

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 DEPARTEMENT VENDÉE

Sommaire

1 Méthodologie P 1
de l'étude

2 Vendée : P 2
1^{er} département
le plus en tension
en France

Des tensions
différentes
selon les métiers

Des tensions
concentrées dans
l'industrie

Top 50 des métiers
en tension
en Vendée

3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 50 métiers
les plus concernés



62%

des métiers sont en
très forte tension
en Vendée

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

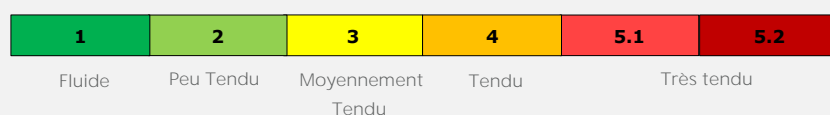
L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
 - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
 - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

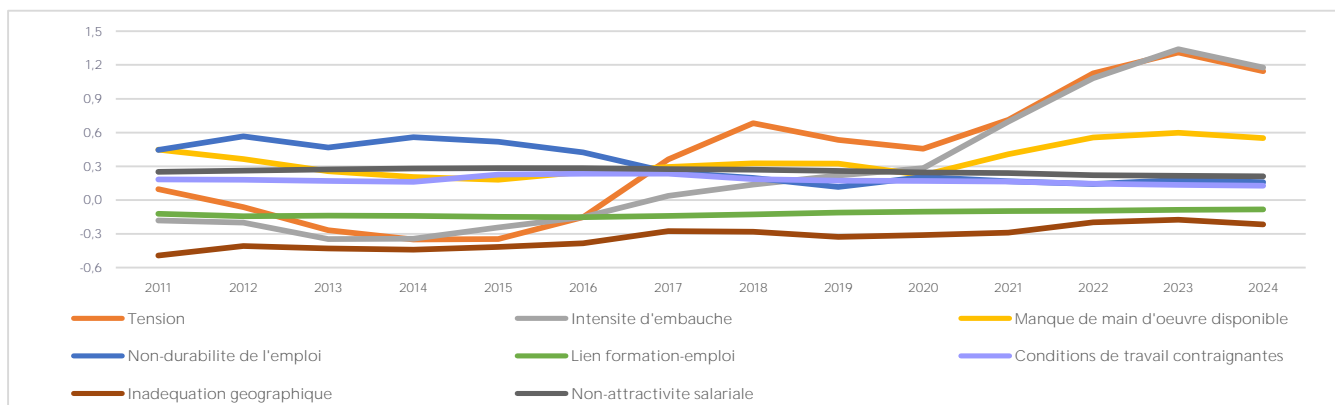


PREMIER DEPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN FRANCE

La Vendée reste en 2024 le premier département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, malgré une baisse annuelle après une hausse quasi continue de celles-ci depuis 2015. Un nombre d'embauches (hors intérim) toujours élevé, associé à un taux de chômage très faible (5,3% au 4^{ème} trimestre 2024) génère un niveau de tension très important. Ainsi, plus de six métiers sur dix (62%) sont en très forte tension.

Depuis 2020, l'intensité d'embauche élevée et le manque de main d'oeuvre disponible ont continué d'augmenter fortement, avant une diminution en 2024. L'indicateur d'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement depuis 2021. Tous les autres indicateurs (non-durabilité de l'emploi, conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

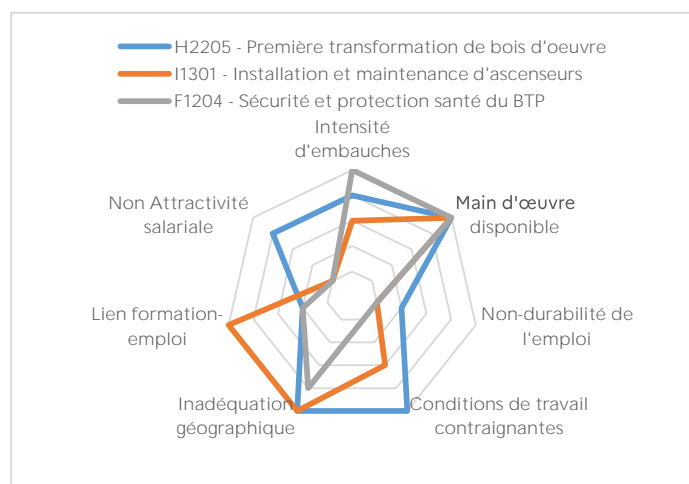
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de la Vendée (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi, malgré des domaines professionnels différents.

De même, l'intensité d'embauches est aussi un facteur de tension important pour ces trois métiers.

