

ÉTUDES ET RECHERCHES
**BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE
EN MAINE-ET-LOIRE
2026**



MAINE-ET-LOIRE

DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN BAISSÉ SENSIBLE, AVEC DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT QUI SE RÉSORBENT ET DES PROJETS SAISONNIERS EN HAUSSE

Près de 34 700 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire.

Cela représente 22,4% des intentions d'embauche de la région. Le nombre d'intentions d'embauche diminue de -11,4% par rapport à l'année passée. Cette baisse est plus conséquente que celle de la région (-8,2%). De même, la proportion d'établissements recruteurs régresse légèrement en passant de 28,6% à 28,0%, soit -0,6 point.

La part des difficultés de recrutement passe sous la barre des 50% avec 49,5%, soit une diminution importante de -6,3 points par rapport à 2025.

D'autre part, le Maine-et-Loire enregistre un gain de projets saisonniers de +1,5 point par rapport à l'année précédente. Ils représentent 42,1% des intentions d'embauche du département, nettement supérieur au taux régional (35,3%).

Près de la moitié des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit près de 17 200 intentions d'embauche. En un an, ce taux de tension enregistre une baisse sensible de -6,3 points, passant de 55,8% à 49,5%, similaire au taux régional (49,2%).

Les bassins d'emploi de Cholet (53,5%), Beaupréau

(53,2%) et Saumur (52,1%) affichent des taux de tension supérieurs à la moyenne départementale. Le bassin d'Angers, qui concentre à lui seul plus de la moitié des projets de recrutement du Maine-et-Loire présente un taux de tension inférieur de 2 points au taux départemental, avec 47,5%.

Le bassin de Segré affiche, quant à lui, les plus faibles difficultés de recrutement du département, avec une baisse conséquente de -9,1 points en un an.

De par sa dominante agricole, le Maine-et-Loire est l'un des départements les plus impactés par l'emploi saisonnier. Il enregistre une augmentation de ces projets, avec une part de 42,1%, soit une évolution annuelle de +1,5 point.

Le bassin de Saumur (61,2%) est le plus fortement touché par la saisonnalité, suivi par celui de Segré (43,7%). A l'inverse, le bassin de Cholet est le moins impacté avec 22,1% de projets saisonniers. Pour les deux autres bassins du département, près de quatre intentions d'embauches sur dix sont saisonnières, avec 39,9% pour le bassin d'Angers et 38,0% pour Beaupréau.

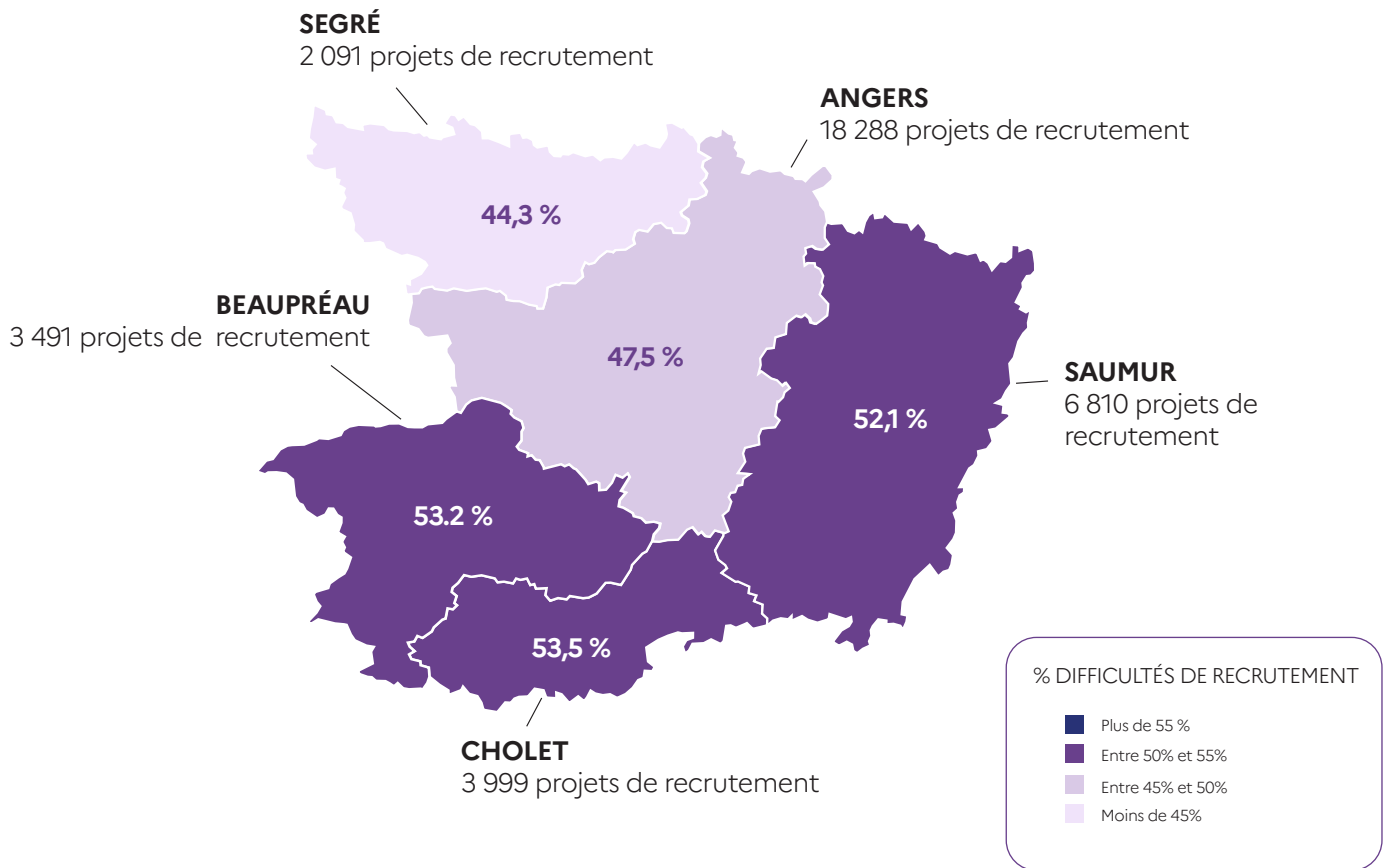


CHIFFRES CLÉS

	MAINE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION / 2025	RÉGION
% d'établissements recruteurs	28,0%	↘	27,5%
Projets de recrutement enregistrés	34 679	↘	154 743
% difficultés de recrutement	49,5%	↘	49,2%
Part des projets saisonniers	42,1%	↗	35,3%

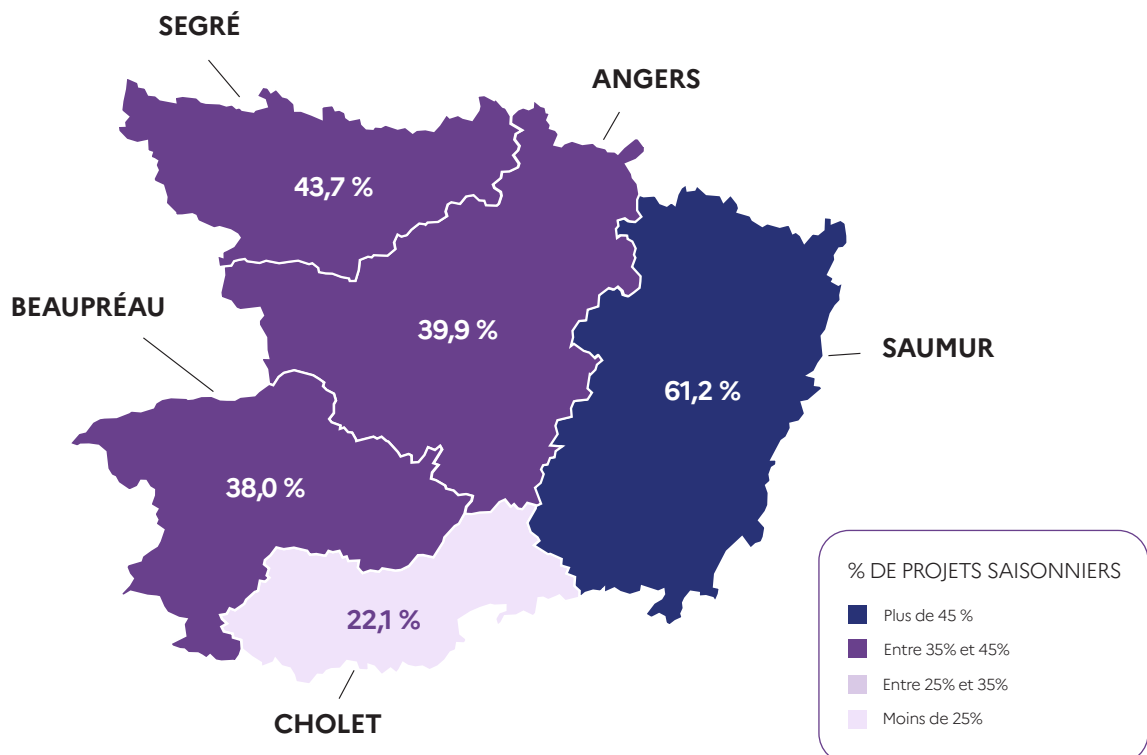
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



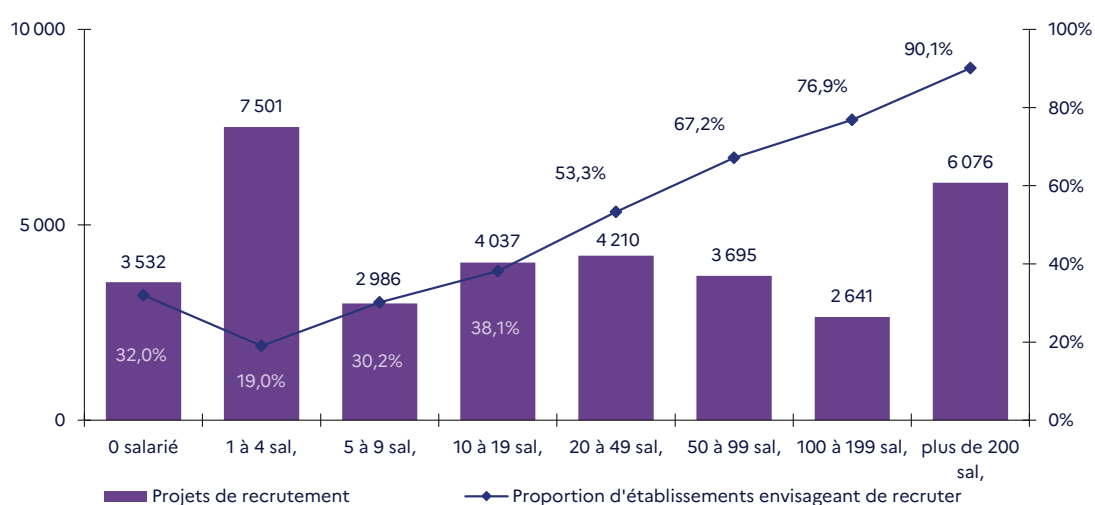
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS DE TROIS ÉTABLISSEMENTS SUR DIX PRÉVOIENT UN RECRUTEMENT EN 2026

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire (28,0%) est légèrement supérieure à celle de la région (27,5%). Avec une diminution de -0,6 point sur un an, son évolution est similaire à celle observée au niveau régional (-0,5 point).

GRAPHIQUE 1

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements



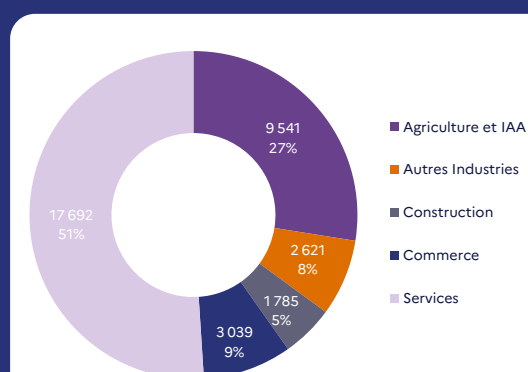
PLUS DES TROIS QUARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT SE TROUVENT DANS LES SECTEURS DES SERVICES, DE L'AGRICULTURE ET L'INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Avec près de 17 700 besoins annoncés pour 2026, le secteur des services représente plus de la moitié des projets de recrutement en Maine-et-Loire (51%). Il s'agit du secteur le plus important en termes de volume, mais proportionnellement en-deçà de 7 points par rapport à la part régionale (58%).

Le département reste marqué par l'agriculture et l'industrie agroalimentaire, secteur surreprésenté dans les projets de recrutement pour 2026 : 27% contre 17% au niveau régional.

GRAPHIQUE 2

Répartition des projets par secteur d'activité



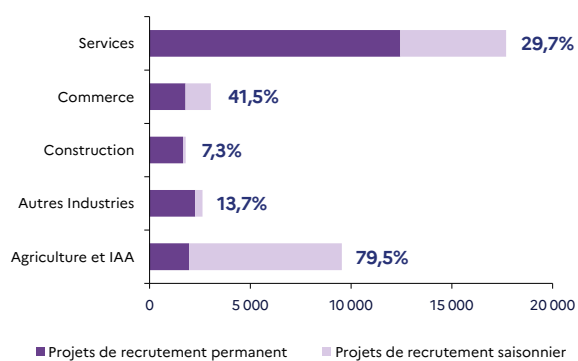
PLUS DE QUATRE PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 34 679 intentions d'embauche prévues en 2026 dans le Maine-et-Loire, près de 14 600 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit un taux de 42,1%. Le secteur agricole et industrie agroalimentaire en concentre à lui seul plus de la moitié, avec 7 588 projets de recrutement saisonniers.

A l'échelle régionale, les projets saisonniers ne représentent que 35,3% de l'ensemble des projets de recrutement.

GRAPHIQUE 3

Part des projets saisonniers



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

UN LARGE PANEL D'EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

Les *agriculteurs salariés - ouvriers agricoles et viticulteurs - arboriculteurs* sont les deux premiers métiers les plus recherchés du département et sont très fortement impactés par la saisonnalité. Il en est de même pour les métiers de *maraîchers - horticulteurs salariés*.

Le secteur de l'animation est également très impacté par la saisonnalité, notamment pour les *professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)*. D'autres métiers des secteurs de la santé et de la restauration peuvent aussi être concernés par des emplois saisonniers, tels que les *agents de services hospitaliers ou les serveurs de cafés restaurants*.

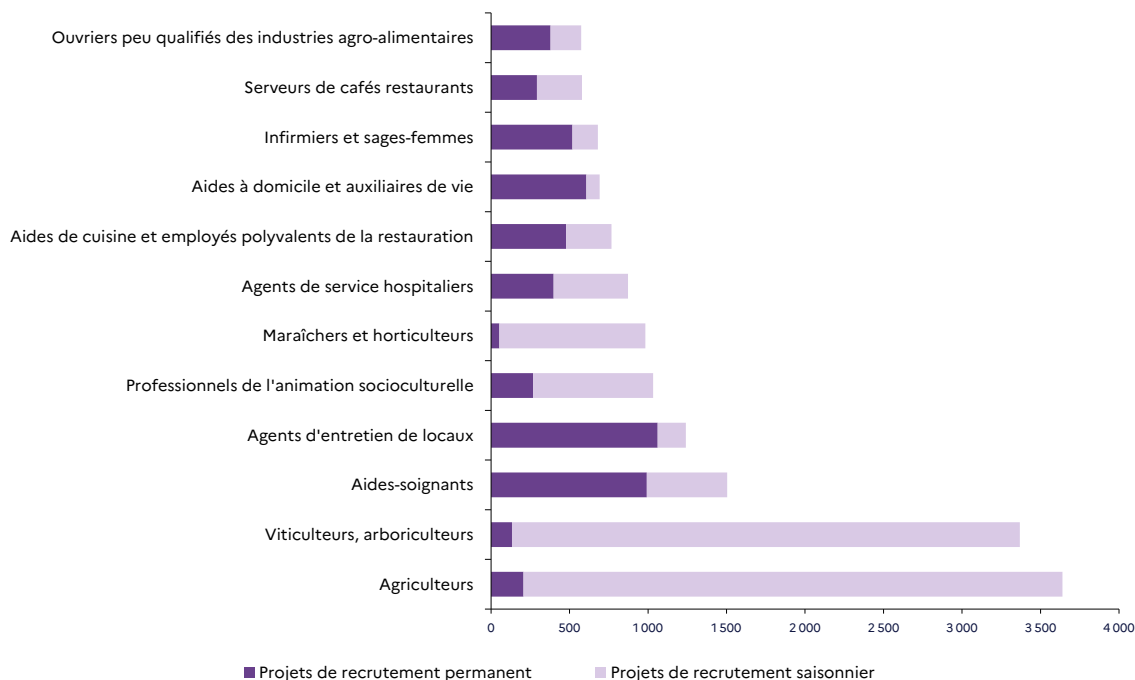
Dix des douze métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur le Maine-et-Loire sont également présents dans la liste régionale.

La particularité du département se situe dans la forte prédominance des métiers de l'agriculture et de l'industrie agroalimentaire, employant notamment des ouvriers peu qualifiés.

Parmi les métiers non saisonniers, on retrouve principalement ceux des secteurs suivants :

- Le nettoyage : *agents d'entretien de locaux*
- Les services à la personne : *aides à domicile et auxiliaires de vie*
- La santé : *aides-soignants, infirmiers et sage-femmes*
- La restauration : *aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration*

GRAPHIQUE 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION DE 49,5%, EN BAISSÉ DE 6,3 POINTS SUR UN AN

Près de 17 200 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 34 679 intentions recensées dans le Maine-et-Loire. Sur un an, ce taux de tension diminue de -6,3 points tous secteurs d'activité confondus. À l'exception du secteur de la construction qui connaît une hausse spectaculaire avec +28,2 points, tous les autres secteurs enregistrent une diminution de leurs difficultés de recrutement. L'agriculture / industrie agroalimentaire (IAA) et les services sont particulièrement concernés (respectivement -9,9 points et -8,2 points).

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu en Maine-et-Loire avec 75,4% des projets considérés comme difficiles à pourvoir par les employeurs. Suivent ensuite les secteurs de l'industrie, l'agriculture / IAA et les services avec respectivement 55,9%, 49,7% et 47,8%.

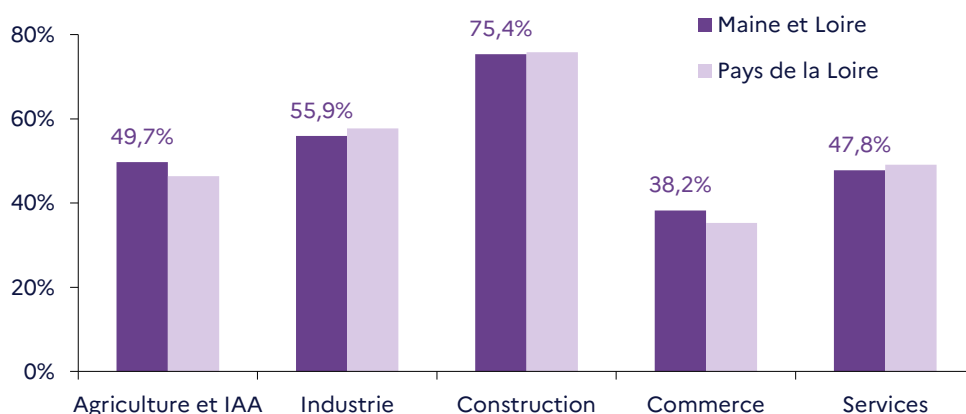
À l'inverse, le département se distingue par une plus faible tension dans le secteur du commerce (38,2%), qui reste supérieur à celui de la région (35,3%). De même, le secteur de l'agriculture et industrie agroalimentaire affiche un taux de tension supérieur à celui des Pays de la Loire, avec un écart de +3,4 points.

Personnels de ménage chez les particuliers, infirmiers et sage-femmes, aides à domicile et auxiliaires de vie et ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires sont les métiers les plus tendus avec plus de 70% de recrutements jugés difficiles. La moitié des douze métiers les plus en tension dans le département se retrouvent également dans la liste régionale.

Deux métiers : *viticulteurs - arboriculteurs et agriculteurs*, liés au secteur de l'agriculture se caractérisent par un caractère saisonnier très élevé, avec respectivement 96,0% et 94,3%. Sont également concernés les *professionnels de l'animation socioculturelle* (74,1%), suivis par les *serveurs de cafés restaurants* (49,6%), avec une part de recrutements saisonniers bien au-delà de la moyenne départementale et régionale.

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



TABEAU 1
Liste des métiers les plus souvent associés
à des difficultés de recrutement

	TAUX DE TENSION	PROJETS DE RECRUTEMENT	PART DES PROJETS SAISONNIERS
Personnels de ménage chez des particuliers	81,4%	416	16,2%
Infirmiers et sages-femmes	79,3%	681	23,8%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	75,7%	692	12,2%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	71,7%	360	11,0%
Cuisiniers	69,0%	461	37,3%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	60,4%	397	31,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle	57,5%	1 033	74,1%
Agriculteurs	50,6%	3 640	94,3%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	49,9%	574	34,0%
Viticulteurs, arboriculteurs	48,8%	3 368	96,0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	46,5%	544	27,3%
Serveurs de cafés restaurants	45,5%	580	49,6%



Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr



En savoir plus

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2026

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Directeurs de la publication : Catherine ADNOT-MALLET et Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT
Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Linda LAUNAY, Salomé MEREL et Pascal LIAIGRE
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

→ francetravail.org    