

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 DEPARTEMENT SARTHE

Sommaire

- 1 Méthodologie P 1
de l'étude
- 2 Sarthe : P 2
Baisse des tensions
en 2024

Des tensions
différentes
selon les métiers

Des tensions
concentrées dans
l'industrie, la santé et
les services à la
personne

Top 50 des métiers
en tension
en Sarthe
- 3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 50 métiers
les plus concernés



50%

des métiers sont en
très forte tension
en Sarthe

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

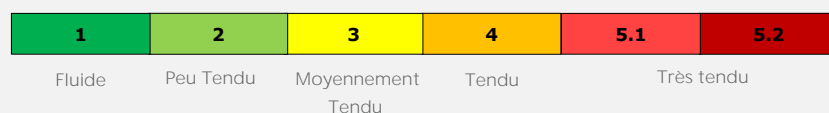
L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
 - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
 - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

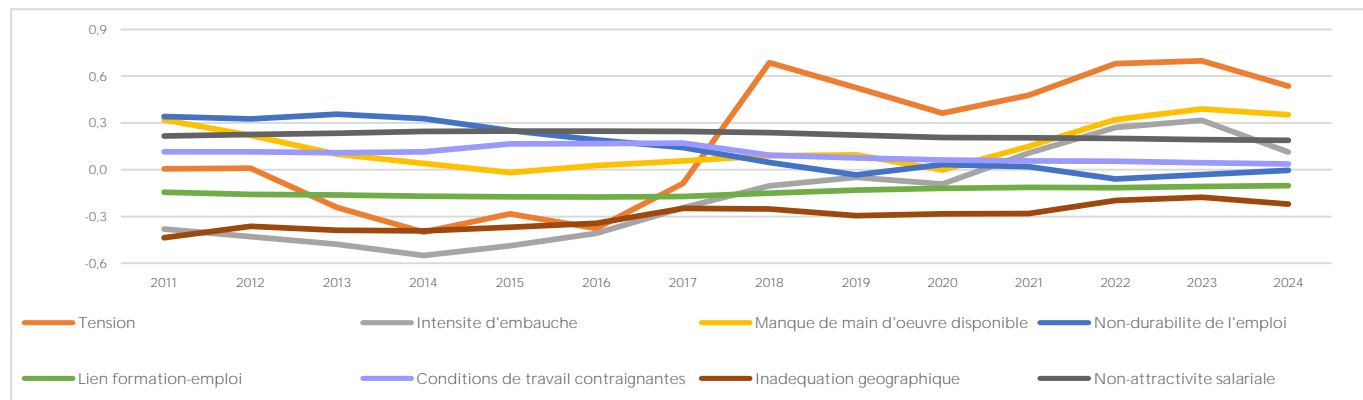


BAISSE DES TENSIONS EN 2024

La Sarthe est en 2024 le vingt-troisième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une baisse de celles-ci en un an, après leur importante progression depuis 2016 puis 2020. Un nombre d'embauches (hors intérim) en diminution annuelle, associé à un taux de chômage identique à la moyenne nationale (7,1% au 4^{ème} trimestre 2024) génère un niveau de tension important. Ainsi, la moitié (50%) des métiers sont en très forte tension sur le territoire sarthois.

En un an, malgré une intensité d'embauche en forte diminution, c'est le manque de main d'oeuvre disponible qui se stabilise à un niveau élevé, après une augmentation continue depuis 2020. L'indicateur de non-durabilité de l'emploi s'accroît légèrement depuis 2022, tandis que celui de l'inadéquation géographique diminue. Tous les autres indicateurs (conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

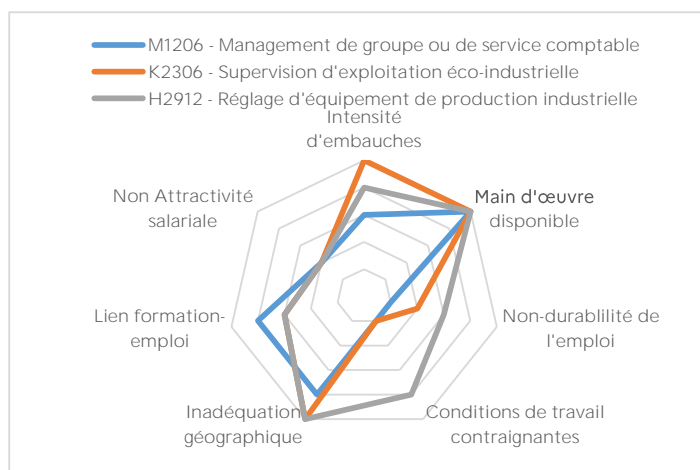
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de la Sarthe (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi, malgré des domaines professionnels différents.

Alors que le métier de *management de groupe ou de service comptable* se distingue par une forte tension sur le lien formation - emploi, les deux autres métiers sont plus concernés par leur intensité d'embauche.

Le troisième métier le plus tendu affiche également une forte tension par rapport aux conditions de travail contraignantes, et dans un moindre mesure, sur la non durabilité de l'emploi. Ces deux derniers indicateurs n'influent peu sur les tensions de recrutement des deux autres premiers métiers.

La non-attractivité salariale n'apparaît pas comme un facteur déterminant de tension pour ces trois métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



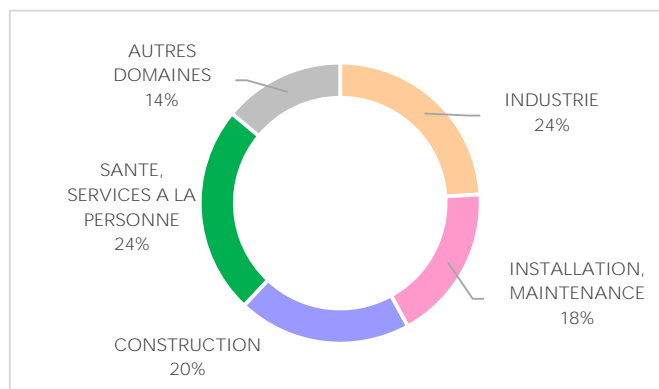
LES TENSIONS CONCENTRÉES DANS L'INDUSTRIE, LA SANTÉ ET LES SERVICES A LA PERSONNE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Sarthe, près de la moitié d'entre eux se concentrent dans l'industrie (24%) et dans les secteurs de la santé et des services à la personne (24%).

Un métier sur cinq (20%) concerne le domaine de la construction, suivi par les métiers de l'installation - maintenance (18%).

Parmi les autres domaines (14%), se retrouvent en priorité des métiers du support à l'entreprise (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



TOP 50 DES MÉTIERS EN TENSION EN SARTHE

Pour le département de la Sarthe, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 150) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAIL DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN SARTHE

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 150).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2024 sur le département de la Sarthe est :

M1206 - Management de groupe ou de service comptable, avec un indicateur de tension de 5,7.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont assez nombreuses (3 = moyennement tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5 = très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1 = fluide) et les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1 = fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (4 = tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles des demandeurs d'emploi sont éloignées (4 = tendu),
- La non attractivité salariale n'apparaît pas comme un frein important pour ce métier (2 = peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	389	5,7	5,2							
K2306 - Supervision d'exploitation éco-industrielle	153	5,3	5,2							
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	483	4,4	5,2							
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	240	3,7	5,2							
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	204	2,8	5,2							
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	549	2,8	5,2							
M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise	195	2,4	5,2							
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	234	2,3	5,2							
F1202 - Direction de chantier du BTP	424	2,3	5,2							
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	1 381	2,2	5,2							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	522	2,2	5,2							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	579	2,1	5,2							
F1104 - Dessin BTP	218	2,1	5,2							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 517	2,1	5,2							
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	407	2,1	5,2							
F1204 - Sécurité et protection santé du BTP	190	2,1	5,2							
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	511	2,0	5,2							
J1506 - Soins infirmiers généralistes	1 682	2,0	5,2							
J1306 - Imagerie médicale	175	2,0	5,2							
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	261	2,0	5,2							
H3101 - Conduite d'équipement de fabrication de papier ou de carton	196	2,0	5,2							
J1405 - Optique - Lunetterie	364	1,9	5,2							
J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux	173	1,9	5,2							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	534	1,9	5,2							
H2502 - Management et ingénierie de production	1 624	1,8	5,2							
H3202 - Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	250	1,8	5,2							
I1305 - Installation et maintenance électronique	401	1,7	5,2							
G1601 - Management du personnel de cuisine	401	1,7	5,2							
M1301 - Direction de grande entreprise ou d'établissement public	179	1,7	5,2							
J1202 - Pharmacie	245	1,6	5,2							
K1902 - Collaboration juridique	589	1,6	5,2							
K2110 - Formation en conduite de véhicules	151	1,6	5,2							
G1402 - Management d'hôtel-restaurant	165	1,6	5,2							
D1101 - Boucherie	926	1,6	5,2							
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	283	1,6	5,2							
H3404 - Peinture industrielle	202	1,6	5,2							
K2111 - Formation professionnelle	949	1,6	5,2							
H2913 - Soudage manuel	472	1,6	5,2							
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	361	1,5	5,2							
F1604 - Montage d'agencements	339	1,5	5,2							
F1602 - Électricité bâtiment	816	1,5	5,2							
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	544	1,5	5,2							
H1302 - Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- Industriels	206	1,5	5,2							
F1703 - Maçonnerie	1 232	1,5	5,2							
I1606 - Réparation de carrosserie	466	1,5	5,2							
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	259	1,5	5,2							
H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	432	1,5	5,2							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	743	1,4	5,2							
I1309 - Maintenance électrique	462	1,4	5,2							
K1203 - Encadrement technique en insertion professionnelle	219	1,4	5,2							

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

