

STATISTIQUES ET INDICATEURS

# Les offres d'emploi Cadres déposées à France Travail Pays de la Loire - Année 2025

DOCUMENT ANNUEL - LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE MENTION DE LA SOURCE « FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE »



EN PAYS DE LA LOIRE,  
LES OFFRES D'EMPLOI CADRES  
ENREGISTRÉES À FRANCE TRAVAIL  
S'ÉLEVENT À

**7 376**

PENDANT L'ANNÉE 2025

SOIT - **20,9%**  
SUR UN AN

7 376 offres d'emploi Cadres enregistrées à France Travail durant toute l'année 2025, soit une évolution annuelle de -20,9%

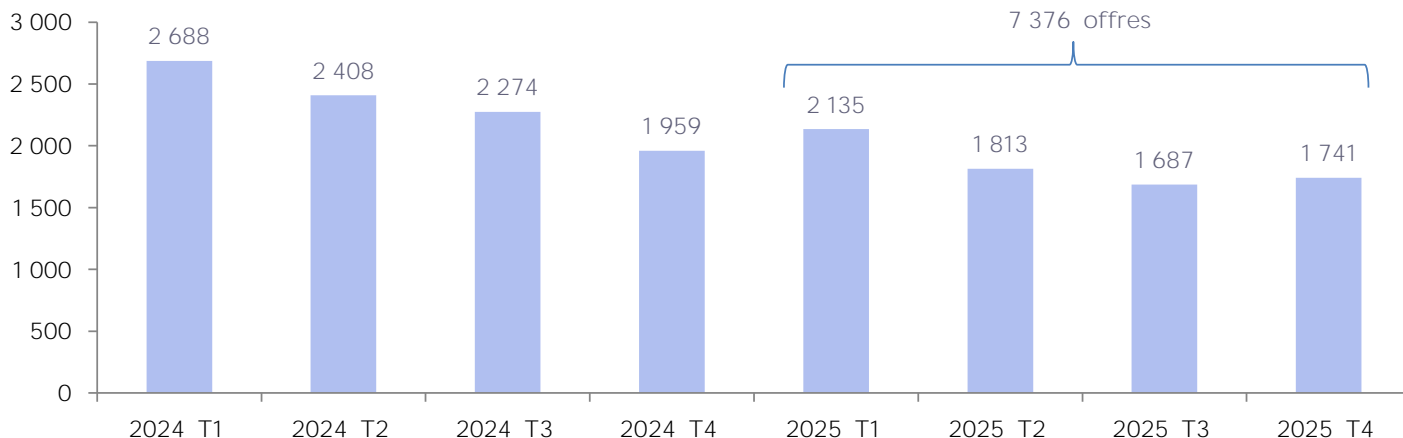
En Pays de la Loire, près de 7 400 offres d'emploi à destination des cadres ont été déposées à France Travail en 2025. Ces offres représentent 3,6% du total des offres confiées à l'établissement. Dans le même temps, à fin décembre 2025, 8,5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi sont inscrits comme cadres à France Travail.

Cette sous-représentation du statut cadre dans l'offre d'emploi peut s'expliquer par des canaux de recrutement plus diversifiés (réseaux personnels plus larges, sites spécialisés, réseaux sociaux, cabinets de recrutement, ...).

Les dépôts d'offres cadres sont en forte baisse en Pays de la Loire en 2025 : soit -20,9% en évolution annuelle. Cette diminution, notamment sensible lors de trois premiers trimestres, s'atténue au 4ème trimestre 2025, avec -11,1% par rapport au même trimestre 2024.

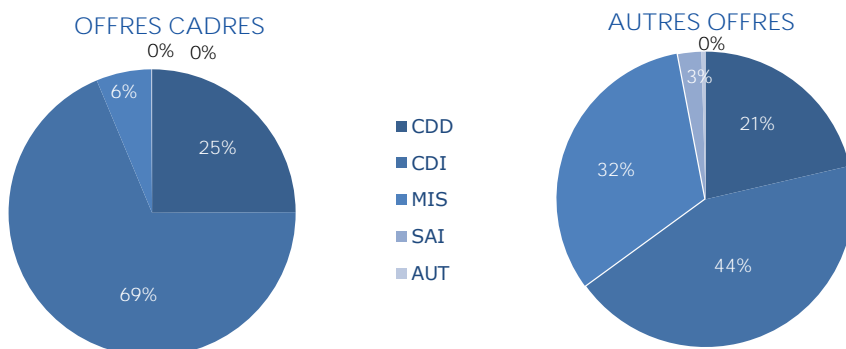
GRAPHIQUE 1 :

ÉVOLUTION DES OFFRES D'EMPLOI CADRES PAR TRIMESTRE



GRAPHIQUE 2 :

REPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI CADRES PAR TYPE DE CONTRAT

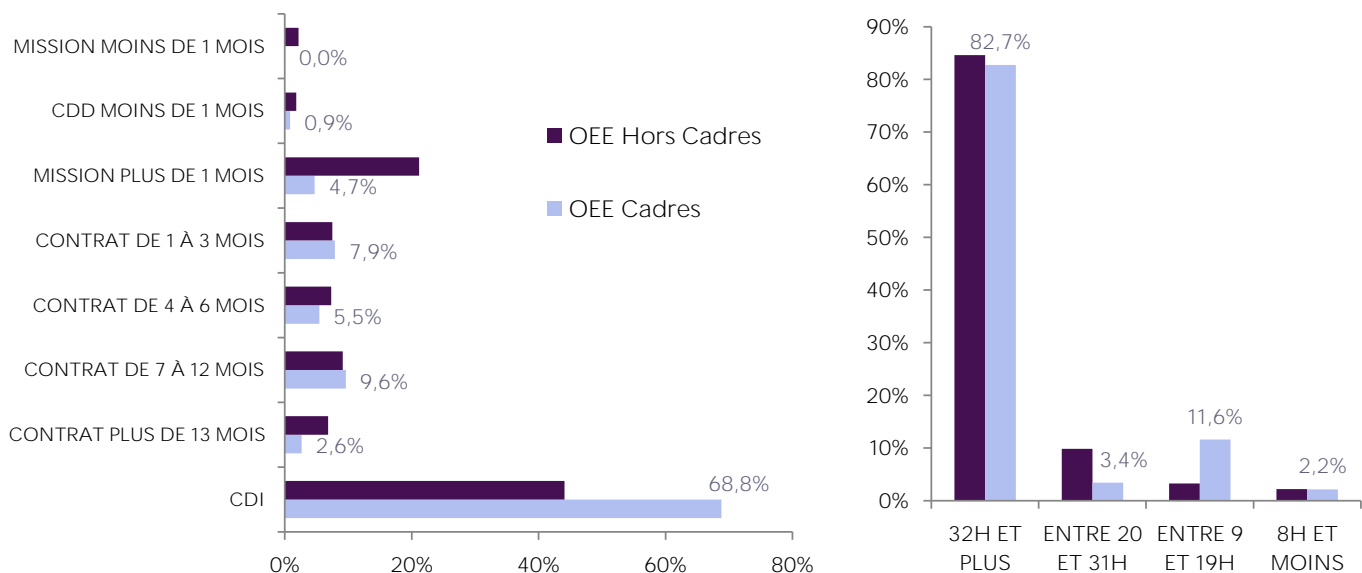


Près de sept offres cadres sur dix concernent des CDI : 69% en 2025. Les CDD s'adjugent la part restante avec 25%. Les autres contrats sont marginaux dans ces dépôts d'offres.

Par rapport aux offres hors cadres, la différence se fait surtout sur l'intérim : 6% des offres cadres contre 32% pour celles non cadres. Cet écart se repercute essentiellement sur les offres en CDI : 69% pour les offres cadres contre 44% pour les autres offres hors cadres.

### GRAPHIQUE 3 :

#### RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR DURÉE DU CONTRAT (TOTALE ET HEBDOMADAIRE)

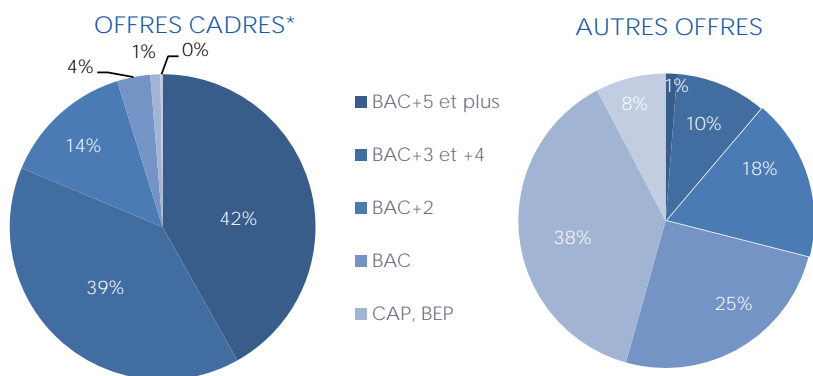


Les offres cadres déposées à France Travail concernent des contrats plus longs que pour les autres demandeurs d'emploi. Ainsi, les offres d'emploi durables représentent 81,1% des offres cadres (dont 68,8% en CDI) contre seulement 60,0% pour les autres offres hors cadres (dont 44,1% en CDI). De fait, les contrats courts sont tous sous-représentés dans les offres cadres : seulement 14,3% de CDD de moins de six mois. Par ailleurs, les missions intérimaires à destination des cadres sont minimales avec 4,7% des offres cadres.

Le temps plein reste la durée du contrat privilégiée dans les offres cadres, dans des proportions assez similaires aux autres offres (82,7% ; -1,9 pts). Le temps partiel est globalement peu usité par les employeurs sur les postes de cadres. Seule, une légère surreprésentation des offres avec un temps de travail compris entre 9h et 19h est constatée (+8,3 pts), correspondant principalement à des contrats ou activités ponctuels.

### GRAPHIQUE 4 :

#### RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR NIVEAU DE FORMATION



En lien avec les fonctions des postes en statut cadres, ce sont les niveaux de formation supérieurs qui sont les plus fréquemment sollicités dans les offres cadres. Ainsi, les niveaux BAC+3 et plus sont recherchés dans plus de 8 offres d'emploi cadres sur 10, dont 42% avec une recherche de niveau BAC+5 et plus.

En comparaison avec les autres offres d'emploi, nous notons la très faible représentativité des niveaux de formation inférieurs. Ainsi, ceux en deçà du BAC+2 sont quasiment absents dans les offres cadres (4,8% contre 71,0% pour les autres offres).

\*Uniquement sur les valeurs renseignées

### TABLEAU 1 :

#### PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATION DEMANDÉS

Commerce
Psychologie
Infirmier
Langues
Mathématiques
Médecine
Informatique - Systèmes d'information et numérique
Comptabilité
Histoire
Pharmacie

En lien avec les hauts niveaux de formation et de qualification recherchés, le secteur de la santé est très fortement représenté : infirmier, médecine, pharmacie, ...

Viennent ensuite les domaines principalement liés au commerce et aux sciences humaines (dont psychologie).

De même, le secteur de la formation, notamment en langues, mathématiques et histoire, est principalement concerné, ainsi que le domaine de l'informatique et du numérique.

TABLEAU 2 :

PRINCIPAUX MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS - OFFRES CADRES

<p>Professeur / Professeure de collège et de lycée</p> <p>Chargé / Chargée d'enseignement général du second degré            Professeur / Professeure de français            Professeur / Professeure de physique, chimie, biologie            Professeur / Professeure de mathématiques            Professeur / Professeure de matières générales</p>	<p>Technico-commercial / Technico-commerciale</p> <p>Technico-commercial / Technico-commerciale            Cadre technico-commercial / technico-commerciale            Ingénieur commercial / Ingénieure commerciale            Ingénieur(e) technico-commercial(e)</p>
<p>Psychologue</p> <p>Psychologue            Psychologue clinicien / clinicienne            Neuropsychologue            Psychologue scolaire</p>	<p>Ingénieur / Ingénieure R&amp;D en industrie</p> <p>Chef de projet études industrielles            Ingénieur / Ingénieure de bureau d'études en industrie            Responsable de bureau d'études en industrie            Ingénieur(e) mécanicien (ne) en industrie            Ingénieur(e) en électronique professionnelle en industrie</p>
<p>Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical</p> <p>Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical            Cadre de santé de service paramédical            Cadre de santé infirmier / infirmière            Cadre de santé d'unité de soins</p>	<p>Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME-</p> <p>Responsable d'agence de travail temporaire            Responsable d'agence commerciale            Chef d'agence commerciale            Directeur adjoint / Directrice adjointe de PME/PMI</p>
<p>Ingénieur / Ingénieure méthodes et process</p> <p>Ingénieur / Ingénieure méthodes en industrie            Ingénieur / Ingénieure industrialisation            Ingénieur / Ingénieure méthodes et process            Responsable Méthodes - Industrialisation</p>	<p>Responsable d'unité de production industrielle</p> <p>Responsable d'exploitation            Ingénieur / Ingénieure en mécanique de production            Responsable d'unité de production industrielle            Ingénieur / Ingénieure structures métalliques de production</p>
<p>Directeur / Directrice d'établissement médicosocial</p> <p>Directeur / Directrice d'établissement médicosocial            Responsable d'établissement médico-éducatif            Directeur(trice) adjoint(e) d'établissement médicosocial            Responsable de résidence pour personnes âgées</p>	<p>Ingénieur / Ingénieure d'études de prix BTP</p> <p>Chargé / Chargée d'affaires BTP            Chef de projet BTP            Chargé / Chargée d'affaires en électricité            Ingénieur / Ingénieure d'études BTP</p>
<p>Professeur / professeuse d'enseignement technologique</p> <p>Professeur(e) technique d'enseignement professionnel            Professeur / Professeure de lycée professionnel -PLP- Professeur / Professeure d'enseignement agricole Professeur / Professeure d'enseignement professionnel</p>	<p>Responsable Comptabilité</p> <p>Responsable comptabilité            Chef de groupe comptable            Responsable consolidation comptable            Directeur / Directrice comptable</p>
<p>Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)</p> <p>Infirmier / Infirmière de soins généraux            Infirmier / Infirmière en gériatrie            Infirmier / Infirmière psychiatrique            Infirmier / Infirmière de service hospitalier</p>	<p>Responsable de structure sanitaire et sociale</p> <p>Chef de service socioéducatif            Responsable de pôle ou d'unité d'action sociale            Responsable d'association à caractère social            Directeur / Directrice d'établissement à caractère social</p>

