



PORTRAIT SECTORIEL

TRAVAUX PUBLICS

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de routes et de voies ferrées



Construction de réseaux et de lignes



Construction d'autres ouvrages de génie civil



Travaux de préparation des sites



Forages et sondages



Travaux d'installation électrique sur la voie publique



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Bâtiment)

Après son érosion en 2022, **l'activité des travaux publics a retrouvé le chemin de la croissance** avec une hausse estimée de sa production à +4,2% en 2023.

Pour 2024, les signaux sont la stabilité générale de l'activité, mais avec des orientations très contrastées selon les maîtres d'ouvrage.

L'effet positif du cycle municipal devrait soutenir l'activité auprès de la clientèle publique.

Source : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La modernisation du secteur implique l'adoption de nouvelles technologies telles que le BIM (Building Information Modeling), l'utilisation de drones pour le repérage et l'intégration de solutions numériques pour optimiser la gestion des projets et réduire les délais et les coûts. Le secteur doit contribuer à la création et à la maintenance d'infrastructures essentielles (routes, ponts, réseaux d'eau, etc.) pour soutenir le développement urbain et rural, tout en intégrant des critères d'accessibilité et de durabilité.

Il est impératif de concilier innovation, formation, développement durable et sécurité. Il est crucial d'attirer de nouveaux talents et de valoriser les carrières dans ce secteur en pleine évolution. La nécessité de former continuellement les professionnels est un enjeu clé pour suivre l'évolution technologique et réglementaire.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers

Source : Observatoire du BTP

SEPTEMBRE 2025

- 1

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



3 634
SALARIÉS



227
ÉTABLISSEMENTS

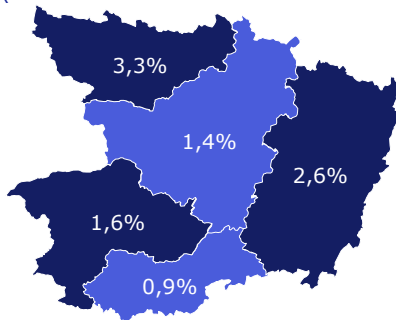
3ÈME
DÉPARTEMENT



1,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

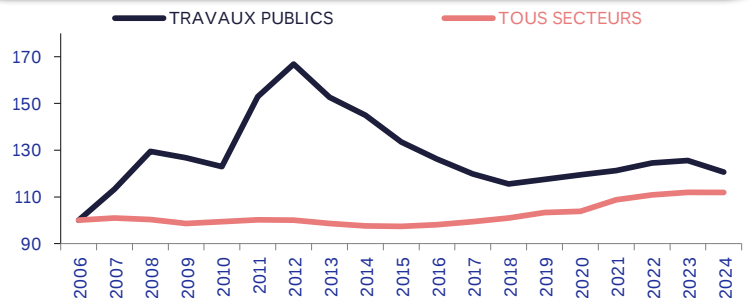
-4,0%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de préparation des sites	1 698	47%
2	Construction de routes et de voies ferrées	842	23%
3	Construction de réseaux et de lignes	705	19%
4	Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)	295	8%
5	Construction d'autres ouvrages de génie civil	87	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



4 068
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,5%

SECTEUR



-3,6%

TOUS SECTEURS



1,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

23 jours

EN MOYENNE



+8 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	506	12%
2	Maçons qualifiés	474	12%
3	Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	411	10%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



1 044

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+170,5%

SECTEUR



-10,5%

TOUS SECTEURS



2,7%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



16,0%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

0,6%

-1,1 pt(s)

TOUS SECTEURS

40,6%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

15,3%

-51,2 pt(s)

55,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



707

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

59
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,2%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



12%

56% *



88%

44% *

57%

EN CDI

15% *



MOINS DE 26 ANS

47%

39% *

50 ANS ET PLUS

13%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



170

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,0%

SECTEUR



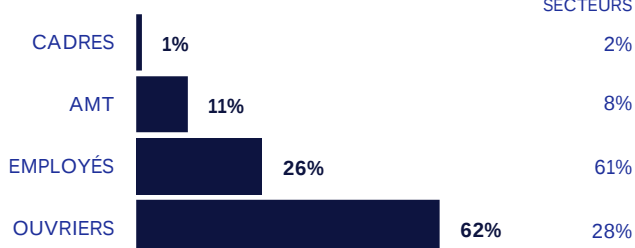
-18,8%

TOUS SECTEURS



0,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

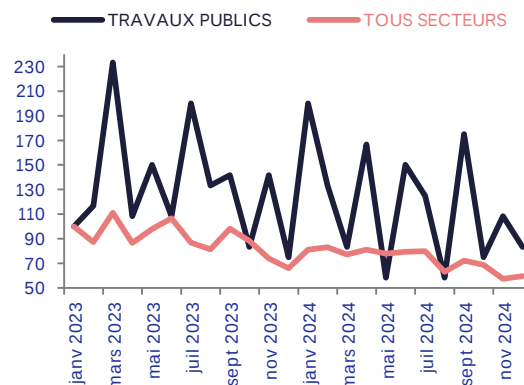
90%

66% *

TEMPS
PLEIN

96%

80% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



1 831

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,0%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



2,8%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

10%

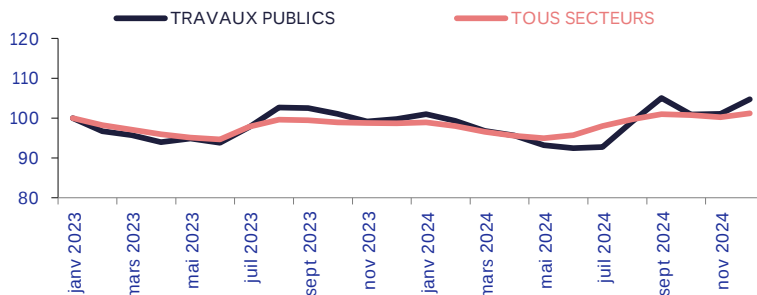


54% *

90%



46% *



MOINS DE 26 ANS

15%

19% *

50 ANS ET PLUS

22%

26% *

INDEMNISÉS

51%

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

48%

50%

DELD

37%

45%

< CAP / BEP

22%

TOUS
SECTEURS

CAP / BEP

37%

17%

BAC

16%

30%

> BAC

25%

23%

30%

CADRES

10%

7%

AMT

13%

8%

EMPLOYÉS

30%

65%

OUVRIERS

47%

19%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



94

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

0,9%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-4,1%

SECTEUR

EN JUIN 2024



88

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

1,0%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-35,3%

SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

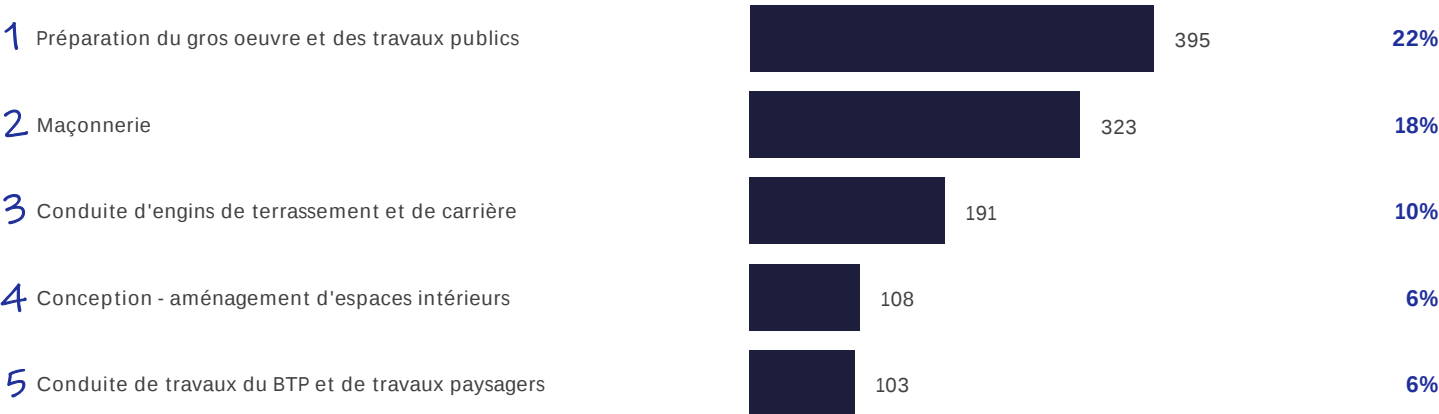
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Charger, décharger, manutentionner des produits	1 Règles et consignes de sécurité
2 Positionner des repères d'ouvrages sur un chantier	2 Charger, décharger, manutentionner des produits
3 Sécuriser le périmètre d'intervention	3 Lecture de plans et de schémas
4 Manipuler un engin de manutention ou de chantier	4 Appliquer les mortiers
5 Déblayer, remblayer un terrain	5 Logiciel de traitement de texte

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerné les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.



CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).



MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.



INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.



NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.



LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.



NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	2	2	3	1	
Ingénierie et études du BTP	5	5	5	1	2	2	4	1
Construction en béton	5	5	3	4	5	5	2	3
Maçonnerie	5	5	4	4	4	4	3	3
Dessin BTP et paysage	5	5	4	1	2	3	5	3
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	5	5	2	3	4	3	2	4
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	5	3	5	4	4	4	2	1
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
 - Cat. A : Sans emploi
 - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
 - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes