

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 BASSIN NANTES

Sommaire

1 Méthodologie P 1
de l'étude

2 Présentation P 2
des niveaux
de tension
des indicateurs
complémentaires
sur les 3 métiers
les plus en tension
par secteur
d'activité

3 Tableau P 3
détaillé
des tensions
pour les 30 métiers
les plus concernés
sur le bassin

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

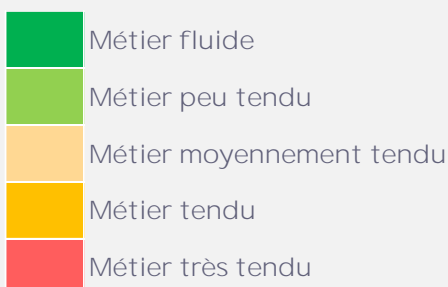
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

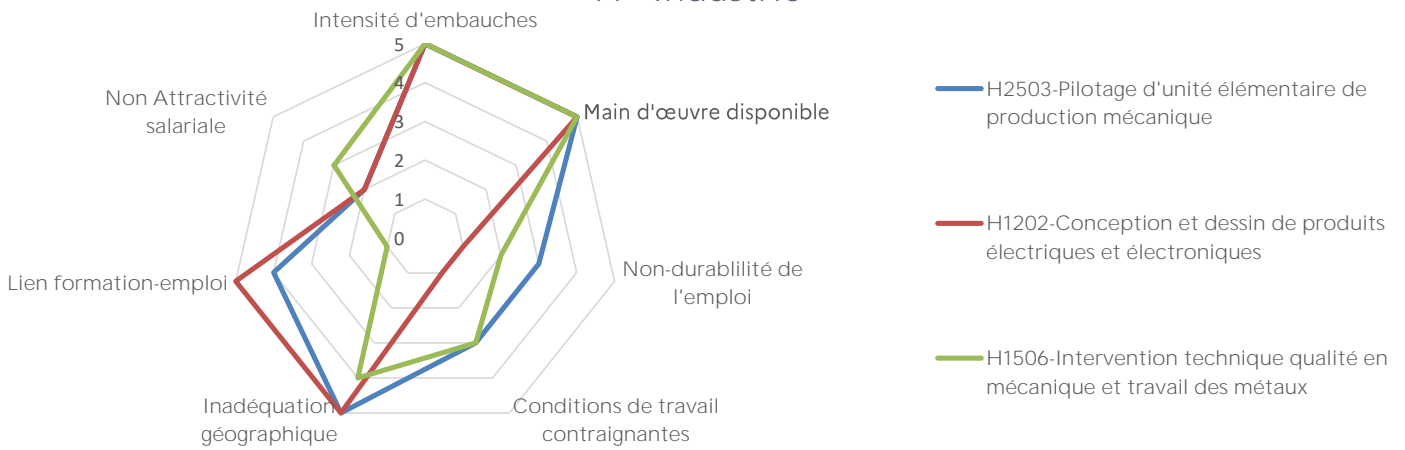


58%

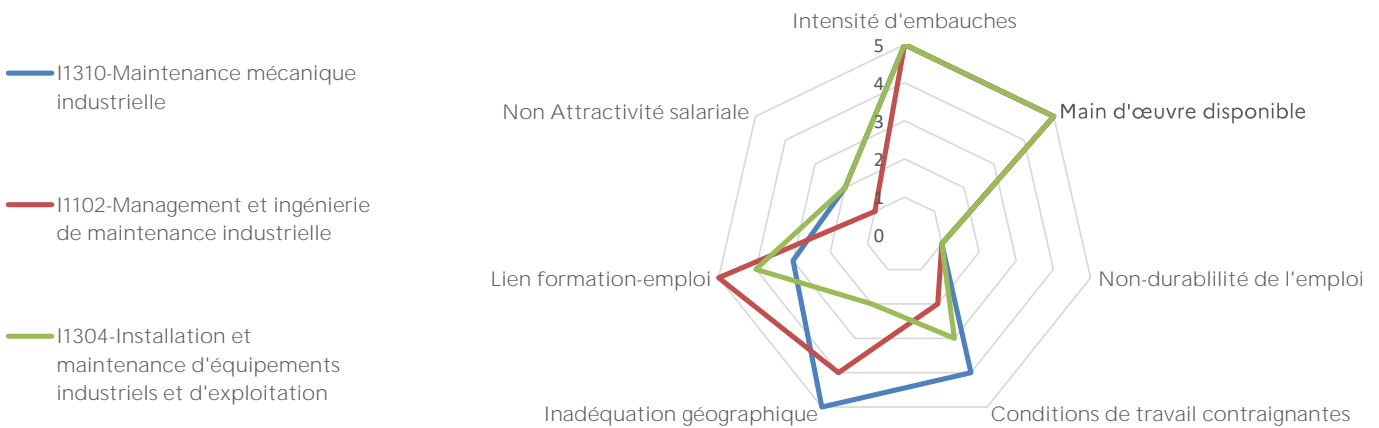
des métiers sont en
très forte tension
sur le bassin

GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION PAR SECTEUR D'ACTIVITE SUR LE BASSIN EN 2024

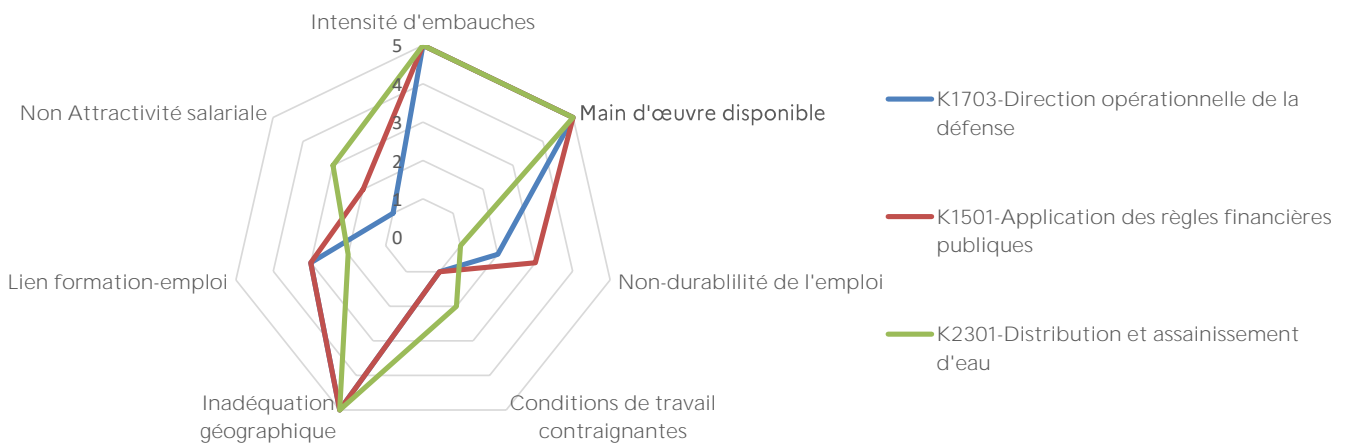
H - Industrie



I - Installation et maintenance



K - Services a la personne et a la collectivité



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les trois métiers les plus tendus d'un même secteur d'activité sur le bassin d'intérêt.

Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2024 SUR LE BASSIN

Lecture:

Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.
 La liste de métiers est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Disponibilité main d'œuvre	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité
K1703-Direction opérationnelle de la défense	145	24,5	5,2	5	1	5	2	5	1	5
K1501-Application des règles financières publiques	82	6,6	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2503-Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique	97	6,5	5,2	5	1	5	2	5	1	5
N4204-Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	77	6,2	5,2	5	1	5	2	5	1	5
I1310-Maintenance mécanique industrielle	171	6,0	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H1202-Conception et dessin de produits électriques et électroniques	279	5,1	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	575	4,9	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2907-Conduite d'installation de production des métaux	512	4,8	5,2	5	1	5	2	5	1	5
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	330	4,5	5,2	5	1	5	2	5	1	5
M1202-Audit et contrôle comptables et financiers	4 056	4,3	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	151	4,1	5,2	5	1	5	2	5	1	5
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 482	4,1	5,2	5	1	5	2	5	1	5
M1206-Management de groupe ou de service comptable	1 127	4,0	5,2	5	1	5	2	5	1	5
F1202-Direction de chantier du BTP	644	3,9	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2605-Montage et câblage électronique	63	3,9	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	101	3,9	5,2	5	1	5	2	5	1	5
I1103-Supervision d'entretien et gestion de véhicules	342	3,8	5,2	5	1	5	2	5	1	5
F1705-Pose de canalisations	88	3,8	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2501-Encadrement de production de matériel électrique et électronique	25	3,8	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H3402-Conduite de traitement par dépôt de surface	19	3,6	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	598	3,5	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2504-Encadrement d'équipe en Industrie de transformation	524	3,4	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H3101-Conduite d'équipement de fabrication de papier ou de carton	42	3,3	5,2	5	1	5	2	5	1	5
J1101-Médecine de prévention	140	3,3	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2601-Bobinage électrique	18	3,3	5,2	5	1	5	2	5	1	5
H2914-Réalisation et montage en tuyauterie	122	3,3	5,2	5	1	5	2	5	1	5
G1404-Management d'établissement de restauration collective	298	3,2	5,2	5	1	5	2	5	1	5
C1106-Expertise risques en assurances	151	3,1	5,2	5	1	5	2	5	1	5
K2301-Distribution et assainissement d'eau	231	2,9	5,2	5	1	5	2	5	1	5
D1506-Marchandisage	124	2,9	5,2	5	1	5	2	5	1	5
F1107-Mesures topographiques	208	2,9	5,2	5	1	5	2	5	1	5

Le métier qui apparaît comme le plus tendu est : K1703-Direction opérationnelle de la défense avec un indicateur de tension de 24,5

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5=très tendu)
- Les emplois proposés sont principalement durables (2=peu tendu)
- Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide)
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5=très tendu)
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont assez proches (3=moyennement tendu)
- La non attractivité salariale a très peu d'impact pour ce métier (1=fluide)

Directeurs de la publication :
 Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU
 Responsable de la rédaction :
 Vincent RAGOT
 Conception et réalisation :
 Pascal LIAIGRE
 Service Statistiques, Etudes et Evaluation
 Contact :
 statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
 1 rue de la Cale Crucy
 44100 Nantes