Dans les dépôts d'offres d'emploi cadres en 2025, les employeurs recherchent principalement plusieurs métiers spécifiques à cinq domaines professionnels : "Enseignement général et technologique", "Fonctions technico-commerciales", "Management et ingénierie études, recherches et développement industriel" et "Management de structures de santé et établissements médico-social". En effet, les postes d'ingénieur(e)s et de chef(fe)s de projet d'études dans les domaines industriels et BTP sont tout particulièrement prisés, ainsi que les postes de professeur(e)s de matières d'enseignement général et technologique et ceux de professionnels de santé.

Les autres postes de cadres recherchés sont le plus souvent liés aux fonctions technico-commerciales et administratives, dont notamment en comptabilité.

## LES SECTEURS QUI RECRUTENT

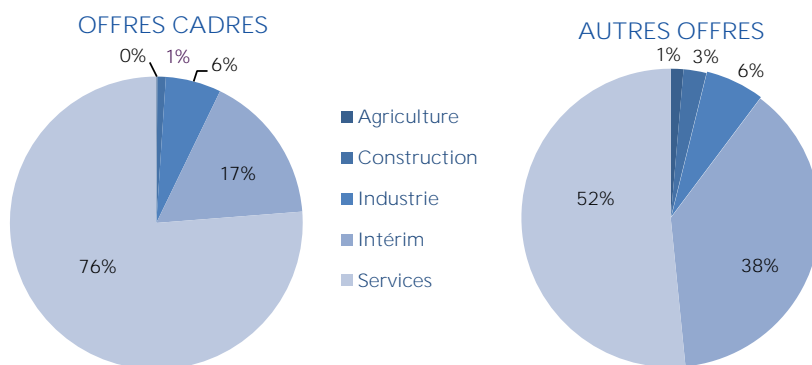
En lien avec les métiers cadres recherchés, plus des trois quarts des offres d'emploi cadres sont déposées en 2025 dans le secteur des services. Viennent ensuite les agences de travail intérimaire (17%) et l'industrie (6%).

En comparaison avec les autres offres d'emploi, la différence se fait sur l'intérim (17% contre 38%).

Par secteur détaillé, les agences intérimaires et le conseil pour les affaires et de gestion sont les deux principaux déposateurs d'offres cadres, suivis par l'administration publique de la santé.

Viennent ensuite le conseil en systèmes et logiciels informatiques, l'ingénierie et études techniques, ainsi que les domaines liés à la santé et l'enseignement.

**GRAPHIQUE 4 :**  
RÉPARTITION DES OFFRES CADRES PAR SECTEUR



**TABLEAU 3 :**  
PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS - NAF DÉTAILLÉE

Activités des agences de travail temporaire
Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Ingénierie, études techniques
Hébergement médicalisé pour personnes âgées
Activités hospitalières
Administration publique générale
Enseignement secondaire technique ou professionnel
Autre mise à disposition de ressources humaines

## LES COMPÉTENCES ATTENDUES

L'analyse suivante porte sur les offres déposées à France Travail en 2024 pour des postes de cadres. Chaque offre dispose d'un nombre de compétences définies par l'employeur.

**TABLEAU 4 :**  
TOP 20 DES COMPÉTENCES ATTENDUES PAR LES EMPLOYEURS

Concevoir et gérer un projet
Analyser, exploiter, structurer des données
Prospecter de nouveaux clients, de nouveaux marchés
Animer, coordonner une équipe
Recueillir et analyser les besoins client
Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences
Piloter une activité
Evaluer des acquis d'apprentissage, de formation ou d'expérience
Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques
Expliquer et faire respecter les règles et procédures
Elaborer une stratégie commerciale
Elaborer, suivre et piloter un budget
Répondre aux attentes d'un client
Elaborer des processus et des modes opératoires techniques
Accompagner le développement de l'autonomie d'une personne
Concevoir des protocoles de soins
Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
Assurer la gestion administrative et financière d'une activité
Mettre à jour un dossier, une base de données

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET – Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE - Service SEE

Contact : statsPDL@francetravail.fr

 [francetravail.org](https://francetravail.org)



# Répartition des offres d'emploi Cadres déposées en 2025 en Pays de la Loire