Le métier de *première transformation du bois d'oeuvre* affiche également une forte tension par rapport aux conditions de travail contraignantes et la non attractivité salariale. Pour le deuxième métier, c'est le décalage important entre les compétences demandées par les **employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi** qui apparaît comme facteur important de tension, à l'inverse des deux autres métiers.

Enfin, l'indicateur de non durabilité de l'emploi n'apparaît pas comme un critère de tension pour ces trois métiers.

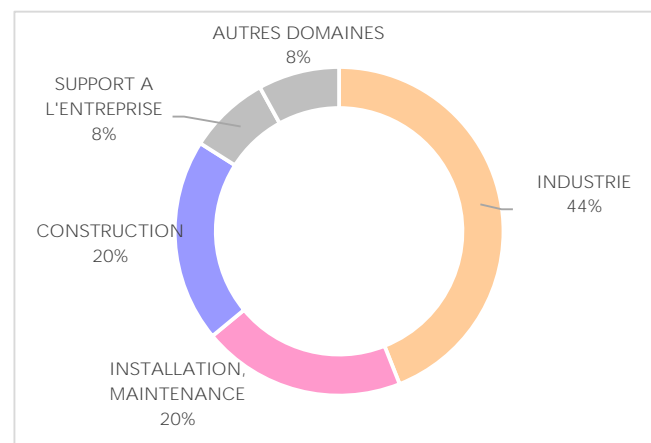
GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DEPARTEMENTAL



LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Vendée, près de la moitié (44%) d'entre eux se concentrent dans l'industrie. Un métier sur cinq (20%) concerne aussi bien le secteur de l'installation - maintenance que celui de la construction. Les métiers du support à l'entreprise ne représentent que 8%, de même que ceux des autres domaines (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN VENDÉE

Pour le département de la Vendée, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 200) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAIL DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN VENDÉE

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 200).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2024 sur le département de la Vendée est :

H2205 - Première transformation de bois d'oeuvre, avec un indicateur de tension de 13,3.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont nombreuses (4 = tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5 = très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (2 = peu tendu) mais les conditions de travail sont très contraignantes (5 = très tendu),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5 = très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles des demandeurs d'emploi sont assez proches (2 = peu tendu),
- La non attractivité salariale apparaît comme un frein important pour ce métier (4 = tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
H2205 - Première transformation de bois d'oeuvre	233	13,3	5,2							
I1301 - Installation et maintenance d'ascenseurs	200	10,9	5,2							
F1204 - Sécurité et protection santé du BTP	215	8,2	5,2							
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	293	7,8	5,2							
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	549	5,9	5,2							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 781	5,7	5,2							
H2701 - Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	237	5,6	5,2							
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	523	5,3	5,2							
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	237	5,3	5,2							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 616	5,1	5,2							
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	554	4,5	5,2							
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	798	4,5	5,2							
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	1 491	3,9	5,2							
H3202 - Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	344	3,7	5,2							
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	384	3,6	5,2							
H3301 - Conduite d'équipement de conditionnement	758	3,6	5,2							
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	616	3,5	5,2							
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	751	3,2	5,2							
H3404 - Peinture industrielle	351	3,2	5,2							
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	233	3,2	5,2							
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	238	3,1	5,2							
F1701 - Construction en béton	214	3,0	5,2							
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	277	3,0	5,2							
F1502 - Montage de structures métalliques	377	3,0	5,2							
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	456	2,9	5,2							
F1202 - Direction de chantier du BTP	776	2,9	5,2							
H2913 - Soudage manuel	877	2,9	5,2							
H3203 - Fabrication de pièces en matériaux composites	434	2,9	5,2							
H3201 - Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	338	2,8	5,2							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	642	2,8	5,2							
H2902 - Chaudronnerie - tolerie	946	2,8	5,2							
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	419	2,7	5,2							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 102	2,6	5,2							
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	214	2,5	5,2							
A1301 - Conseil et assistance technique en agriculture	389	2,5	5,2							
M1204 - Contrôle de gestion	679	2,5	5,2							
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	716	2,5	5,2							
M1802 - Expertise et support en systèmes d'information	382	2,3	5,2							
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	442	2,3	5,2							
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	984	2,3	5,2							
I1606 - Réparation de carrosserie	678	2,3	5,2							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	1 376	2,2	5,2							
N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique	1 629	2,2	5,2							
H2301 - Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	545	2,2	5,2							
C1109 - Rédaction et gestion en assurances	885	2,2	5,2							
F1602 - Electricité bâtiment	1 161	2,1	5,2							
F1703 - Maçonnerie	2 290	2,1	5,2							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	527	2,0	5,2							
I1309 - Maintenance électrique	456	2,0	5,2							
H2502 - Management et ingénierie de production	2 031	1,9	5,2							

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

