar de l'emploi salarié tous secteurs confondus, le secteur agricole est en constante progression depuis 2016. L'évolution annuelle de l'emploi salarié dans le secteur s'établit à +2,0% en 2024. La demande d'emploi inscrite à France Travail sur les métiers spécifiques du secteur connaît une baisse de -3,1% fin 2025, alors que la demande d'emploi tous secteurs confondus est orientée à la hausse (+4,5%).

Cependant, le nombre de projets de recrutement recensés pour 2026 affiche une diminution de -4,6% (contre -8,2% pour l'ensemble des secteurs)

Le secteur apparaît globalement moins tendu que la moyenne régionale : 44,9% des intentions d'embauche pour 2026 sont jugées difficiles par les employeurs. Les métiers les plus en tension incluent la fermentation de boissons alcoolisées, le bûcheronnage, le contrôle technique agricole ou l'élevage de lapins et volailles.

DES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI PRINCIPALEMENT SAISONNIÈRES

Les opportunités d'emploi demeurent massivement saisonnières : 86,7% des projets de recrutement pour 2026 concernent des contrats saisonniers. De plus, 90% des embauches (DPAE) sont des CDD de moins d'un mois. L'emploi intérimaire reste relativement peu utilisé, ne représentant que 0,8% de l'intérim régional.

Les employeurs de l'agriculture font de moins en moins appel aux services de France Travail pour satisfaire leur recrutement, fonctionnant principalement par leur propre réseau. Le volume d'offres d'emploi déposées à France Travail sur 12 mois s'établit à 2 706, en baisse de -7,4%.

Les métiers les plus recherchés sont en priorité ceux concernés par la saisonnalité. On note l'aide agricole de production fruitière ou viticole, suivie de l'horticulture et du maraîchage.

Ainsi, récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage est la compétence la plus demandée.

UNE DEMANDE D'EMPLOI MAJORITAIREMENT MASCULINE

Au total, plus de 15 500 demandeurs d'emploi sont positionnés sur un métier de l'agriculture à fin 2025. Cette population est majoritairement masculine (67%) et composée à 48% d'ouvriers. Les demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) sont plus représentés dans ce secteur (53%) que dans l'ensemble des métiers (45%).

Enfin, plus de 1 300 demandeurs se sont formés sur un métier de l'agriculture en 2025.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



97 072
SALARIÉS



11 347
ÉTABLISSEMENTS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,0%

SECTEUR

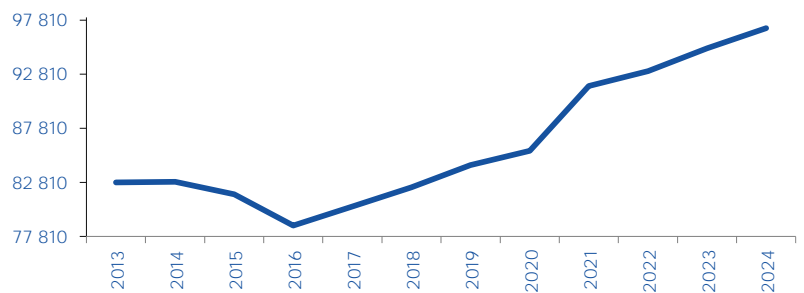


INFORMATION

Les données sur l'emploi salarié sont traitées par l'ANEFA et concerne les secteurs de la production agricole.

Ils ne peuvent être comparés aux résultats de l'emploi salarié traité par l'URSSAF.

C'est pourquoi nous ne pouvons pas afficher la part du secteur.



* : Données 2017 non diffusées (moyenne 2016 -2018)

TOP 5

Rang	Secteur	Effectif	Part
1	Cultures spécialisées	43 678	45%
2	Polyculture élevage	24 229	25%
3	Viticulture	16 999	18%
4	Élevage petits animaux	5 839	6%
5	Élevage gros animaux	2 807	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2025



8 940
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,1%

SECTEUR



-3,1%

TOUS SECTEURS



0,8%
DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

14 jours

EN MOYENNE



-2 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

Rang	Secteur	Contrats	Part
1	Manutentionnaires non qualifiés	1 593	18%
2	Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	1 181	13%
3	Ouvriers de l'élevage	942	11%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2026



17 918

PROJETS DE RECRUTEMENT



11,6%

DES PROJETS RÉGIONAUX



32,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,6%

SECTEUR



-8,2%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

86,7%

+4,4 pt(s)

TOUS SECTEURS

35,3%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

44,9%

-13,4 pt(s)

49,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2025



100 153

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

8 346
PAR MOIS



6,5%

DES DPAE RÉGIONALES

90%

EN CDD < UN MOIS

68% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,2%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



37%

55% *



63%

45% *

MOINS DE 26 ANS

39%

38% *

50 ANS ET PLUS

26%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2025



2 706

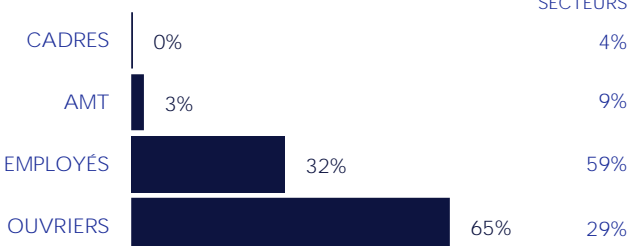
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,3%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES DURABLES

33%

61% *

TEMPS PLEIN

92%

84% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

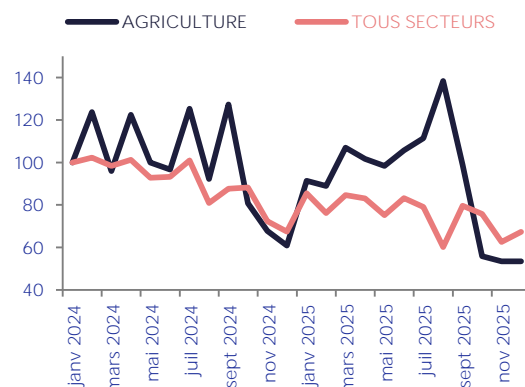
-7,4%

SECTEUR



-15,9%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2026

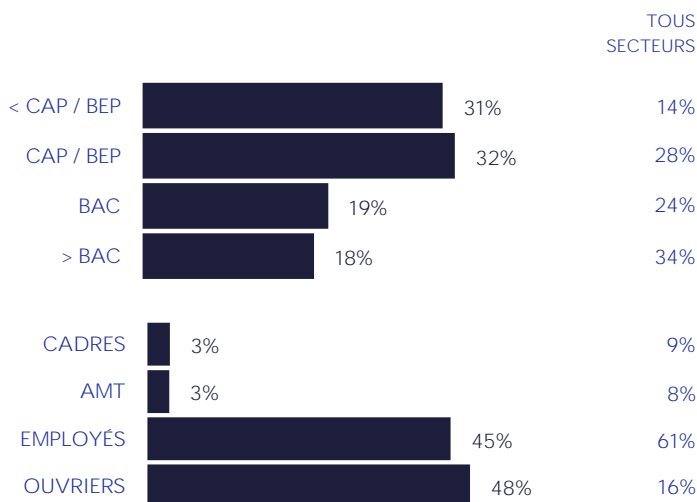
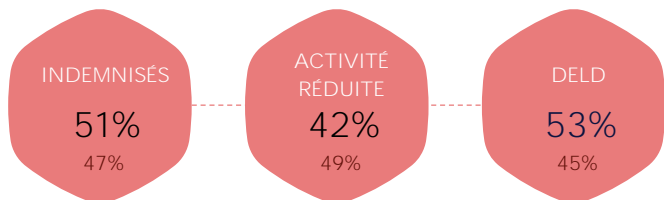
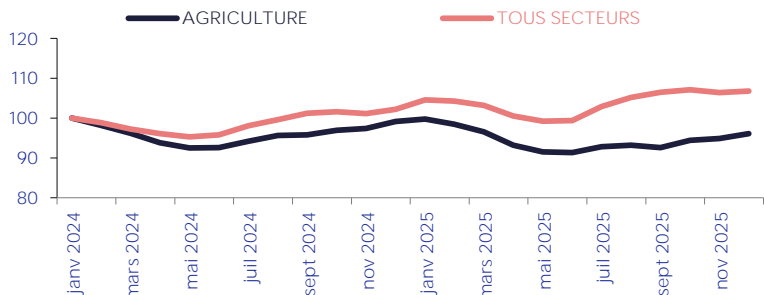
- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES (les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier)

... EN BAISSÉ

EN DÉCEMBRE 2025



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2025



EN DÉCEMBRE 2025



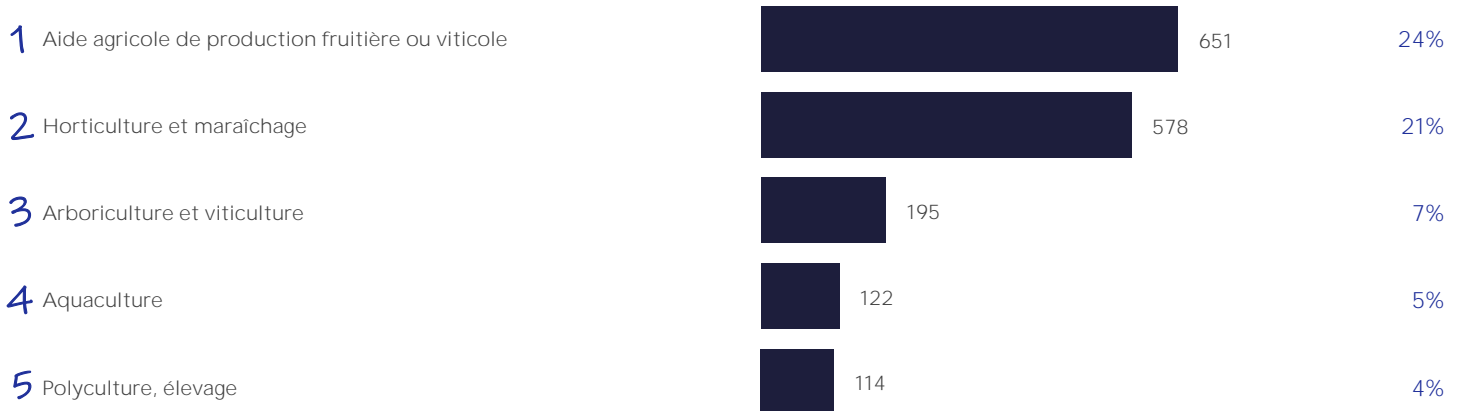
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

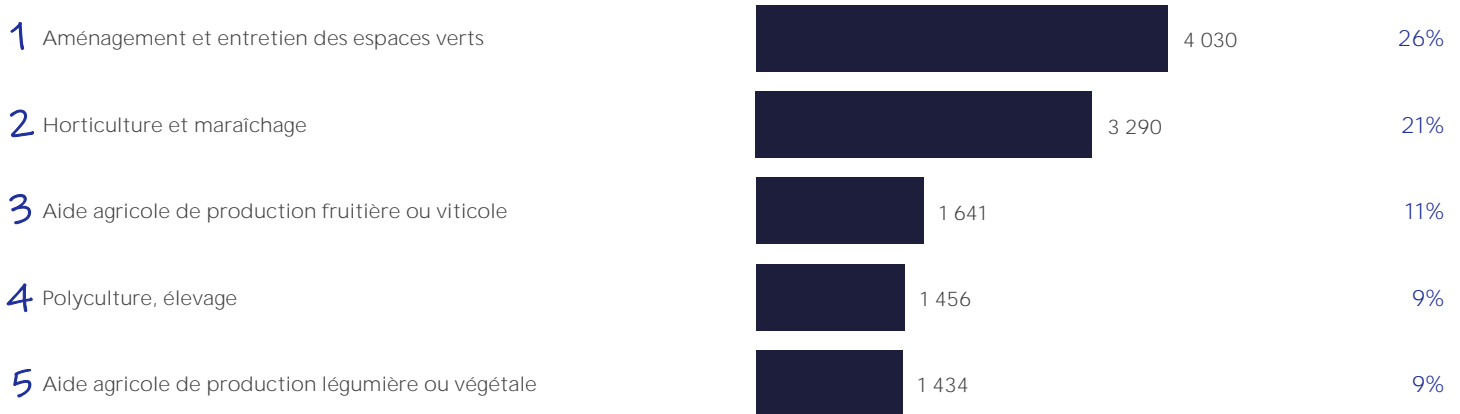
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2025

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2025

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage	1	Récolter un produit à maturité et selon les consignes de calibrage
Gestes et postures de manutention	2	Aménager, entretenir un espace naturel, une forêt
Préparer du matériel en prévision d'un travail	3	Préparer les sols, les plantations (épandage, semis, etc.)
Surveiller l'état d'une plantation	4	Conditionner des produits
Préparer les sols, les plantations (épandage, semis, etc.)	5	Entretien un équipement, une machine, une installation

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2024

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



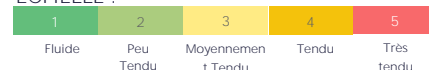
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Fermentation de boissons alcoolisées	5	5	3	4	4	4	2	3
Bûcheronnage et élagage	4	5	3	4	3	5	3	4
Contrôle et diagnostic technique en agriculture	4	4	5	4	3	5	3	3
Élevage de lapins et volailles	4	5	5	5	5	5	4	4
Horticulture et maraîchage	4	5	1	5	3	3	1	5
Conseil, assistance technique agriculture et environnement naturel	4	4	5	3	2	5	4	3
Aménagement et entretien des espaces verts	4	5	2	4	4	5	3	5
Élevage bovin ou équin	4	4	4	5	5	5	4	4
Aide agricole de production légumière ou végétale	4	5	1	5	3	5	1	5
Polyculture, élevage	4	5	3	5	3	4	4	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
A : AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

A : AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi

- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures

- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ ANEFA
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS France Travail

MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

