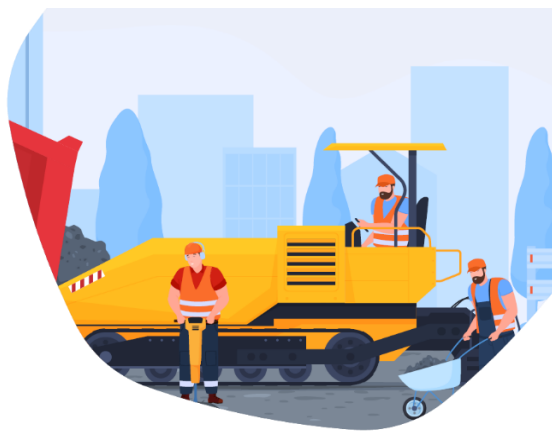




PORTRAIT SECTORIEL

TRAVAUX PUBLICS

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de routes et de voies ferrées



Forages et sondages



Construction de réseaux et de lignes



Travaux d'installation électrique sur la voie publique



Construction d'autres ouvrages de génie civil



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Bâtiment)



Travaux de préparation des sites

Après son érosion en 2022, **l'activité des travaux publics a retrouvé le chemin de la croissance** avec une hausse estimée de sa production à +4,2% en 2023.

Pour 2024, les signaux sont la stabilité générale de l'activité, mais avec des orientations très contrastées selon les maîtres d'ouvrage.

L'effet positif du cycle municipal devrait soutenir l'activité auprès de la clientèle publique.

Source : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La modernisation du secteur implique l'adoption de nouvelles technologies telles que le BIM (Building Information Modeling), l'utilisation de drones pour le repérage et l'intégration de solutions numériques pour optimiser la gestion des projets et réduire les délais et les coûts. Le secteur doit contribuer à la création et à la maintenance d'infrastructures essentielles (routes, ponts, réseaux d'eau, etc.) pour soutenir le développement urbain et rural, tout en intégrant des critères d'accessibilité et de durabilité.

Il est impératif de concilier innovation, formation, développement durable et sécurité. Il est crucial d'attirer de nouveaux talents et de valoriser les carrières dans ce secteur en pleine évolution. La nécessité de former continuellement les professionnels est un enjeu clé pour suivre l'évolution technologique et réglementaire.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers

Source : Observatoire du BTP

SEPTEMBRE 2025

- 1

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



3 746
SALARIÉS



283
ÉTABLISSEMENTS

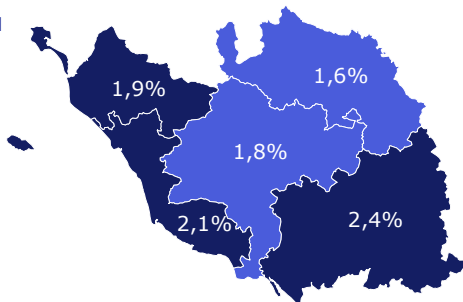
2ÈME
DÉPARTEMENT



1,9%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

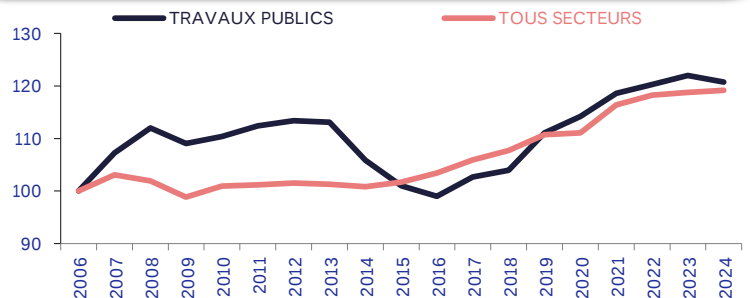
-1,0%

SECTEUR



+0,3%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de préparation des sites	1 441	38%
2	Construction de routes et de voies ferrées	885	24%
3	Construction de réseaux et de lignes	824	22%
4	Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)	445	12%
5	Construction d'autres ouvrages de génie civil	131	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



4 376
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,8%

SECTEUR



-5,0%

TOUS SECTEURS



2,1%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

26 jours

EN MOYENNE



+7 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	674	15%
2	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	520	12%
3	Maçons qualifiés	441	10%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



318

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-24,3%

SECTEUR



-11,5%

TOUS SECTEURS



0,9%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



11,3%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

5,9%

TOUS SECTEURS

46,9%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

50,2%

-22,8 pt(s)

56,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



926

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

77
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,5%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



0,3%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

56%

EN CDI

13% *



8%

50% *



92%

50% *

MOINS DE 26 ANS

43%

37% *

50 ANS ET PLUS

14%

22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



177

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,7%

SECTEUR



-6,6%

TOUS SECTEURS



0,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS
SECTEURS

OFFRES
DURABLES

92%

60% *

TEMPS
PLEIN

98%

86% *

CADRES
AMT
EMPLOYÉS
OUVRIERS

2%

16%

15%

66%

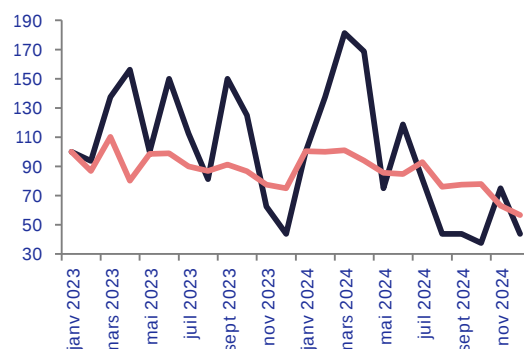
2%

9%

56%

33%

— TRAVAUX PUBLICS — TOUS SECTEURS



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



1 476

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+7,8%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



2,9%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

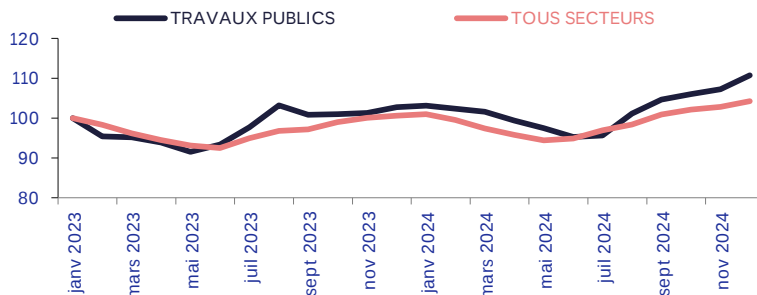
11%

54% *



89%

46% *



MOINS DE 26 ANS

17%

18% *

50 ANS ET PLUS

25%

30% *

INDEMNISÉS

55%

53%

ACTIVITÉ RÉDUITE

46%

51%

DELD

37%

44%

< CAP / BEP

17%

12%

CAP / BEP

40%

34%

BAC

19%

26%

> BAC

24%

28%

CADRES

11%

6%

AMT

13%

8%

EMPLOYÉS

32%

69%

OUVRIERS

44%

16%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



52

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

0,6%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-5,5%

SECTEUR



60

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

0,8%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+9,1%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UN MARCHE DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Manipuler un engin de manutention ou de chantier	1 Règles et consignes de sécurité
2 Sécuriser le périmètre d'intervention	2 Lecture de plans et de schémas
3 Règles et consignes de sécurité	3 Charger, décharger, manutentionner des produits
4 Contrôler l'état de fonctionnement d'un engin	4 Logiciel de traitement de texte
5 Procédures d'entretien d'engins	5 Utilisation de logiciels de tableur

* ND : NON DISPONIBLE (SECRÉT STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Ingénierie et études du BTP	5	5	4	1	2	2	4	1
Maçonnerie	5	5	5	4	4	4	3	3
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	3	2	2	3	1
Dessin BTP et paysage	5	5	4	1	2	3	5	3
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	5	5	3	4	4	3	2	4
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	5	3	4	4	4	4	2	1
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes