



PORTRAIT SECTORIEL

NUMÉRIQUE

DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Activités cinématographique, vidéo, télévision,
enregistrement sonore, édition musicale



Télécommunications



Programmation, conseil et autres activités
informatiques



Traitement de données, hébergement, activités
connexes, portail Internet



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de
communication

Le secteur du numérique affiche une dynamique positive en Pays de la Loire, malgré un contexte économique dégradé.

La région dispose d'un écosystème numérique dense.

Des initiatives ont été mises en place pour accompagner les entreprises dans leur transformation numérique.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Enjeu de compétitivité et vecteur de croissance, la transition numérique s'est imposée à l'ensemble de l'économie française.

Le numérique a aujourd'hui investi quasiment tous les secteurs d'activité et entraîné une transformation profonde des modèles économiques et des métiers en entreprise.

En 2024, le secteur a affiché un taux de croissance de +4%. Cette croissance s'explique notamment par les **investissements dans les technologies innovantes, les besoins croissants en termes de logiciels, cybersécurité, et sur toutes les nouvelles composantes de la tech et de la data.**

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Engager les entreprises et les accompagner dans une démarche de recrutement inclusif et d'adaptation des profils disponibles aux besoins des recruteurs
- ❖ Développer l'attractivité des métiers et sensibiliser les publics sur les besoins de la filière numérique
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises et proposer des parcours "sans couture"

Source : France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



1 335
SALARIÉS



120
ÉTABLISSEMENTS

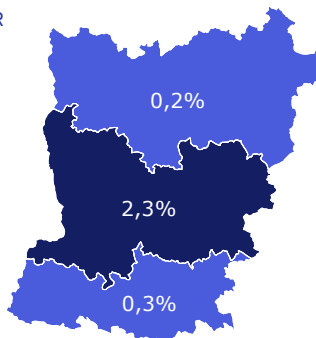
5ÈME
DÉPARTEMENT



1,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

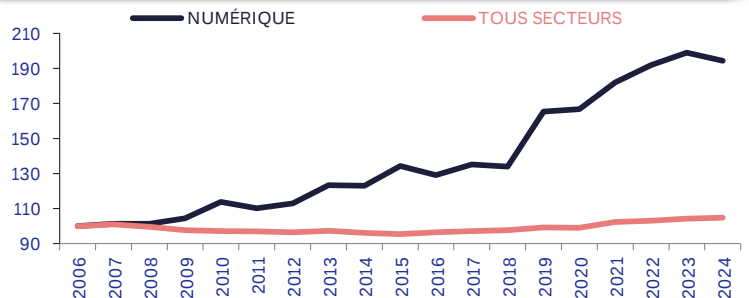
-2,3%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Programmation, conseil et autres activités informatiques	962	72%
2	Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	150	11%
3	Édition de logiciels	81	6%
4	Télécommunications	72	5%
5	Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	39	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



31
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-20,5%

SECTEUR



-22,7%

TOUS SECTEURS



0,0%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

81 jours

EN MOYENNE



+64 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Employés administratifs des services techniques de la banque	8	26%
2	Employés qualifiés des services comptables ou financiers	5	16%
3			

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



70

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-65,3%

SECTEUR



-3,9%

TOUS SECTEURS



0,6%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



29,1%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

TOUS SECTEURS

23,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

38,5%

-29,3 pt(s)

54,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



457

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

38

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,7%

SECTEUR



-5,7%

TOUS SECTEURS



0,6%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

45%

EN CDI

20% *



32%

53% *



68%

47% *

MOINS DE 26 ANS

33%

45% *

50 ANS ET PLUS

15%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



830

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+54,0%

SECTEUR



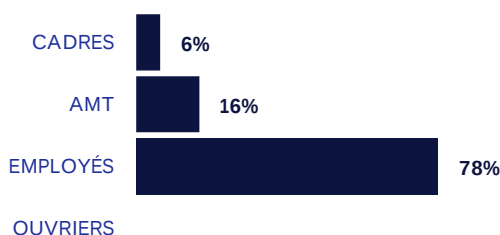
-3,8%

TOUS SECTEURS



4,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

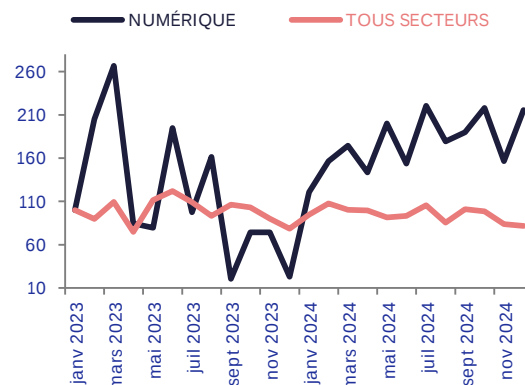
98%

69% *

TEMPS
PLEIN

100

85% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



345

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+15,4%

SECTEUR



+6,0%

TOUS SECTEURS



1,8%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

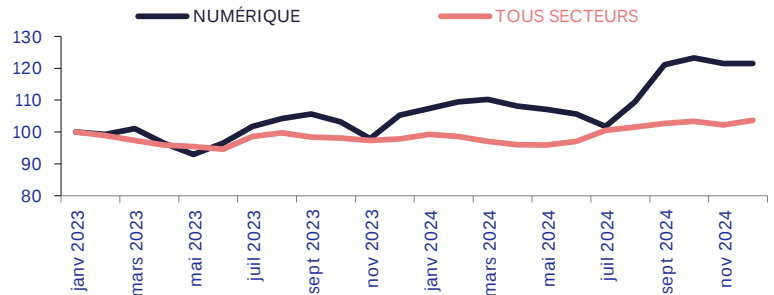
26%

52% *



74%

48% *



MOINS DE 26 ANS

27%

21% *

50 ANS ET PLUS

14%

24% *

INDEMNISÉS

51%

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

37%

52%

DELD

32%

41%

< CAP / BEP

4%

16%

CAP / BEP

4%

33%

BAC

13%

24%

> BAC

78%

26%

CADRES

28%

6%

AMT

29%

6%

EMPLOYÉS

39%

65%

OUVRIERS

3%

20%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



192

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

5,1%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+47,7%

SECTEUR



171

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

5,5%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+26,7%

SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

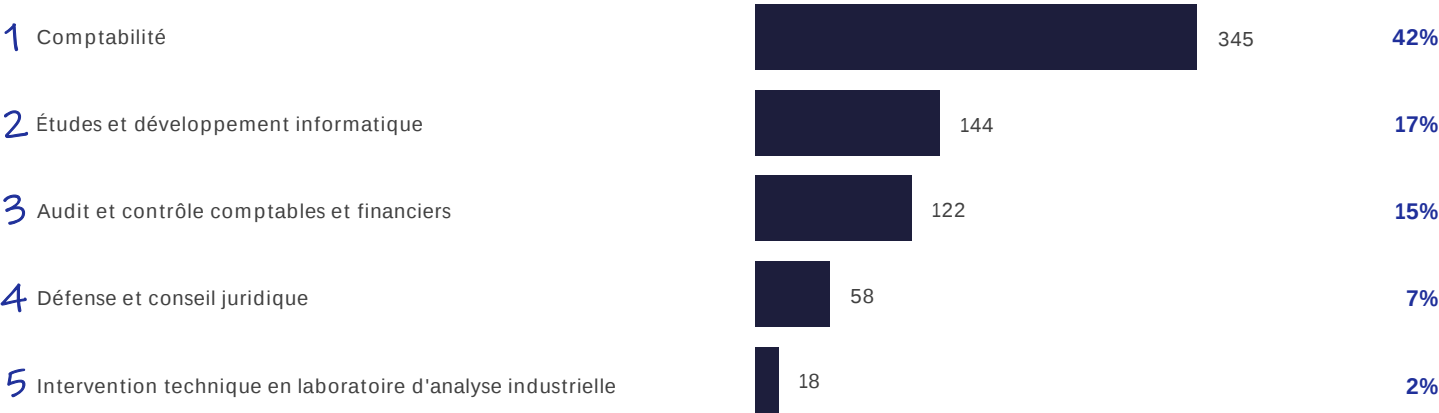
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

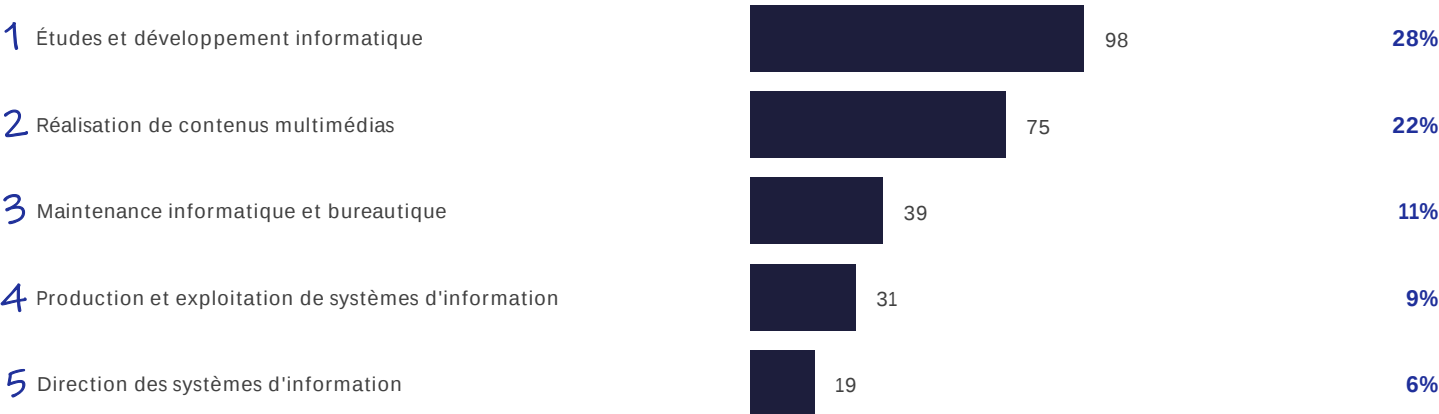
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

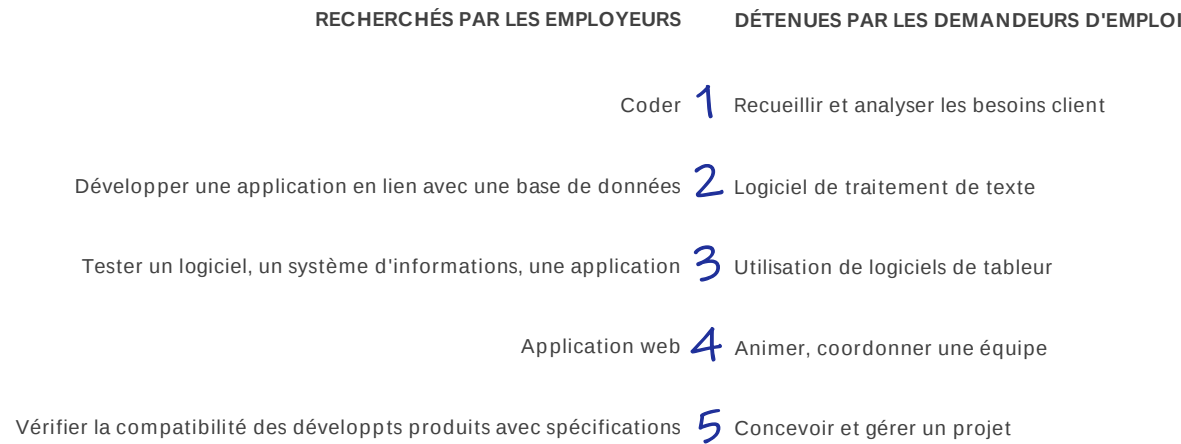


... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Études et développement informatique	5	5	4	1	1	3	5	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes