

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 BASSIN MAYENNE

## Sommaire

- 1 Méthodologie P 1  
de l'étude
- 2 Présentation P 2  
des niveaux  
de tension  
des indicateurs  
complémentaires  
sur les 3 métiers  
les plus en tension  
par secteur  
d'activité
- 3 Tableau P 3  
détaillé  
des tensions  
pour les 30 métiers  
les plus concernés  
sur le bassin

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

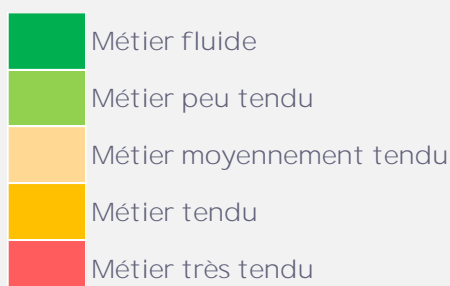
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

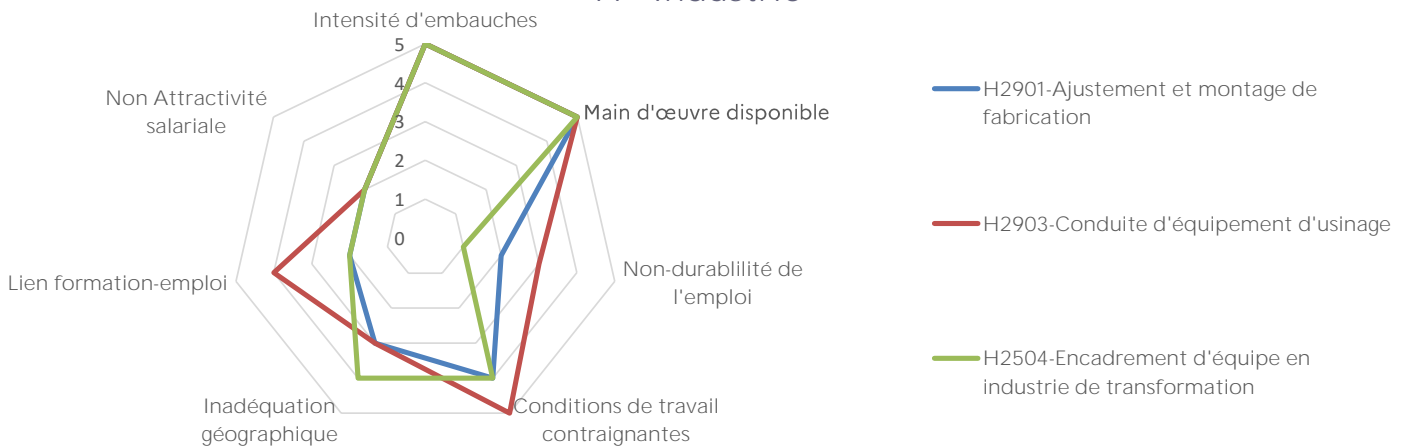


43%

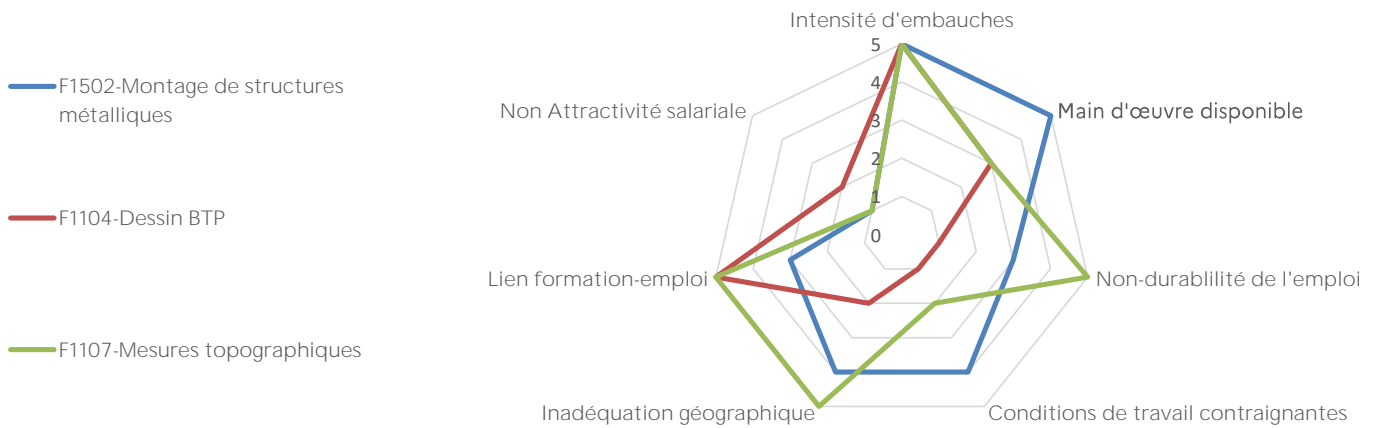
des métiers sont en  
très forte tension  
sur le bassin

GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION PAR SECTEUR D'ACTIVITE SUR LE BASSIN EN 2024

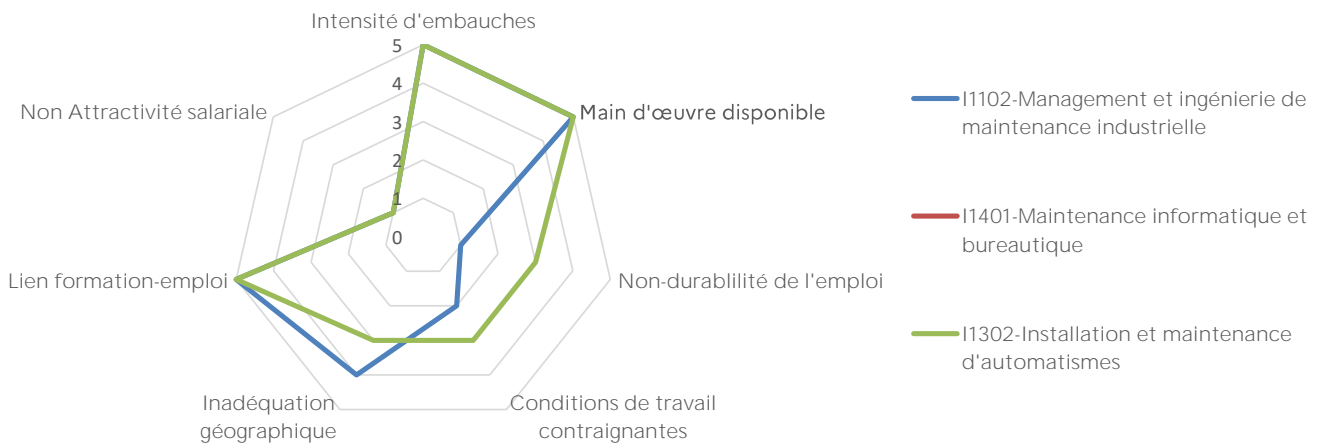
### H - Industrie



### F - Construction, bâtiment et travaux publics



### I - Installation et maintenance



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les trois métiers les plus tendus d'un même secteur d'activité sur le bassin d'intérêt.

Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2024 SUR LE BASSIN

Lecture:

Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

La liste de métiers est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Disponibilité main d'œuvre	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	30	8,2	5,2	5	1	1	2	4	1	1
F1502-Montage de structures métalliques	53	7,1	5,2	5	1	1	2	4	1	1
D1407-Relation technico-commerciale	136	5,0	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2901-Ajustement et montage de fabrication	135	4,5	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	269	3,9	5,2	5	1	1	2	4	1	1
I1302-Installation et maintenance d'automatismes	74	3,9	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2504-Encadrement d'équipe en industrie de transformation	91	3,7	5,2	5	1	1	2	4	1	1
F1104-Dessin BTP	26	3,6	5,2	5	1	1	2	4	1	1
N4203-Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	37	3,4	5,2	5	1	1	2	4	1	1
N1303-Intervention technique d'exploitation logistique	195	3,3	5,2	5	1	1	2	4	1	1
F1107-Mesures topographiques	9	3,2	5,2	5	1	1	2	4	1	1
I1306-Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	44	3,2	5,2	5	1	1	2	4	1	1
I1309-Maintenance électrique	64	3,2	5,2	5	1	1	2	4	1	1
M1204-Contrôle de gestion	62	3,1	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2502-Management et ingénierie de production	267	3,1	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H1208-Intervention technique en études et conception en automatisme	31	2,8	5,2	5	1	1	2	4	1	1
F1611-Réalisation et restauration de façades	15	2,7	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2902-Chaudronnerie - tôlerie	150	2,7	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2906-Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique	21	2,7	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2904-Conduite d'équipement de déformation des métaux	9	2,6	5,2	5	1	1	2	4	1	1
D1406-Management en force de vente	81	2,6	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	78	2,6	5,2	5	1	1	2	4	1	1
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	224	2,6	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H2909-Montage-assemblage mécanique	225	2,6	5,2	5	1	1	2	4	1	1
H1301-Inspection de conformité	20	2,6	5,2	5	1	1	2	4	1	1
I1101-Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	17	2,5	5,2	5	1	1	2	4	1	1
F1705-Pose de canalisations	15	2,5	5,2	5	1	1	2	4	1	1
N1104-Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	9	2,5	5,2	5	1	1	2	4	1	1
M1707-Stratégie commerciale	75	2,5	5,2	5	1	1	2	4	1	1
E1302-Conduite de machines de façonnage routage	26	2,5	5,2	5	1	1	2	4	1	1
I1603-Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	66	2,4	5,2	5	1	1	2	4	1	1

Le métier qui apparaît comme le plus tendu est : I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle avec un indicateur de tension de 8,2

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu)
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide)
- Les conditions de travail sont peu contraignantes (2=peu tendu)
- La main d'œuvre sur ce métier est peu disponible à ce niveau géographique (4=tendu)
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont éloignées (5=très tendu)
- La non attractivité salariale a très peu d'impact pour ce métier (1=fluide)

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

