

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 DEPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

## Sommaire

- 1 Méthodologie P 1  
de l'étude
- 2 Loire-Atlantique : P 2  
4<sup>ème</sup> département  
le plus en tension  
en France  
  
Des tensions  
différentes  
selon les métiers  
  
Des tensions  
concentrées dans  
l'industrie et  
l'installation -  
Maintenance  
  
Top 50 des métiers  
en tension  
en Loire-Atlantique
- 3 Tableau détaillé P 3  
des tensions  
pour les 50 métiers  
les plus concernés



61%

des métiers sont en  
très forte tension  
en Loire-Atlantique

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

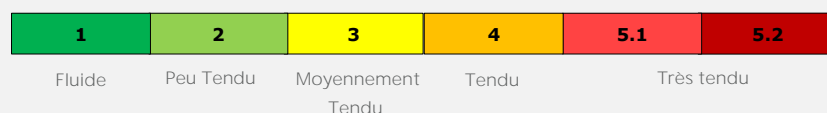
L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
  - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
  - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

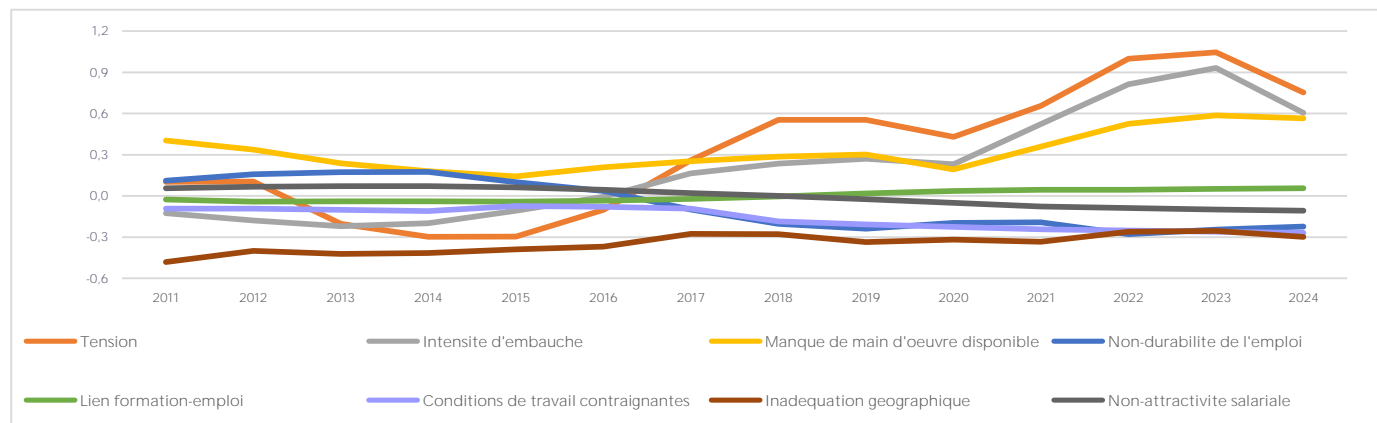


## 4ème DEPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN FRANCE

La Loire-Atlantique est en 2024 le quatrième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une importante progression de celles-ci depuis 2015. Un nombre d'embauches (hors intérim) stable associé à un taux de chômage faible (5,6% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024) génère un niveau de tension très important. Ainsi, plus de six métiers sur dix (61%) sont en très forte tension.

Sur un an, même si l'intensité d'embauche a fortement baissé, le manque de main d'oeuvre disponible constitue l'indicateur complémentaire qui a le plus augmenté, notamment depuis 2020. Les autres indicateurs de non-durabilité de l'emploi, d'inadéquation géographique, de conditions de travail contraignantes, de lien formation-emploi et de non-attractivité salariale restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



## DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

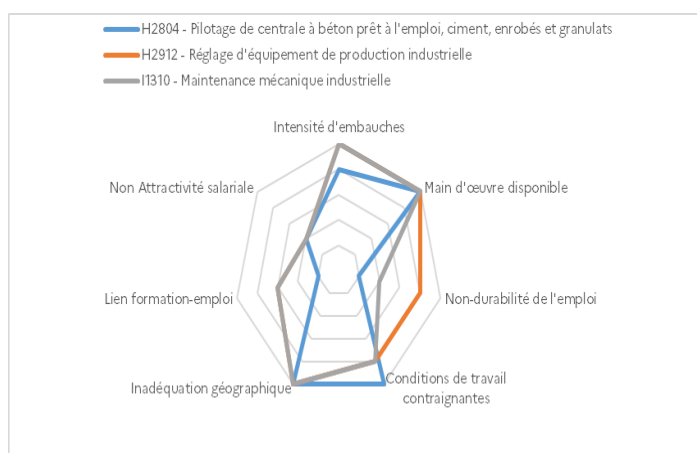
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de Loire-Atlantique (graphique 2) ont en commun des tensions liées à l'intensité élevée d'embauches, au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi.

Concentrés dans l'industrie et la maintenance, ils présentent des conditions de travail contraignantes, notamment dans le *pilottage de centrale à béton, ciment, enrobés et granulats*.

De même, pour les deux autres métiers, un décalage existe entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi, ce qui accroît les tensions de recrutement.

Le métier de *réglage d'équipement de production industrielle* affiche une tension sur la non durabilité de l'emploi, alors que cet indicateur complémentaire, tout comme celui de la non-attractivité salariale influent beaucoup moins sur les tensions de recrutement pour ces trois métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DEPARTEMENTAL

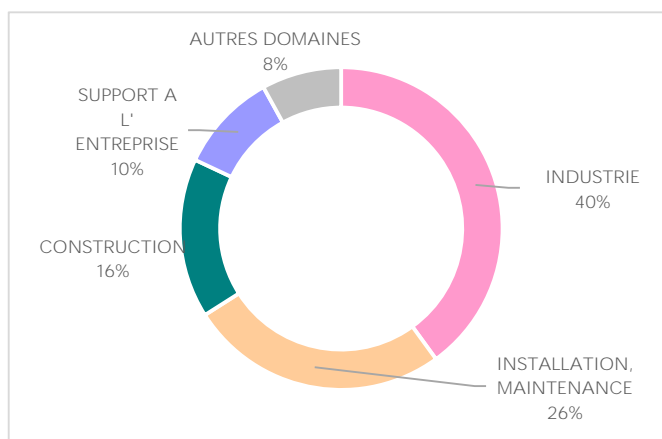


## LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE ET L'INSTALLATION - MAINTENANCE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Loire-Atlantique, quatre sur dix concernent ceux de l'industrie (40%). Il en est de même pour plus d'un quart d'entre eux dans le secteur de l'installation - maintenance (26%).

16% des métiers en tension proviennent du secteur de la construction, suivi par celui du support à l'entreprise (10%) (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



## TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN LOIRE-ATLANTIQUE

Pour le département de Loire-Atlantique, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 400) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

## TABLEAU 1 : DÉTAIL DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN LOIRE-ATLANTIQUE

### Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 400).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2024 sur le département de Loire-Atlantique est :

H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats , avec un indicateur de tension de 13,5.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont nombreuses (4 = tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5 = très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1 = fluide), mais les conditions de travail sont très contraignantes (5 = très tendu),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5 = très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et détenues par les demandeurs d'emploi sont proches (1 = fluide),
- La non attractivité salariale n'est pas un frein important pour ce métier (2 = peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats	404	13,5	5,2							
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	408	7,1	5,2							
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	501	4,7	5,2							
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	5 867	4,1	5,2							
H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques	514	4,1	5,2							
F1202 - Direction de chantier du BTP	1 502	3,8	5,2							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	3 767	3,7	5,2							
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	1 170	3,2	5,2							
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	521	3,2	5,2							
I1301 - Installation et maintenance d'ascenseurs	433	3,2	5,2							
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	1 649	3,1	5,2							
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	1 150	2,9	5,2							
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	400	2,8	5,2							
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	509	2,8	5,2							
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	671	2,8	5,2							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	2 313	2,6	5,2							
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	815	2,6	5,2							
H2301 - Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	683	2,4	5,2							
G1404 - Management d'établissement de restauration collective	491	2,4	5,2							
F1605 - Montage de réseaux électriques et télécoms	474	2,4	5,2							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	2 970	2,3	5,2							
H2907 - Conduite d'installation de production des métaux	1 718	2,2	5,2							
I1305 - Installation et maintenance électronique	813	2,2	5,2							
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	1 391	2,2	5,2							
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	862	2,1	5,2							
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	2 005	2,1	5,2							
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	2 566	2,1	5,2							
H3404 - Peinture industrielle	609	2,0	5,2							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	2 438	2,0	5,2							
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	766	2,0	5,2							
H1101 - Assistance et support technique client	453	1,9	5,2							
H1303 - Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- Industriel	552	1,8	5,2							
F1607 - Pose de fermetures menuiseries	1 511	1,8	5,2							
H1301 - Inspection de conformité	501	1,8	5,2							
I1101 - Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	794	1,8	5,2							
H2902 - Chaudronnerie - tolérerie	1 929	1,8	5,2							
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	1 343	1,7	5,2							
A1504 - Santé animale	403	1,7	5,2							
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	625	1,7	5,2							
F1502 - Montage de structures métalliques	555	1,7	5,2							
F1503 - Réalisation - Installation d'ossatures bois	565	1,6	5,2							
I1604 - Mécanique automobile et entretien de véhicules	3 847	1,6	5,2							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	1 132	1,6	5,2							
E1105 - Coordination d'édition	508	1,6	5,2							
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	3 661	1,6	5,2							
I1606 - Réparation de carrosserie	1 041	1,6	5,2							
H2913 - Soudage manuel	1 444	1,6	5,2							
E1106 - Journalisme et information média	614	1,5	5,2							
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	3 180	1,5	5,2							
H2502 - Management et ingénierie de production	6 002	1,5	5,2							

### Légende :

1	2	3	4	5.1	5.2
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu	

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

