

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 BASSIN LAVAL

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude

2 Présentation P 2  
des niveaux  
de tension  
des indicateurs  
complémentaires  
sur les 3 métiers  
les plus en tension  
par secteur  
d'activité

3 Tableau P 3  
détaillé  
des tensions  
pour les 30 métiers  
les plus concernés  
sur le bassin

  
**45%**  
des métiers sont en  
très forte tension  
sur le bassin

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

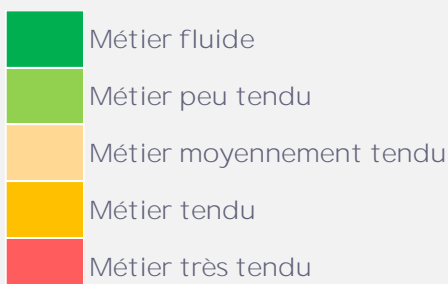
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

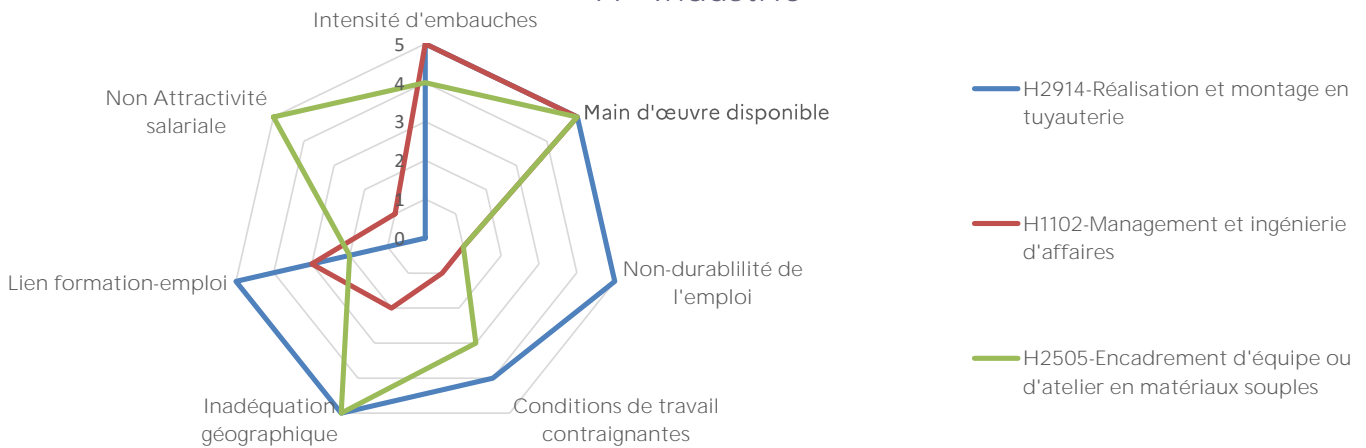
- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

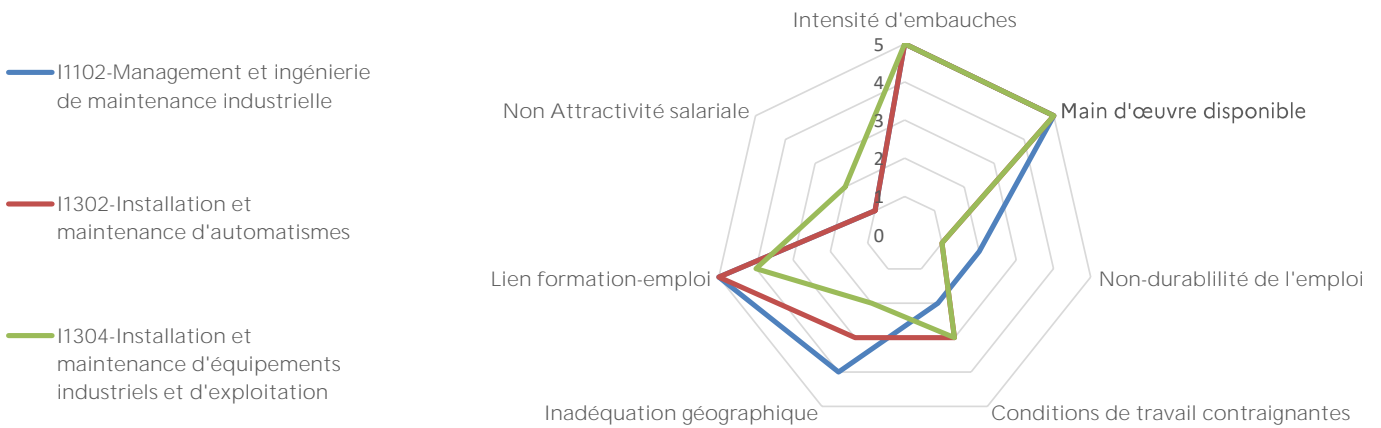


GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION PAR SECTEUR D'ACTIVITE SUR LE BASSIN EN 2024

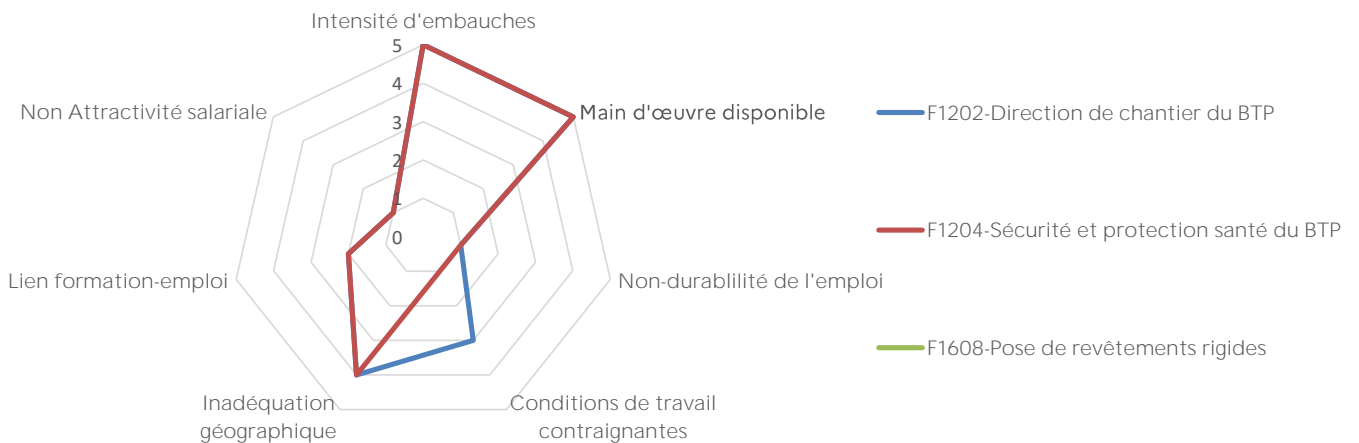
### H - Industrie



### I - Installation et maintenance



### F - Construction, bâtiment et travaux publics



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les trois métiers les plus tendus d'un même secteur d'activité sur le bassin d'intérêt.

Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2024 SUR LE BASSIN

**Lecture:**

Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

La liste de métiers est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Disponibilité main d'œuvre	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	27	28,6	5,2	5	1	5	2	4	2	1
M1202-Audit et contrôle comptables et financiers	455	26,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H2914-Réalisation et montage en tuyauterie	49	7,8	5,2	5	1	5	2	4	2	1
F1202-Direction de chantier du BTP	141	7,5	5,2	5	1	5	2	4	2	1
J1202-Pharmacie	78	6,3	5,2	5	1	5	2	4	2	1
F1204-Sécurité et protection santé du BTP	65	5,5	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H1102-Management et ingénierie d'affaires	80	4,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	63	4,5	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H2505-Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	33	4,5	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	91	4,3	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H1301-Inspection de conformité	43	4,3	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H1303-Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel	54	4,3	5,2	5	1	5	2	4	2	1
I1302-Installation et maintenance d'automatismes	144	4,1	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H3401-Conduite de traitement d'abrasion de surface	24	3,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	372	3,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	458	3,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H3404-Peinture Industrielle	83	3,7	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H3303-Préparation de matières et produits industriels (broyage, mélange, ...)	18	3,2	5,2	5	1	5	2	4	2	1
C1501-Gérance immobilière	39	3,1	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H2602-Cablage électrique et électromécanique	254	3,1	5,2	5	1	5	2	4	2	1
K1902-Collaboration juridique	185	3,1	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	67	2,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
D1508-Encadrement du personnel de caisses	17	2,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
C1503-Management de projet immobilier	47	2,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
F1611-Réalisation et restauration de façades	30	2,9	5,2	5	1	5	2	4	2	1
H2502-Management et ingénierie de production	594	2,8	5,2	5	1	5	2	4	2	1
M1206-Management de groupe ou de service comptable	130	2,8	5,2	5	1	5	2	4	2	1
E1307-Reprographie	11	2,8	5,2	5	1	5	2	4	2	1
F1201-Conduite de travaux du BTP	196	2,7	5,2	5	1	5	2	4	2	1
I1310-Maintenance mécanique industrielle	71	2,6	5,2	5	1	5	2	4	2	1
I1101-Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	40	2,6	5,2	5	1	5	2	4	2	1

Le métier qui apparaît comme le plus tendu est : I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle avec un indicateur de tension de 28,6

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu)
- Les emplois proposés sont principalement durables (2=peu tendu)
- Les conditions de travail sont peu contraignantes (2=peu tendu)
- La main d'œuvre sur ce métier est peu disponible à ce niveau géographique (4=tendu)
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont éloignées (5=très tendu)
- La non attractivité salariale a très peu d'impact pour ce métier (1=fluide)

Directeurs de la publication :  
 Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU  
 Responsable de la rédaction :  
 Vincent RAGOT  
 Conception et réalisation :  
 Pascal LIAIGRE  
 Service Statistiques, Etudes et Evaluation  
 Contact :  
 statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
 1 rue de la Cale Crucy  
 44100 Nantes

