



PORTRAIT SECTORIEL

ÉCONOMIE BLEUE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement
et ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le **Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français**.

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose **une très grande diversité de métiers**. Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricom pétences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



3 452
SALARIÉS



102
ÉTABLISSEMENTS

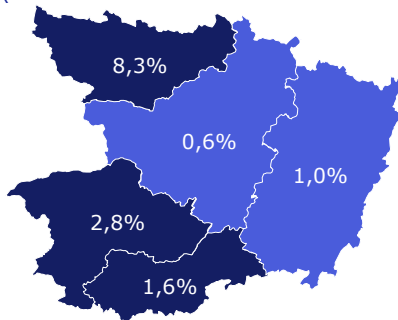
3ÈME
DÉPARTEMENT



1,5%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

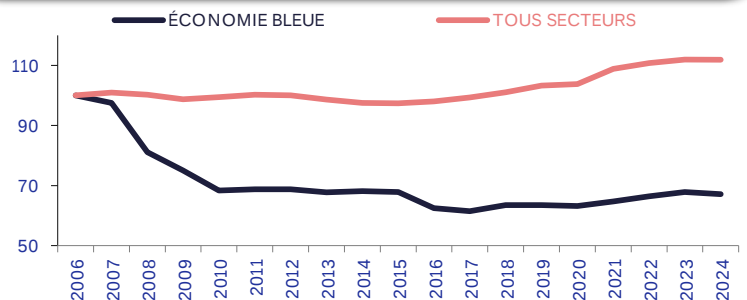
-1,1%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Services portuaires et nautiques	1 945	56%
2	Transformation des produits de la mer	1 073	31%
3	Construction et maintenance navale	418	12%
4	Pêches et cultures marines	16	0%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



5 174
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,5%

SECTEUR



-3,6%

TOUS SECTEURS



2,1%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

23 jours

EN MOYENNE



+8 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	2 373	46%
2	Manutentionnaires non qualifiés	525	10%
3	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	343	7%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



502

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+14,9%

SECTEUR



-10,5%

TOUS SECTEURS



1,3%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



51,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

44,9%

+29,3 pt(s)

TOUS SECTEURS

40,6%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

25,2%

-33,7 pt(s)

55,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



1 173

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

98

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-21,4%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS



0,4%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

29%

EN CDI

15% *



47%

56% *



53%

44% *

MOINS DE 26 ANS

57%

39% *

50 ANS ET PLUS

10%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



196

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-42,7%

SECTEUR



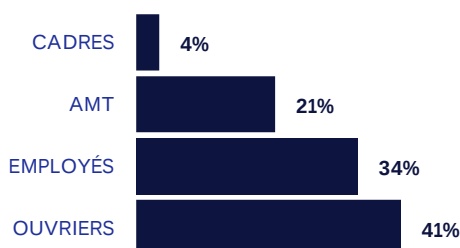
-18,8%

TOUS SECTEURS



0,5%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

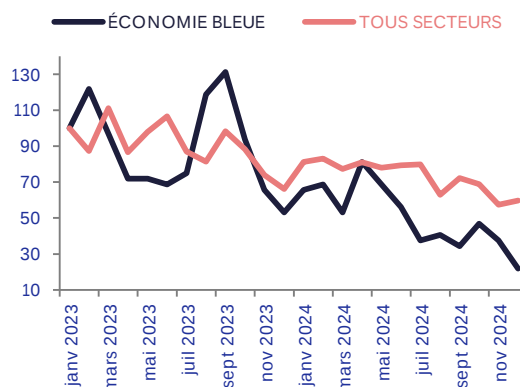
88%

66% *

TEMPS
PLEIN

100

80% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



2 338

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,0%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



3,6%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

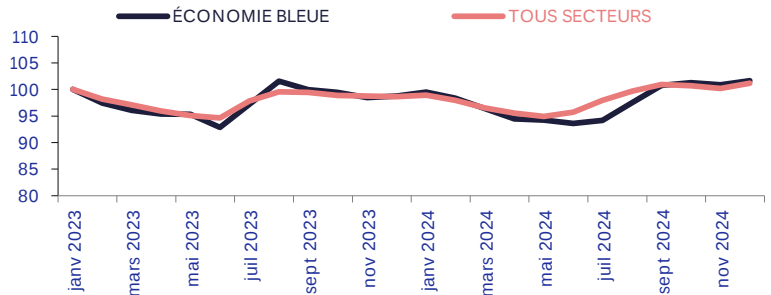
21%

54% *



79%

46% *



MOINS DE 26 ANS

25%

19% *

50 ANS ET PLUS

18%

26% *

INDEMNISÉS

51%

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

47%

50%

DELD

37%

45%

< CAP / BEP

12%

TOUS
SECTEURS

CAP / BEP

35%

17%

BAC

23%

30%

> BAC

30%

23%

CADRES

12%

7%

AMT

10%

8%

EMPLOYÉS

42%

65%

OUVRIERS

36%

19%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



216

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

2,0%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-12,2%

SECTEUR



205

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

2,2%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-40,1%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

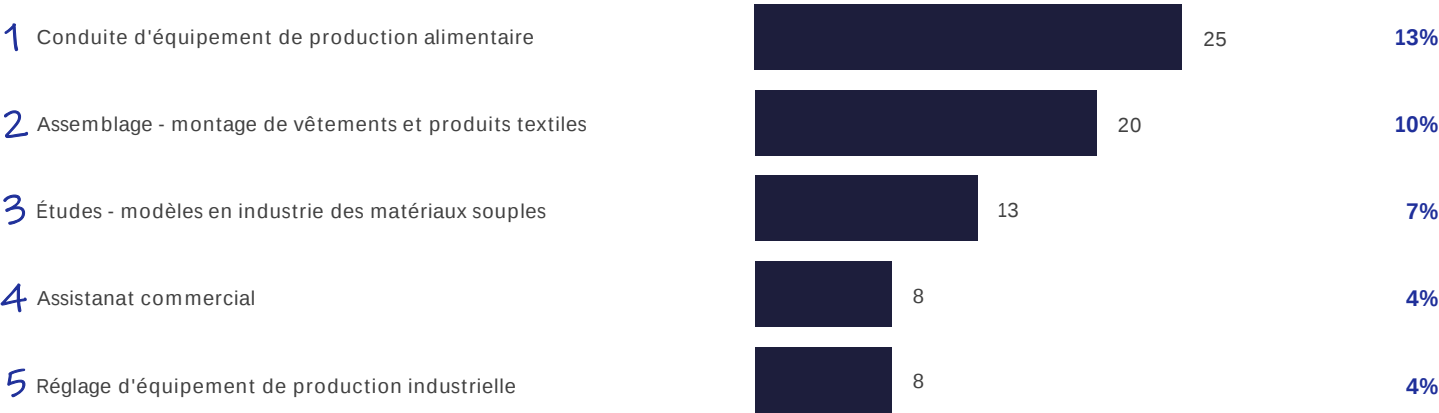
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Monter et régler une installation, une machine	1 Logiciel de traitement de texte
2 Contrôler conformité équipement, machine, installation	2 Lecture de plans et de schémas
3 Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local	3 Utilisation de logiciels de tableur
4 Surveiller approvisionnement machines, installations	4 Animer, coordonner une équipe
5 Définir les données de programmation	5 Règles et consignes de sécurité

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤ 78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite > 78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes