



PORTRAIT SECTORIEL NUMÉRIQUE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Activités cinématographique, vidéo, télévision,
enregistrement sonore, édition musicale



Télécommunications



Programmation, conseil et autres activités
informatiques



Traitement de données, hébergement, activités
connexes, portail Internet



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de
communication

Le secteur du numérique affiche une dynamique positive en Pays de la Loire, malgré un contexte économique dégradé.

La région dispose d'un écosystème numérique dense.

Des initiatives ont été mises en place pour accompagner les entreprises dans leur transformation numérique.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Enjeu de compétitivité et vecteur de croissance, la transition numérique s'est imposée à l'ensemble de l'économie française.

Le numérique a aujourd'hui investi quasiment tous les secteurs d'activité et entraîné une transformation profonde des modèles économiques et des métiers en entreprise.

En 2024, le secteur a affiché un taux de croissance de +4%. Cette croissance s'explique notamment par les investissements dans les technologies innovantes, les besoins croissants en termes de logiciels, cybersécurité, et sur toutes les nouvelles composantes de la tech et de la data.

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Engager les entreprises et les accompagner dans une démarche de recrutement inclusif et d'adaptation des profils disponibles aux besoins des recruteurs
- ❖ Développer l'attractivité des métiers et sensibiliser les publics sur les besoins de la filière numérique
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises et proposer des parcours "sans couture"

Source : France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



4 133
SALARIÉS



360
ÉTABLISSEMENTS

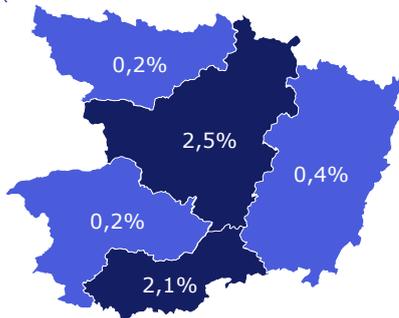
2ÈME
DÉPARTEMENT



1,8%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

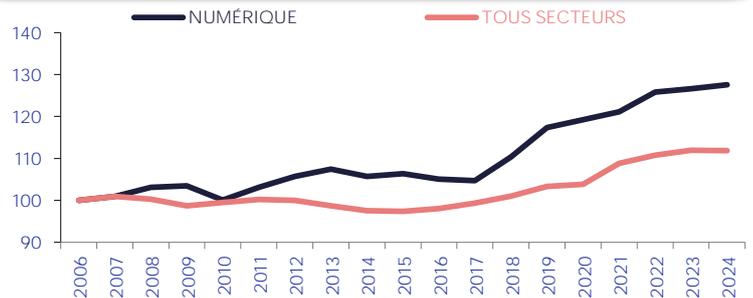
+0,8%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Programmation, conseil et autres activités informatiques	2 538	61%
2 Télécommunications	458	11%
3 Édition de logiciels	396	10%
4 Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	342	8%
5 Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	245	6%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



452
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,2%

SECTEUR



-3,6%

TOUS SECTEURS



0,2%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

23 jours

EN MOYENNE

+8 jours

/ TOUS SECTEURS



TOP 3

	CONTRATS	PART
1 Techniciens d'étude et de développement en informatique	82	18%
2 Techniciens d'installation, de maintenance, support et services aux utilisateurs informatique	68	15%
3 Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises	60	13%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



344

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,9%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



26,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-19,4%

SECTEUR



-10,5%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	31,7%	40,6%
ÉVOL. ANNUELLE	+20,2 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	28,2%	55,8%
ÉVOL. ANNUELLE	-38,6 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



2 804

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

234
PAR MOIS



0,8%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

63%

EN CDD < UN MOIS

70% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,8%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	33% 56% *	67% 44% *
50 ANS ET PLUS	23%	39% *
	15%	20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



184

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,5%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES	AMT	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOUS SECTEURS
32%	36%	30%	2%	2%
				8%
				61%
				28%

OFFRES DURABLES

93%

66% *

TEMPS PLEIN

99%

80% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

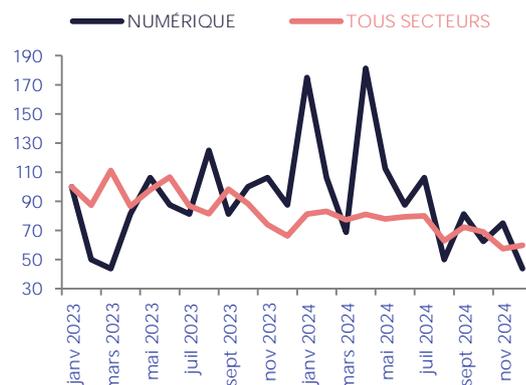
+9,5%

SECTEUR



-18,8%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

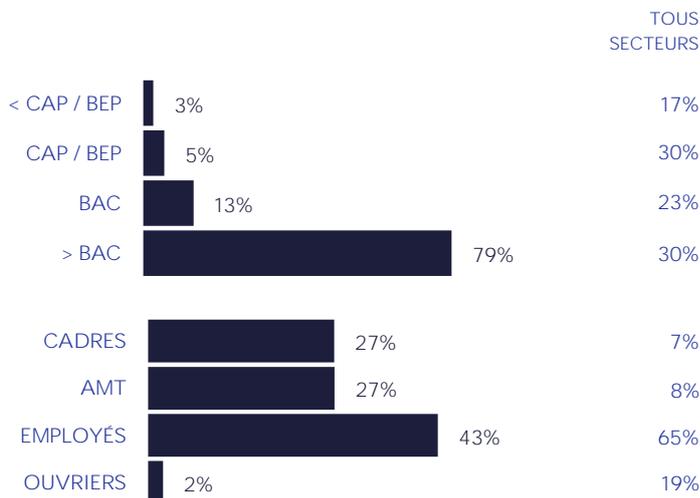
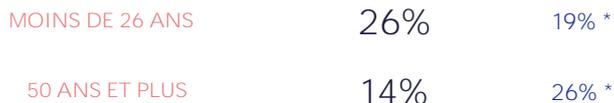
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



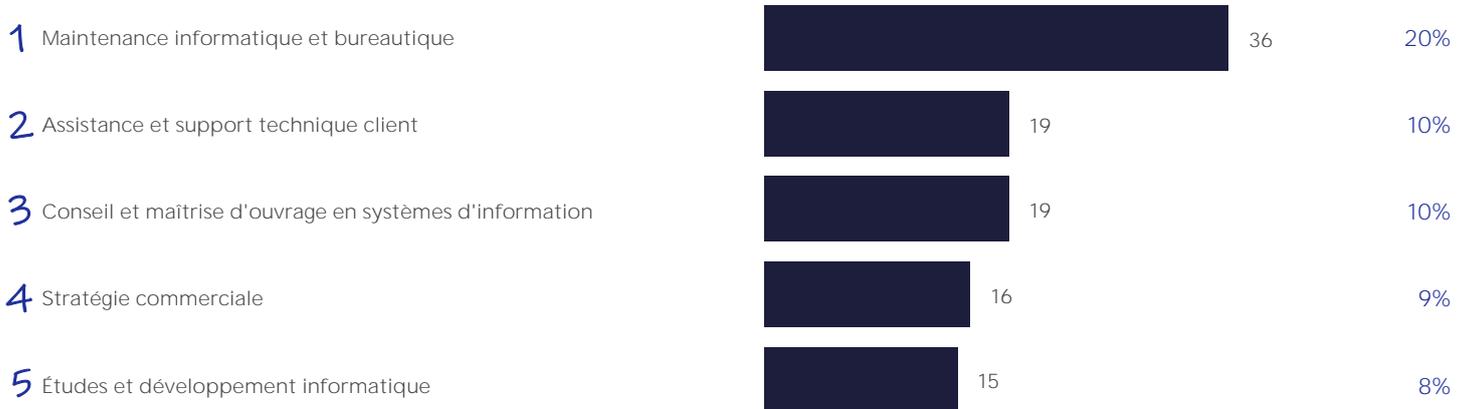
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

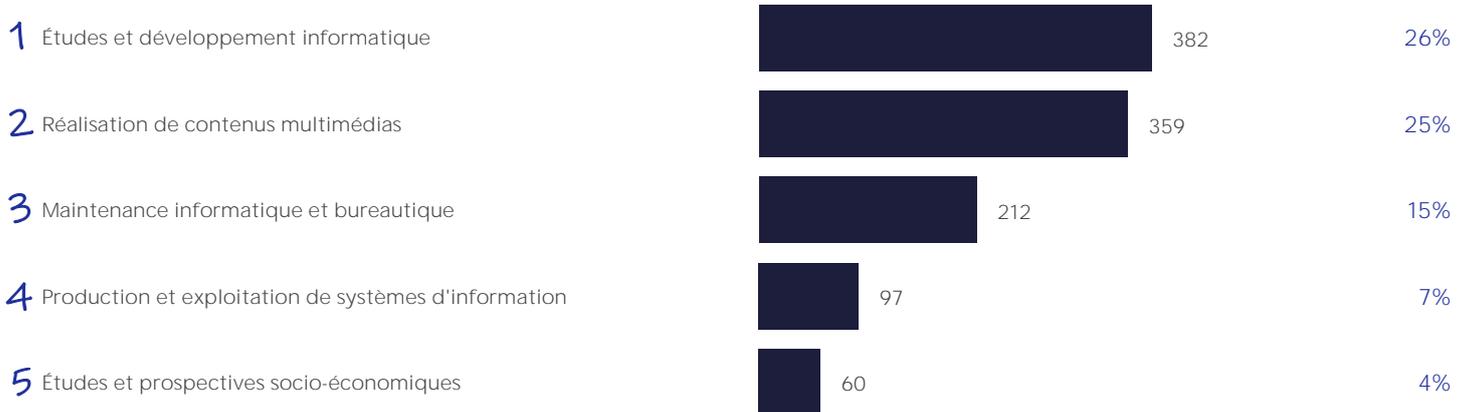
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Analyser, résoudre un problème courant ou complexe	1	Recueillir et analyser les besoins client
Élaborer une stratégie commerciale	2	Logiciel de traitement de texte
Diagnostiquer à distance dysfonctionnement informatique	3	Utilisation de logiciels de tableur
Concevoir et gérer un projet	4	HTML
Changer ou réparer une pièce ou un ensemble défectueux	5	Concevoir une application web

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



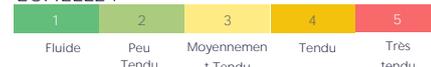
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Études et développement informatique	5	3	4	1	1	3	5	1
Direction des systèmes d'information	5	2	5	1	1	2	4	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes