



PORTRAIT SECTORIEL

HÔTELLERIE - RESTAURATION

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Hôtels et hébergement similaire



Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée



Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs



Autres hébergements



Restaurants et services de restauration mobile



Traiteurs et autres services de restauration



Débites de boissons

Le secteur est identifié comme en tension, avec une **part importante de saisonnalité** dans les recrutements et un **taux de rotation de la main d'œuvre particulièrement élevé**.

Toutefois, il reste l'un des secteurs **les plus pourvoyeurs en nombre d'emplois** en France, de part la diversité de ses métiers et l'accès à tous types de profils.

L'un de ses atouts est de **favoriser l'insertion professionnelle** en France.

Source : France Travail Portrait national

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Mettre l'accent sur la pluralité des métiers de la filière, sur les opportunités de carrière et de montée en compétences qui existent au sein du secteur
- ❖ Améliorer l'attractivité des métiers souvent assimilés à des emplois de court terme
- ❖ Réduire les tensions de recrutement et poursuivre les améliorations des outils d'accompagnement proposés aux entreprises
- ❖ Contribuer au Plan saisonniers 2023-2025 qui vise à améliorer l'emploi des travailleurs saisonniers et aider le entreprises à recruter, former et fidéliser leurs salariés

Source : France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



9 244
SALARIÉS



1 819
ÉTABLISSEMENTS

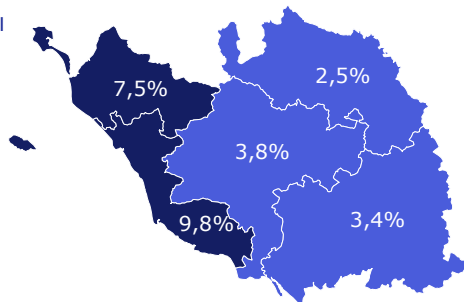
3ÈME
DÉPARTEMENT



4,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

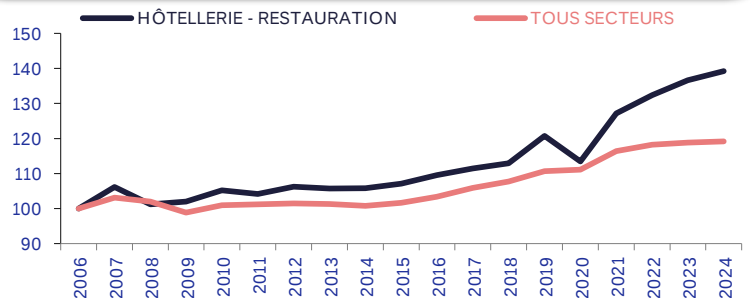
+1,9%

SECTEUR



+0,3%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Restaurants et services de restauration mobile	5 159	56%
2	Hôtels et hébergement similaire	1 229	13%
3	Traiteurs et autres services de restauration	882	10%
4	Terrains de camping et parcs pour caravanes ou véhicules de loisirs	864	9%
5	Débites de boissons	802	9%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



5 729
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,2%

SECTEUR



-5,0%

TOUS SECTEURS



2,8%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

7 jours

EN MOYENNE



-12 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 010	18%
2	Serveurs, commis de restaurant, garçons qualifiés	997	17%
3	Cuisiniers et commis de cuisine	659	12%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



8 083

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,3%

SECTEUR



-11,5%

TOUS SECTEURS



22,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



56,4%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

87,2%

+3,8 pt(s)

TOUS SECTEURS

46,9%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

53,2%

-1,0 pt(s)

56,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



39 270

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

3 273
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,1%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



12,7%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

48%

EN CDD < UN MOIS

67% *



57%

50% *



43%

50% *

MOINS DE 26 ANS

66%

37% *

50 ANS ET PLUS

10%

22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



4 017

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,4%

SECTEUR



-6,6%

TOUS SECTEURS



7,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES

0%

TOUS
SECTEURS

2%

AMT

2%

9%

EMPLOYÉS

87%

56%

OUVRIERS

11%

33%

OFFRES
DURABLES

51%

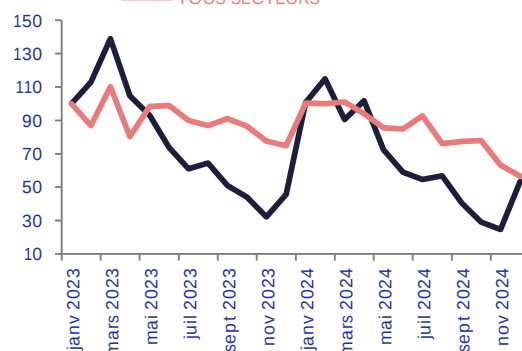
60% *

TEMPS
PLEIN

81%

86% *

— HÔTELLERIE - RESTAURATION
— TOUS SECTEURS



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



3 998

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,9%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



7,9%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

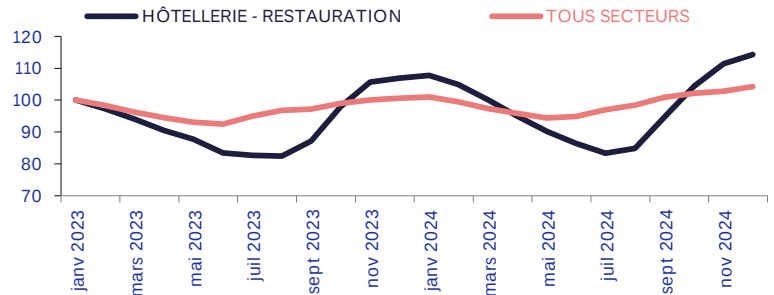
52%

54% *



48%

46% *



MOINS DE 26 ANS

26%

18% *

50 ANS ET PLUS

23%

30% *

INDEMNISÉS

58%

53%

ACTIVITÉ RÉDUITE

40%

51%

DELD

36%

44%

< CAP / BEP

13%

TOUS
SECTEURS

12%

CAP / BEP

39%

34%

BAC

29%

26%

> BAC

20%

28%

CADRES

5%

6%

AMT

5%

8%

EMPLOYÉS

80%

69%

OUVRIERS

10%

16%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



263

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

3,2%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+30,2%

SECTEUR



188

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

2,7%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-11,3%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local	1	Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
2	Accueillir le client et l'installer	2	Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison
3	Dresser des plats pour le service	3	Accueillir le client et l'installer
4	Effectuer le service des plats à table	4	Assurer le suivi des stocks en temps réel
5	Réaliser la mise en place de la salle et de l'office	5	Entretenir un équipement, une machine, une installation

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Management d'hôtel-restaurant	5	5	2	4	3	3	2	2
Personnel polyvalent en restauration	5	5	2	5	5	2	2	5
Personnel de cuisine	5	5	3	5	5	2	4	4
Management du personnel de cuisine	5	5	3	3	5	1	5	3
Service en restauration	4	5	3	5	5	1	2	4
Personnel d'étage	4	5	2	5	3	4	1	5
Plonge en restauration	4	5	1	5	5	3	1	5
Café, bar brasserie	4	5	1	5	5	1	2	3
Réception en hôtellerie	4	5	2	5	3	1	1	5
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
I : Hébergement et restauration

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

G14 - G15 - G16 - G17 - G18 : HÔTELLERIE, RESTAURATION

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes