

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 BASSIN LE MANS

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude

2 Présentation P 2  
des niveaux  
de tension  
des indicateurs  
complémentaires  
sur les 3 métiers  
les plus en tension  
par secteur  
d'activité

3 Tableau P 3  
détaillé  
des tensions  
pour les 30 métiers  
les plus concernés  
sur le bassin

**45%**  
des métiers sont en  
très forte tension  
sur le bassin

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

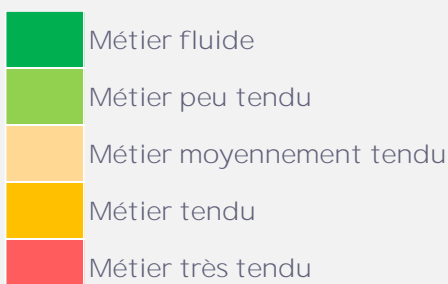
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

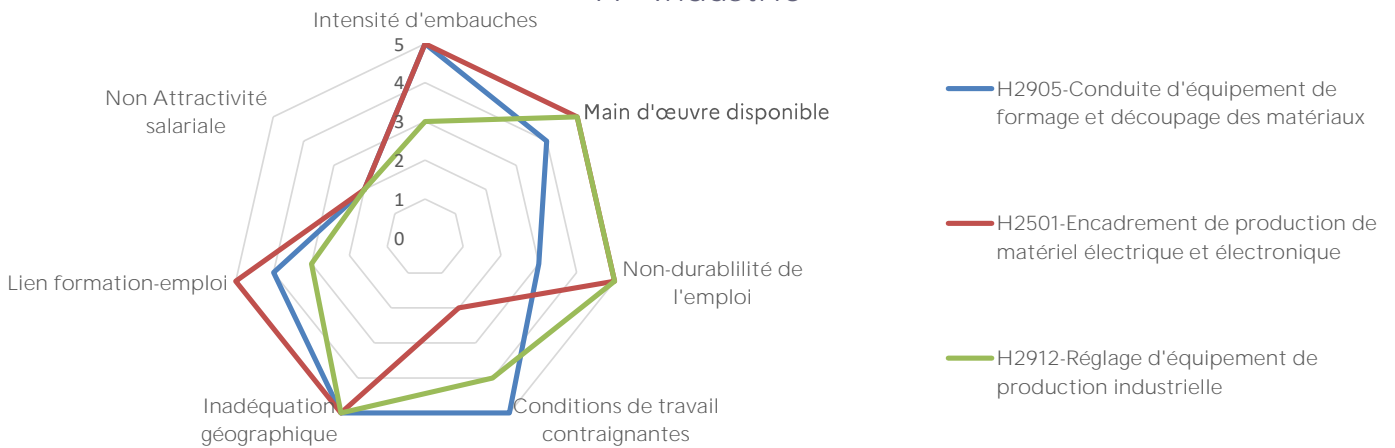
- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

