



# PORTRAIT SECTORIEL

## TRAVAUX PUBLICS

### DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de routes et de voies ferrées



Forages et sondages



Construction de réseaux et de lignes



Travaux d'installation électrique sur la voie publique



Construction d'autres ouvrages de génie civil



Autres travaux de construction spécialisés  
(Hors Bâtiment)



Travaux de préparation des sites

Après son érosion en 2022, **l'activité des travaux publics a retrouvé le chemin de la croissance** avec une hausse estimée de sa production à +4,2% en 2023.

Pour 2024, les signaux sont la stabilité générale de l'activité, mais avec des orientations très contrastées selon les maîtres d'ouvrage.

**L'effet positif du cycle municipal devrait soutenir l'activité auprès de la clientèle publique.**

*Source : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La modernisation du secteur implique l'adoption de nouvelles technologies telles que le BIM (Building Information Modeling), l'utilisation de drones pour le repérage et l'intégration de solutions numériques pour optimiser la gestion des projets et réduire les délais et les coûts. Le secteur doit contribuer à la création et à la maintenance d'infrastructures essentielles (routes, ponts, réseaux d'eau, etc.) pour soutenir le développement urbain et rural, tout en intégrant des critères d'accessibilité et de durabilité.

Il est impératif de concilier innovation, formation, développement durable et sécurité. Il est crucial d'attirer de nouveaux talents et de valoriser les carrières dans ce secteur en pleine évolution. La nécessité de former continuellement les professionnels est un enjeu clé pour suivre l'évolution technologique et réglementaire.

**Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs**

- ❖ Environnemental
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers

*Source : Observatoire du BTP*

SEPTEMBRE 2025

- 1

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



**1 550**  
SALARIÉS



**110**  
ÉTABLISSEMENTS

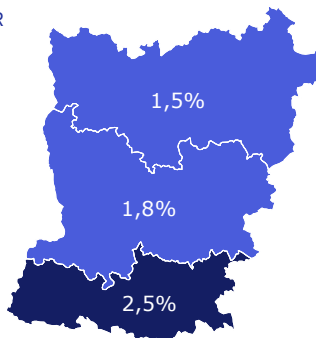
**5ÈME**  
DÉPARTEMENT



**1,8%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

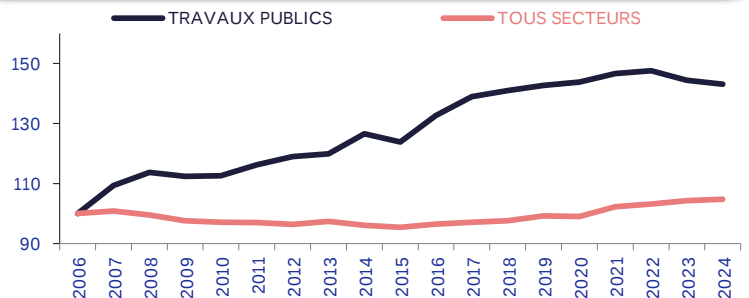
**-0,9%**

SECTEUR



**+0,5%**

TOUS SECTEURS



### TOP 5

|   |                                                            | EFFECTIF | PART |
|---|------------------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Travaux de préparation des sites                           | 565      | 36%  |
| 2 | Construction de routes et de voies ferrées                 | 443      | 29%  |
| 3 | Construction de réseaux et de lignes                       | 412      | 27%  |
| 4 | Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment) | 129      | 8%   |
| 5 | Construction d'autres ouvrages de génie civil              | 1        | 0%   |

## ... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



**1 849**  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+11,8%**

SECTEUR



**-22,7%**

TOUS SECTEURS



**1,8%**

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

**24 jours**

EN MOYENNE



**+8 jours**

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

|   |                                                                   | CONTRATS | PART |
|---|-------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton | 406      | 22%  |
| 2 | Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment                 | 224      | 12%  |
| 3 | Conducteurs routiers et grands routiers                           | 198      | 11%  |

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



**128**

PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-35,7%**

SECTEUR



**-3,9%**

TOUS SECTEURS



**1,1%**

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



**6,1%**

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

PROJETS  
SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

TOUS SECTEURS

**23,7%**

DIFFICULTÉS  
RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE

**44,8%**

-1,2 pt(s)

**54,2%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



**354**

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

**30**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-13,2%**

SECTEUR



**-5,7%**

TOUS SECTEURS



**0,4%**

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



**7%**

53% \*



**93%**

47% \*

MOINS DE 26 ANS

**33%**

45% \*

50 ANS ET PLUS

**13%**

17% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



**198**

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-13,5%**

SECTEUR



**-3,8%**

TOUS SECTEURS



**1,0%**

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS  
SECTEURS

OFFRES  
DURABLES

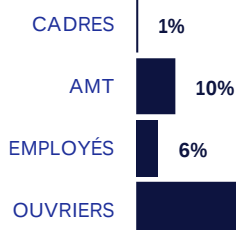
**92%**

69% \*

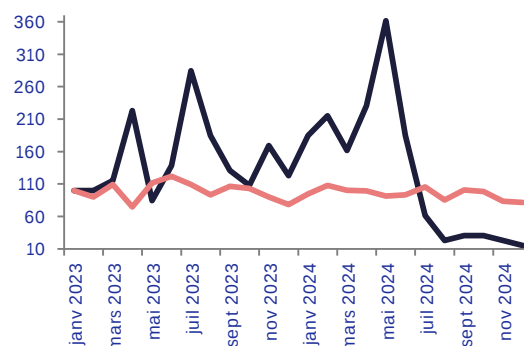
TEMPS  
PLEIN

**99%**

85% \*



— TRAVAUX PUBLICS — TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



**597**

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

## ÉVOLUTION ANNUELLE

**+7,0%**

SECTEUR



**+6,0%**

TOUS SECTEURS



**3,1%**

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

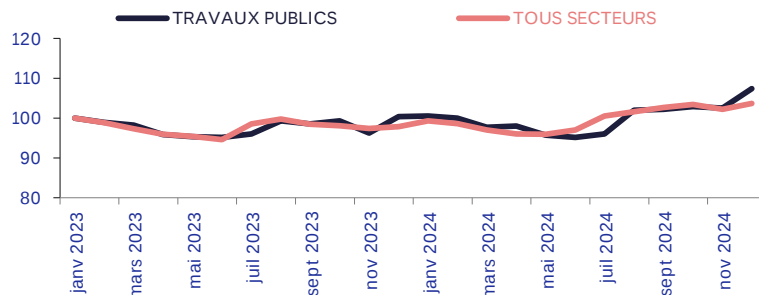
**8%**

52% \*



**92%**

48% \*



MOINS DE 26 ANS

**17%**

21% \*

50 ANS ET PLUS

**21%**

24% \*

INDEMNISÉS

**50%**

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**48%**

52%

DELD

**37%**

41%

< CAP / BEP

22%

TOUS SECTEURS

CAP / BEP

43%

BAC

15%

> BAC

20%

CADRES

9%

AMT

10%

EMPLOYÉS

30%

OUVRIERS

51%

20%

\* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



**21**

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

**0,6%**

DES ENTRÉES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**+23,5%**

SECTEUR



**19**

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

**0,6%**

DES SORTIES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**+58,3%**

SECTEUR

EN JUIN 2024

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

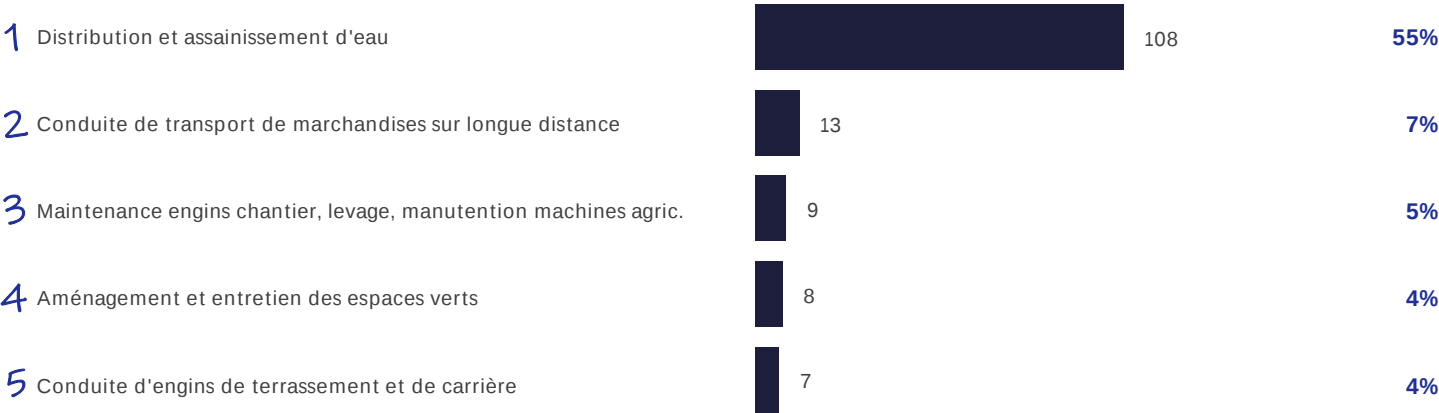
- 4

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

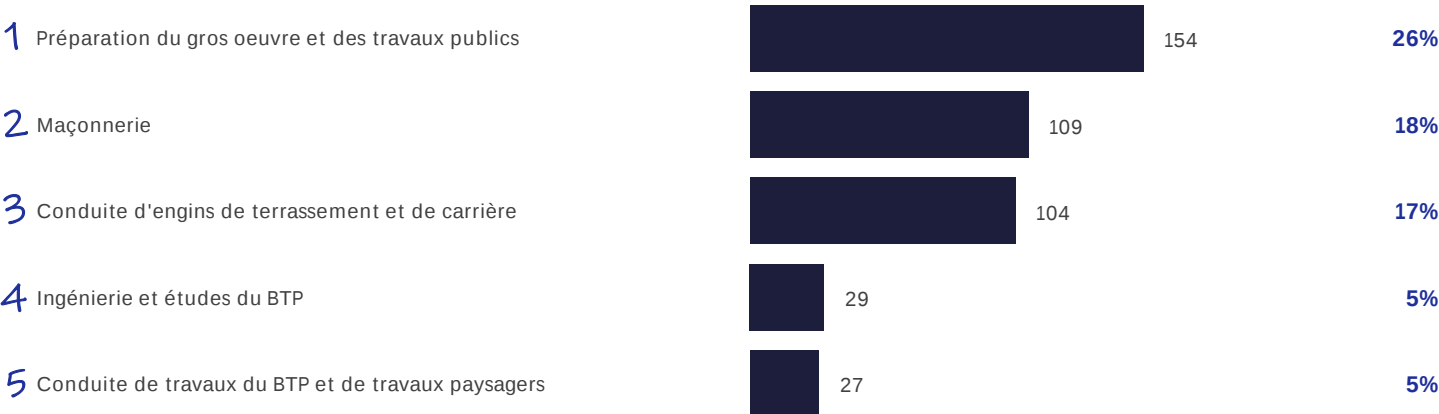
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

|                                                                |   |                                                  |
|----------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------|
| Organiser des itinéraires de livraison optimisés               | 1 | Règles et consignes de sécurité                  |
| Réaliser les opérations d'attelage                             | 2 | Charger, décharger, manutentionner des produits  |
| Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule                 | 3 | Lecture de plans et de schémas                   |
| Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport | 4 | Manipuler un engin de manutention ou de chantier |
| Optimiser un plan de chargement des marchandises               | 5 | Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local |

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :

| 1      | 2         | 3                 | 4     | 5          |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER                                    | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
|---------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                   |                      | Intensité d'embauches       | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignante | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi | Non attractivité salariale |
| Maçonnerie                                        | 5                    | 5                           | 5                       | 4                          | 4                                   | 4                         | 3                     | 3                          |
| Préparation du gros oeuvre et des travaux publics | 5                    | 5                           | 1                       | 3                          | 4                                   | 3                         | 2                     | 4                          |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                               |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

### DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

## SOURCES

|                     |                                                          |
|---------------------|----------------------------------------------------------|
| EMPLOI SALARIÉ      | URSSAF                                                   |
| EMPLOI INTÉrimAIRE  | Déclaration sociale nominative - URSSAF                  |
| PROJETS RECRUTEMENT | France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre         |
| RECRUTEMENTS        | Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF        |
| OFFRES D'EMPLOI     | France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail |

|                    |                                                          |
|--------------------|----------------------------------------------------------|
| DEMANDE D'EMPLOI   | France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail |
| FORMATIONS         | France Travail                                           |
| MÉTIERS EN TENSION | France Travail - DARES                                   |

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

### Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

### Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes