

ÉTUDES ET RECHERCHES  
**BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE  
EN MAYENNE  
2026**



# MAYENNE

## DES INTENTIONS D'EMBAUCHE MOINS IMPORTANTES, AGRÉMENTÉES D'UNE BAISSSE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET DES PROJETS SAISONNIERS

Le département de la Mayenne enregistre en 2026 une baisse des intentions d'embauche avec -14,4% par rapport à 2025. Plus de 10 000 projets de recrutement ont été recensés dans le département. Celui-ci ne représente que 6,5% des intentions d'embauche régionales. Le nombre d'établissements prévoyant d'embaucher en Mayenne est en légère diminution par rapport à l'année passée (-0,5 point). Cela représente 24,5% des établissements du département (contre 25,0% en 2025). Cette part d'établissements recruteurs est inférieure de - 3,0 points par rapport au taux régional.

52,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 5 200 intentions d'embauche. Malgré une baisse de -1,8 point en un an, ce taux est redevenu supérieur à celui de la région (49,2%). Ces difficultés se concentrent principalement dans le bassin de Mayenne avec 62,1% de projets jugés difficiles. Les bassins de Laval et de Château-Gontier apparaissent moins impactés par ces tensions, avec respectivement des taux de tension de 52,0% et 39,4%. Le bassin de Château-Gontier affiche un taux de tension nettement inférieur à celui du

département et de la région. Il convient de noter aussi que le bassin de Laval concentre à lui seul 61,4% du total des intentions d'embauche départementales.

Les projets saisonniers ont très légèrement diminué en 2026 : -0,3 point en un an.

Ils concernent près d'un quart (23,4%) des intentions d'embauche, soit plus de 2 300 projets. Le département de la Mayenne est le moins concerné par l'emploi saisonnier dans les Pays de la Loire, avec un écart de -11,9 points par rapport au taux régional. Cependant, les trois bassins du département affichent des taux de recrutement saisonnier différents. Les bassins de Mayenne et Château-Gontier sont les plus impactés avec respectivement 29,7% et 26,6% de projets de recrutement saisonniers, supérieurs à celui du département. Le bassin de Laval semble moins concerné avec un taux de 20,2% de projets de recrutement saisonniers.

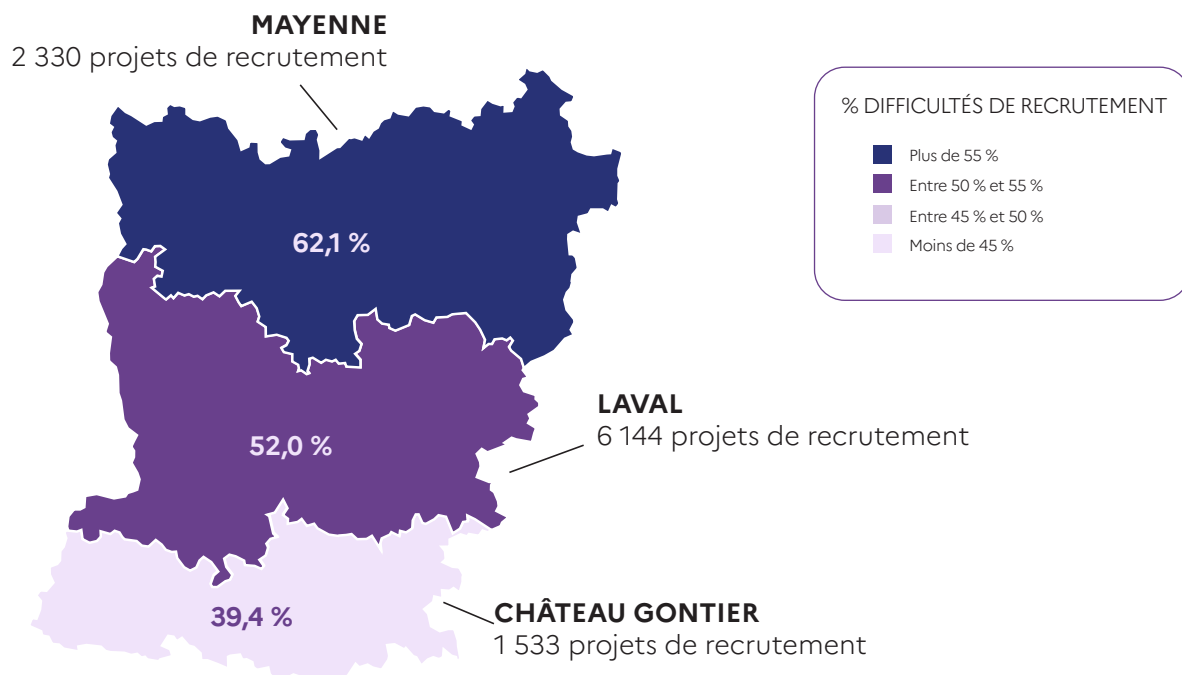


### CHIFFRES CLÉS

|                                    | MAYENNE | ÉVOLUTION / 2025 | RÉGION  |
|------------------------------------|---------|------------------|---------|
| % d'établissements recruteurs      | 24,5 %  | ↓                | 27,5%   |
| Projets de recrutement enregistrés | 10 007  | ↓                | 154 743 |
| % difficultés de recrutement       | 52,4 %  | ↓                | 49,2%   |
| Part des projets saisonniers       | 23,4 %  | ↓                | 35,3%   |

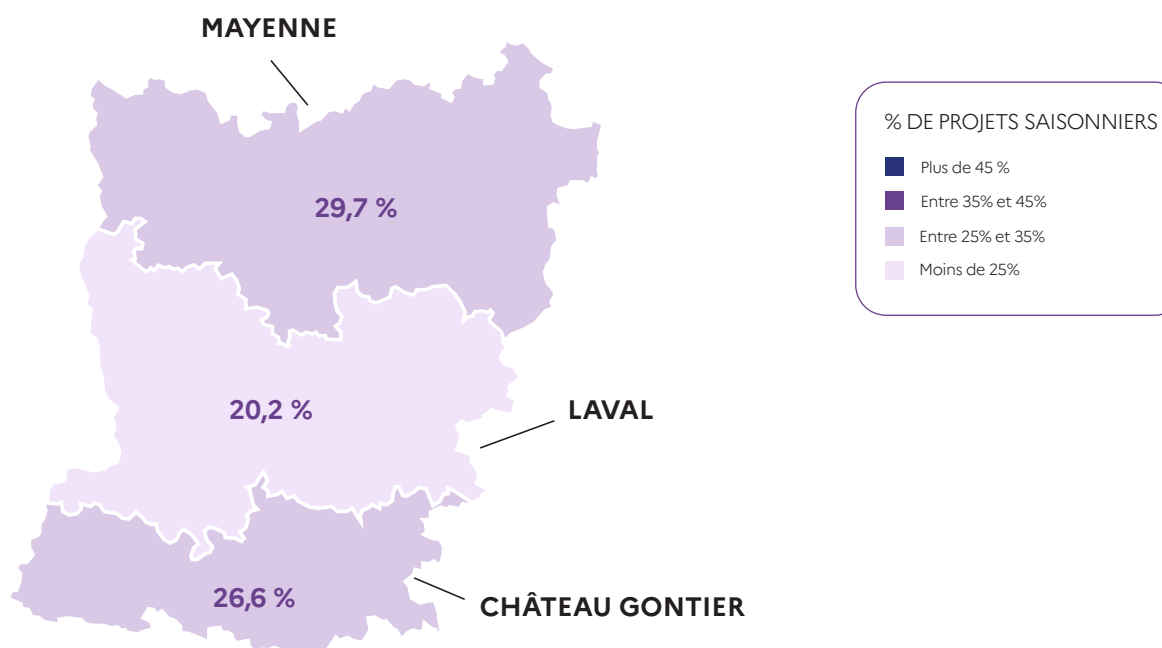
## CARTE 1

### PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



## CARTE 2

### PART DES PROJETS SAISONNIERS



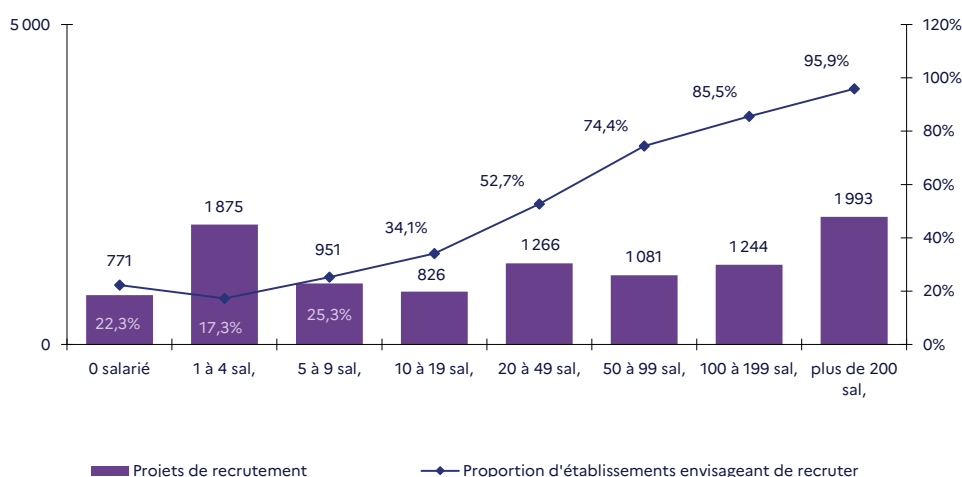
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PRÈS D'UN QUART DES ÉTABLISSEMENTS MAYENNAIS PRÉVOIT DE RECRUTER EN 2026

La part des établissements recruteurs en Mayenne (24,5%) est inférieure à celle de la région (27,5%). De plus, elle diminue au même rythme que la région sur un an (-0,5 point).

### GRAPHIQUE 1

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements



## PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS SE CONCENTRE DANS LES SERVICES

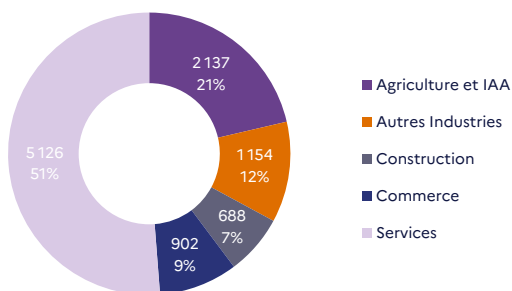
Avec plus de 5 100 besoins annoncés, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Mayenne (51%), mais reste à un niveau inférieur à celui des Pays de la Loire (58%). L'industrie manufacturière est surreprésentée comparativement à la région (12% contre 8% en région). La part de l'agriculture et IAA est également plus importante au niveau départemental (21% contre 17% en région). La part des autres secteurs (Construction et Commerce) est similaire à celle des Pays de la Loire.

## PRÈS D'UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 10 007 intentions d'embauche, plus de 2 300 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. La part des recrutements saisonniers s'établit donc à 23,4%, soit -11,9 points en dessous de celle des Pays de la Loire et présente le plus faible taux de la région. En un an, elle diminue très légèrement (-0,3 point).

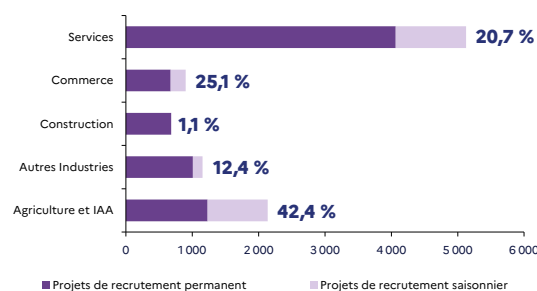
### GRAPHIQUE 2

Répartition des projets par secteur d'activité



### GRAPHIQUE 3

Part des projets saisonniers



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES OUVRIERS PEU QUALIFIÉS DES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES ET LES AGRICULTEURS SONT LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

Les *ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaire* et les *agriculteurs* sont les deux premiers métiers recherchés du département.

Suivent ensuite les métiers de la santé (*aides-soignants, aides à domicile et auxiliaires de vie et agents de services hospitaliers*) et les *conducteurs routiers*. On retrouve également les *agents d'entretien de locaux, les jardiniers des espaces verts et naturels* parmi les principaux métiers recherchés du département.

Six métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'*agents de services hospitaliers et conducteurs routiers, de jardiniers des espaces verts et naturels, d'éleveurs, éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs* et d'*ouvriers mécaniciens de véhicules*.