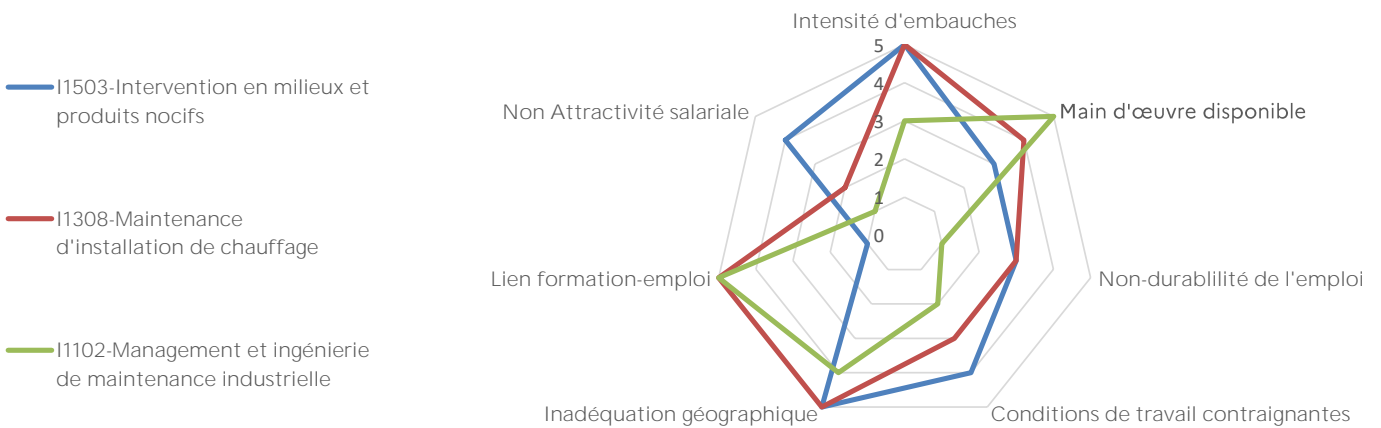


GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION PAR SECTEUR D'ACTIVITE SUR LE BASSIN EN 2024

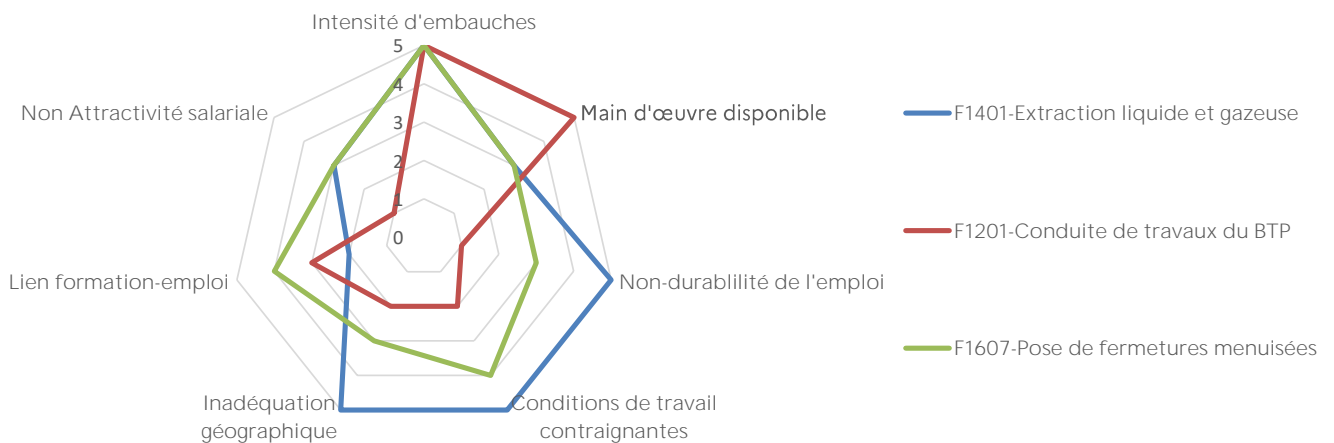
### H - Industrie



### I - Installation et maintenance



### F - Construction, bâtiment et travaux publics



**Note:** Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

**Lecture:** Sur ces graphiques "radars" sont représentés les trois métiers les plus tendus d'un même secteur d'activité sur le bassin d'intérêt. Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2024 SUR LE BASSIN

**Lecture:**

Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

La liste de métiers est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Disponibilité main d'œuvre	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité
M1206-Management de groupe ou de service comptable	284	13,6	5,2							
K2301-Distribution et assainissement d'eau	126	7,2	5,2							
K2202-Lavage de vitres	52	4,6	5,2							
J1406-Orthophonie	26	3,2	5,2							
I1503-Intervention en milieux et produits nocifs	26	3,0	5,2							
H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	113	2,9	5,2							
I1308-Maintenance d'installation de chauffage	66	2,8	5,2							
M1302-Direction de petite ou moyenne entreprise	145	2,8	5,2							
J1101-Médecine de prévention	32	2,7	5,2							
H2501-Encadrement de production de matériel électrique et électronique	11	2,7	5,2							
F1401-Extraction liquide et gazeuse	10	2,7	5,2							
G1404-Management d'établissement de restauration collective	64	2,7	5,2							
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	197	2,5	5,2							
H1202-Conception et dessin de produits électriques et électroniques	65	2,5	5,2							
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	125	2,5	5,2							
H1301-Inspection de conformité	77	2,5	5,2							
F1201-Conduite de travaux du BTP	381	2,4	5,2							
F1607-Pose de fermetures menuisées	254	2,4	5,2							
H3402-Conduite de traitement par dépôt de surface	8	2,4	5,2							
J1411-Prothèses et orthèses	23	2,3	5,2							
I1310-Maintenance mécanique industrielle	118	2,3	5,2							
D1103-Charcuterie - traiteur	86	2,2	5,2							
H2902-Chaudronnerie - tôlerie	305	2,2	5,2							
F1103-Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	27	2,2	5,2							
J1403-Ergothérapie	39	2,2	5,2							
F1202-Direction de chantier du BTP	276	2,2	5,2							
N1104-Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	37	2,1	5,2							
K2302-Management et inspection en environnement urbain	41	2,1	5,2							
A1302-Contrôle et diagnostic technique en agriculture	71	2,1	5,2							
J1502-Coordination de services médicaux ou paramédicaux	123	2,1	5,2							
G1601-Management du personnel de cuisine	232	2,1	5,2							

Le métier qui apparaît comme le plus tendu est : M1206-Management de groupe ou de service comptable avec un indicateur de tension de 13,6

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

Le vivier de demandeur d'emploi moyennement important (3=moyennement tendu)

Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu)

Les emplois proposés sont durables (1=fluide)

Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide)

La main d'œuvre sur ce métier est peu disponible à ce niveau géographique (4=tendu)

Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi ne sont pas forcément proches (4=tendu)

La non attractivité salariale a peu d'impact pour ce métier (2=peu tendu)

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

