

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 DEPARTEMENT MAYENNE

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude

2 Mayenne : P 2  
3<sup>ème</sup> département  
le plus en tension  
en France

Des tensions  
différentes  
selon les métiers

Des tensions  
concentrées dans  
l'industrie

Top 50 des métiers  
en tension  
en Mayenne

3 Tableau détaillé P 3  
des tensions  
pour les 50 métiers  
les plus concernés



61%

des métiers sont en  
très forte tension  
en Mayenne

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

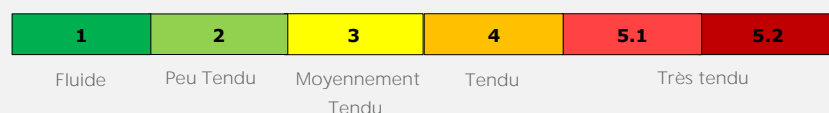
L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
  - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
  - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).



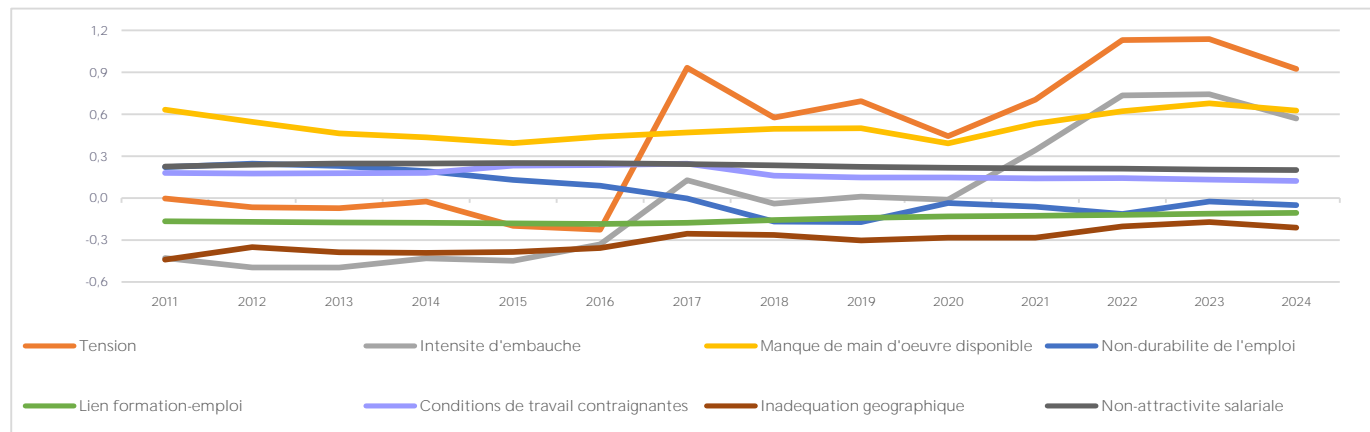
### 3<sup>ème</sup> DEPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN FRANCE

La Mayenne est en 2024 le troisième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une importante progression de celles-ci depuis 2016 et une légère diminution en un an. Un nombre d'embauches (hors intérim) en baisse associé à un taux de chômage très faible (5,2% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024) génère un niveau de tension très important. Ainsi, plus de six métiers sur dix (61%) sont en très forte tension.

Sur un an, malgré une intensité d'embauche élevée en diminution, c'est le manque de main d'oeuvre disponible qui continue d'augmenter depuis 2020. L'indicateur d'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement depuis 2021.

Tous les autres indicateurs (non-durabilité de l'emploi, conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) sont restés globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



### DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

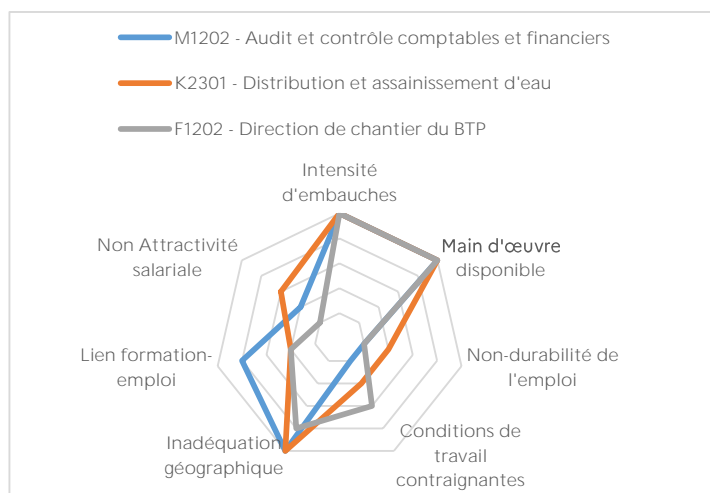
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de la Mayenne (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées à l'intensité élevée d'embauches, au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique, malgré des domaines professionnels différents.

Le premier métier le plus tendu affiche également une forte tension liée à un décalage important entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi.

Pour le deuxième métier, c'est la non attractivité salariale qui peut être source de tension. De même, les conditions de travail peuvent être contraignantes pour le troisième métier.

La non-durabilité de l'emploi n'apparaît pas comme facteur de tension pour ces trois métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DEPARTEMENTAL



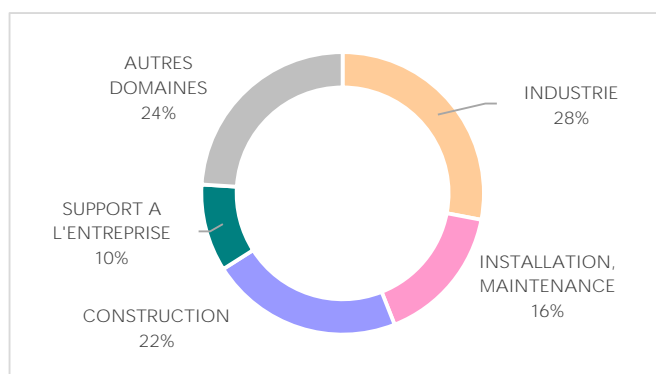
### LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Mayenne, la moitié d'entre eux se concentre dans l'industrie (28%) et dans le secteur de la construction (22%).

16% des métiers en tension provient du secteur de l'installation - maintenance et 10% du domaine du support à l'entreprise.

Parmi les autres domaines (24%), on retrouve notamment les métiers des services à la personne, de la banque - assurance et de la santé (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



### TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN MAYENNE

Pour le département de la Mayenne, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 130) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

## TABLEAU 1 : DÉTAIL DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN MAYENNE

### Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 130).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2024 sur le département de la Mayenne est :

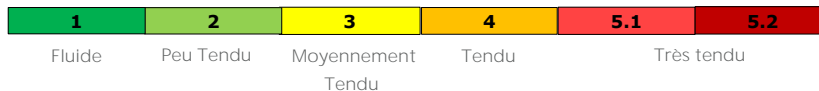
*M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers, avec un indicateur de tension de 23,2.*

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5 = très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5 = très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1 = fluide) et les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1 = fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5 = très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi diffèrent (4 = tendu),
- La non attractivité salariale n'apparaît peu comme source de tension pour ce métier (2 = peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	693	23,2	5,2							
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	134	19,3	5,2							
F1202 - Direction de chantier du BTP	234	5,9	5,2							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	781	4,5	5,2							
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	356	4,0	5,2							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	827	3,7	5,2							
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	249	3,5	5,2							
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	205	3,4	5,2							
H2502 - Management et ingénierie de production	1046	3,3	5,2							
F1502 - Montage de structures métalliques	182	3,3	5,2							
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	142	2,8	5,2							
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	172	2,7	5,2							
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	564	2,7	5,2							
F1104 - Dessin BTP	137	2,4	5,2							
H2907 - Conduite d'installation de production des métaux	732	2,4	5,2							
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	134	2,4	5,2							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	322	2,4	5,2							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	243	2,4	5,2							
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	304	2,3	5,2							
H2913 - Soudage manuel	370	2,2	5,2							
C1109 - Rédaction et gestion en assurances	447	2,2	5,2							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	403	2,1	5,2							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	429	2,1	5,2							
D1407 - Relation technico-commerciale	678	2,1	5,2							
D1408 - Téléconseil et télévente	643	2,1	5,2							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	338	2,1	5,2							
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	521	2,0	5,2							
K1903 - Défense et conseil juridique	428	2,0	5,2							
I1305 - Installation et maintenance électronique	182	2,0	5,2							
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	271	2,0	5,2							
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	200	2,0	5,2							
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	450	1,9	5,2							
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	157	1,9	5,2							
I1309 - Maintenance électrique	211	1,9	5,2							
C1102 - Conseil clientèle en assurances	391	1,9	5,2							
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	231	1,9	5,2							
M1403 - Études et prospectives socio-économiques	196	1,9	5,2							
J1506 - Soins infirmiers généralistes	857	1,9	5,2							
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	190	1,8	5,2							
M1203 - Comptabilité	1 399	1,8	5,2							
A1504 - Santé animale	139	1,7	5,2							
K1201 - Action sociale	322	1,7	5,2							
F1703 - Maçonnerie	692	1,7	5,2							
J1405 - Optique - lunetterie	191	1,7	5,2							
H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	287	1,7	5,2							
C1205 - Conseil en gestion de patrimoine financier	341	1,7	5,2							
H1206 - Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	952	1,7	5,2							
F1604 - Montage d'agencements	230	1,7	5,2							
K2501 - Gardiennage de locaux	190	1,7	5,2							
M1801 - Administration de systèmes d'information	197	1,7	5,2							

### Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

44100 Nantes

Conception et réalisation :

Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