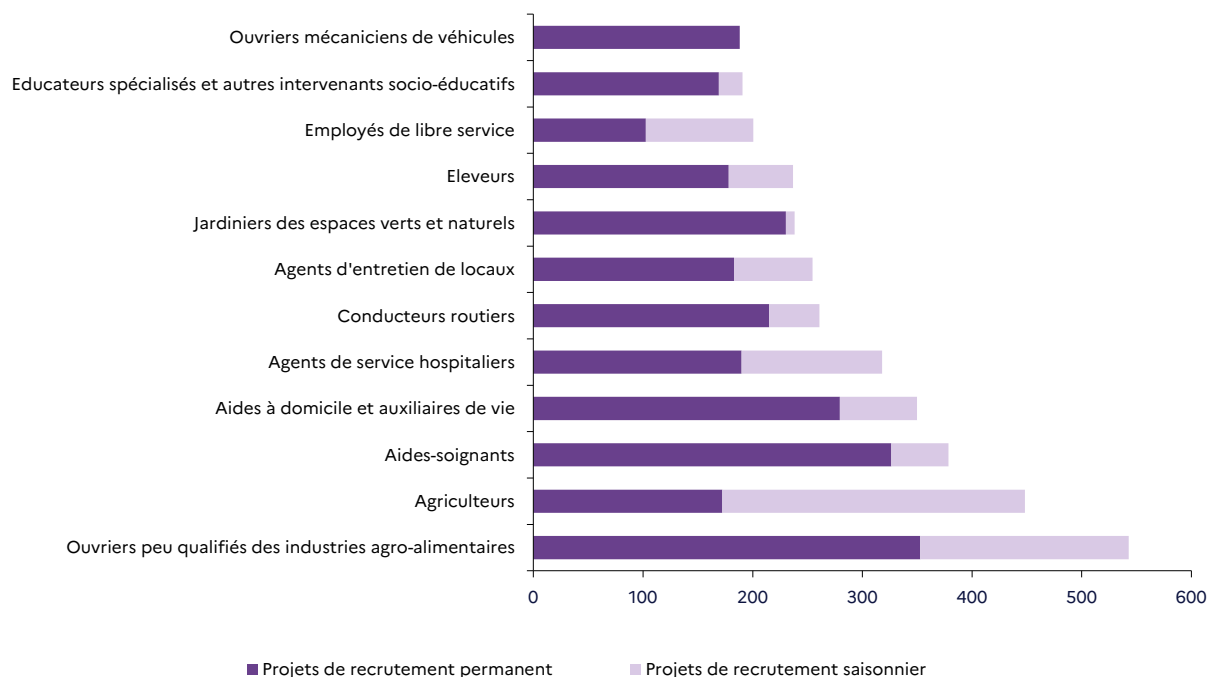
Peu de métiers sont marqués par la saisonnalité parmi ceux

les plus recherchés.

Ils concernent essentiellement les *agriculteurs* et les *employés de libre-service*, et dans une moindre mesure les *agents de service hospitaliers* et les *ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires*.

### GRAPHIQUE 4

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## UN TAUX DE TENSION SUPÉRIEUR AU NIVEAU RÉGIONAL

52,4% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs en Mayenne, soit plus de 5 200 intentions d'embauche. Ce taux est en diminution par rapport à 2025 (-1,8 point) mais devient supérieur à celui de la région (49,2%).

Comme au niveau régional, le secteur de la construction apparaît le plus tendu, avec un taux de tension élevé : 84,2% des projets sont jugés difficiles par les employeurs, nettement au-dessus du taux régional (75,8%).

Excepté la construction et l'industrie, les secteurs d'activité affichent des taux de tension inférieurs à ceux de l'année précédente.

En 2026, le département se distingue par un taux de tension plus faible dans l'agriculture et IAA (44,8% contre 46,3% en région).

A l'inverse, tous les autres secteurs affichent un taux de tension plus élevé. Les taux de tension départementaux de la construction, de l'industrie et du commerce sont supérieurs à ceux de la région (respectivement +8,4 points, +4,7 points et +12,4 points).

De même, les secteurs de l'industrie (62,5%) et des services (49,8%) semblent plus impactés qu'au niveau régional, qui affiche respectivement 57,8% et 49,1% pour ces deux secteurs.

Parmi la liste des douze premiers métiers associés à des difficultés de recrutement, huit affichent un taux de tension supérieur à 60%, dont deux dépassent même les 90% : *télévendeurs et téléconseillers* et *éleveurs*.

En Mayenne, ces différents métiers en tension sont diversifiés et se retrouvent dans plusieurs secteurs d'activités, dont un se distingue :

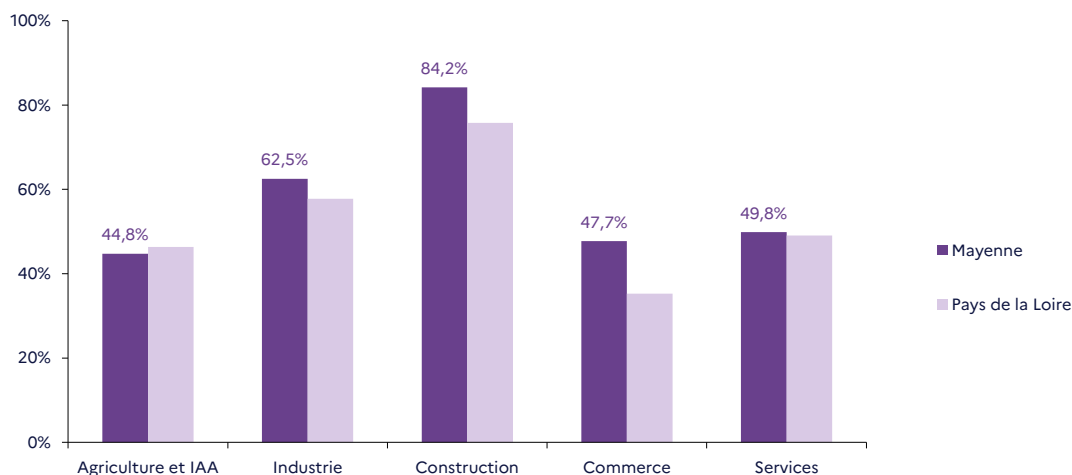
→ La santé : *infirmiers et sage-femmes, agents de services hospitaliers et aides-Soignants*

Ainsi, parmi ces douze métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement, seulement cinq d'entre eux se retrouvent dans la même liste établie au niveau régional.

La liste des douze premiers métiers en tension contient très peu de métiers à caractère saisonnier. Seuls les métiers des *professionnels de l'animation socioculturelle* (71,9%) et *professionnels des spectacles* (57,9%) présentent une part de recrutements saisonniers plus élevée. Dans une moindre mesure, les *agents de services hospitaliers* (40,3%) peuvent être aussi concernés.

### GRAPHIQUE 5

#### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



**TABLEAU 1**  
**LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS**  
**À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT**

|  | TAUX DE TENSION | PROJETS DE RECRUTEMENT | PART DES PROJETS SAISONNIERS |
|--|-----------------|------------------------|------------------------------|
| Télévendeurs et téléconseillers  | 98,2%           | 153                    | 0,0%                         |
| Eleveurs   | 93,3%           | 237                    | 24,8%                        |
| Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap | 81,6%           | 169                    | 14,0%                        |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules  | 78,6%           | 188                    | 0,0%                         |
| Conducteurs routiers   | 75,6%           | 261                    | 17,6%                        |
| Infirmiers et sages-femmes   | 73,6%           | 159                    | 9,7%                         |
| Agents d'entretien de locaux   | 69,3%           | 254                    | 28,1%                        |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie   | 64,5%           | 350                    | 20,1%                        |
| Professionnels des spectacles  | 57,9%           | 106                    | 57,9%                        |
| Professionnels de l'animation socioculturelle  | 52,8%           | 167                    | 71,9%                        |
| Agents de service hospitaliers   | 51,0%           | 318                    | 40,3%                        |
| Aides-soignants  | 50,6%           | 379                    | 13,8%                        |



Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur [www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)



## En savoir plus

### BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2026

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Directeurs de la publication : Catherine ADNOT-MALLET et Jean-Marc VIOLEAU  
Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT  
Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY, Salomé MEREL et Pascal LIAIGRE  
Mise en page : Service Communication  
Contact : [statspdl@francetravail.fr](mailto:statspdl@francetravail.fr)

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4

→ [francetravail.org](http://francetravail.org)    