



PORTRAIT SECTORIEL

ÉCONOMIE BLEUE

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement
et ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le **Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français**.

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose **une très grande diversité de métiers**. Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricompetences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



14 131
SALARIÉS



1 652
ÉTABLISSEMENTS

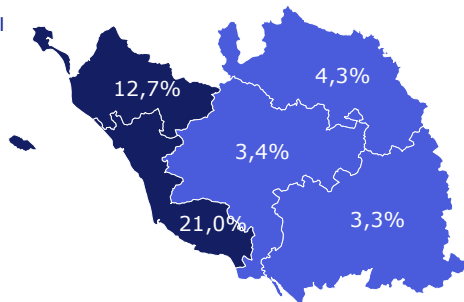
2ÈME
DÉPARTEMENT



7,1%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

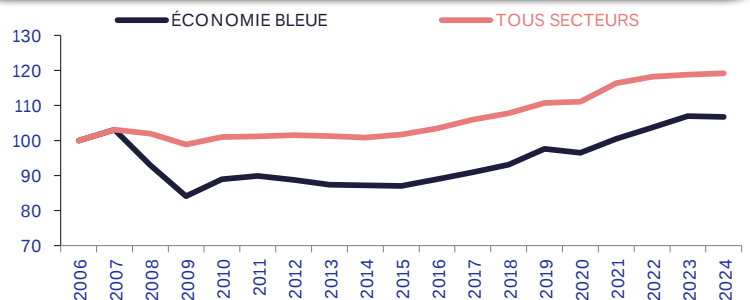
-0,2%

SECTEUR



+0,3%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Hôtellerie-restauration	5 029	36%
2	Construction et maintenance navale	4 214	30%
3	Services portuaires et nautiques	2 351	17%
4	Transformation des produits de la mer	911	6%
5	Travaux en mer	842	6%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



11 706
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,3%

SECTEUR



-5,0%

TOUS SECTEURS



5,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

16 jours

EN MOYENNE



-3 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	3 487	30%
2	Manutentionnaires non qualifiés	800	7%
3	Nettoyeurs	733	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



8 299

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,5%

SECTEUR



-11,5%

TOUS SECTEURS



23,0%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



53,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

85,1%

+8,4 pt(s)

TOUS SECTEURS

46,9%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

51,7%

-3,9 pt(s)

56,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



30 693

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 558
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,0%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



10,0%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

42%

EN CDD < UN MOIS

67% *



53%

50% *



47%

50% *

MOINS DE 26 ANS

59%

37% *

50 ANS ET PLUS

13%

22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



3 163

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,4%

SECTEUR



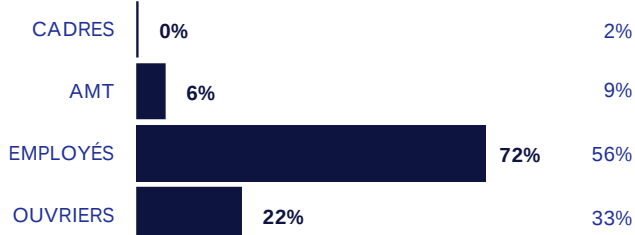
-6,6%

TOUS SECTEURS



5,9%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

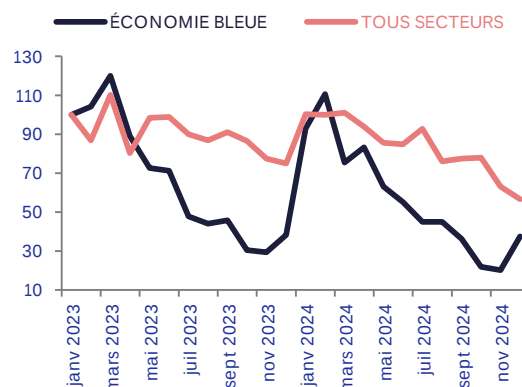
49%

60% *

TEMPS
PLEIN

89%

86% *



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



4 720

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,8%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



9,3%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

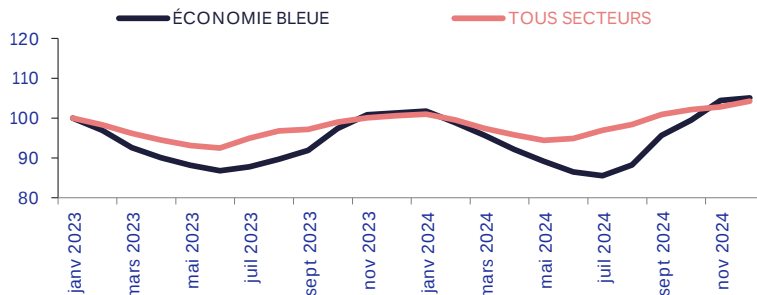
37%

54% *



63%

46% *



MOINS DE 26 ANS

25%

18% *

50 ANS ET PLUS

22%

30% *

INDEMNISÉS

57%

53%

ACTIVITÉ RÉDUITE

46%

51%

DELD

38%

44%

< CAP / BEP

11%

12%

CAP / BEP

36%

34%

BAC

28%

26%

> BAC

25%

28%

CADRES

5%

6%

AMT

7%

8%

EMPLOYÉS

64%

69%

OUVRIERS

23%

16%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



469

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

5,7%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-2,1%

SECTEUR



443

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

6,3%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-12,5%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2024



RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Entretien, nettoyage un espace, un lieu, un local	1	Entretien, nettoyage un espace, un lieu, un local
2	Accueillir le client et l'installer	2	Logiciel de traitement de texte
3	Dresser des plats pour le service	3	Utilisation de logiciels de tableur
4	Effectuer le service des plats à table	4	Animer, coordonner une équipe
5	Réaliser la mise en place de la salle et de l'office	5	Procédures d'encaissement

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤ 78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite > 78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes