

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 DEPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude

2 Maine-et-Loire : P 2  
Baisse des tensions  
en 2024

Des tensions  
différentes  
selon les métiers

Des tensions  
concentrées dans  
l'industrie

Top 50 des métiers  
en tension  
en Maine-et-Loire

3 Tableau détaillé P 3  
des tensions  
pour les 50 métiers  
les plus concernés



47%

des métiers sont en  
très forte tension  
en Maine-et-Loire

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

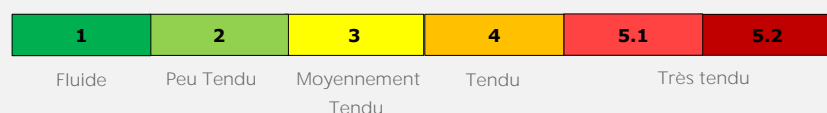
L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
  - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
  - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

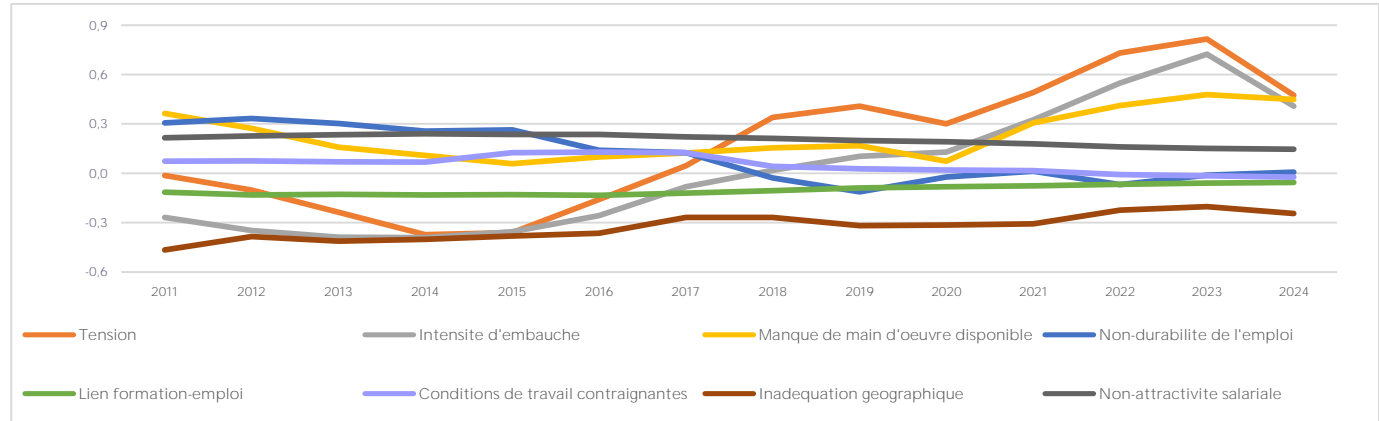


## BAISSE DES TENSIONS EN 2024

Le Maine-et-Loire est en 2024 le trente-septième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une baisse annuelle après une importante progression de celles-ci depuis 2015. Un nombre d'embauches (hors intérim) en légère hausse associé à un taux de chômage assez faible (6,3% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024) génère un niveau de tension important. Ainsi, près de la moitié des métiers (47%) sont en très forte tension.

Malgré une diminution en un an, l'intensité d'embauche élevée et le manque de main d'oeuvre disponible constituent les deux indicateurs complémentaires qui ont le plus augmentés depuis 2020. De même, l'indicateur d'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement depuis 2021. Tous les autres indicateurs (non-durabilité de l'emploi, conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



## DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

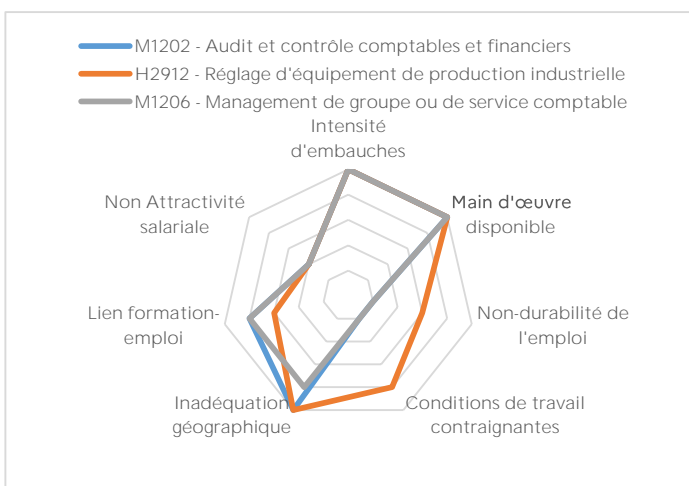
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de Maine-et-Loire (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées à l'intensité élevée d'embauches, au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique, malgré des domaines professionnels différents.

Deux métiers du secteur tertiaire affichent également des tensions par rapport à un décalage important entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi.

L'autre métier du secteur de l'industrie est plus concerné par des conditions de travail contraignantes, et dans une moindre mesure, par la non-durabilité de l'emploi. Ces deux derniers indicateurs n'impactent très peu les deux autres métiers.

La non-attractivité salariale influence peu sur les tensions de recrutement de ces trois métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL

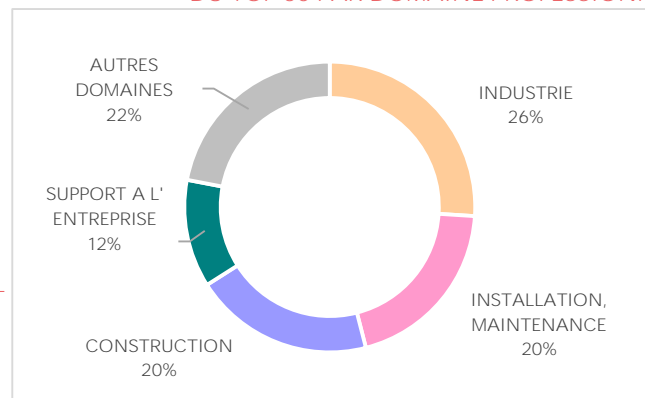


## LES TENSIONS CONCENTRÉES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Maine-et-Loire, plus d'un quart (26%) se concentre dans l'industrie et un métier sur cinq (20%) concerne le secteur de l'installation - Maintenance. Cette proportion (20%) est la même pour les métiers de la construction.

Quant au secteur du support à l'entreprise, il regroupe 12% des métiers en tension. Les autres domaines d'activité (22%) représentent moins d'un quart du total (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



## TOP 50 DES MÉTIERS EN TENSION EN MAINE-ET-LOIRE

Pour le département du Maine-et-Loire, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 300) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

## TABLEAU 1 : DÉTAIL DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN MAINE-ET-LOIRE

### Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 300).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2024 sur le département de Maine-et-Loire est :

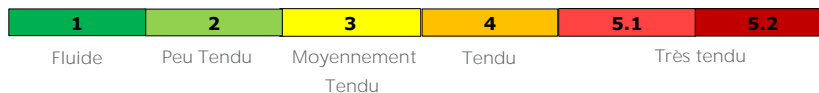
*M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers*, avec un indicateur de tension de 5,3.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5 = très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5 = très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1 = fluide) et les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1 = fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5 = très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi diffèrent (4 = tendu),
- La non attractivité salariale n'est pas un frein important pour ce métier (2 = peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	2 166	5,3	5,2							
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	365	5,3	5,2							
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	632	4,0	5,2							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 564	3,9	5,2							
F1202 - Direction de chantier du BTP	710	3,2	5,2							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	2 069	3,1	5,2							
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	623	2,9	5,2							
I1305 - Installation et maintenance électronique	453	2,8	5,2							
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	1 706	2,4	5,2							
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	624	2,3	5,2							
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	304	2,2	5,2							
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	1 126	2,1	5,2							
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	410	2,1	5,2							
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	746	2,0	5,2							
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats	359	1,9	5,2							
M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise	359	1,8	5,2							
I1309 - Maintenance électrique	528	1,8	5,2							
H2913 - Soudage manuel	610	1,7	5,2							
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	686	1,7	5,2							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	797	1,7	5,2							
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	325	1,7	5,2							
M1403 - Études et prospectives socio-économiques	758	1,6	5,2							
G1601 - Management du personnel de cuisine	722	1,6	5,2							
H2502 - Management et ingénierie de production	2 588	1,6	5,2							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	1 052	1,6	5,2							
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	756	1,6	5,2							
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	555	1,6	5,2							
A1101 - Conduite d'engins agricoles et forestiers	341	1,6	5,2							
F1703 - Maçonnerie	2 109	1,6	5,2							
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	1 416	1,5	5,2							
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	406	1,4	5,2							
I1604 - Mécanique automobile et entretien de véhicules	2 636	1,4	5,2							
J1202 - Pharmacie	653	1,3	5,2							
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	507	1,3	5,2							
I1606 - Réparation de carrosserie	673	1,3	5,2							
F1602 - Electricité bâtiment	1 259	1,3	5,2							
J1506 - Soins infirmiers généralistes	2 444	1,3	5,2							
D1202 - Coiffure	934	1,3	5,2							
H3203 - Fabrication de pièces en matériaux composites	611	1,2	5,2							
D1101 - Boucherie	964	1,2	5,2							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	937	1,2	5,2							
K1302 - Assistance auprès d'adultes	4 879	1,2	5,2							
F1502 - Montage de structures métalliques	393	1,2	5,2							
D1208 - Soins esthétiques et corporels	776	1,2	5,2							
J1501 - Soins d'hygiène, de confort du patient	4 639	1,2	5,2							
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	489	1,2	5,2							
K1304 - Services domestiques	1 796	1,1	5,2							
F1104 - Dessin BTP	472	1,1	5,2							
M1805 - Études et développement informatique	2 939	1,1	5,2							
F1302 - Conduite d'engins de terrassement et de carrière	1 127	1,1	5,2							

### Légende :



**Note :** Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT  
Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation



Contact :  
statsPDL@francetravail.fr