

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2024 RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Sommaire

1 Méthodologie P 1
de l'étude

2 Pays de la Loire : P 2
première région
la plus en tension

Des tensions
différentes
selon les métiers

Des tensions
concentrées
dans l'industrie

Niveaux de tension
variables selon la
zone géographique
pour certains
métiers

3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 50 métiers
les plus concernés

Q

52%

des métiers sont en
très forte tension
en Pays de la Loire

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

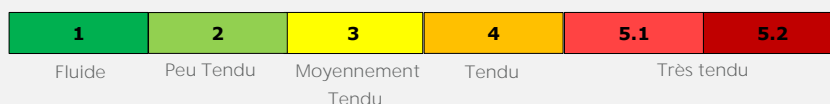
- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des **demandeurs d'emploi de catégories A, B et C** (sans emploi ou en activité réduite),
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

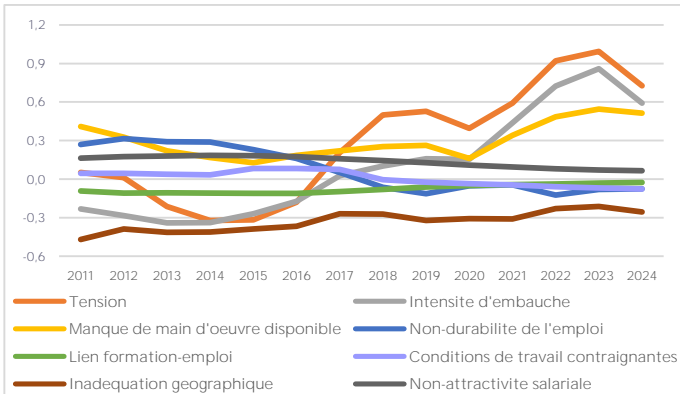
Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).



LA PREMIERE RÉGION LA PLUS EN TENSION

Les Pays de la Loire restent en 2024 la région où les tensions de recrutement sont les plus élevées de France, même si la part des métiers en très forte tension diminue sensiblement en un an : 52% en 2024 contre 67% l'année précédente. Une évolution stable du nombre d'embauches (hors intérim) associée à un taux de chômage faible (5,9% au 4^{ème} trimestre 2024) concourent à ce niveau important de tension. Excepté en 2020, crise sanitaire oblige, les tensions de recrutement n'ont cessé de progresser depuis 2015, atteignant un pic historique en 2023, avant de diminuer en 2024. Depuis 2020, l'intensité d'embauche et le manque de main d'oeuvre disponible sont les deux principaux facteurs ayant le plus augmentés, malgré une baisse dans cette édition. Les cinq autres indicateurs ont un impact moins important sur les métiers en tension et sont restés stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



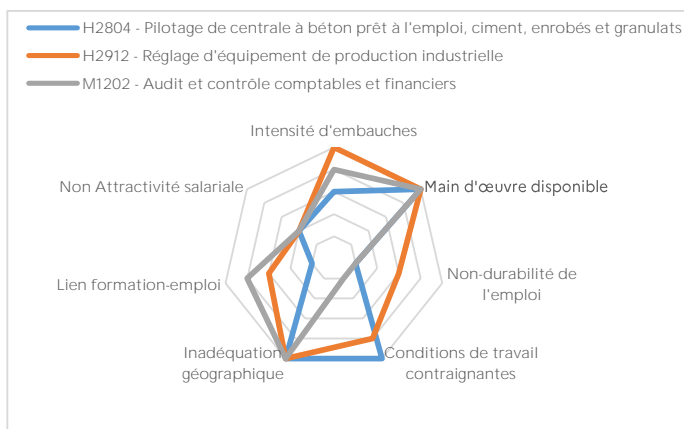
DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle régionale (graphique 2) ont en commun des tensions liées à deux critères principaux : un manque important de main d'oeuvre disponible et une inadéquation géographique. L'intensité d'embauche et le lien formation - emploi peuvent aussi apparaître comme éléments de tension.

Parmi les 50 premiers métiers en tension où l'intensité d'embauche est importante, c'est le manque de main d'oeuvre disponible qui apparaît comme l'élément phare de ces difficultés de recrutement. Suivent ensuite dans une moindre mesure le décalage marqué entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi et une inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi.

Selon les métiers, les autres indicateurs de tension semblent moins déterminants. La non durabilité de l'emploi et la non attractivité salariale n'apparaissent pas comme facteurs de tension pour la grande majorité de ces métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU RÉGIONAL



LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

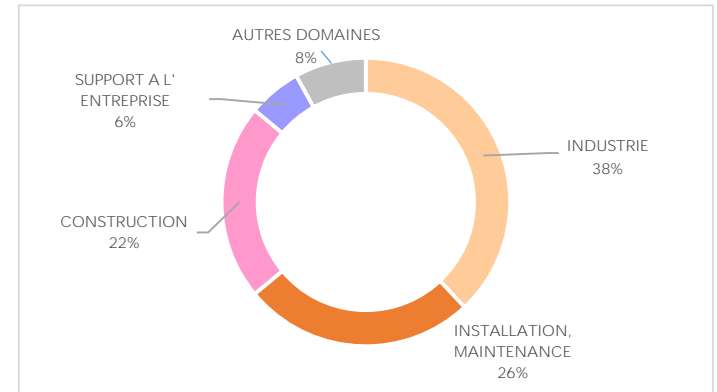
Certains facteurs de tensions sont communs à un large panel de métiers en lien avec le contexte actuel du marché du travail. D'autres facteurs peuvent concerner certains domaines professionnels ou métiers spécifiques.

Un classement des 50 métiers les plus tendus en région Pays de la Loire est présenté ci-après, avec indication du niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires (tableau 1).

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

Les métiers de l'industrie (19) et de l'installation - maintenance (13) représentent près des deux tiers de ce top 50 des métiers en tension. Plus d'un métier sur cinq concerne le secteur de la construction. Les métiers des autres secteurs du domaine tertiaire restent minoritaires (graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



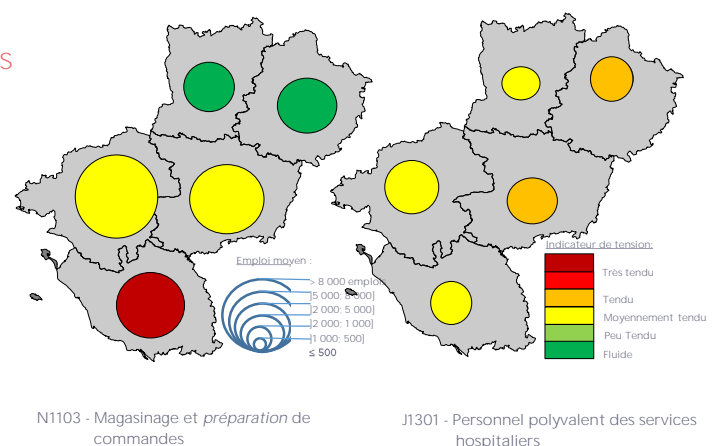
NIVEAUX DE TENSION VARIABLES SELON LA ZONE GÉOGRAPHIQUE POUR CERTAINS DOMAINES

Pour de nombreux métiers, le niveau de tension est similaire sur l'ensemble de la région, ce qui souligne une généralisation des difficultés de recrutement.

Cependant, il existe des métiers pour lesquels les tensions peuvent être sensiblement différentes selon les départements. Le contexte local peut avoir une influence non négligeable sur l'origine de ces tensions.

A titre d'exemple, les tensions pour le métier de *Magasinage et préparation de commandes* sont très fortes en Vendée, alors que la situation est peu tendue pour la Mayenne et la Sarthe. C'est aussi le cas pour le *Personnel polyvalent des services hospitaliers* où deux départements présentent de fortes tensions.

CARTE 1 : INDICATEUR DE TENSION ET EMPLOI MOYEN PAR DÉPARTEMENT



N1103 - Magasinage et préparation de commandes

J1301 - Personnel polyvalent des services hospitaliers

Lecture: Sur le département de la Vendée en 2024, le métier "Magasinage et préparation de commande" est considéré comme très tendu et 6 000 salariés sont en emploi dans ce métier

TABLEAU 1 : DÉTAIL DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN PAYS DE LA LOIRE

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 1 150).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2024 sur la région Pays de la Loire est :

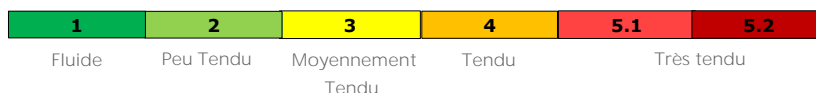
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats , avec un indicateur de tension de 7,3.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont assez nombreuses (3 = moyennement tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,1 = très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1 = fluide), mais les conditions de travail sont contraignantes (5,1 = très tendu),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,1 = très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi correspondent (1 = fluide),
- La non attractivité salariale n'est pas un frein très important pour ce métier (2= peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats	1 593	7,3	5,2							
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	1 698	5,3	5,2							
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	11 598	4,8	5,2							
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	1 377	4,3	5,2							
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	1 452	3,8	5,2							
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	9 961	3,6	5,2							
F1202 - Direction de chantier du BTP	3 647	3,5	5,2							
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	7 730	3,5	5,2							
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	3 311	3,2	5,2							
I1301 - Installation et maintenance d'ascenseurs	1 185	3,0	5,2							
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	1 517	2,9	5,2							
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	3 090	2,9	5,2							
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	1 439	2,7	5,2							
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	4 084	2,5	5,2							
H2914 - Réalisation et montage en tuyauterie	1 178	2,5	5,2							
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	2 511	2,4	5,2							
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	5 474	2,3	5,2							
F1106 - Ingénierie et études du BTP	5 305	2,2	5,2							
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	2 000	2,1	5,2							
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	4 154	2,1	5,2							
I1305 - Installation et maintenance électronique	2 233	2,1	5,2							
H3404 - Peinture industrielle	1 591	2,1	5,2							
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	4 836	2,0	5,2							
H2913 - Soudage manuel	3 773	2,0	5,2							
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	3 445	1,9	5,2							
F1201 - Conduite de travaux du BTP	5 449	1,9	5,2							
F1610 - Pose et restauration de couvertures	3 394	1,9	5,2							
H1303 - Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel	1 263	1,9	5,2							
F1607 - Pose de fermetures menuisées	4 796	1,9	5,2							
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	4 172	1,8	5,2							
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	2 328	1,8	5,2							
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	1 644	1,8	5,2							
H2701 - Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	1 217	1,7	5,2							
I1101 - Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	1 435	1,7	5,2							
F1605 - Montage de réseaux électriques et télécoms	1 270	1,6	5,2							
H2301 - Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	2 800	1,6	5,2							
H2502 - Management et ingénierie de production	13 291	1,6	5,2							
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	7 797	1,5	5,2							
F1104 - Dessin BTP	2 277	1,5	5,2							
F1502 - Montage de structures métalliques	1 722	1,5	5,2							
I1309 - Maintenance électrique	2 595	1,5	5,2							
F1703 - Maçonnerie	9 480	1,5	5,2							
I1606 - Réparation de carrosserie	3 134	1,5	5,2							
I1604 - Mécanique automobile et entretien de véhicules	11 906	1,5	5,2							
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5 357	1,4	5,2							
H3203 - Fabrication de pièces en matériaux composites	2 201	1,4	5,2							
J1506 - Soins infirmiers généralistes	11 211	1,4	5,2							
M1802 - Expertise et support en systèmes d'information	5 148	1,4	5,2							
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	3 842	1,4	5,2							
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	1 772	1,4	5,2							

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

